



รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทรัพย์ศิริ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์	อธิการบดี	กรรมการ
๔. ดร.กำพล วันทา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ดร.คมศร วงษ์รักษา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ดร.ชลทิตย์ เอี่ยมสำอางค์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายประพันธ์ มนทการติวงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายเสถียรนนท์ อังกูรภาสวิชัย	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองแท่ง ทองลิ้ม	ประธานสภาคณาจารย์และ ข้าราชการ	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชวาล แอร่มหล้า	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชิดชัย ฐระแพง	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๒. อาจารย์ ดร.ทัศนีย์ นาคเสนีย์	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อูสายพันธ์	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๔. อาจารย์ ดร.ครองศักดิ์ ภัคชนกนก	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เขาวลิต สมพงษ์เจริญ	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๖. อาจารย์ ดร.ภูมินทร์ สุมาลัย	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๗. อาจารย์ ดร.สมชาติ เกตุพันธ์	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รพีพรรณ กองตุม	รองอธิการบดี	เลขานุการ
๑๙. นางสาวธนารีย์ นุ่มกลิ่น	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นายประทีป เข้าชื่น	เจ้าหน้าที่โสตทัศน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นายวุฒิกร ไชยพันธ์	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาวศิริวรรัตน์ หุนหวล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวสมหญิง ห้วยหงษ์ทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาที่ร้อยตรี ดร.ทองประวีตร จำปาเงิน ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และอธิการบดี
๒. พันตำรวจโทสุรสิทธิ์ เยี่ยมสมร รองประธานกรรมการ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และอธิการบดี

๓. นางสาวชูศรี อุดมกุลศรี	กรรมการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และอธิการบดี
๔. นางเบญจวรรณ ยินดียม	กรรมการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และอธิการบดี
๕. ดร.นวรรตน์ ประทุมตา	กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และอธิการบดี
๖. นายพูนชัย คทาวัชรกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๗. นางสาววิภาภรณ์ จินจารักษ์	นิติกร
๘. นางสาวรพินท์นิภา สุขสวัสดิ์	นิติกร

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากประธาน

๑) ได้มีโอกาสพูดคุยกับ ศาสตราจารย์ นพ.วิจารณ์ พานิช ซึ่งมีประเด็นที่น่าสนใจเรื่องสถานการณ์ของ Covid -19 กับสุขภาพจิต ดังนี้

๑) ถาม : มีบ้างหรือไม่ที่วิกฤติโควิดจะทำให้คนมีสุขภาพจิตดีขึ้นได้

ตอบ : ตามการวิเคราะห์ในเรื่องการเผชิญวิกฤติโควิดจะมี ๓ ระดับหรือ ๓ กลุ่มคือ

- ระดับโซนตระหนก ถือว่าอยู่ในภาวะกลัว กังวล ทำให้รับและส่งข้อมูลข่าวสารด้วยความกังวลซึ่งมีจำนวนไม่น้อยที่เป็น fake news มีพฤติกรรมที่สะท้อนความตระหนก เช่น ไม่กล้าไปไหนมาไหน รังเกียจ/กลัวสถานที่และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้ติดเชื้อ/ผู้ป่วยที่ตนได้เข้ามา (รวมทั้งการไม่ยอมรับโรงพยาบาลสนาม ใกล้ชุมชนตนเอง)

- ระดับโซนเรียนรู้ เริ่มเข้าใจเรื่องการติดต่อของ Covid-19 ที่ผ่านทาง droplet ที่สามารถป้องกันได้ด้วยพฤติกรรม new normal จึงระมัดระวังตนเอง ไม่กลัวจนเกินเหตุ ส่งข้อมูลที่สมเหตุสมผล ไม่ส่ง fake news และปฏิบัติตนตาม new normal จะเป็นผลดีต่อตนเองและสังคม

- ระดับโซนพัฒนา เข้าสู่การตระหนักว่าการจะผ่านวิกฤติโควิดไปได้จะต้องมีสติและร่วมมือ ช่วยเหลือกัน ดังนั้นจะมีลักษณะ proactive ในการให้ข้อมูลและกำลังใจ มีสติในการใช้ชีวิตและประกอบอาชีพ ทำกิจกรรมช่วยเหลือคนอื่นในองค์กรหรือชุมชนที่ตนเองอยู่

แน่นอนว่าผู้ที่อยู่ในโซนพัฒนาก็จัดว่ามีสุขภาพจิตดีผ่านวิกฤติโดยมีความเข้มแข็งภายในเพิ่มขึ้น

๒) ถาม : ลักษณะของคน มีสุขภาพจิตดีจะดูได้อย่างไร

ตอบ : คุณลักษณะที่สามารถเผชิญวิกฤติได้ดีเราเรียกว่าพลังใจ (Resilience) คือความสามารถที่จะยืนหยัดอยู่ได้ในท่ามกลางวิกฤติ มีลักษณะ ๓ ประการที่เราเรียกว่า อึด อีต สู้

อึด (I am) คือความมั่นใจว่าตนจะยืนหยัดอยู่ได้หรือลุกขึ้นมาใหม่ได้ แม้จะต้องล้มไปจากวิกฤติ (เช่น ต้องออกจากงาน, ได้รับเชื้อทำให้ติดเชื้อหรือป่วย)

ฮึด (I have) คือความมั่นใจว่าตนเองอยู่ได้ โดยยังมีเครือข่ายทางสังคม เช่น ครอบครัว เพื่อน คนในชุมชน/ที่ทำงาน ที่จะเป็นกำลังใจและช่วยเหลือกัน

สู้ (I can) คือ ความสามารถที่พัฒนาหรือเพิ่มพูนขึ้นเพื่อใช้เผชิญวิกฤติโดยเฉพาะ การจัดการกับอารมณ์และความเครียด (เช่น การฝึกสมาธิ/สติ) การจัดการกับปัญหา เช่น การลดรายได้ และการเพิ่มรายจ่ายหรือหาโอกาสทางอาชีพใหม่ๆ ในสถานการณ์ที่มีผลต่อการดำรงชีพที่เป็นผลกระทบจาก Covid-19

๓) ถาม : มีวิธีอย่างไรให้มีสุขภาพจิตดี และมีพลังใจ

ตอบ : มีวิธีการอยู่ ๔ ประการ คือ

ระดับบุคคล กรมสุขภาพจิตมีโปรแกรมเสริมสร้างพลังใจ (ฮึด ฮึด สู้) เพื่อให้ผู้ที่ประสบ วิกฤติโควิดได้เรียนรู้และนำไปใช้เพื่อสร้างพลังใจ ซึ่งสามารถเรียนรู้ได้ทาง online ผ่าน website กรมสุขภาพจิต (dmh.go.th) และ off line ผ่านหน่วยงานต่าง ๆ ที่นำโปรแกรมนี้ไปใช้กับบุคลากรหรือผู้รับบริการ

ระดับชุมชน หลักสำคัญในการนำไปผ่านผู้วิกฤติคือต้องให้ผู้ได้รับผลกระทบเป็น ผู้ร่วมกอบกู้วิกฤติ โดย ๔ สร้าง ๒ ใช้ ๔ สร้าง ได้แก่ การสร้างความปลอดภัย (ตามหลัก new normal) ความสงบ (ไม่ตระหนก) ความหวัง และความช่วยเหลือเกื้อกูลกัน (safe, calm, hope, kind) ๒ ใช้ คือ ใช้ความสัมพันธ์ ที่มีอยู่ และใช้พลังความสามารถของคนในชุมชนในการป้องกันโรคและช่วยเหลือกัน

ระดับองค์กร องค์กรต่าง ๆ ต้องปรับคั้งประคององค์กรและสมาชิกองค์กรให้อยู่รอด และก้าวต่อไปได้โดยใช้หลัก ๔ สร้าง ๒ ใช้ ให้ตรงกับบริบทองค์กร

ระดับบริการ บริการสุขภาพในช่วงวิกฤติ จะเป็นส่วนสำคัญในการช่วยดูแลผู้ป่วย โดยเฉพาะผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ทั้งฝ่ายกายและจิต ซึ่งจะมีผลกระทบจากวิกฤติโควิดเป็นอย่างมาก การดูแลด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์ ที่มีความไวกับปัญหาและมีการดูแลทางจิตสังคมที่มีคุณภาพ จะเป็นส่วนช่วยสำคัญให้ผู้ป่วย และญาติกลับมาเข้มแข็งและผ่านพ้นวิกฤติไปได้

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากอธิการบดี

๑) วันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา จะจัดงานการประชุม วิชาการระดับชาติราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงวิจัย ครั้งที่ ๙ “สร้างสรรค์งานวิจัยบนฐานของนวัตกรรมสู่การยกระดับ เศรษฐกิจฐานราก” ณ อาคารศูนย์ภาษาและศูนย์คอมพิวเตอร์ และอาคารอำนวยการ มีการถ่ายทอดสดผ่านทาง Facebook Live พิธีเปิดอย่างเป็นทางการ ณ ห้องประชุมฉัตรฟ้า อาคารสำนักวิทยบริการ (ศูนย์คอมพิวเตอร์) ตั้งแต่ เวลา ๘.๓๐ - ๑๑.๐๐ น โดย ศาสตราจารย์ ดร.เทิดชาย ช่วยบำรุง เมธีวิจัยอาวุโส ประจำปี ๒๕๖๒ ให้เกียรติ เป็น Keynote เสวนาร่วมกับนักวิจัยดีเด่น และปราชญ์ชาวบ้าน

การจัดงานในปีนี้มีผลงานผ่านการคัดเลือกนำเสนอทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๗ บทความจาก ๑๙๖ บทความ ประกอบด้วย ๖ ด้าน ได้แก่ ด้านการเกษตรและสิ่งแวดล้อม ด้านการศึกษา ด้านมนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการบริหารธุรกิจและการท่องเที่ยว และด้านการสาธารณสุขและการแพทย์แผนไทย มีการมอบรางวัลบทความยอดเยี่ยม (best paper award) จากแต่ละด้าน ดังนี้

สาขาของบทความ	ชื่อบทความ	เจ้าของบทความ	สังกัด
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	อิทธิพลของปัจจัยด้านจิตวิทยาและปัจจัยทางสังคม ต่อการยอมรับการเรียนรู้ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ และการปรับตัวของนักศึกษา	คุณณัฐนิชา บุญหลง รศ. ดร.ธนิษฐ์รัฐ รัตนพงศ์ภิญโญ	มหาวิทยาลัยศิลปากร
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	การปรับปรุงสมบัติเชิงกลของยางธรรมชาติด้วยเส้นใยบวบ	คุณสุทัศน์ โตนุช คุณศศิณา พิมพาทอง ผศ. ดร.ประพนธ์ เลิศลอยปัญญาชัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
การเกษตรและสิ่งแวดล้อม	ประสิทธิภาพสารสกัดจากใบน้อยหน้าแห้งข่า และเมล็ด มะละกอ ในการกำจัดหนอนแมลงวันบ้าน	อาจารย์ ดร.วัชรภรณ์ รวมธรรม คุณอัศม์เดช จุงใจ ผศ. ดร.สุภาวดี มานะไทรนนท์ อาจารย์ ดร.ศรัณย์พงศ์ ทองเรือง	มหาวิทยาลัยศิลปากร
สาธารณสุขชุมชนและการแพทย์แผนไทย	ความชุกโรคแพ้อาหารและความรู้เกี่ยวกับการแพ้อาหารในนักศึกษา ระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	อาจารย์ลัดดาวัลย์ กงพลี อาจารย์ชลลดา พละราช	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
การศึกษา	ผลการใช้รูปแบบการจัดการเรียนรู้ด้านจิตพิสัยของบลูมในการพัฒนาด้านจิตอาสาของนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพครู รุ่น ๒๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	อาจารย์ ดร.วนิดา สาระติ	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
บริหารธุรกิจและการท่องเที่ยว	ความสัมพันธ์ระหว่างโครงสร้างผู้ถือหุ้นกับระดับคะแนนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)	คุณนิตยา อำไพกุล คุณชัยอุดม ก้านอินทร์ คุณอุภาวดี เนื่องวรรณะ อาจารย์ ดร.ฐิติพร พระโพธิ์ อาจารย์สร้อยเพชร ลิสนิ	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

๒) ความก้าวหน้าในการจัดอันดับของมหาวิทยาลัย Ranking Web of Universities ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤมล ชูเมือง ชี้แจงรายละเอียดว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยศูนย์สร้างสรรค์นวัตกรรมการเรียนรู้อัจฉริยะ สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดโครงการยกระดับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง สู่ระดับ world class university ranking ด้วย google scholar citations เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่งผลให้การจัดอันดับของมหาวิทยาลัยสูงขึ้น

อันดับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

Year	Rajabhat Ranking	Country Ranking	World Ranking
มกราคม 2564	25	77	8,751
กรกฎาคม 2563	37	110	12,498
มกราคม 2563	34	96	11,243
กรกฎาคม 2562	37	110	12,965
มกราคม 2562	37	112	13,502
กรกฎาคม 2561	38	115	13,591
มกราคม 2561	37	118	13,422
กรกฎาคม 2561	37	121	13,289
มกราคม 2561	36	114	12,146
กรกฎาคม 2560	35	97	9,447
มกราคม 2560	36	106	8,735

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ขอชื่นชมมหาวิทยาลัยที่ได้ ยกระดับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงสู่ระดับ world class university ranking ด้วย google scholar citations และได้ให้ข้อเสนอแนะว่าควรมีการตั้งเป้าหมายในปีถัดไป มหาวิทยาลัยควรศึกษาเกณฑ์การให้คะแนน และตั้งเป้าหมายมีแผนงานในการพัฒนา โดยอาจจะตั้งเป้าหมายให้เป็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นระบบการพัฒนาไม่ใช่กิจกรรม และนอกจากกลุ่มวิทยาศาสตร์แล้วควรสนับสนุนด้านสังคมศาสตร์ซึ่งมีผลงานวิจัยที่สะท้อนคุณภาพการศึกษา สังคมไทย พื้นที่ท้องถิ่นซึ่งคิดว่าเป็นประโยชน์ และจะสร้างแรงจูงใจจะอย่างไรให้อาจารย์ในมหาวิทยาลัยตั้งใจที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างคุณภาพทรงนี้ และควรสนับสนุนอาจารย์อย่างน้อยให้ทำวิจัย routine to research

๓) ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยจะรับการตรวจเยี่ยมจากท่านองคมนตรี พลเอกดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ การนี้มหาวิทยาลัยจะรายงานผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และนักศึกษาจะนำเสนอผลงานด้านวิศวกรรมสังคมของนักศึกษา (รายละเอียดตามสื่อประกอบการนำเสนอ Microsoft PowerPoint)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) แนวทางการนำเสนอต้องเป็นระบบ ครบวงจรและชัดเจน โดยบอกประวัติความเป็นมา จากประวัติความเป็นมามหาวิทยาลัยทำอะไร ที่ไหน อย่างไร วัตถุประสงค์ โดยให้มหาวิทยาลัยตั้งเป้าหมายแต่ละเรื่อง ทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ สุดท้ายผลเป็นอย่างไร เป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ และเป้าหมายในอนาคตโดยสรุป

(๒) มหาวิทยาลัยควรเลือก best practice ในการนำเสนอ ที่เป็นการพัฒนาพื้นที่จริงๆ โครงการที่เป็นความต้องการและได้รับผลตอบแทนที่ดีจากชาวบ้านจริง ๆ โดยเสนอเป็นไฮไลท์ best practice มีการเสนอแบบ What How Why ปัจจัยความสำเร็จ มีข้อกำหนดสำคัญที่ชัดเจน และถอดรหัสออกมาให้ได้ จะกลายเป็นกุญแจสำคัญสามารถทำให้ทุกโครงการเด่น และทำงานง่ายขึ้น ระบบความรู้มี ๒ ระบบ คือ ระบบวิจัย

และระบบจัดการความรู้ การจัดการความรู้ต้องไปถอดรหัสโครงการให้เป็นบทความที่น่าสนใจ ซึ่งคนอยากอ่านมากกว่างานวิจัย การเข้าถึงได้มากและสร้างแรงบันดาลใจได้มากกว่า

(๓) ควรมีการรายงานที่เป็นลักษณะการวิจัยเชิงประเมิน ซึ่งมีหลักฐานปรากฏชัดเจนว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นผู้ดำเนินการ สามารถเผยแพร่ได้

(๔) ทำอย่างไรให้ชาวบ้านได้พูดเอง ได้รับรู้ว่าเป็นโครงการที่มหาวิทยาลัยลงพื้นที่

(๕) มหาวิทยาลัยควรอยู่ในบทบาทการประสาน บูรณาการ ควบคุมดูแลเรื่องการตลาด การวิจัย

(๖) ควรประชาสัมพันธ์โครงการที่เป็นประโยชน์ของมหาวิทยาลัยให้ประชาชนในจังหวัดราชบุรีให้ทราบถึงผลงานที่มหาวิทยาลัย ฯ ได้ดำเนินการ

(๗) ควรเพิ่มเรื่องที่เป็นภาพรวมของมหาวิทยาลัย เช่น คณะต่าง ๆ ดูแลก็โครงการให้เป็นภาพรวม organization เป็นตัวเชื่อมจากมหาวิทยาลัยไปสู่โครงการ และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในอนาคต

(๘) การดำเนินงานก้าวต่อไปในอนาคต มหาวิทยาลัยควรทำเป็นโครงการวิจัยเชิงประเมินผล และจัดการความรู้ ซึ่งระบบความรู้มี ๒ ระบบ คือ ระบบวิจัย และระบบจัดการความรู้ การจัดการความรู้ต้องไปถอดรหัสโครงการให้เป็นบทความที่น่าสนใจ ซึ่งคนอยากอ่านมากกว่างานวิจัย การเข้าถึงได้มากและสร้างแรงบันดาลใจได้มากกว่า

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๓ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อสายพันธ์ แจ้งว่าตามที่มหาวิทยาลัยได้มีโปรแกรมสร้างสุขด้วยสติในองค์กร ได้มีการจัดอบรมให้พนักงานสายสนับสนุน รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ พนักงานสายสนับสนุนรู้สึกยินดี ชอบ สนุก กับการอบรม แต่จะทำอย่างไรหลังจากการอบรมเสร็จสิ้นแล้ว จะนำไปใช้เป็นวิถีในองค์กรในโอกาสต่อไปอย่างไร จึงได้ทำแผนตัวอย่างขึ้นมาและทุกหน่วยต้องมีแผนงานของตนเอง ยกตัวตัวอย่างการนำสติ ไปใช้กับตัวเองและใช้ในหน่วยงานของงานบริหารบุคคล

การนำไปใช้กับตนเอง

(๑) ตอนเช้า นั่งโต๊ะทำงาน รู้ลมหายใจ ทำสมาธิ ๓ นาที

(๒) ระหว่างทำงาน ระฆังสติดังทุก ๑๕ นาที เตือนตัวเอง รู้ลมหายใจ ให้มีสติ

(๓) ติดป้ายสติ๊กเกอร์สติ ที่โต๊ะทำงาน และในหน่วยงาน

(๔) ก่อนกลับบ้าน นั่งโต๊ะทำงาน ทำสมาธิ ๓ นาที

การนำไปใช้กับทีมงาน

(๑) สื่อสารกันตลอด ให้เข้าใจตรงกัน

(๒) พูดคุยทีม ทุกวันจันทร์ อาทิตย์ละครั้ง

(๓) ประชุมทีมกับรองอธิการบดี สัปดาห์สุดท้ายของเดือน เดือนละครั้ง

ในการอบรมทุกครั้งจะให้ทุกหน่วยงานกำหนดเป็นแผน Time Line ของการจัดทำกิจกรรม นอกจากนี้มีข้อคิดเห็นจากการฝึกอบรมฯ ๒ รุ่น ดังนี้

การนำสติมาใช้เป็นวิถีของหน่วยงาน

(๑) หัวหน้างาน

- กำหนดเรื่องสติ เป็นนโยบายของหน่วยงาน
- สื่อสาร ขับเคลื่อน ผลักดัน ให้ทุกคนใช้สติในการทำงาน
- ทำเป็นตัวอย่าง ฝึกตัวเองใช้สติทำงาน

(๒) กำหนดแผนกิจกรรม : Time line แต่ละวัน/ แต่ละเดือน

(๓) แต่งตั้งคน/ทีม รับผิดชอบการนำสติไปใช้

(๔) จัดสรรงบประมาณเรื่องสติในหน่วยงาน

(๕) จัดประชุมทุกคนในหน่วยงาน

(๖) ร่วมกิจกรรมเข้าประกวดกับมหาวิทยาลัย

โดยผลที่เกิดจากการฝึกสติ คือ

- การสื่อสารเข้าใจกันมากขึ้น
- ลดความขัดแย้งระหว่างกัน
- ทำงานผิดพลาดน้อยลง งานมีคุณภาพ
- ผู้รับบริการรู้สึกมีความพึงพอใจ

โดยการดำเนินงานของโครงการ สร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะมีกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างสุขและจิตสำนึกโดยโปรแกรมสติแก่บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จำนวน ๕ รุ่น

จุดแข็งในการขับเคลื่อน MIO ของมหาวิทยาลัย

- ๑) เป็นหน่วยงานราชการซึ่งมีโครงสร้างและระบบการทำงานที่ชัดเจน
- ๒) มีนโยบาย ประกาศ และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญพร้อมสนับสนุน
- ๓) ที่ปรึกษา ทีมวิทยากร คณะกรรมการดำเนินงานมีความเข้มแข็งและให้ความร่วมมือ
- ๔) บุคลากรตื่นตัวและให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม
- ๕) มีการศึกษาปัญหาการทำงานของบุคลากร เป็นข้อมูลพื้นฐานเพื่อนำมาใช้ในการฝึกอบรม

โอกาสในการขับเคลื่อน MIO ของมหาวิทยาลัย

- ๑) มีหลักสูตร MIO ที่มีประสิทธิภาพเป็นต้นแบบการนำไปใช้
- ๒) จัดทำแผนพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง
 - อบรมวิทยากรแกนนำ รุ่น ๒
 - จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน
 - ติดตามการนำสติไปใช้ในหน่วยงาน
 - จัดประกวดและคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ
 - ถ่ายทอดความรู้ MIO แก่อาจารย์และนักศึกษาหลักสูตรวิชาชีพครู
- ๓) ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้
- ๔) ติดตามประเมินผลแผนและผล

๕) ให้บริการวิชาการโครงการ MIO แก่หน่วยงานอื่นๆ ในพื้นที่บริการ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม แยกชุด และสื่อประกอบการนำเสนอ Microsoft PowerPoint)

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า

๑) ควรมีตัวชี้วัดที่เป็นนวัตกรรมหรือโครงการในการพัฒนางาน ทั้งที่เป็น function team และ cross function team ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญเนื่องจากเป็นตัววัดปลายทางว่า ถ้าทำสติในองค์กรแล้วทำให้ การพัฒนางานขององค์กรดีขึ้น สามารถเพิ่มศักยภาพของสายสนับสนุน ดังนั้นจึงต้องการให้มีตัวชี้วัดด้วย

๒) ทำอย่างไรให้เป็นวิถีชีวิต มิให้เป็นความรู้สึกถูกบังคับ

๓) ชื่นชมความพยายามของมหาวิทยาลัย แต่ไม่ควรให้มีการประกวด ควรกำหนดให้ทุกคนต้องผ่านการติดตาม ประเมินผลพฤติกรรมหลังจากการอบรมไปแล้ว โดยกำหนดเกณฑ์ที่ให้ปฏิบัติสะท้อนถึงการใช้สติ ในการสร้างสุขและจิตสำนึกในการทำงาน ระดับต้นแบบจะได้ระดับดีมาก หรือระดับเหรียญทอง ดังนั้นการกำหนดเกณฑ์เป็นเรื่องที่ทุกคนต้องตระหนัก เมื่ออบรมแล้วควรมีการติดตามประเมินผล

๔) การประเมินผลน่าจะเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินบุคลากรได้ ในส่วนการประกวดให้ปรับไปในแนว story telling สร้างแรงบันดาลใจ และการให้รางวัลจะเป็นส่วนเสริม

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๔ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากเลขานุการ

ขอถอนระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

(๑) ระเบียบวาระที่ ๔.๑.๓ พิจารณาการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการผลิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒)

(๒) ระเบียบวาระที่ ๔.๑.๔ พิจารณาเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒)

(๓) ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานคณบดี ๕.๓.๑ พิจารณาผลการประเมินผลงานของคณบดีและผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานขอให้ที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การติดตามการปฏิบัติตามคำพิพากษาศาลปกครองกลาง ในคดีหมายเลขดำที่ บ.๑๖๖/๒๕๕๗ คดีหมายเลขแดงที่ บ.๔๖๒/๒๕๖๑ (คดีหมายเลขดำที่ อบ.๗๐/๒๕๖๒ ของศาลปกครองสูงสุด)

นางสาวธิชาภรณ์ จินจารักษ์ รายงานว่า ตามที่ศาลปกครองสูงสุด ได้ส่งหมายแจ้งกำหนดวันนั่งพิจารณาคดีครั้งแรก ฉบับลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ในคดีหมายเลขดำที่ อบ.๗๐/๒๕๖๒ ของศาลปกครองสูงสุด (ในคดีหมายเลขดำที่ บ.๑๖๖/๒๕๕๗ คดีหมายเลขแดงที่ บ.๔๖๒/๒๕๖๑ ของศาลปกครองกลาง) ระหว่างนายสนม ผิวงาม ผู้ฟ้องคดี กับสภามหาวิทยาลัย กับพวกรวม ๕ คน ผู้ถูกฟ้องคดี โดยศาลกำหนดวันนั่งพิจารณาคดีครั้งแรกในวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ศาลปกครองสูงสุด

โดยอธิการบดีผู้รับมอบอำนาจจากสภามหาวิทยาลัย ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมฟังการนั่งพิจารณาคดีครั้งแรกในวันดังกล่าวด้วย โดยในวันดังกล่าว ตุลาการเจ้าของสำนวนได้สรุปข้อเท็จจริงและประเด็นแห่งคดี ผู้ฟ้องคดีประสงค์จะแถลงด้วยวาจา ศาลอนุญาต รายละเอียดตามเอกสารรายงานกระบวนการพิจารณา ฉบับลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตุลาการผู้แถลงคดีได้แถลงการณ์ต่อหน้าองค์คณะตุลาการที่พิจารณาคดี โดยสรุปว่า การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๖ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มีการกำหนดให้แต่งตั้งจากบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง โดยตุลาการผู้แถลงคดีเห็นว่า ตามมาตรา ๗ ของพระราชบัญญัติดังกล่าว กำหนดให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชู ภูมิปัญญาของท้องถิ่นฯ จึงเห็นว่าการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุดผู้ฟ้องคดีนั้น ไม่อาจกำหนดให้ใช้เขตประเทศในการกำหนดเป็นเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย จึงเห็นควรให้ศาลปกครองสูงสุดพิพากษากลับคำพิพากษาของศาลชั้นต้น ให้ยกฟ้องคดี ซึ่งศาลยังไม่อนุญาตให้คัดค้านคำแถลงการณ์ของตุลาการผู้แถลงคดี โดยศาลจะแจ้งหมายให้ไปฟังคำพิพากษาในโอกาสต่อไป มหาวิทยาลัยจึงขอรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอพิจารณาเพื่อทักท้วง

๔.๑ เรื่องเสนอพิจารณาเพื่อทักท้วงจากสภาวิชาการ

๔.๑.๑ พิธีกรณอนุมัติให้ปริญญาประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชิดชัย ธุระแพง ชี้แจงรายละเอียดว่า ในภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ มีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต และระดับปริญญาตรี ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการศึกษาของมหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบแล้วว่า เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตและระดับปริญญาตรี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๑.๒ พิจารณาการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชามวยไทยศึกษาและพลศึกษา (๔ ปี) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชิดชัย ชูระแพง ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ด้วยหลักสูตรครุศาสตร บัณฑิต สาขาวิชามวยไทยศึกษาและพลศึกษา (๔ ปี) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวบารมี ชูชัย แทน นายกิตติธัช มาลาหอม ซึ่งได้ลาออกจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๘ และ ข้อ ๑๐.๑.๒ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชามวยไทยศึกษาและพลศึกษา (๔ ปี) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

๔.๑.๓ พิจารณาการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการผลิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์รพีพรรณ กองตูม เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ขออนุมัติระเบียบวาระที่ ๔.๑.๓ พิจารณาการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการผลิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

มติที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุญาตให้ถอนระเบียบวาระที่ ๔.๑.๓ พิจารณาการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการผลิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

๔.๑.๔ พิจารณาการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์รพีพรรณ กองตูม เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ขออนุมัติระเบียบวาระที่ ๔.๑.๔ พิจารณาการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

มติที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุญาตให้ถอนระเบียบวาระที่ ๔.๑.๔ พิจารณาการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

๔.๒ เรื่องเสนอพิจารณาเพื่อทักท้วงจากคณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของ สภามหาวิทยาลัย

๔.๒.๑ พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย จรรยาบรรณของ บุคลากร พ.ศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพล อุษายพันธ์ ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ตามที่มหาวิทยาลัย ได้เสนอให้มีการยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ เนื่องจากข้อบังคับฉบับดังกล่าวใช้บังคับมาเป็นเวลานาน และในข้อบังคับมิได้กำหนดว่าการกระทำผิดจรรยาบรรณใดเป็นการกระทำความผิดวินัย วินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่ผิดวินัย ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้นจึงสมควรปรับปรุงแก้ไขให้มีความครอบคลุมยิ่งขึ้น โดยได้มีการเสนอ ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ซึ่งแก้ไขในเรื่องบทนิยาม ครอบคลุมบุคลากรมากขึ้น แก้ไขจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการจรรยาบรรณให้มีความเหมาะสม และมีการกำหนดว่าการกระทำผิดจรรยาบรรณใดเป็นการกระทำความผิดวินัย วินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่ผิดวินัย เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. นั้น มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกร่างข้อบังคับฉบับดังกล่าว โดยได้ผ่านความเห็นชอบของ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของข้าราชการเกี่ยวกับร่างข้อบังคับดังกล่าว ตาม มาตรา ๔๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว โดยร่างข้อบังคับฉบับดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตาม เอกสารประกอบการประชุม)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะว่า หน้า ๔๖ ข้อ ๑๑ ข้อความ “จำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุมก็ได้” ควรแก้ไขเป็น “จำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุมได้”

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากอธิการบดี

๕.๑.๑ พิจารณารายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ (แผนกลยุทธ์) ของมหาวิทยาลัยครบถ้วน

ทุกพันธกิจ ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึง การพัฒนางานบริหารจัดการ

บัดนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนยุทธศาสตร์ (แผนกลยุทธ์) ของมหาวิทยาลัย โดยเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามแผนตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์กับค่าเป้าหมาย เรียบร้อยแล้ว ซึ่งข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ดังกล่าว เป็นข้อมูลที่ได้จากการประเมินตามกระบวนการการประกัน คุณภาพการศึกษาจากหน่วยงานต้นสังกัด (สป.อว), ข้อมูลการรายงานผลต่อสำนักงบประมาณ และข้อมูลการ รายงานผลต่อคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ วันจันทร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียด ตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะ ดังนี้

๑) ตัวบ่งชี้ที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ควรมีหมายเหตุเพื่อแจ้งเหตุผลที่ไม่บรรลุเป้าหมาย เช่น การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) เป็นสถานการณ์ที่ไม่สามารถควบคุมได้

๒) หน้า ๔๖ ตารางตัวชี้วัด KPI : ๔ ข้อความ “ที่ได้รับการพัฒนามหาวิทยาลัย” แก้ไขเป็น “ที่ได้รับการพัฒนาจากมหาวิทยาลัย”

๓) หน้า ๔๖ ตัวชี้วัด KPI : 4 ตารางรายละเอียดผลการดำเนินงานตัดข้อความ “228.14%” ออก

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) และ(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผน กลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๑.๒ พิจารณาแนวทางเพื่อกำหนดนโยบายการจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (General Education : GE) และกลุ่มวิชาชีพครู (Teaching Profession Group)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสสายพันธ์ ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่คณะกรรมการ บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงมีมติเข้าร่วมโครงการสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติ ในองค์กร (Mindfulness in Organization : MIO) ของกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุขกับสำนักงานกองทุน สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และมหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่อง “การดำเนินงานมหาวิทยาลัยสร้างสุขด้วยสติในองค์กร” ระยะที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น

จึงเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแนวทางเพื่อกำหนดนโยบายการนำโปรแกรมสติไปใช้ ในการจัดการเรียนการสอน หมวดวิชาการศึกษาทั่วไป และกลุ่มวิชาชีพครู โดยให้มหาวิทยาลัยไปจัดโครงสร้าง การบริหาร จัดระบบและกลไกในการพัฒนาอาจารย์ เพื่อให้อาจารย์ไปพัฒนานักศึกษาต่อไป

ประธานเสนอว่า ต้องการให้ใช้จุดแข็งของโครงการ MIO โดยใช้ skill based training จิตวิทยา และเรื่องของ neuroscience เนื่องจากนักศึกษาเป็นคนรุ่นใหม่

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดเป็นนโยบายให้มหาวิทยาลัยไปจัดระบบและกลไกนำไปโปรแกรมสติ ในองค์กรไปใช้กับการจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาศึกษาทั่วไป และกลุ่มวิชาชีพครู

๕.๑.๓ พิจารณาการเปลี่ยนแปลงตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับหน่วยงาน สนับสนุน ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชวาล แอร์มหล้า ชี้แจงรายละเอียดว่า ด้วยสำนักงานมาตรฐาน และประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้จัดประชุมเพื่อทบทวนเกณฑ์และตัวบ่งชี้ ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ระดับหน่วยงาน สนับสนุน ระดับคณะ และระดับ มหาวิทยาลัย ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นควรให้ปรับตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับหน่วยงาน สนับสนุน ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้เสนอแนะ หน้า ๗ ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ ให้ใช้เกณฑ์มาตรฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ สำหรับประเมินผลการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๔

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับหน่วยงาน สนับสนุน ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย โดยนำไปใช้ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๕.๑.๔ พิจารณา ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่อง การรับสมัครนักศึกษา พิจารณาเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชวาล แอร์มหล้า ชี้แจงรายละเอียดว่า ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาแก่นักศึกษาพิการที่มีความสามารถในการเรียนรู้ให้ได้รับสิทธิทางการศึกษาเท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป เพื่อให้โอกาสการเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรีสำหรับคนพิการ ตามความในข้อ ๖ (๒) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย แนวทางการส่งเสริมและสนับสนุน การจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษาพิการ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการฝ่ายจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษาพิการ จึงจัดทำ ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้าน จอมบึง เรื่อง การรับสมัครนักศึกษาพิการเข้าศึกษาในระดับ ปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับ คนพิการในระดับอุดมศึกษาจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอว่า ควรปรับข้อความหน้า ๖๒ ข้อ ๔ คุณสมบัติเฉพาะ โดยใช้ความ ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ คุณสมบัติเฉพาะ

- ๔.๑ ความพิการทางการเห็น
- ๔.๒ ความพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย
- ๔.๓ ความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย
- ๔.๔ ความพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรมหรือออทิสติก
- ๔.๕ ความพิการทางสติปัญญา
- ๔.๖ ความพิการทางการเรียนรู้

ทั้งนี้ นักศึกษาพิการต้องมีความสามารถในการเรียนร่วมกับนักศึกษาปกติได้ โดยอยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฝ่ายจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษาพิการ”

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่อง การรับสมัครนักศึกษาพิการเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

๕.๑.๕ พิจารณามอบอำนาจให้สภาวิชาการอนุมัติผลการศึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสายุพันธ์ ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า เนื่องจากการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้ทรงคุณวุฒิได้เสนอความคิดเห็นตามอำนาจหน้าที่ของสภาวิชาการตามมาตรา ๒๒ (๓) สภาวิชาการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาเสนอการให้ปริญญาประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิตอนุปริญญา และประกาศนียบัตร” และตามมาตรา ๒๒ (๑๐) “พิจารณาให้ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับงานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย

ดังนั้น การอนุมัติผลการศึกษา จึงเห็นควรให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณามอบอำนาจให้สภาวิชาการอนุมัติผลการศึกษา ตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย มาตรา ๑๘ (๑๕) ระบุ “อนุมัติให้ปริญญาประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตร อนุปริญญา

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอว่า ควรให้สภาวิชาการได้มีโอกาสเสนอข้อเสนอแนะด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละครั้ง

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้สภาวิชาการอนุมัติผลการศึกษาได้และให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่สภาวิชาการมีมติอนุมัติผลการศึกษาทั้งหมด

๕.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

๕.๒.๑ พิจารณาร่าง กรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.ทองประวีตร จำปาเงิน ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย กล่าวว่ ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีมติให้คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเสนอร่าง กรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไปนั้น คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานได้นำข้อคิดเห็นและเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยประกอบการพิจารณาจัดทำร่าง กรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยขออนุญาตให้ ดร.นวรรตน์ ประทุมตา กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียด (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

ดร.นวรรตน์ ประทุมตา ชี้แจงรายละเอียดว่า ในส่วนของกรอบแนวคิดการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและผู้บริหารตามหลักธรรมาภิบาล

(๒) เพื่อรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณา

(๓) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยและผู้บริหาร

๒) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(๑) เป็นเครื่องมือของสภามหาวิทยาลัยในการกำกับ ดูแล หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและผู้บริหาร ที่จะบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๓) ส่งเสริมความมีธรรมาภิบาล (Good Governance) ในการบริหารงาน

๓) ขอบเขตของการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย มี ดังนี้

(๑) ขอบเขตของผู้รับการประเมิน ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี

(๒) ขอบเขตการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ได้แก่

(๒.๑) ด้านการบริหารงบประมาณ และการปฏิบัติงานตามแผนงบประมาณ

(๒.๒) ด้านคุณภาพการบริหารงานและคุณลักษณะของผู้บริหาร

(๒.๓) ด้านการผลิตบัณฑิต

(๒.๔) ด้านการบริการวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม

(๓) ของเขตระยะเวลาการประเมิน ได้แก่ งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๔) กรอบแนวคิดในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) องค์กรประกอบส่วนที่ ๑ ด้านการบริหารงบประมาณและการปฏิบัติงานตามแผน งบประมาณ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๔๐)

(๒) องค์กรประกอบส่วนที่ ๒ ด้านคุณภาพการบริหารงานและคุณลักษณะของผู้บริหาร (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐)

(๓) องค์กรประกอบส่วนที่ ๓ ด้านการผลิตบัณฑิต (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๕)

(๔) องค์กรประกอบส่วนที่ ๔ ด้านการบริการวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม และทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๕)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อคิดเห็นและเสนอแนะ ดังนี้

๑) ในข้อ ๒.๒ คุณลักษณะของผู้บริหาร ควรกำหนดเป็น ๒ ข้อ ดังนี้

“๒.๒.๑ พฤติกรรมการรักษาวินัย ดังนี้

๑) การมีสติในการบริหารงาน

๒) ต้องเป็นคนมีวิสัยทัศน์

๓) การใช้ภาวะผู้นำในการสร้างความศรัทธาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา บุคลากรในมหาวิทยาลัย ซึ่งภาวะผู้นำเป็นเรื่องของการตั้งใจและการตั้งใจ มิใช่เป็นการออกคำสั่งหรือบังคับ จะทำให้คนทำงานมีความรู้สึกอยากทำงาน ทำให้เขาเกิดแรงจูงใจทำงานอย่างมีความสุข ผลงานก็จะออกมาดี

๔) ความเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ความรับผิดชอบ ความมีวินัย ความศรัทธาในตำแหน่ง

๕) ความสามารถในการทำงานเป็นทีม และการประสานงาน เป็นเรื่องที่สำคัญของผู้บริหาร

๖) ความเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ เนื่องจากต้องทำงานร่วมกับคนทั้งองค์กร

๗) ต้องมีความรู้ความสามารถในตำแหน่งหน้าที่

๒.๒.๒ ความรับผิดชอบ ความรักและศรัทธาในตำแหน่ง”

๒) หน้า ๕ ผลลัพธ์ผู้เรียน ๓.๑.๑ จำนวนนักศึกษาที่เป็นไปตามแผนการรับนักศึกษา ควรแบ่งการ พิจารณาเป็น ๒ แบบ คือ หลักสูตรแบบปิด และหลักสูตรแบบเปิด โดยอาจให้ค่าน้ำหนักในหลักสูตรที่คิดว่ามี ความสำคัญมากสุดในการประเมิน

๓) ให้มีการบรรจุวาระการดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง รอบครึ่งปีการประเมิน เพื่อสภามหาวิทยาลัยจะได้ ช่วยกำกับติดตามและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะต่อไป

๔) ให้มีการติดตามทวงถามเรื่องการโปรดเกล้าอธิการบดี ฯ ไปยังกระทรวง อว. พร้อมทั้งขอ ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารกิจการภายในมหาวิทยาลัยต่อไป โดยที่ประชุมเห็นชอบให้ฝ่าย เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการติดตามเรื่องดังกล่าว

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) และ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

๕.๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานคณบดี

๕.๓.๑ พิจารณาผลการประเมินผลงานของคณบดีและผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพรรณ กองตุม เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ขอถอนระเบียบวาระที่ ๕.๓.๑ พิจารณาผลการประเมินผลงานของคณบดีและผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ เพื่อนำไปพิจารณาในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

มติที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบให้ถอนระเบียบวาระที่ ๕.๓.๑ พิจารณาผลการประเมินผลงานของคณบดีและผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

๕.๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๕.๔.๑ พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ ชี้แจงรายละเอียดว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้ดำเนินการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวจรรยา พรหมเฉลิม พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๔ ราย คือ นายกำธร ไพจิตร นางสาวนิตยา เรืองมาก นางณิการ์ตัน บุญกุล และนางรุ่งอรุณ สุทธิพงษ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑) ข้าราชการ

อนุมัติให้แต่งตั้ง นางสาวจรรยา พรหมเฉลิม ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมีอินทรีย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒) พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๑) อนุมัติให้แต่งตั้ง นายกำธร ไพบูลย์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชา การศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) อนุมัติให้แต่งตั้ง นางสาวนิตยา เรืองมาก ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชา ศึกษาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(๓) อนุมัติให้แต่งตั้ง นางณิภารัตน์ บุญกุล ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(๔) อนุมัติให้แต่งตั้ง นางรุ่งอรุณ สุทธิพงษ์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ก่อนที่จะเข้าสู่วาระการพิจารณาลงมติเลือกและแต่งตั้งคณบดีคณะครุศาสตร์ คณบดีคณะเทคโนโลยี อดุสาหกรรม และคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่ประชุมได้มีการอภิปรายวิธีการเลือก โดยมีความเห็น สอดคล้องกันและไม่มีผู้ใดแย้งว่า ก่อนที่จะมีการพิจารณาเลือก ขอให้ผู้ที่ผ่านการกลั่นกรองได้นำเสนอวิสัยทัศน์คน ละ ๕ นาที ในที่ประชุม และจากนั้นเป็นการตอบคำถาม

ส่วนวิธีการเลือก ที่ประชุมมีมติให้เลือกแบบลับ นับคะแนนแบบเปิดเผยโดยใช้บัตรเลือก โดยประธาน ได้มอบหมายให้ อาจารย์ ดร.สมชาติ เกตุพันธ์ และอาจารย์ ดร.ภูมินทร์ สุมาลัย เป็นผู้นับคะแนน

๕.๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์

๕.๕.๑ พิจารณาเลือกและแต่งตั้งคณบดีคณะครุศาสตร์

ดร.คมศร วงษ์รักษา ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ ซึ่งแจ้งรายละเอียด ว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งที่ ๕๒/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ ได้ดำเนินการสรรหาคณบดี คณะครุศาสตร์ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ เรียบร้อยแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนด “ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณา กลั่นกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ซึ่งผ่านการสัมภาษณ์ตามข้อ ๗ (๔) จำนวนสองชื่อ พร้อมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ การสรรหาทั้งหมด เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยโดยเรียงตามลำดับตัวอักษร” จึงเสนอรายชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะครุศาสตร์ โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

๑) อาจารย์ ดร.เกรียงวูธ นิละคุปต์

๒) อาจารย์ ดร.นิตยา เรืองมาก

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๙) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ ข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี

พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกและแต่งตั้งอาจารย์ ดร.เกียรติยศ นิละคุปต์ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์

อาจารย์ ดร.ทัศนีย์ นาคเสนีย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร ได้ออกจากห้องประชุม เนื่องจากท่านเป็นคู่สมรสของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.วสันต์ นาคเสนีย์ ซึ่งเป็นผู้ได้รับการพิจารณากลับกรองจากคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ก่อนที่จะเข้าสู่วาระระเบียบวาระที่ ๕.๖.๑ พิจารณาเลือกและแต่งตั้งคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

๕.๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

๕.๖.๑ พิจารณาเลือกและแต่งตั้งคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

นายประพันธ์ มนทการติวงศ์ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งที่ ๕๓/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ เรียบร้อยแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนด “ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ซึ่งผ่านการสัมภาษณ์ตามข้อ ๗ (๔) จำนวนสองชื่อ พร้อมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาทั้งหมด เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยโดยเรียงตามลำดับตัวอักษร” จึงเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.วสันต์ นาคเสนีย์
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรนุช จินดาสกุลยนต์

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๙) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกและแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.วสันต์ นาคเสนีย์ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

อาจารย์ ดร.ทัศนีย์ นาคเสนีย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร ได้เข้าห้องประชุมเพื่อร่วมพิจารณาระเบียบวาระที่เหลืออยู่

๕.๗ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๕.๗.๑ พิจารณาเลือกและแต่งตั้งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ดร.ชลทิพย์ เอี่ยมสำอางค์ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งที่ ๕๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ดำเนินการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ เรียบร้อยแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนด “ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ้อยแถลงของผู้สมัครดำรงตำแหน่งคณบดี ซึ่งผ่านการสัมภาษณ์ตามข้อ ๗ (๔) จำนวนสองชื่อ พร้อมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาทั้งหมด เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยโดยเรียงตามลำดับตัวอักษร” จึงเสนอรายชื่อผู้สมัครดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

- ๑) อาจารย์ ดร.ธนภูมิ ชาติดี
- ๒) รองศาสตราจารย์สุทิน สอนองผัน

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๙) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกและแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.ธนภูมิ ชาติดี ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เป็นวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมทรัพย์สินศิริ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

- กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เป็นวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมทรัพย์สินศิริ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

เลิกประชุมเวลา ๑๘.๒๒ น.

นางสาวสมหญิง ห้วยหงษ์ทอง	ผู้จัดบันทึก
นางสาวศิริวารัตน์ หุนหวล	ผู้พิมพ์
นายวุฒิกกร ไชยพันธ์	ผู้ตรวจรายงาน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุม	ผู้ตรวจงาน