



## รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทรัพย์ศิริ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

## รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์	อธิการบดี	กรรมการ
๔. ดร.กำพล วันทา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ดร.คมศร วงษ์รักษา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายประพันธ์ มนทการติวงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายเสถียรนันท์ อังกูรภาสวิชัย	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองแดง ทองลิ้ม	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชวาล แอร์มหล้า	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชิดชัย ฐระแพง	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพล อูสายพันธ์	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๒. อาจารย์ ดร.ครองศักดิ์ ภัคธนนก	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต สมพงษ์เจริญ	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๔. อาจารย์ ดร.ภูมินทร์ สุมาลัย	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๕. อาจารย์ ดร.สมชาติ เกตุพันธ์	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รพีพรรณ กองตุม	รองอธิการบดี	เลขานุการ
๑๗. นางสาวทิพย์สุดา แก้วรัก	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวธนารีย์ นุ่มกลิ่น	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นายประทีป เข้าชื่น	เจ้าหน้าที่โสตทัศน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นายวุฒิกกร ไชยพันธ์	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวสมหญิง ห้วยหงษ์ทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

## รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ สุขแสวง	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
๒. อาจารย์ ดร.ประไพโรจน์ จันทะบัณฑิต	ผู้ช่วยอธิการบดี
๓. อาจารย์ ดร.เชาวฤทธิ์ พันธุ์ทอง	รองคณบดีคณะครุศาสตร์
๔. อาจารย์ ดร.กนกวรรณ แสนเมือง	รองคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรียาพร ทองผูก	อาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จันทศักดิ์ กาญจนอนันท์	อาจารย์คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๗. อาจารย์วชิรวัชร งามละม่อม	อาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๘. นางสาวธิชาภรณ์ จินจาร์ักษ์	นิติกร

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

### ๑.๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากประธาน

๑) เนื่องจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช ขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลให้ อาจารย์ ดร.อาคม เจริญสุข พันจากรักษาตำแหน่งรองอธิการบดีและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และขอให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสายุพันธ์ รองอธิการบดีเป็นผู้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเป็นระเบียบวาระแรก โดยการบันทึกรายงานการประชุมให้บันทึกไปตามลำดับระเบียบวาระที่กำหนดไว้

### ที่ประชุมรับทราบ

๒) สถานการณ์ท่ามกลางความขัดแย้ง เป็นบทความที่ต้องการหาทางออกให้สังคม หากมีโอกาสแลกเปลี่ยนความเห็นกัน จะมีประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยในการดำเนินการต่อไป

(๑) สำหรับสถานการณ์ท่ามกลางความขัดแย้งควรมีหลักคิด ๓ ข้อ คือ

(๑.๑) ความต่างเป็น Asset คือ การมองความเห็นต่างให้เป็นทรัพย์สินทางปัญญา จะช่วยให้สังคมมองเห็นความคิดเห็นต่าง หรือทำให้มีทางเลือกหลายทาง ฉะนั้น หากเรามองความต่างเป็นทรัพย์สินทางปัญญาจะทำให้การปฏิบัติต่อกันมีความเข้าใจกันมากขึ้น

(๑.๒) ครอบครัวยุคใหม่เป็นสายสัมพันธ์/ไว้วางใจ ซึ่งเป็นรากฐานการยอมรับความเห็นต่าง ปัจจุบันครอบครัวยุคใหม่มีการทะเลาะกันมากขึ้น การที่จะเรียนรู้กันต้องอาศัยความไว้วางใจ และครอบครัวยุคใหม่ที่มีพื้นฐานความไว้วางใจสูง

(๑.๓) สังคม คือ ครอบครัวยุคใหม่ ครอบครัวยุคใหม่เป็นจุดตั้งต้นซึ่งเป็นต้นทุนของสายสัมพันธ์และความไว้วางใจ จะเป็นรากฐานที่ดีในการยอมรับความเห็นต่าง

(๒) ขณะนี้พลังคนหนุ่มสาวเป็นยกกำลัง ๓ คือ

(๒.๑) เยาวชนและคนหนุ่มสาว โดยทางจิตวิทยาเขาจะอยู่ในช่วงการค้นหาตนเอง (อัตลักษณ์) ซึ่งรวมถึงอัตลักษณ์ทางสังคมด้วย เช่น สังคมเป็นอย่างไร การปกครองอย่างไร เขาจะใช้สื่อออนไลน์ในการค้นหา

ข้อมูล เขาจึงมีความเห็นต่างกัน และคนที่เขาฟังมากที่สุด คือ เพื่อน ไม่ใช่พ่อแม่หรือผู้ใหญ่หากเข้าใจตรงนี้จะทำให้เข้าใจเหตุการณ์ปัจจุบัน

(๒.๒) คนหนุ่มสาวในปัจจุบันมีวิธีหาความรู้จากสื่อออนไลน์ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้จำนวนมาก การรับรู้ข้อมูลที่ต่าง และหลากหลาย ความเห็นที่ต่างจึงเป็นเรื่องธรรมดา

(๒.๓) สื่อสังคม คนหนุ่มสาวใช้ทวิตเตอร์ ซึ่งเป็นสื่อที่สามารถติดต่อกันได้อย่างกว้างขวางและรวดเร็ว หากเข้าใจธรรมชาตินี้ จะทำให้มีคำถามต่อคนหนุ่มสาวน้อยลง และอาจจะช่วยทำให้เกิดการยอมรับและเข้าใจเขามากขึ้น

(๓) ท่าทีต่อความเห็นต่าง หากเปิดใจรับฟัง เข้าใจในหลักคิด Asset การมองความเห็นต่างเป็นทรัพย์สินทางปัญญา และมีความเข้าใจในความเป็นครอบครัวเล็ก คือ ครอบครัวที่บ้าน ครอบครัวใหญ่ คือ สังคม และเข้าใจธรรมชาติของคนหนุ่มสาว หากเปิดใจรับฟังและฟังอย่างใคร่ครวญ จะเกิดการเรียนรู้ ซึ่งการเรียนรู้นี้สำคัญมากสำหรับทั้งสองฝ่าย ทางเยาวชน Idealistic คือ มาจากการแสวงหาอัตลักษณ์ โดยต้องการแบบสุด แต่ผู้ใหญ่แค่ Pragmatic ค่อย ๆ เปลี่ยน ทั้งสองกลุ่มนี้สามารถเรียนรู้ร่วมกันได้ เพียงแต่ความเห็นต่างตามหลักจิตวิทยาของการเรียนรู้ ผู้มีอำนาจมากกว่า คือ ผู้ใหญ่ต้องเป็นฝ่ายเริ่มต้นก่อน หากผู้ใหญ่สามารถรับฟังได้ จะช่วยได้มาก และควรระวังการสื่อสารทางลบ โดยการกระทำบางอย่างของพ่อแม่ แต่พ่อแม่ไม่คิดว่าการกระทำดังกล่าวเป็นการสื่อสารทางลบ เช่น พ่อแม่มีสิทธิ์สั่งสอนลูก หากการสั่งสอนโดยการตำหนิ ห้ามปราม ถือเป็น การเริ่มต้นของการสื่อสารทางลบ จะทำให้การสื่อสารเข้าใจกันยาก ฉะนั้น การสื่อสารด้วยการสั่งสอนที่ไม่ใช้วิธีห้ามปราม ตำหนิ จะได้ผลมากกว่า

(๔) ระวัง Hate Speech ถ้อยคำโจมตีบุคคลหรือกลุ่มบุคคลด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา ตามหลักจิตวิทยา Hate Speech จะเป็นการเริ่ม Prelude ของความรุนแรง (Violence) หากไม่ต้องการให้สังคมเป็นแบบนั้น ควรแก้ไขโดย ๒ ไม่ และ ๑ เดือน คือ ๒ ไม่ = ไม่ผลิตข้อความที่แสดงความเกลียดชัง / ไม่ส่งต่อข้อความที่แสดงความเกลียดชัง ๑ เดือน = ควรเตือนผู้ที่ใช้ถ้อยคำโจมตีบุคคลหรือกลุ่มบุคคล

(๕) เรื่องความเปลี่ยนแปลง นักปรัชญาเฮเกิล คนเยอรมันเชื่อปรัชญา Idealist ทุกอย่างในโลกนี้อยู่ภายใต้กฎเกณฑ์ Thesis สิ่งที่เป็นความจริง และคนที่ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง Antithesis การเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในโลกส่วนใหญ่จะอยู่ตรงกลางเรียกว่า Synthesis ฉะนั้น คนที่เชื่อว่าของเก่ามาก ๆ ต้องเปลี่ยนบ้าง คนที่ Antithesis สังคมจะเปลี่ยนโดยไม่มีของเก่าเลยเป็นไปได้ ถ้าเข้าใจความเปลี่ยนแปลงก็จะช่วยได้

(๖) ส่วนใหญ่คนไทย จะเป็นคนกลาง ๆ คือ ไม่ใช่สุดขั้วทั้งสองแบบ ซึ่งเราจะเรียกว่า Major Silence แต่คิดว่าสังคมเปลี่ยนเป็น Synthesis ที่ดีได้ โดยต้องเปลี่ยนจาก Major silence เป็น Major Voice คือ คนที่เป็นกลางประมาณร้อยละ ๘๐ ของประชากร ทำอย่างไรให้มี Major voice คือ เราต้องการเปลี่ยนแปลงให้มีความเหมาะสมกับประเทศไทย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะสำหรับสถานการณ์ท่ามกลางความขัดแย้ง ดังนี้

๑) มหาวิทยาลัยควรช่วยลด Hate Speech ด้วยหลัก ๒ ไม่ ๑ เดือน คือ ไม่ผลิตและไม่ส่งต่อข้อความที่สร้างความเกลียดชัง และเตือนหากพบข้อความเหล่านั้นยังเป็นกลุ่มเดียวกันการเตือนยิ่งได้ผลดี

๒) เรื่องของการมี Guideline วิธีการที่จะอยู่ในท่ามกลางความขัดแย้งได้ เช่น การรับฟังความเห็นต่าง โดยที่ไม่ใช้ความรุนแรง แต่พยายามจะเรียนรู้กันและกัน

๓) มหาวิทยาลัยควรมีการวางแผนเพื่อรองรับสถานการณ์ดังกล่าว หากมีนักศึกษาที่มีส่วนร่วมกับสถานการณ์ท่ามกลางความขัดแย้ง ซึ่งหน่วยงานหลาย ๆ หน่วยงานควรร่วมกันช่วยแก้ปัญหา การรับข้อมูลข่าวสารอาจารย์และนักศึกษาควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสาร โดยอาจารย์เป็นบุคคลที่นักศึกษาเชื่อในการรับฟังข้อมูลบางส่วน และนักศึกษาจะไปศึกษาค้นคว้าต่อเอง อาจารย์จึงควรสร้างความเข้าใจให้นักศึกษาได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงเป็นมหาวิทยาลัยสร้างครู มหาวิทยาลัยควรสร้างความศรัทธาและความเชื่อในการที่นักศึกษาจะเป็นครู ต้องปฏิบัติตัวอย่างไรในการเป็นครู มีจิตวิญญาณความเป็นครู

ที่ประชุมรับทราบ

## ๑.๒ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากอธิการบดี

๑) ขอแนะนำ นายเสถียรนันท์ อังกูรภาสวิชัย ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคนใหม่ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ที่ ๓๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒) ขอแสดงความยินดีกับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองแดง ทองลิ้ม ได้รับคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เรื่องประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๓) ตามที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย ให้ทำหน้าที่ รักษาการแทนอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีกำหนดไม่เกิน ๑๘๐ วันนั้น การนี้ ได้มีคำสั่งมอบหมายงานและอำนาจหน้าที่ให้แก่ผู้บริหารทุกท่านปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี (คำสั่งที่ ๑๖๗๗/๒๕๖๓ สำหรับรองอธิการบดี คำสั่งที่ ๑๖๘๐/๒๕๖๓ สำหรับคณบดี คำสั่งที่ ๑๖๘๑/๒๕๖๓ สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน คำสั่งที่ ๑๖๘๒/๒๕๖๓ สำหรับผู้ช่วยอธิการบดี) ซึ่งได้สำเนามอบให้ผู้บริหารทุกท่านไปแล้วเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาร่วมกันอีกครั้งในวาระพิจารณาที่ ๔.๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อความชัดเจนและพิจารณาให้ความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้มอบและผู้รับมอบ

๔) มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์ วิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเชิญประชุมคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุม ได้ใช้วิธีลงคะแนนลับ นับเปิดเผย ผลปรากฏว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้แทนผู้บริหาร ส่วนของรองอธิการบดี คือ ผู้ช่วย

ศาสตราจารย์ ดร. ชัชวาล แอร์มหล้า กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้แทนผู้บริหาร ส่วนของผู้บริหาร  
ภาพรวม คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อูสายพันธ์

๕) พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศใช้เรียบร้อยแล้ว  
แล้วเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ สรุบบงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงใน สองมาตรา  
ได้ดังนี้

มาตรา ๑๓ เป็นงบประมาณรายจ่าย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
(อว.)

๔๙. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	รวม	๑๑๓,๙๐๙,๔๐๐ บาท คือ
(๑) แผนงานพื้นฐาน		
ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง		
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		๘๕,๔๔๓,๒๐๐ บาท
(๒) แผนงานยุทธศาสตร์		
เสริมสร้างพลังทางสังคม		๒๕,๓๓๒,๖๐๐ บาท
(๓) แผนงานยุทธศาสตร์		
สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา		๓,๑๓๓,๖๐๐ บาท

มาตรา ๓๘ เป็นงบประมาณรายจ่าย สำหรับแผนงานบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๒๐๑,๓๗๕,๕๐๐ บาท

๖) การทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาบัตร แต่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ณ พระที่นั่งอัมพร  
สถาน ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ นายกสภามหาวิทยาลัย นายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์ และรอง  
อธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชัชวาล แอร์มหล้า ไปปฏิบัติหน้าที่ในนามมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอม  
บึงในครั้งนี้ มหาวิทยาลัยขอขอบพระคุณทั้งสองท่านเป็นอย่างสูง

๗) มหาวิทยาลัยได้มอบโล่แสดงความขอบคุณแก่ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย  
(ค.ส.ม.) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ ที่หอดวาระลง เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมทรัพย์ศิริ

๘) มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสรรหาคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแทนชุดเดิมทั้งหมด  
วาระ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเสนอรายชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุม  
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ และสภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย  
มี นายเสกฐนนท์ อังกูรภาสวิชัย ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

๙) มหาวิทยาลัยจัดต้อนรับศิษย์เก่า “สายใยจอมบึง รุ่นที่ ๑ - ๒๓” ในวันจันทร์ที่ ๑๙ ตุลาคม  
พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสุพจน์ มิเถาวัลย์ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เล่าประสบการณ์ เยี่ยมชมมหาวิทยาลัย  
และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างศิษย์เก่ารุ่นที่ ๑ - ๒๓ กับอาจารย์และผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
หมู่บ้านจอมบึง โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชัชวาล แอร์มหล้า รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา สัมพันธ์  
ศิษย์เก่าและโครงสร้างพื้นฐานให้การต้อนรับและดำเนินกิจกรรม

๑๐) มหาวิทยาลัยได้รับอนุมัติงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย) จำนวน ๑๒๑,๙๐๕,๐๐๐ บาท โดยให้พัฒนา ๓๕ ตำบล จำแนกงบประมาณในแต่ละตำบล (๓,๔๘๓,๐๐๐ บาท) ดำเนินงาน ๓ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจ้างงานคน ๓ กลุ่ม (กลุ่มประชาชน กลุ่มบัณฑิตจบใหม่ไม่เกิน ๓ ปี และกลุ่มนักศึกษา) จำนวน ๒,๖๔๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมพัฒนาในพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๘๐๐,๐๐๐ บาท และกิจกรรมบริหารจัดการโครงการ จำนวน ๔๓,๐๐๐ บาท กำหนดการดำเนินงาน ๑ ปี (คาดว่าจะเริ่มโครงการ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) เบื้องต้นมหาวิทยาลัยโดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ รพีพรรณ กองตุม ได้เชิญผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการ ประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการปรับรายละเอียดกิจกรรมให้สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และจำนวนเงินที่ได้รับลดลง (เดิม ๑,๖๘๐,๐๐๐ บาท/ตำบล เหลือ ๘๐๐,๐๐๐ บาท/ตำบล)



**การเบิกจ่ายงบการจ้างงาน** นำส่งข้อมูลการจ้างงานไปที่แพลตฟอร์มแรงงาน (Labor Platform) และเบิกจ่ายตรงไปยังผู้ถูกจ้างงาน

๓๕ ตำบล ที่จะดำเนินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ ประกอบด้วย

- อำเภอโพธาราม ๗ ตำบล ได้แก่ เขาชะงุ้ม เจ็ดเสมียน ดอนทราย เต่าปูน บ้านซ้อง บ้านเลือก และหนองขวาง
- อำเภอจอมบึง ๕ ตำบล ได้แก่ แก้มอ้น จอมบึง ด่านทับตะโก ปากช่อง และรางบัว
- อำเภอเมืองราชบุรี ๕ ตำบล ได้แก่ คิ่งน้ำวน โคกหม้อ น้ำพุ หนองกลางนา และหินกอง
- อำเภอสวนผึ้ง ๔ ตำบล ได้แก่ ตะนาวศรี ท่าเคย ป่าหวาย และสวนผึ้ง
- อำเภอดำเนินสะดวก ๔ ตำบล ได้แก่ ดอนคลัง ดำเนินสะดวก ตาหลวง และประสาธสิทธิ์
- อำเภอบ้านคา ๓ ตำบล ได้แก่ บ้านคา บ้านบึง และหนองพันจันทร์
- อำเภอบ้านโป่ง ๓ ตำบล ได้แก่ เขาขลุ่ย คิ่งพยอม และนครชุมน์
- อำเภอปากท่อ ๒ ตำบล ได้แก่ ทุ่งหลวง ห้วยยางโทน
- อำเภอบางแพ ๑ ตำบล ได้แก่ วังเย็น

## อำเภอวัดเพลง ๑ ตำบล ได้แก่ จอมประทัด

กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ข้อคิดเห็น และเสนอแนะ ดังนี้

๑) กลไกควรมี Cross Functional Team โดยมีตัวแทนแต่ละคณะเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานที่มีคุณภาพ ให้แบบเกิด Productivity, Capacity Building Re-skills และ Up-skills โดยให้มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ

๒) มหาวิทยาลัยควรคิดให้ครบวงจร เช่น ผลิตภัณฑ์อินทรีย์ ต้องมีตลาด อาจจะเป็นตลาดออนไลน์ หรือออนไลน์ หน่วยงานของรัฐควรดูแลประชาชน

๓) เป็นโอกาสของนักศึกษา ก่อนสำเร็จการศึกษาต้องได้รับการปฐมนิเทศที่มีคุณภาพจากผู้ที่มีองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ

๑๑) มหาวิทยาลัยได้รับการพิจารณาอนุมัติงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการยุวชนอาสา ระยะที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๕ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๑,๗๘๐,๐๐๐ บาท ดังนี้

ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
1) สร้างผู้ประกอบการใหม่ Smart Entrepreneurs ด้วยนวัตกรรมชุมชนและการบริหารธุรกิจสู่การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ที่บูรณาการเรียนการสอน AL กับการปฏิบัติงานในชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนอย่างยั่งยืน	380,000	อ.ดร. ทศนีย์ นาคเสนีย์
2) การพัฒนากระบวนการแปรรูปมะขามป้อมด้วยนวัตกรรมแยกเม็ดและการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และสร้างอาชีพในชุมชนอย่างยั่งยืน	350,000	ผศ.ดร. สุเมธ ลิปโรจนพงศ์
3) การพัฒนาช่องทางการขายสินค้าชุมชนและกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์สินค้าชุมชนให้เป็นที่รู้จักเพิ่มขึ้นผ่านกระบวนการแบบชุมชนมีส่วนร่วมทุกขั้นตอนเพื่อเพิ่มรายได้และแก้ไขปัญหาความยากจนให้กับชุมชนวังตะเคียนอย่างยั่งยืน	350,000	อ.ดร. รัชนิดา รอดอ้ว
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
4) การพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าทอและผ้าปักสไบบนฐานศิลปะและวัฒนธรรมชุมชนเพื่อเพิ่มมูลค่าและเพิ่มช่องทางการตลาดของกลุ่มทอผ้าพระราชัฐ ตำบลดอนกระเบื้อง อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี	350,000	ผศ. ปรียาพร ทองผุด
5) การพัฒนาสินค้ากลุ่มแม่บ้านห้วยน้ำขาวสู่วิสาหกิจชุมชน	350,000	ผศ. วรลักษณ์ กรรณวัฒน์

๑๒) คำวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ (ก.อ.ร.) (รายละเอียดตามเอกสารแนบชุด)

นายวุฒิกร ไชยพันธ์ นิตกร แจ้งว่า กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีหนังสือที่ อว.๐๒๓๓.๓ (๓.๒๓)/๑๐๓๙๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ถึงมหาวิทยาลัยแจ้งคำวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ (ก.อ.ร.) เนื่องจาก อาจารย์ ดร.ถาวร เส้งเอียด ได้มีหนังสืออุทธรณ์เรื่องร้องทุกข์กรณีผู้บังคับบัญชาไม่ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงเพื่อเป็นตัวแทนในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) สืบเนื่องจาก อาจารย์ ดร.ถาวร เส้งเอียด ได้มีหนังสือร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย โดยสรุปทางคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมีมติไม่รับเรื่องร้องทุกข์นี้ไว้พิจารณา เนื่องจากการร้องว่า อธิการบดีไม่ดำเนินการตามกฎหมาย โดยที่ผู้ร้องเห็นว่า เป็นการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ร้องนั้น คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ร้องทุกข์เห็นว่า ข้อเท็จจริงดังกล่าวเป็นเรื่องร้องเรียน ที่อธิการบดีไม่ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ.เป็นการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะตัวของอธิการบดี ที่ผู้ร้องเห็นว่าไม่ดำเนินการ ไม่ใช่เรื่องร้องทุกข์ที่อธิการบดีไปกระทำการหรือมีคำสั่งกระทบสิทธิต่อผู้ร้องทุกข์โดยตรง ฉะนั้นเรื่องนี้จึงเป็นเรื่องร้องเรียน ไม่ใช่เรื่องร้องทุกข์ไม่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย จึงมีมติไม่รับเรื่องร้องทุกข์นี้ไว้พิจารณา

ดร.กำพล วันทา ชี้แจงรายละเอียดว่า เรื่องร้องทุกข์ต้องเป็นทุกข์ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาทำให้ตัวเองเป็นทุกข์ จึงจะร้องทุกข์ได้ แต่เรื่องนี้เป็นเรื่องของการร้องเรียน การร้องเรียนไม่ใช่อำนาจพิจารณาของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย แต่สามารถร้องเรียนต่อสภามหาวิทยาลัยได้

๑๓) รายงานผลการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

อาจารย์ ดร.ประไพร์ จันทะบัณฑิต ผู้ช่วยอธิการบดี แจ้งว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้ดำเนินกิจกรรม ๕ส ประจำปี ๒๕๖๓ โดยจัดโครงการเผยแพร่ความรู้กิจกรรม ๕ส ให้กับบุคลากร ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจหลักการดำเนินกิจกรรม ๕ส มีคุณค่าในการพัฒนาคนให้ปฏิบัติกิจกรรมจนเกิดเป็นนิสัยที่ดี มีวินัย อันเป็นรากฐานสำคัญของระบบงานคุณภาพ และกิจกรรม ๕ส เป็นกิจกรรมที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลายในการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับองค์กรและเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีระเบียบวินัย สำหรับปี ๒๕๖๓ คณะกรรมการ ๕ ส ของมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประเมินพื้นที่ ๕ส ของแต่ละหน่วยงานโดยสรุปมีผลคะแนนการประเมินดังนี้

ลำดับ	หน่วยงาน	คะแนน
หน่วยงานที่ได้รับคะแนนระดับทอง		
๑	งานบริหารจัดการมหาวิทยาลัยฯ เมืองราชบุรี	๙๗
๒	งานเลขานุการและกิจการงานพิเศษ	๙๗
๓	ตรวจสอบภายใน	๙๔



๔	กองนโยบายและแผน	๙๔
๕	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๙๒
๖	งานบริหารคลังและทรัพย์สิน	๙๒
๗	โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัย	๙๐
๘	งานกิจการสภามหาวิทยาลัย	๙๐
หน่วยงานที่ได้รับคะแนนระดับเงิน		
๑	งานประกันคุณภาพการศึกษา	๘๘
๒	งานหอพักนักศึกษา	๘๓
๓	งานบริหารพัสดุ	๘๑
๔	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๗๙
๕	กองพัฒนานักศึกษา	๗๘
๖	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๗๕
๗	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๗๐
๘	งานอาคารสถานที่	๗๐
หน่วยงานที่ได้รับคะแนนระดับทองแดง		
๑	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	๖๘
๒	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๖๒
๓	งานบริหารบุคคล	๕๘
๔	คณะวิทยาการจัดการ	๕๕
๕	งานวินัยและนิติกร	๕๒
๖	งานวิเทศสัมพันธ์และศูนย์อาเซียน	๕๒
๗	งานประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	๕๑
๘	วิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย	๕๐
หน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมิน		
๑	สถาบันวิจัยและพัฒนา	๔๕
๒	งานบริหารทั่วไป (ธุรการ)	๔๐
๓	ศูนย์ภาษา	๓๗
๔	บัณฑิตวิทยาลัย	๓๔
๕	คณะครุศาสตร์	๒๘

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๓ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากกรรมการ

-ไม่มี-

๑.๔ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากเลขานุการ

ขอเพิ่มระเบียบวาระที่ ๕.๑.๘ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการอธิการบดี

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓  
เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานขอให้ที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง  
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่  
๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การติดตามการปฏิบัติตามคำพิพากษาศาลปกครองกลาง ในคดีหมายเลขดำที่ บ.๑๖๖/๒๕๕๗  
คดีหมายเลขแดงที่ บ.๔๖๒/๒๕๖๑ (คดีหมายเลขดำที่ อบ.๗๐/๒๕๖๒ ของศาลปกครองสูงสุด)

นางสาวธิชาภรณ์ จินจาร์ักษ์ สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อ  
วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ การยื่นคำแถลงต่อศาลปกครองสูงสุดเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อขัดข้อง  
ทางกฎหมายในการดำเนินการเสนอรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ชุดของผู้ฟ้องคดี) ว่า  
มหาวิทยาลัยได้ยื่นคำแถลงต่อศาลปกครองสูงสุดแล้ว และศาลปกครองสูงสุดได้มีคำสั่ง ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม  
พ.ศ. ๒๕๖๓ แจ้งว่าได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คดีนี้ศาลได้กำหนดให้วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นวัน  
สิ้นสุดการแสวงหาข้อเท็จจริง จึงถือว่าได้ยื่นคำแถลงภายหลังวันสิ้นสุดการแสวงหาข้อเท็จจริง ศาลมีคำสั่งไม่  
รับคำแถลงไว้พิจารณา แต่สามารถยื่นคำแถลงดังกล่าวในกำหนดวันนั่งพิจารณาคดีครั้งแรกได้ โดยทางศาล  
ปกครองสูงสุดจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้มีหนังสือสอบถามความคืบหน้าเกี่ยวกับการหารือต่อสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นระยะทุก ๙๐ วัน มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำ  
หนังสือที่ อว.๐๖๓๕/๒๗๘๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และจัดส่งไปสำนักงานปลัดกระทรวงการ  
อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเรียบร้อยแล้ว

### ๓.๒ การแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุม เลขาธิการ สภามหาวิทยาลัยชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่ สภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อนุรักษ์ อินทร์ศิริพงษ์ รักษาราชการแทนอธิการบดีเสนอแต่งตั้งรองอธิการบดี โดยการเวียนหนังสือต่อ สภามหาวิทยาลัยภายในวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยส่งผลการพิจารณา แต่งตั้งรองอธิการบดีภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามคำสั่ง แต่งตั้งรองอธิการบดีต่อไป นั้น

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเสนอแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยการเวียนหนังสือต่อสภามหาวิทยาลัย ตามหนังสือที่ อว ๐๖๓๕/ว. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ ส่งผลการพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งรองอธิการบดีตามระยะเวลาที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการ สภามหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งรองอธิการบดีเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามแล้ว (รายละเอียด ตามเอกสารประกอบการประชุม)

### ๓.๓ รายงานการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยในการนำเสนอขออนุมัติ แผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุรักษ์ อินทร์ศิริพงษ์ สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ สภามหาวิทยาลัยได้มีข้อเสนอแนะในการพิจารณาแผน ยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ดังนี้

ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย	การดำเนินการของมหาวิทยาลัย
๑) เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ G : ๓ - ๔ บัณฑิตนักปฏิบัติที่มีอัตลักษณ์ใฝ่ดี ใฝ่รู้ สู้งาน และ กลยุทธ์ S8 : ควรกำหนดให้กองพัฒนานักศึกษา คณะ หรือสาขา กำหนดให้กองพัฒนานักศึกษา คณะ หรือสาขาวิชาพัฒนานักศึกษาทั้งด้านวิชาการ และ ด้านกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้ นักศึกษามี คุณลักษณะใฝ่ดี ใฝ่รู้ สู้งาน	๑) ดำเนินการปรับตามข้อเสนอแนะ
๒) ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพ การศึกษา ควรปรับข้อความใน S7 : พัฒนาโครงการ แห่งการเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้รับการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ให้มี เนื้อหาเป็นเหตุเป็นผลและชัดเจนมากขึ้น	๒) ปรับข้อความ S7 เป็น พัฒนาแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและ ภายนอกของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต

<p>๓) ควรเพิ่มประเด็นเรื่องของการดูแลนักศึกษา โดยมีระบบการให้คำปรึกษาทั้งออนไลน์ และ ออฟไลน์</p>	<p>๓) <u>เพิ่ม</u>โครงการพัฒนาระบบการให้คำปรึกษาทั้งออนไลน์และ ออฟไลน์</p>
<p>๔) ควรแยกการพัฒนาโรงเรียนเป็นอีกหนึ่ง ยุทธศาสตร์หรือนำไปไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู ไม่ควรอยู่ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>๔) <u>เพิ่ม</u> เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/กลยุทธ์ไว้ในยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้ <b>เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์</b> <b>G : ๑-๓</b> ยกระดับคุณภาพการศึกษาในพื้นที่จังหวัดราชบุรี และสมุทรสงคราม <b>ตัวชี้วัด</b> KPI : จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการพัฒนาด้านการศึกษา ๒๐ โรงเรียน KPI : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาด้านการศึกษา ๑,๕๐๐ คน KPI : จำนวนภาคีเครือข่ายโรงเรียนร่วมพัฒนา ๒๐ เครือข่าย</p>
<p><b>ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย</b></p>	<p><b>การดำเนินการของมหาวิทยาลัย</b></p>
	<p>KPI : จำนวนสื่อการเรียนรู้/งานวิจัย/นวัตกรรม ของโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ๒๐ ชิ้นงาน KPI : อัตราการอ่านออกเขียนได้ของจำนวนนักเรียนกลุ่มเป้าหมาย ระดับประถมศึกษา พื้นที่จังหวัดราชบุรี ร้อยละ ๖๕ <b>กลยุทธ์</b> S6 : พัฒนาโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในท้องถิ่น โดยการบูรณาการการให้บริการวิชาการกับการเรียนการสอน และ/หรืองานวิจัย</p>
<p>๕) ควรมีการวิจัยประเมินผลการจัดทำโครงการ สนับสนุน DLTV เพื่อแก้ปัญหาขาดแคลน ครู ให้กับโรงเรียนขนาดเล็ก</p>	<p>๕) แจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตามข้อเสนอแนะแล้ว</p>
<p>๖) ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างสรรค์งานวิจัย และนวัตกรรม ควรมี strategic mapping ในระดับคณะหรือมหาวิทยาลัยไว้ในกลยุทธ์หรือ ยุทธศาสตร์</p>	<p>๖) ดำเนินการปรับ โครงการพัฒนาระบบและกลไกเพื่อส่งเสริม สนับสนุน การทำวิจัยเชิงพื้นที่ เป็น โครงการพัฒนายุทธศาสตร์งานวิจัยและนวัตกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนยุทธศาสตร์งานวิจัยและนวัตกรรม ระดับคณะ และมหาวิทยาลัย</li> <li>- พัฒนาแนวทางการประเมินกระบวนการ แบบ ADLI</li> <li>- สร้างชุมชนนักปฏิบัติกับการจัดการความรู้ (Community of Practice : CoP)</li> </ul>

### ๓.๔ รายงานความก้าวหน้าการเจรจาไกล่เกลี่ยประนีประนอมยอมความระหว่างมหาวิทยาลัยกับมูลนิธิประชาชนุเคราะห์ ราชบุรี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสายุพันธ์ รองอธิการบดี สืบเนื่องหน้า ๒๓ กรณีศาลชั้นต้นและศาลอุทธรณ์ได้พิพากษาให้มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงคืนที่ดิน จำนวน ๑๕ ไร่ ในสภาพเดิมให้กับมูลนิธิประชาชนุเคราะห์ราชบุรี ขณะนี้มหาวิทยาลัยได้ฎีกาและรอคำพิพากษา และมหาวิทยาลัยมีความประสงค์จะเจรจาขอความร่วมมือกับมูลนิธิประชาชนุเคราะห์ราชบุรี โดยสภามหาวิทยาลัยได้เห็นชอบกรอบ ร่างข้อตกลงความร่วมมือขอใช้ประโยชน์ที่ดิน (ฉบับที่ ๒) ระหว่างมูลนิธิประชาชนุเคราะห์ ราชบุรี กับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง นั้น มหาวิทยาลัยจะไปพบพนักงานอัยการเพื่อหารือเบื้องต้นเกี่ยวกับกรอบการเจรจาดังกล่าว ส่วนวันที่จะไปเจรจากับทางมูลนิธิประชาชนุเคราะห์ ราชบุรี มหาวิทยาลัยจะจัดทำหนังสือหารือพนักงานอัยการตามกรอบการเจรจาที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยและพนักงานอัยการจะเป็นผู้ประสานเพื่อนัดเจรจากับประธานและกรรมการมูลนิธิประชาชนุเคราะห์ ราชบุรี

นางสาวธิดาภรณ์ จินจารักษ์ นิติกร ให้ข้อมูลว่า มหาวิทยาลัยได้จัดทำหนังสือเลขที่ อว. ๐๖๓๕/๒๕๖๑๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งข้อเสนอกการเจรจาไกล่เกลี่ยประนีประนอมข้อพิพาท ถึงพนักงานอัยการจังหวัดราชบุรี ขณะนี้อยู่ระหว่างพนักงานอัยการเสนอหนังสือให้อัยการจังหวัดเพื่อนัดทางโจทก์เข้ามาเจรจาไกล่เกลี่ย เมื่อได้วันเจรจาไกล่เกลี่ยเรียบร้อยแล้ว และในวันเจรจาไกล่เกลี่ยนั้น จะมีท่านอัยการจังหวัดและอัยการเจ้าของคดีนี้ร่วมเจรจาด้วย

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอพิจารณาเพื่อทักท้วง

#### ๔.๑ เรื่องเสนอพิจารณาเพื่อทักท้วงจากสภาวิชาการ

##### ๔.๑.๑ พิจารณานุมัติให้ปริญญาประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชิดชัย ชูระแพง ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ มีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๑๐ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๗ คน และขอเปลี่ยนแปลงสารประกอบการขออนุมัติปริญญาของนักศึกษาระดับบัณฑิต หน้า ๑๒ – ๑๕ เป็นเอกสารเย็บมุม ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการศึกษาของมหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบแล้วว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ และผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๑๐ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๗ คน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

## ๔.๑.๒ พิจารณา ร่าง หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

อาจารย์วชิรวัชร งามละม่อม ชี้แจงรายละเอียดว่า หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ทางสาขาวิชาได้มีการสำรวจความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาและทำงานแล้ว ผลการสำรวจสิ่งที่ควรเพิ่มเติมให้กับบัณฑิตหลักสูตรนี้ คือ วาทกรรมการพูดในที่สาธารณะ และการเขียนหนังสือราชการ และงานสารบรรณ ทางสาขาวิชาจึงนำมาประกอบการพิจารณาปรับหลักสูตรดังกล่าว เพื่อให้หลักสูตรมีความทันสมัยเหมาะสม ความสอดคล้องกับกรอบมาตรฐานระดับอุดมศึกษา โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของหลายฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บัณฑิตเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและคุณสมบัติ เหมาะสมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

ประธานในที่ประชุม เสนอว่า มหาวิทยาลัยควรมีการให้นักศึกษาจัดกิจกรรม เช่น จัดอภิปราย เพื่อให้เห็นความเห็นต่าง สามารถพูดกันอย่างสร้างสรรค์ได้ เพื่อให้ได้เรียนรู้จักกันและกัน

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) และ (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

#### ๕.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากอธิการบดี

##### ๕.๑.๑ พิจารณาแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสายพันธ์ ชี้แจงรายละเอียดว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช ขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลให้ อาจารย์ ดร.อาคม เจริญสุข พ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดีและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ด้วย อาศัยอำนาจมาตรา ๑๖ (๕) วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนด “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง ซึ่งมีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๓) เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ รักษาการแทนอธิการบดี ขอเสนอผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุ้ม ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๕) วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุม ดำรงตำแหน่งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

#### ๕.๑.๒ พิจารณาคณะผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุม ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ระบุ “มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่า ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรม และมีผลงานที่เป็นคุณูปการต่อส่วนรวม สมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นมิได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นกรให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์เพื่อแลกกับผลประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่ง

ชั้น สาขาของปริญญาเกิตติมศักดิ์ และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย” นั้น

และข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยชั้น สาขาของปริญญาเกิตติมศักดิ์ และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนด “ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์คณะหนึ่ง ประกอบด้วย อธิการบดีเป็นประธาน รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่าคณะ และผู้แทนอาจารย์ในสภามหาวิทยาลัยที่คัดเลือกกันเองสองคนเป็นกรรมการ โดยมีรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์จากบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๗ ต่อสภามหาวิทยาลัย ปีการศึกษาละไม่เกิน ๕ คน หากปีการศึกษาใดพิจารณาแล้ว มีผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์เกิน ๕ คน ให้อยู่ในดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัย”

มหาวิทยาลัยจึงได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ที่ ๑๒๗๑/๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคณะผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ดังนี้

- ๑) พระครูพิทักษ์ศิลปาคม (นุชิต วชิรวิฑู) ให้ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาศิลปศึกษา
- ๒) นายอุเทน ไม่เล่าใคร ให้ปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการผลิต
- ๓) นางวัลย์รัตน์ ทรัพย์ศิริ ให้ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการบริการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสายพันธ์ ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยชั้น สาขาของปริญญาเกิตติมศักดิ์ และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนด “ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาบุคคลผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ซึ่งได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ โดยให้ใช้วิธีการลงคะแนนลับและต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด” และขอเรียนเชิญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรียาพร ทองผุด อาจารย์ ดร.กนกวรรณ แสนเมือง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จินตศักดิ์ กาญจนอนันท์ ซึ่งแจ้งรายละเอียดบุคคลผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยชั้น สาขาของปริญญาเกิตติมศักดิ์ และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังนี้

- |  |  |
|--|--|
| ๑) พระครูพิทักษ์ศิลปาคม (นุชิต วชิรวิฑูโธ) | ให้ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์<br>สาขาวิชาศิลปศึกษา                  |
| ๒) นายอุเทน ไม่ล่าใคร                      | ให้ปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิตกิตติมศักดิ์<br>สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการผลิต     |
| ๓) นางวลัยรัตน์ ทรัพย์ศิริ                 | ให้ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์<br>สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการบริการ |

#### ๕.๑.๓ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการประจำคณะครุศาสตร์แทนตำแหน่งที่ว่าง

อาจารย์ ดร.เชาวฤทธิ์ พันธุ์ทอง ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทัยวรรณ ดอกพรม ผู้แทนประธานสาขาวิชา กรรมการประจำคณะครุศาสตร์ ได้ลาออกจากตำแหน่งประธานสาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชวน ภารังกุล ผู้แทนคณาจารย์ประจำ กรรมการประจำคณะครุศาสตร์ เกษียณอายุราชการ จึงมีผลให้กรรมการประจำคณะครุศาสตร์ จากผู้ประธานสาขาวิชาและจากผู้แทนคณาจารย์ประจำว่างลง คณะครุศาสตร์จึงได้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ และกรรมการประจำคณะ ครุศาสตร์แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

- |                              |                              |
|------------------------------|------------------------------|
| ๑) อาจารย์อินธิรา เกื้อเสนาะ | ผู้แทนประธานสาขาวิชา กรรมการ |
| ๒) อาจารย์สมถวิล คัมภลสิกิจ  | ผู้แทนคณาจารย์ประจำ กรรมการ  |

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนด “ให้อธิการบดีเสนอรายชื่อคณะกรรมการประจำคณะตามข้อ ๔



ต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประจำคณะ” จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งกรรมการประจำคณะครุศาสตร์แทนตำแหน่งที่ว่างตามวาระที่เหลือของผู้ที่พ้นแทน ดังนี้

- ๑) อาจารย์อินธิรา เกื้อเสนาะ ผู้แทนประธานสาขาวิชา กรรมการ
- ๒) อาจารย์สมถวิล คัมภสสิกิจ ผู้แทนคณาจารย์ประจำ กรรมการ

#### ๕.๑.๔ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ สุขแสง ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งที่ ๔๔/๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้ “คณะกรรมการประจำคณะ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้” คณะกรรมการประจำวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทยจึงครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนด “ให้อธิการบดีเสนอรายชื่อคณะกรรมการประจำคณะตามข้อ ๔ ต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประจำคณะ” จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย ดังนี้

- |   |               |                        |                  |
|---|---------------|------------------------|------------------|
| ๑) คณะบดีวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย |               |                        | ประธานกรรมการ    |
| ๒) อาจารย์ภณีชชา                              | จงสุภาวงศ์กุล | รองคณบดี               | รองประธานกรรมการ |
| ๓) นายโกลม                                    | ตันติวรรณกุล  | ผู้ทรงคุณวุฒิ          | กรรมการ          |
| ๔) นายสุภสวัสต์                               | วิฒนคุณโชติ   | ผู้ทรงคุณวุฒิ          | กรรมการ          |
| ๕) นายเชมชาติ                                 | สถิตตันติเวล  | ผู้ทรงคุณวุฒิ          | กรรมการ          |
| ๖) อาจารย์นัฐกร                               | สุขเสริม      | ผู้แทนประธานสาขาวิชา   | กรรมการ          |
| ๗) อาจารย์วิภาวี                              | จันทศรี       | ผู้แทนประธานสาขาวิชา   | กรรมการ          |
| ๘) ผศ.กันตา                                   | นันทศนศิริ    | ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำ | กรรมการ          |

๙) อาจารย์ณิภารัตน์ บุญกุล	ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๐) นายเอกรวี ครุฑทางคะ	หัวหน้าสำนักงาน	เลขานุการ

### ๕.๑.๕ พิจารณาแต่งตั้งประธานกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น แทนตำแหน่งที่ว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุม ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งที่ ๑๗/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สืบ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑ ตามความในมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกอบด้วย

- ๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ ก.บ.ม. ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ๓) ผู้แทนคณบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ๔) ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการสถาบัน ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้มีผู้ดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล จำนวนหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ทำให้ตำแหน่งประธานกรรมการว่างลง มหาวิทยาลัยจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุษายพันธ์ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่าง (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๓) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๓ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุษายพันธ์ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

### ๕.๑.๖ พิจารณาแต่งตั้งรองประธานกรรมการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุม ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งที่ ๒๑/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ประกอบด้วย

- ๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
  - ๒) รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ
  - ๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
  - ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
  - ๕) คณบดีซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
  - ๖) ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
  - ๗) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
  - ๘) ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
  - ๙) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
  - ๑๐) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ
  - ๑๑) ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- โดยให้มีผู้ดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล จำนวนสองคน และผู้ดูแลงานด้านกฎหมาย จำนวนหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้สภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ทำให้ตำแหน่งรองประธานกรรมการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ว่างลง มหาวิทยาลัยจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อูสายพันธ์ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) แทนตำแหน่งว่าง (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๓) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อูสายพันธ์ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

### ๕.๑.๗ พิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ต่อมามหาวิทยาลัยโอนงบประมาณกลับคืนสำนักงานงบประมาณ ตามพ.ร.บ.โอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๙,๔๙๐,๑๐๐ บาท (เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙) คงเหลืองบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง จำนวน ๒๐,๕๐๙,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินการโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น บัดนี้ สิ้นสุดงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ แล้ว มีการใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น ๑๙,๒๒๙,๗๑๗.๗๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๖ ประกอบกับประธานที่ประชุมอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ แจ้งขอให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบที่กำหนด มหาวิทยาลัยฯ จึงได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ขึ้น ในระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ไม้แก้วดำเนินริสอร์ท โดยเชิญผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบโครงการและหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้รายงานมีความถูกต้องชัดเจน นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัย ได้จัดทำ (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อคิดเห็นและเสนอแนะ ดังนี้

๑) หน้าที่ ๑ ตารางที่ ๑ ควรตรวจสอบจำนวนโครงการให้ถูกต้อง  
 ๒) มหาวิทยาลัยควรมีแนวทางพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะด้านภาษาอังกฤษในระดับดี  
 ๓) หน้า ๕๒ โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะด้านภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ ๒๑ สำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome) ควรระบุจำแนกด้านทักษะที่นักศึกษาสอบผ่าน เพื่อให้ทราบความสามารถทักษะภาษาอังกฤษแต่ละด้านของนักศึกษา

๔) การเสนอแผนยุทธศาสตร์แต่ละครั้งต่อสภามหาวิทยาลัย ควรนำผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของปีที่ผ่านมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วย

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### ๕.๑.๘ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอธิการบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้ขออนุญาตออกจากห้องประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสสายพันธ์ ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ที่ ๑๒/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอธิการบดี สั่ง ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๑๖/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอธิการบดีแทนตำแหน่งที่ว่าง สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ในการนี้สภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ทำให้คณะกรรมการลำดับที่ ๔ รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ วางลง เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันมหาวิทยาลัยจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอธิการบดี (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอธิการบดี ดังนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑) ดร.ชลทิตย์ เอี่ยมสำอางค์                              | ประธานกรรมการ |
| ๒) ดร.คมศร วงษ์รักษา                                     | กรรมการ       |
| ๓) อาจารย์ ดร.ครองศักดิ์ ภัคธนนก                         | กรรมการ       |
| ๔) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล | เลขานุการ     |

### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ รายงานโครงการจัดการศึกษา “นักศึกษาแลกเปลี่ยน คณะอักษรศาสตร์ มหาวิทยาลัยครุแก้ว” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

อาจารย์ ดร.ประไพโร จันทะบัณฑิต รายงานว่า ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้จัดตั้งโครงการนักศึกษาแลกเปลี่ยน ๓+๑ คณะอักษรศาสตร์ มหาวิทยาลัยครุแก้ว เพื่อรองรับข้อตกลงทางการศึกษาระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงกับมหาวิทยาลัยครุแก้ว เป็นการเพิ่มพูนและพัฒนาศักยภาพทางด้านวิชาการของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย และยังเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมไทย-จีน การส่งเสริมการท่องเที่ยว ตลอดจนการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับอาจารย์และนักศึกษาจากต่างประเทศในภูมิภาคอาเซียนและภูมิภาคอื่น ๆ ซึ่งตอบสนองกับแผนพัฒนา

มหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์ ตลอดจนเป็นการเผยแพร่และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เพื่อนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยคุณภาพ นั้น

มหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานโครงการจัดการศึกษา “นักศึกษาแลกเปลี่ยน คณะอักษรศาสตร์ มหาวิทยาลัยครุราชบุรี” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

ประธานที่ประชุม แสดงความคิดเห็นว่า ประเทศไทย และประเทศจีน เป็นประเทศที่ควบคุมโรค COVID ๑๙ ได้ดี ไม่ใช่กลุ่มเสี่ยง ดังนั้นไม่ต้องกังวลเกี่ยวกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙ มากนัก ควรคงไว้ จะได้ไม่ขาดหายไป พยายามรักษาความสัมพันธ์ไว้ หรือปรับหลักสูตรให้สอดคล้อง เช่น อาจจะเปลี่ยนให้มาประเทศไทยครึ่งปีแทนที่จะต้องมาประเทศไทยทั้งปี เป็นต้น

### ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

๗.๑ ประธาน ขอให้มหาวิทยาลัยรายงานสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป ๒ เรื่อง ดังนี้

๑) การนำข้อคิดเห็นและเสนอแนะเกี่ยวกับสถานการณ์ท่ามกลางความขัดแย้ง ไปปรับใช้กับนักศึกษา และการทำงานในมหาวิทยาลัยอย่างไร

๒) ยุทธศาสตร์จะช่วยเรื่องของการพัฒนาท้องถิ่นจากเงินกู้ของรัฐบาล

๗.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

- ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
- ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๑๖ น.

นางสาวสมหญิง ห้วยหงษ์ทอง

นายวุฒิกกร ไชยพันธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุม

ผู้จัดบันทึกและผู้พิมพ์

ผู้ตรวจรายงาน

ผู้ตรวจทาน