



## การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทรัพย์ศิริ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

### รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศีลาเดช	อธิการบดี	กรรมการ
๔. ดร.กำพล วันทา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ดร.คมศร วงษ์รักษา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ดร.ชลทิตย์ เอี่ยมสำอางค์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายประพันธ์ มนทการติวงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายเรืองชัย เนตรปฐมพร	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองแดง ทองลิ้ม	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อูสายพันธ์	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๑. อาจารย์ ดร.วินัย ชุ่มชื่น	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๒. อาจารย์ ดร.เชิดชัย ชูระแพง	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๓. อาจารย์ ดร.ทัศนีย์ นาคเสนีย์	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๔. อาจารย์ ดร.ครองศักดิ์ ภัคธนนก	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๕. อาจารย์ ดร.นาวิณ คงรักษา	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๖. อาจารย์ ดร.บุรินทร์ นรินทร์	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๗. อาจารย์ ดร.สุจิต หมั่นตะคุ	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๘. อาจารย์ ดร.อาคม เจริญสุข	รองอธิการบดี	เลขานุการ
๑๙. นางสาวธิชาภรณ์ จินจาร์ักษ์	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวศิริวรรณ หุ่นหวล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวสมหญิง ห้วยหงษ์ทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

## รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์	รองอธิการบดี
๒. อาจารย์ ดร.เกศินี โสขุมา	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
๓. นายพูนชัย คทาว์ชรกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๔. นางรพีพรรณ คทาว์ชรกุล	ผู้อำนวยการกองกลาง
๕. นายสวงศ์ พ่อคำ	หัวหน้างานบริหารงานบุคคล
๖. อาจารย์ ดร.สุทธิรักษ์ อ้วนศิริ	ประธานสาขาวิชาเคมี
๗. นางสาวบารมี ชูชัย	นักวิชาการศึกษา

## เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

ก่อนที่จะเข้าสู่ระเบียบวาระเรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เลขานุการดำเนินการเรื่องการเรียนรู้เชิญนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นประธานที่ประชุม อธิการบดี แจ้งที่ประชุมว่า บัดนี้ได้มีพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งนายยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์ ดำรงตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอเรียนเชิญนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นประธานที่ประชุม โดยขอแนะนำประวัตินายกสภามหาวิทยาลัยโดยสังเขป ดังนี้

นายกสภามหาวิทยาลัยมีภาพเป็นคุณหมอนักการศึกษา และถ้ามีปัญหาทางสังคม สื่อมวลชนเกือบทุกแขนงมักจะสัมภาษณ์และถามความคิดเห็นท่าน ในเรื่องการรับราชการ ท่านเคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนากรมสุขภาพจิต และเคยเป็นผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องมีความเชี่ยวชาญเรื่องยุทธศาสตร์ ปัจจุบันท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิระดับ ๑๐ กลุ่มที่ปรึกษากระทรวงสาธารณสุข นอกจากนี้ท่านยังเคยได้รับความไว้วางใจให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาองนายกรัฐมนตรี อีกบทบาทหนึ่งของท่าน คือ การเป็นกรรมการในคณะกรรมการระดับชาติหลายคณะด้วยกัน เช่น

- ๑) กรรมการยุทธศาสตร์สันติวิธี
- ๒) กรรมการสื่อปลอดภัย และสื่อสร้างสรรค์
- ๓) กรรมการปฐมวัยแห่งชาติ
- ๔) กรรมการยุทธศาสตร์ครอบครัว
- ๕) กรรมการป้องกันและแก้ไขการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น
- ๖) กรรมการสภาสถาบันอาศรมศิลป์
- ๗) กรรมการสถาบันเด็กกิตติปัญญาของมหาวิทยาลัยมหิดล
- ๘) กรรมการในองค์กรอิสระ องค์กรมหาชน หลายแห่ง
- ๙) ประธานบริหารกองทุนสื่อปลอดภัย สื่อสร้างสรรค์ เป็นองค์กรอิสระตามพระราชบัญญัติ
- ๑๐) ประธานมูลนิธิสถาบันวิจัยพัฒนาการเรียนรู้

คุณหมอมีผลงานทางวิชาการจำนวนมาก เช่น เรื่องระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน เรื่องระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการและกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการจัดการความรู้ เรื่องการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ที่คุณหมอพัฒนาขึ้นและกรุณานำมาพัฒนาผู้บริหารและอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงที่เป็นแกนนำแล้ว ๓ ครั้ง

## วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

### ๑.๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากประธาน

นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่า ยินดีที่จะได้ทำงานให้เป็นประโยชน์กับมหาวิทยาลัย หลายท่านเรียกคุณหมอเพราะว่าเป็นแพทย์ แต่ส่วนมากกว่าจะเรียกอาจารย์เพราะทำงานด้านการฝึกอบรมและการสอน ถือว่าได้ผ่านได้เห็นคุณค่าของการพัฒนาด้านการศึกษา ขอขอบคุณอธิการที่กล่าวถึงประวัติที่ได้ทำมา ขอขอบคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ ที่ทำหน้าที่ในช่วงสองปีที่ผ่านมา รวมทั้งคณะกรรมการทุกท่าน ผู้ทรงคุณวุฒิ และตัวแทนภาคส่วนต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ที่ได้ช่วยกันขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ผล ก.พ.ร. ก็เป็นอันดับ ๑ ในระดับมหาวิทยาลัยราชภัฏด้วยกัน

การได้มาเป็นส่วนหนึ่งของสภามหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยที่มีขนาดระดับกลางคิดว่าเป็นเรื่องที่มีคุณค่า เพราะว่าการมีขนาดกลางเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงได้ง่าย มี impact ได้มาก เพราะถ้ามีขนาดเล็กก็จะมี impact น้อย ถ้ามีขนาดใหญ่ก็จะอึดอัด คิดว่าหลายท่านที่มาช่วยงานมหาวิทยาลัย ก็ด้วยจุดที่คิดว่ามหาวิทยาลัยจะสร้างความเปลี่ยนแปลงได้ โดยเฉพาะในด้านการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งสำคัญมาก ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงการปกครองมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๔๗๕ อีก ๑๕ ก็ครบ ๑๐๐ ปีแล้ว ได้พัฒนาจากประเทศด้อยพัฒนาเป็นประเทศกำลังพัฒนา และติดชะงักอยู่ตรงตำแหน่งที่เรียกว่า Middle Income (Country) คือ ไปต่อไม่ได้ ทั้งๆ ที่จริงแล้ว ก็น่าจะไปได้ จึงสนใจเรื่องนี้มาก มีโอกาสไปศึกษาดูงาน ๓ ประเทศที่สามารถฝ่ากำแพง Middle Income เป็น Higher Income ได้ คือ ประเทศไต้หวัน ประเทศสิงคโปร์ และประเทศเกาหลีใต้ พบว่า ประเทศที่กล่าวนี้ไม่ได้เพียงแค่เพิ่มรายได้ประชาชาติ แต่ที่สำคัญ คือ การสร้างสังคมให้มีการพัฒนาที่ยั่งยืน มีคุณภาพการศึกษาที่ดี มีสวัสดิการที่ดี มีความเหลื่อมล้ำน้อย ซึ่งเหล่านี้เป็นสิ่งที่ประเทศไทยสร้างไม่สำเร็จ และตั้งรังทำให้ไม่สามารถเพิ่มรายได้ต่อหัวของประชากร ได้ศึกษา profile ของจังหวัดราชบุรี ซึ่งมี profile ที่ดี รายได้ของจังหวัดอยู่ในลำดับที่ ๑๗ รายได้ต่อหัวอยู่ในลำดับที่ ๑๓ ที่หนึ่งแสนห้าหมื่นบาท อีกหนึ่งแสนก็จะเป็นตัวเลขของประเทศ Higher Income แล้ว แต่การทำอย่างนั้นก็ต้องมีการพัฒนาหลายอย่าง จึงคิดว่าถ้าเราช่วยกันตั้งปณิธานหรือตั้งวิสัยทัศน์ว่า ให้มหาวิทยาลัยของเราเป็นประทีปแห่งท้องถิ่น เป็นปัญญาของแผ่นดิน การที่จะทำให้ทั้งประเทศเป็นประเทศ Higher Income นี้อาจจะยากกว่า การที่จะทำให้หนึ่งจังหวัดเป็นจังหวัด Higher Income คิดว่าถ้าเราสามารถทำให้จังหวัดนี้เป็นจังหวัด Higher Income ได้ ความหวังของประเทศไทยที่จะเป็นประเทศที่มีความมั่งคั่ง ยั่งยืนอย่างที่หลายท่านปรารถนา ก็จะไม่ยาก เพราะองค์ประกอบที่จะทำให้จังหวัดราชบุรีเป็นจังหวัด Higher Income ล้วนอยู่ในคณะหลัก ๆ ของมหาวิทยาลัยทั้งสิ้น ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเศรษฐกิจ การศึกษา สาธารณสุข สังคม ดังนั้น เราควรช่วยกันผลักดันให้มหาวิทยาลัยมีบทบาทในการทำสิ่งนี้

ความตั้งใจของคณะผู้บริหารก็เป็นส่วนสำคัญที่จะผลักดันให้มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นราชบุรีบรรลุผลใน ๑๕ ปีข้างหน้า และจะเป็นผู้นำที่ทำให้ประเทศไทยมีทางออกที่เราสามารถผ่านพ้นกำแพงไปเป็นประเทศที่มีความมั่นคงได้ ขอให้เราได้ใช้ความรู้ และธรรมาภิบาลอย่างเต็มที่ โดยเริ่มจากภายในก่อน โดยเฉพาะเรื่องคน ผู้บริหารควรมุ่งให้คนทำงานให้กับมหาวิทยาลัยด้วยความมุ่งมั่น ผูกพัน และมีความสุข มีระบบที่ดี เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จากนั้นไปจะได้ร่วมกันทำให้มหาวิทยาลัยเป็นปัญญาของราชบุรี เป็นประทีปของราชบุรี สร้างจังหวัดที่พัฒนาแล้วขึ้นมา

## ที่ประชุมรับทราบ

### ๑.๒ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากอธิการบดี

๑) ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

อธิการบดีแจ้งประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่า ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งนายสมบัติ อังรังธัญวงศ์ ให้ดำรงตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้น เนื่องจาก นายสมบัติ อังรังธัญวงศ์ ได้ขอลาออกจากตำแหน่งดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ หลังจากนั้น นายสนิท ชุนดี อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้ทำหน้าที่แทนจนครบวาระ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอขอพระราชทานโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นายยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์ ดำรงตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ซึ่งต่อมาได้มีการร้องคัดค้านเกี่ยวกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยดังกล่าว กระทรวงศึกษาธิการโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ตรวจสอบข้อร้องเรียนดังกล่าวแล้วเห็นว่า กระบวนการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง จึงขอให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งต่อไป

บัดนี้ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒) จำนวนผู้มารายงานตัวเป็นนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ภาคปกติ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ แยกตามสถานศึกษา จังหวัด และภาค (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

ขอแจ้ง จากเอกสารหน้า ๘ เรื่องจำนวนผู้มารายงานตัวเป็นนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ภาคปกติ ย้อนหลัง ๓ ปี ตามที่อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ ได้เสนอให้มหาวิทยาลัยเสนอข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ให้ทางสภามหาวิทยาลัยทราบว่านักศึกษาที่มาเข้าศึกษาที่มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงมาจากภาคใดบ้างของประเทศ ซึ่งสำนักส่งเสริมวิชาการและ

งานทะเบียน โดย ผู้อำนวยการ อาจารย์ ดร.เชิดชัย ชูระแพง ได้จัดทำเป็นเอกสารประกอบการประชุมเรียบร้อยแล้ว

อาจารย์ ดร.เชิดชัย ชูระแพง ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า สรุปจำนวนผู้มารายงานตัวเป็นนักศึกษา ภาคปกติ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ (๓ ปีย้อนหลัง) ทั้งหมดจำนวน ๔,๓๓๕ คน แยกเป็นภาคตะวันตก จำนวน ๓,๐๐๑ คน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๗๑๙ คน ภาคกลาง จำนวน ๓๗๒ คน ภาคใต้ จำนวน ๑๙๙ คน ภาคเหนือ จำนวน ๓๑ คน และภาคตะวันออก จำนวน ๑๓ คน (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

๓) การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning อธิการบดีขอเชิญ รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ ให้ข้อมูล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสายุพันธ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการชี้แจงข้อมูล ดังนี้ จากการที่มหาวิทยาลัยได้มีแนวคิดที่จะให้คณาจารย์เปลี่ยนวิธีการสอนเป็นแบบ Active Learning ซึ่งตอบสนองพระราชนโยบาย และนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๑๕ – ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้เรียนเชิญ นายกสภามหาวิทยาลัยได้มาเป็นวิทยากรฝึกอบรม training of trainers ให้กับผู้บริหาร คณาจารย์ ที่อำเภอ อัมพวา เรื่อง Active Learning และ PLC (Professional Learning Community) จำนวน ๓ วัน นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังมีนโยบายให้อาจารย์บรรจุใหม่ ปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ ทุกคนสอนแบบ Active Learning โดยได้จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาอาจารย์ใหม่รวมทั้งอาจารย์ที่สนใจ เมื่อวันที่ ๘ – ๑๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐ โดยได้เรียนเชิญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญา เทวานฤมิตรกุล รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นวิทยากรหลัก และได้อธิการบดีเป็นวิทยากรร่วม (จากนั้นได้นำเสนอ คลิปวิดีโอตัวอย่างวิธีการสอน Active Learning ของอาจารย์)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสายุพันธ์ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ขณะนี้จากคณาจารย์ประจำทั้งหมดของทุกคณะ จำนวน ๒๕๘ คน มีบัญชีรายชื่ออาจารย์ที่สอนแบบ Active Learning ในภาคการศึกษา ๑/๒๕๖๐ อยู่จำนวน ๑๐๔ คน คิดเป็น ๔๐% และทุกคณะจะจัดประกวดอาจารย์ที่สอนแบบ Active Learning ดีเด่น คณะละ ๒ คน เชื่อว่าหลังจากนี้จะทำให้เกิดการขยายตัวมากขึ้นเรื่อยๆ

จากนั้นที่ประชุมได้มีการอภิปรายเกี่ยวกับการสอนแบบ Active Learning กันอย่างกว้างขวาง สามารถสรุปประเด็นเป็นลำดับได้ ดังนี้

### การวางเป้าหมาย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีการอภิปรายว่าควรมีการวางเป้าหมายการขยายผลจาก ๔๐% เป็น ๑๐๐% หรือไม่ อย่างไร ซึ่งในช่วงแรกของการอภิปรายที่ประชุมค่อนข้างเห็นว่าควรใช้กลยุทธ์ขยายแบบ PLC ไม่ควรเป็นการบังคับ เพราะยังมีวิธีการสอนอีกหลากหลายรูปแบบ อีกทั้งขณะนี้มีอาจารย์ที่สอนกระจายอยู่ในหลักสูตรต่างๆ ทุกคณะ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน และการเปรียบเทียบการสอนของ

อาจารย์ในหมู่นักศึกษา น่าจะทำให้การสอนแบบ Active Learning นี้ ขยายตัว คาดว่าถ้านับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่เริ่มนโยบายนี้ ภายใน ๓ ปี น่าจะมีการขยายตัวอย่างมาก แม้จะไม่เต็ม ๑๐๐%

### Active Learning ไม่ใช่วิธีการสอน แต่เป็นตระกูลการสอนที่อยู่ตรงข้ามกับ Passive Learning

ต่อมาที่ประชุม โดยเฉพาะจากท่านนายกสภามหาวิทยาลัยได้มีการอภิปรายจนที่ประชุมเข้าใจตรงกันว่า ภายใต้ Active Learning สามารถมีเทคนิควิธีการสอนได้อย่างหลากหลาย อย่างน้อย ๓๐ กว่าวิธี หลักการร่วมและเป็นหลักการที่สำคัญของ Active Learning คือ การออกแบบกลุ่มเพื่อให้ผู้เรียนได้มีส่วนร่วม และการออกแบบกิจกรรมที่ทำให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้อย่างหลากหลายที่ไม่ใช่แค่การบรรยาย แต่เป็นเชิงประสบการณ์ และการปฏิบัติ ซึ่งถ้าได้เริ่มที่ Active Learning พัฒนาโดย PLC และ PLC จะพัฒนาได้ก็ต้องใช้เรื่องสติ ก็จะเป็นการพัฒนาหลายเรื่องไปด้วยกัน

### ประกาศเป็นมหาวิทยาลัยแห่ง Active Learning

เมื่ออภิปรายมาถึงจุดนี้ ที่ประชุมจึงมีความเห็นสอดคล้องกันไปในแนวทางที่ว่า การขยายตัวภายใต้บรรยากาศแบบสมัครใจที่ผ่านมามีแล้ว แต่ถ้ามีการตั้งเป้าหมายก็จะทำให้มีความท้าทาย และมี Timeline แต่เป้าหมายก็ไม่ควรตั้งในลักษณะต้อง ๑๐๐ % เพราะจะเกิดเงื่อนไขด้านการประเมินผลตามมามา ดังนั้น จึงให้เป็นมติสภามหาวิทยาลัย ให้มีการประกาศในลักษณะการเป็นมหาวิทยาลัยแห่ง Active Learning โดยให้มีการกำหนดเป้าหมายหรืออีกนัยหนึ่งผังการเปลี่ยนแปลงลงลึกถึงหน่วยงาน มีการประกาศกำหนด PLC มีการติดตามประเมินผล และให้มีการรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบทุกภาคการศึกษา

### ที่ประชุมรับทราบ

### ๑.๓ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากกรรมการ

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ แจ้งว่า ในฐานะที่เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ที่ได้ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย อยู่ระยะหนึ่ง ประมาณ ๗ เดือน แทน อดีตอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สนิท ชุนดี ขออนุญาตกล่าวว่า รู้สึกมีความยินดีอย่างยิ่งที่นายกสภามหาวิทยาลัยได้รับการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ที่ผ่านมา ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ถือว่าเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญสูงสุด เป็นตำแหน่ง ที่เป็นเกียรติเป็นศักดิ์ศรีและความภาคภูมิใจของชาวมหาวิทยาลัย ในช่วงระยะเวลาที่ได้ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยต้องขอบคุณกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่าน อธิการบดี และผู้บริหารในสภามหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์ ที่ทุกท่านทำให้เกิดบรรยากาศการประชุมสภามหาวิทยาลัยที่คำนึงถึงประโยชน์และการพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ ขอขอบคุณประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นตัวแทน โดยตำแหน่งที่พยายามส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยด้วยการหาทุนการศึกษาต่างๆ จนเป็นมหาวิทยาลัยที่มีทุนการศึกษาอยู่ในระดับต้นๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏด้วยกัน ขอขอบคุณคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานสภามหาวิทยาลัยที่ทำ

ให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และคิดว่าทุกคนในสภามหาวิทยาลัยมีความพร้อมที่จะร่วมมือร่วมใจกับนายกสภามหาวิทยาลัยในการช่วยขับเคลื่อนงานของสภามหาวิทยาลัย และในการพัฒนาให้สมกับที่ท่านนายกสภามหาวิทยาลัยมีความมุ่งมั่น

๒) นายเรืองชัย เนตรปฐมพร ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย แจ้งให้ทราบเรื่องงานประเพณีปีนเขาเข้าถ้ำจอมพล ครั้งที่ ๘ ที่จะจัดขึ้นในวันที่ ๑๐ - ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยชุดปัจจุบัน จะหมดวาระในวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ และได้แต่งตั้งอนุกรรมการจัดงานประเพณีปีนเขาเข้าถ้ำจอมพล ครั้งที่ ๘ โดยมีนายวรณพ เกิดทวี เป็นประธานอนุกรรมการ งานประเพณีปีนเขาเข้าถ้ำจอมพลริเริ่มโดย นางวลัยรัตน์ ทรัพย์ศิริ อดีตประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวถ้ำจอมพลให้เป็นที่รู้จัก ๒) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ปีนเขาเข้าถ้ำสักการะพระพุทธรูปในถ้ำจอมพลให้เป็นประเพณี ๓) เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ ในท้องถิ่น ๔) เพื่อส่งเสริมให้ทุกองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมกับมหาวิทยาลัย และ ๕) เพื่อจัดหาทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาที่เรียนดี ประพฤติดี แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ในการนี้จะมีพิธีเปิดในช่วงเย็นของวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอเชิญนายกสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการทุกท่านร่วมงานประเพณีปีนเขาเข้าถ้ำครั้งที่ ๘ ส่วนรายละเอียดกำหนดการจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ดังที่ได้กล่าวแล้ว เนื่องจากคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งจะครบวาระในวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานโดยย่อของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง (ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ดังนี้ (โดยได้นำเสนอเป็นวิดิทัศน์ประกอบคำบรรยาย)

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเข้มแข็งและอุทิศตนทำงานเพื่อพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของมหาวิทยาลัยฯ และท้องถิ่น ส่งเสริมให้มีทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์และส่งเสริมให้มีนวัตกรรมให้ทุนในรูปแบบต่างๆ ส่งเสริมการจัดหาทุนเพื่อสนับสนุนการพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัยฯ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างสัมพันธ์ภาพและการเรียนรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยกับประชาชน และได้ปฏิบัติการครบถ้วนตามภารกิจที่ระบุไว้ในมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ โดยจำแนกเป็นยุทธศาสตร์และโครงการสำคัญๆ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ความเห็นเกี่ยวกับนโยบายและแผนเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและท้องถิ่น

๑.๑ โครงการระดมทุนสร้างห้องปฏิบัติการต่างๆ ของโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

๑.๒ โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการทางภาษาและห้องศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเองของศูนย์ภาษา

๑.๓ โครงการส่งเสริมการอบรมเตรียมความพร้อมนักเรียนก่อนจบการศึกษา

๑.๔ โครงการสนับสนุนความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยมะริด สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์

๑.๕ โครงการส่งเสริมความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในประเทศสาธารณสังคมนิยมเวียดนาม

๑.๖ โครงการการเรียนการสอนธรรมศึกษาในสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้กับ  
นักศึกษาและนักเรียนโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ และทุนประเภทต่างๆ

๒.๑ ทุนนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ทุนละ ๕,๐๐๐ บาท จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ทุน ต่อปี

๒.๒ ทุนพ่อแม่อุปถัมภ์ ทุนละ ๒๐,๐๐๐ บาท (ศึกษาต่อเนื่อง ๔ ปี)

๒.๓ ทุนผลการเรียนเป็นเลิศ ทุนละ ๕,๐๐๐ บาท

๒.๔ ทุนสนับสนุนการพัฒนาความเป็นเลิศ

๒.๕ ทุนให้นักศึกษาที่มีจิตอาสาร่วมกับมูลนิธิวิทยาลัยหมู่บ้านจอมบึง ทุนละ ๕,๐๐๐ บาท

จำนวน ๑๐ ทุน ต่อปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างสัมพันธภาพและการเรียนรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย  
กับประชาชน

๓.๑ โครงการจอมบึงมาราธอน

- ร่วมกิจกรรมสนับสนุนงบประมาณและให้เกียรติมอบรางวัลต่างๆ ให้กับผู้ที่ชนะเลิศการแข่งขัน
- ร่วมส่งเสริมให้ประชาชนเรียนรู้การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดี

๓.๒ โครงการเดินวิ่งชมสวนมอไม้ในวรรณคดี : เขาประทับช้างเทรล และการแข่งขัน  
จักรยานทางเรียบและจักรยานเสือภูเขา

- เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเรียนรู้การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดี
- เพื่อจัดหาทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาที่เรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์
- เพื่อจัดหาทุนให้นักศึกษาที่มีจิตอาสา

๓.๓ โครงการ การจัดงานประเพณีปีนเขาเข้าถ้ำจอมพล

ถ้ำจอมพล

- เพื่อฟื้นฟูการท่องเที่ยวถ้ำจอมพลให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงระดับประเทศ
- เพื่อสืบสานกิจกรรมประเพณีของท้องถิ่นและการทำบุญสักการะพระพุทธรูปภายใน

- เพื่อหาทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาที่มีความประพฤติดีและขาดแคลนทุนทรัพย์
- เพื่อสร้างสัมพันธภาพร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการจัดงาน

ประเพณีที่ช่วยส่งเสริมการท่องเที่ยว และส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับท้องถิ่น

- เพื่อสนับสนุนกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

การดำเนินงานร่วมกับมูลนิธิ คสม.เฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา

• ซึ่งเงินก่อตั้งมูลนิธิฯ นี้ ได้รับการบริจาคจากคุณนายแม่วัลย์รัตน์ ทรัพย์ศิริ กองทุนวัลย์รัตน์  
ทรัพย์ศิริ (อดีตประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย รุ่นที่ ๒) เป็นเงินจำนวน ๓,๘๔๐,๐๐๐ บาท  
(สามล้านแปดแสนสี่หมื่นบาท) โดยมีคณะกรรมการมูลนิธิฯ ส่วนใหญ่มาจากคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยฯ  
และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยฯ



• ตามข้อบังคับมูลนิธิ คสม.เฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา เงินดอกเบี้ยของกองทุนมูลนิธิฯ ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจะมอบให้ คสม.มรภจ. เพื่อนำไปเป็นทุนการศึกษาให้นักศึกษาและพัฒนามหาวิทยาลัย

ขอขอบคุณ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดีและคณะผู้บริหาร ของมหาวิทยาลัย คณะอาจารย์ ที่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยด้วยดี ขอขอบคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ ที่ให้ข้อเสนอแนะในการจัดอบรม ให้กับนักศึกษาที่จบการศึกษาและเตรียมสอบใบประกอบวิชาชีพครู จนสามารถสอบบรรจุได้เป็นจำนวนมาก

ที่ประชุมรับทราบ

#### ๑.๔ เรื่องแจ้งให้ทราบจากเลขานุการ

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช อธิการบดี ได้รับเลือกให้ได้รับ “รางวัลการบริหาร การศึกษาดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๐ (Thailand Best Education & CEO AWARDS 2017) โดย สภาเครือข่าย อาเซียน-ประเทศไทย ซึ่งเป็นภาคเครือข่ายองค์กรที่ไม่แสวงหาธุรกิจกำไร ดำเนินการอันเป็นประโยชน์ต่อ สังคมไทยและประเทศ โดยมุ่งเน้นให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้านระดับสูง ระหว่างเครือข่ายผู้บริหารและผู้บริหารภาพลักษณ์ในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ

“รางวัลการบริหารการศึกษาดีเด่น” ภายใต้โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพทางการศึกษา เพื่อการขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ภูมิภาคอาเซียน เป็นงานประกาศเกียรติคุณรางวัลทรงเกียรติยกย่องสถาบัน เพื่อการศึกษา เสริมสร้างผู้บริหารและนักพัฒนาการศึกษาทั้งระดับท้องถิ่น ระดับสูงสู่ประชาคมอาเซียน โดยใช้เกณฑ์การพิจารณาจากการเสนอชื่อและข้อมูลเบื้องต้นขององค์กร และพิจารณาจากการสอบถามบุคคล ในตำแหน่งสำคัญๆ และมีชื่อเสียงในหลากหลายองค์กร ถึงการทำงานขององค์กร หน่วยงาน สถานศึกษาที่มีความโดดเด่นในบทบาททางด้านการศึกษา การพัฒนา บริหารงาน รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และเพื่อ เป็นการส่งเสริมด้านการศึกษาของไทยอันจะเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งของประเทศ สู่ประชาคมอาเซียน

๒) นักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้รับรางวัลจากงานมหกรรมเครือข่าย การแพทย์แผนไทยและการแพทย์พื้นบ้านมหาวิทยาลัยราชภัฏ ครั้งที่ ๔ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา เมื่อวันที่ ๑-๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งผลการแข่งขันมีดังนี้

#### ผลการแข่งขันทักษะวิชาชีพ

ด้านเภสัชกรรมไทย ได้รับรางวัล รองชนะเลิศ อันดับที่ ๑

น.ส.ดารารัตน์ แดงสงวนสุข นักศึกษาแพทย์แผนไทย ชั้นปีที่ ๔

นายทศพร กาบแก้ว นักศึกษาแพทย์แผนไทย ชั้นปีที่ ๓

**ด้านการนวดไทย** ได้รับรางวัล รองชนะเลิศอันดับที่ ๒

นายจิรวุฒิ คณาภิบาล นักศึกษาแพทย์แผนไทย ชั้นปีที่ ๔

น.ส.อัครมณี พฤกษา นักศึกษาแพทย์แผนไทย ชั้นปีที่ ๓

**ด้านเวชกรรมไทย** ได้รับรางวัล รองชนะเลิศ อันดับที่ ๑

น.ส.กรรณิศา อุนสิน นักศึกษาแพทย์แผนไทย ชั้นปีที่ ๔

น.ส.ปิยวรรณ รามภาพ นักศึกษาแพทย์แผนไทย ชั้นปีที่ ๓

**พื้นฐานวิชาชีพกฎหมายและกายวิภาคศาสตร์** ได้รับรางวัล รองชนะเลิศ อันดับที่ ๒

น.ส.สุนันทา ตาสว่าง นักศึกษาแพทย์แผนไทย ชั้นปีที่ ๔

น.ส.ศิวาพัชญ์ จิโรติเกศกุล นักศึกษาแพทย์แผนไทย ชั้นปีที่ ๔

และนักศึกษาสาขาวิชามวยไทยศึกษาและพลศึกษา ได้รับรางวัล ๑ เหรียญทอง นายสันต์ ศรีหงษา ๑ เหรียญเงิน นายรามณรงค์ โภคภิบูรณ์ และ ๒ เหรียญทองแดง นายจิรวุฒิ ยางคำ และนายกรกช โสมหงษ์ จากการเข้าร่วมการแข่งขันมวยไทยสากลสมัครเล่น ในการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ ๕๔ “สงขลาเกมส์” ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๙ ๒๕๖๐ ณ จังหวัดสงขลา

๓) ฝ่ายเลขานุการขอแก้ไขสารบัญหน้าที่ ๒ หน้าที่ ๒ และหน้าที่ ๑๒๐ วาระที่ ๕.๒ ข้อความ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง แก้ไขเป็น เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และหน้าที่ ๒ วาระที่ ๕.๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง แก้ไขเป็น เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการจากคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยขอเปลี่ยนเป็นเอกสารที่แก้ไขแล้วทั้ง ๓ หน้า ดังกล่าว

**ที่ประชุมรับทราบ**

**วาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐  
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ประธานขอให้ที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อรับรองรายงานการประชุม

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีการแก้ไขหน้า ๑๒ ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๒ วรรคสอง ข้อความ “แล้วรายงานให้ผู้รับทราบ” แก้ไขเป็น “แล้วรายงานให้ผู้มอบทราบ”

### วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ ขอสืบเนื่องหน้า ๑๖ ระเบียบวาระที่ ๔.๒.๓ พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. .... ว่าตามที่ได้เป็นประธาน คณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาการ นำเรื่องข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ เสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบ และมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อสังเกตว่า ข้อบังคับดังกล่าวสอดคล้องกับเกณฑ์ ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาหรือไม่ ในเรื่องคุณสมบัติจะต้องมีประสบการณ์ในการสอน ระดับอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘ ภาคการศึกษา แต่เกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กำหนดจะต้องมีประสบการณ์ในการสอนระดับอุดมศึกษาเป็นปีการศึกษา ขอให้ไปตรวจสอบข้อกำหนดให้ สอดคล้องกับเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓.๒ อาจารย์ ดร.นาวัน คงรักษา สืบเนื่องหน้า ๑๓ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องโครงการนวัตกรรม การพัฒนาสถาบันการศึกษาเพื่อสร้างรายได้เปรียบเชิงการแข่งขันบนเวทีโลก ว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้ทำความ ร่วมมือกับบริษัทแพคคอน ซึ่งผู้ดำเนินงาน คือ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โดยคณบดี และสาขาวิชา เทคโนโลยีดิจิทัลมีเดีย นั้น เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะได้เชิญสาขาวิชาที่จะมีองค์ความรู้ ทางด้านเทคโนโลยีเข้าร่วมประชุม ได้แก่ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ และสาขาวิชาเทคโนโลยีการศึกษาและคอมพิวเตอร์ การศึกษา เพื่อแจ้งว่า บริษัทแพคคอนจะเข้ามาช่วยการสอนรายวิชาเทคโนโลยี ๔.๐ ซึ่งจะเป็นการสอน โดยการใช้ความรู้เสริมผ่านคลิวิดิโอแบบ ออนดีมานด์ จาก “ผู้เชี่ยวชาญ” ในแต่ละอุตสาหกรรม บริษัทแพคคอน ได้ขอให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเวลาให้ประมาณ ๔ สัปดาห์ เพื่อเป็นตัวอย่างในภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๐ แต่เนื่องจากภาคเรียนนี้เหลือเวลาอยู่ ๖ สัปดาห์ คณบดีจึงมอบหมายให้สาขาเทคโนโลยีทำเป็นต้นแบบสัก ๔ ครั้งก่อน เพื่อเรียนรู้ หัวข้อการสอน ใน ๔ สัปดาห์ มีดังนี้

หัวข้อการเรียนรู้ที่ ๑ Integrated and Implementation

เนื้อหา : แนะนำ PAKGON, ทิศทางการดำเนินธุรกิจ, การออกแบบและประยุกต์ใช้ “เทคโนโลยีสมัยใหม่” ในการลงมือปฏิบัติงานจริง, ฤกษ์ความสำเร็จในการพัฒนาระบบไอที, กรณีศึกษาการ Implement ระบบทางด้านเทคโนโลยี และ การพัฒนา "Smart University" ไปสู่ "Smart City" แห่งอนาคต

หัวข้อการเรียนรู้ ที่ ๒ : Internet of Things (IoT)

เนื้อหา : แนะนำ ST Micro, ทิศทางการดำเนินธุรกิจ, Microcontroller สำหรับงาน IoT, ชนิดของ Microcontroller และ ความเหมาะสมในการใช้งานในแต่ละ Application, ขั้นตอนการเริ่มต้น Microcontroller ของ STMicro, แนะนำ Semtech, ทิศทางการดำเนินธุรกิจ, ความรู้ เบื้องต้นเกี่ยวกับ เทคโนโลยี LoRa network, เทคโนโลยี Semtech, LoRa IC transceiver, LoRa gateway และ LoRa WAN

หัวข้อการเรียนรู้ ที่ ๓ : Software

เนื้อหา : แนะนำ Microsoft, ทิศทางการดำเนินธุรกิจ, ภาษาโปรแกรมสำหรับการพัฒนา Software, แนะนำการใช้ Microsoft.NET framework, การพัฒนาโปรแกรมเพื่อรองรับ “อุปกรณ์ Mobile ต่างๆ”, ระบบฐานข้อมูล Microsoft SQL Server และเทคโนโลยีการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ

หัวข้อการเรียนรู้ ที่ ๔ : Telecom Network

เนื้อหา : แนะนำ Calix, ทิศทางการดำเนินธุรกิจ, เทคโนโลยี Access Network สมัยใหม่, นำเสนอ “อุปกรณ์ Calix” เพื่อการออกแบบ Access Network Architecture, การบริหารจัดการ ระบบเครือข่าย, การวิเคราะห์ข้อมูลการใช้งาน ของ “ผู้บริโภค” เพื่อประโยชน์ในการตลาดและ การบริหารจัดการ และเทคโนโลยี NFV (Network Function Virtualization) สำหรับ Access Network

## วาระที่ ๔ เรื่องเสนอพิจารณาเพื่อทักท้วง

### ๔.๑ เรื่องเสนอพิจารณาเพื่อทักท้วงจากสภาวิชาการ

#### ๔.๑.๑ พิจารณานุมัติให้ปริญญาประจำภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๕๙ และภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐

อาจารย์ ดร.เชิดชัย ชูระแพง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ชี้แจงรายละเอียดว่า ในภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๕๙ มีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๓ คน โดยผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ มีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน ๒ คน ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๖ คน โดยผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการศึกษาของมหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน จึงเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณานุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมและแยกเล่ม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตรบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๓ คน ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน ๒ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๖ คน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

#### ๔.๑.๒ พิจารณาการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเคมี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบการปิดหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเคมี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยขอให้คณะกรรมการประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเคมี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ดูแลให้นักศึกษาที่มีอยู่จนสำเร็จ

การศึกษา นั้น เนื่องจากอาจารย์สรายุทธิ สวัสดิ์วงศ์ และอาจารย์วิชา ไตรบุญ ลาออก เพื่อให้เป็นไปตามมติ สภามหาวิทยาลัยในการดูแลนักศึกษาที่มีอยู่จนสำเร็จการศึกษา สาขาวิชาเคมีจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อ พิจารณาแต่งตั้ง อาจารย์จรรยา พรหมเฉลิม และอาจารย์สุทธิรักษ์ อ้วนศิริ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร แทนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ลาออกดังกล่าว โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ ข้อ ๑๐.๑๑ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรวิชา ศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเคมี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕)

**๔.๒** เรื่องเสนอพิจารณาเพื่อทักท้วงจากคณะกรรมการกั่นกรองกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบ ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

**๔.๒.๑** พิจารณาร่าง พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย ปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับ สาขาวิชา ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ....

นางสาวธิดาภรณ์ จินจาร์ักษ์ นิตกร ชี้แจงรายละเอียดว่า เนื่องจาก มหาวิทยาลัย ได้เปิดสอนสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิตขึ้น สมควรกำหนดปริญญาในสาขาวิชาและอักษรย่อสำหรับ สาขาวิชา รวมทั้งสีประจำสาขาวิชาสำหรับสาขาวิชาดังกล่าว จึงจำเป็นต้องเสนอให้มีการตราพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครูประจำ ตำแหน่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. .... มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำ ร่าง พระราชกฤษฎีกา ดังกล่าว โดยผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกั่นกรองกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของสภา มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเห็นชอบเพื่อเสนอ ร่าง พระราชกฤษฎีกานี้ต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อ สำหรับสาขาวิชา ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้าน จอมบึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ไปตรวจสอบหลักเกณฑ์และวิธีการออกพระราชกฤษฎีกา และ ดำเนินการจัดทำให้ถูกต้อง หากมีความจำเป็นต้องนำเสนอสภามหาวิทยาลัย ก็ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาต่อไป

#### ๔.๒.๒ พิจารณา ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การจ้างบุคลากรที่ขาดแคลน พ.ศ. ....

นางสาวธิชาภรณ์ จินจาร์ักษ์ นิตินกร ชี้แจงรายละเอียดว่า โดยที่เป็นการสมควรให้มีการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การจ้างบุคลากรที่ขาดแคลน พ.ศ. .... เพื่อให้การปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงได้ยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การจ้างบุคลากรที่ขาดแคลน พ.ศ. .... ร่าง ดังกล่าวผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกฤษฎีกาหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การจ้างบุคลากรที่ขาดแคลน พ.ศ. .... (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การจ้างบุคลากรที่ขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๖๐

#### ๔.๒.๓ พิจารณา ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย เครื่องแบบบุคลากรโรงเรียนสาธิต พ.ศ. ....

นางสาวธิชาภรณ์ จินจาร์ักษ์ นิตินกร ชี้แจงรายละเอียดว่า โดยที่เป็นการสมควรให้มีการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย เครื่องแบบบุคลากรโรงเรียนสาธิต เพื่อกำหนดเครื่องแบบให้บุคลากรโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงแต่งกายในการปฏิบัติงานหรือในโอกาสพิธีการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงได้ยก ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย เครื่องแบบบุคลากรโรงเรียนสาธิต พ.ศ. .... ขึ้น โดยกำหนดให้บุคลากรโรงเรียนสาธิตใช้เครื่องแบบปกติ และเครื่องแบบพิธีการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย โดยอนุโลม ร่างดังกล่าวผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกฤษฎีกาหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย เครื่องแบบบุคลากรโรงเรียนสาธิต พ.ศ. .... (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย เครื่องแบบบุคลากรโรงเรียนสาธิต พ.ศ. ๒๕๖๐

## วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### ๕.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากอธิการบดี

#### ๕.๑.๑ พิจารณาร่าง แผนการรับบุคคลเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช อธิการบดี ชี้แจงรายละเอียดว่า เนื่องจากปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) ที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ (ทปอ.มรภ.) และที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ทปอ.มทร.) ได้มีมติเป็นประกาศของกระทรวง เรื่องการรับนักศึกษาที่ใช้ระบบ tcas ซึ่งจะมีการรับนักศึกษา ๕ รอบ คือ

- รอบที่ ๑ : การรับด้วยแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) โดยไม่มีการสอบข้อเขียน ช่วงวันเปิดรับสมัคร และวันคัดเลือก :

- ครั้งที่ ๑ : ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศผล : ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

- ครั้งที่ ๒ : ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศผล : ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

**สำหรับ :** นักเรียนทั่วไป นักเรียนที่มีความสามารถพิเศษ นักเรียนโควตา นักเรียนเครือข่าย ยื่นสมัครและคัดเลือกโดย : มหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง

- รอบที่ ๒ : การรับแบบโควตาที่มีการสอบปฏิบัติและข้อเขียน

**ช่วงวันเปิดรับสมัคร และวันคัดเลือก :** ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑  
**ประกาศผล :** ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ **สำหรับ :** นักเรียนที่อยู่ในเขตพื้นที่หรือภาค นักเรียนในโรงเรียนเครือข่าย นักเรียนที่มีความสามารถพิเศษ ยื่นสมัครและคัดเลือกโดย : มหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง

- รอบที่ ๓ : การรับตรงร่วมกัน

**ช่วงวันเปิดรับสมัคร และวันคัดเลือก :** ๙ – ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ **ประกาศผล :** ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

**สำหรับ :** นักเรียนที่อยู่ในโครงการ กสพท. (กลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย) โครงการอื่นๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

**การเลือกสอบ :** สามารถสมัครสอบและเลือกได้ ๔ สาขาวิชา โดยไม่มีลำดับ หมายความว่า ๔ สาขาวิชา หรือ ๔ มหาวิทยาลัยที่สมัครไปนั้น นักเรียนมีโอกาสผ่านการคัดเลือกทั้งหมด (แล้วค่อยเลือกมหาวิทยาลัยที่ต้องการศึกษาต่อในเคลียร์เฮาส์ของรอบที่ ๓ อีกครั้ง) โดยที่จะมีการจัดสอบ

ร่วมกันในเวลาเดียวกัน ส่วนเกณฑ์การคัดเลือกแต่ละมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนด **ยื่นสมัครผ่าน** : ทปอ. (ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย) หลังจากนั้นจะส่งข้อมูลผู้สมัครไปให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้ประมวลคัดเลือก

- รอบที่ ๔ : การรับแบบ Admission

**ช่วงวันเปิดรับสมัคร และวันคัดเลือก** : ๖ - ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ **ประกาศ**

**ผล** : ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

**สำหรับ** : นักเรียนทั่วไป **การเลือกสอบ** : สามารถสมัครสอบและเลือกได้ ๔ สาขาวิชา โดยมีลำดับ (เหมือนแอดมิชชันในปีที่ผ่านมา) แต่ใช้เกณฑ์ค่าน้ำหนักที่ประกาศล่วงหน้า ๓ ปี **ยื่นสมัครผ่าน** : ทปอ. (ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย)

- รอบที่ ๕ : การรับตรงแบบอิสระ (รอบเก็บตก)

**ช่วงวันเปิดรับสมัคร และวันคัดเลือก** : ภายในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

**สำหรับ** : นักเรียนทั่วไป

**การเลือกสอบ** : สามารถสมัครสอบได้ตามความต้องการ โดยที่แต่ละมหาวิทยาลัยจะรับตรงด้วยวิธีการของมหาวิทยาลัยเอง **ยื่นสมัครและคัดเลือกโดย** : มหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง

ประเด็นพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย คือ พิธีการอนุมัติแผนการรับบุคคลเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ซึ่งจัดทำตามมติของที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ ที่ตกลงว่า จะรับสามรอบ โดยในส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เป็นดังนี้ รอบที่ ๑ การรับด้วยแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) จำนวน ๕๐๐ คน รอบที่ ๒ การรับแบบโควตา โดยจะให้โควตากับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ในโรงเรียนเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดราชบุรี และจังหวัดสมุทรสงคราม และให้โควตาโรงเรียนที่ลงนามความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เขตพื้นที่ภาคอีสาน และภาคใต้ จำนวน ๗๐๕ คน และ รอบที่ ๓ : การรับตรงร่วมกัน จำนวน ๒๖๕ คน โดยจำนวนรับแยกตามคณะ เป็นดังนี้

- คณะครุศาสตร์ โดยแยกเป็นการรับด้วยแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) จำนวน ๖๐ คน  
รอบที่ ๒ : การรับแบบโควตา จำนวน ๙๐ คน รอบที่ ๓ : การรับตรงร่วมกัน จำนวน ๓๐ คน

- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยแยกเป็นการรับด้วยแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) จำนวน ๑๒๐ คน รอบที่ ๒ : การรับแบบโควตา จำนวน ๑๘๐ คน รอบที่ ๓ : การรับตรงร่วมกัน จำนวน ๖๐ คน

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยแยกเป็นการรับด้วยแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) จำนวน ๑๔๕ คน รอบที่ ๒ : การรับแบบโควตา จำนวน ๑๙๕ คน รอบที่ ๓ : การรับตรงร่วมกัน จำนวน ๘๐ คน

- คณะวิทยาการจัดการ โดยแยกเป็นการรับด้วยแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) จำนวน ๗๕ คน รอบที่ ๒ : การรับแบบโควตา จำนวน ๑๐๕ คน รอบที่ ๓ : การรับตรงร่วมกัน จำนวน ๔๐ คน



- วิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย โดยแยกเป็นการรับด้วยแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) จำนวน ๕๐ คน รอบที่ ๒ : การรับแบบโควตา จำนวน ๖๐ คน รอบที่ ๓ : การรับตรงร่วมกัน จำนวน ๓๐ คน

- คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โดยแยกเป็นการรับด้วยแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) จำนวน ๕๐ คน รอบที่ ๒ : การรับแบบโควตา จำนวน ๗๕ คน รอบที่ ๓ : การรับตรงร่วมกัน จำนวน ๒๕ คน

ก่อนที่จะมีมติ กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีการให้ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นสรุปได้ดังนี้

๑) ควรมีการศึกษาวิจัยเพื่อให้ทราบเหตุผลของนักเรียนที่ตัดสินใจเลือกมาเรียนมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยเฉพาะนักเรียนในเขตพื้นที่บริการ คำถามควรรวมถึงคำถามเกี่ยวกับ Flagship โปรแกรมหรือสาขาของมหาวิทยาลัย การศึกษาวิจัยการจบการศึกษา

๒) ควรมีการทำ MOU กับโรงเรียนนอกเขตพื้นที่บริการที่มหาวิทยาลัยเข้าถึงได้

๓) จากข้อมูลภูมิภานาของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ในตอนต้น เห็นว่ามีนักเรียนมาจากเกือบทุกจังหวัด เป็นไปได้ว่าเกิดจากการมีทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัย

๔) ที่มีนักศึกษาจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือมาเรียน อาจเป็นเพราะมหาวิทยาลัยเคยมีการออกไปแนะแนวยังจังหวัดต่างๆ และมีรถไปรับมามหาวิทยาลัยช่วงเปิดภาคการศึกษา เมื่อมีรุ่นแรกๆ เป็นรุ่นที่ก็มีการชักชวนรุ่นน้องตามมา จึงมีประเด็นพิจารณาว่าจะรักษาจำนวนอย่างไร และจะเพิ่มจำนวนอย่างไร

๕) ควรมีสาขาเด่นที่มีความเป็นเลิศเป็นตัวชูโรง

๖) ถ้าเป็นไปได้ ควรกำหนดช่วงการรับสมัครให้เร็วขึ้น

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแผนการรับบุคคลเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

#### ๕.๑.๒ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย

อาจารย์ ดร.อาคม เจริญสุข เลขานุการ ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การบริหารวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนด “องค์ประกอบ วาระการดำรงตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการประจำวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ” นั้น เพื่อให้การบริหารจัดการวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทยเป็นไปอย่างเรียบร้อย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย ตามองค์ประกอบ ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

- ๑) คณบดี เป็นประธาน
- ๒) ผู้แทนรองคณบดี ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธาน
- ๓) ผู้แทนหัวหน้าภาควิชา ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน ในกรณีที่ยังไม่มีหัวหน้าภาควิชาให้พิจารณาคัดเลือกจากประธานโปรแกรมวิชา ประธานสาขาประจำหลักสูตร
- ๔) ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำและคณาจารย์พิเศษในคณะ ที่มีใช้บุคคลตาม (๒) และ (๓) ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของคณะกรรมการทั้งหมด โดยให้กรรมการตามข้อ ๔ (๑) (๒) (๓) และ (๔) เป็นผู้เลือกให้หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นเลขานุการ

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย ดังนี้

๑. คณบดีวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย			ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ชลธิรา กาวไรสง		รองคณบดี	รองประธานกรรมการ
๓. เกศจักรหญิงสุรี เสงจิตระกูล		ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. อาจารย์ ดร.วรุทธิ์ ทิพย์เที่ยงแท้		ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายเชมชาติ สติยัตันติเวช		ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายอุดม ใจเย็น		ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. อาจารย์รุ่งนภา สิงห์สถิตย์		ผู้แทนประธานสาขาวิชา	กรรมการ
๘. อาจารย์อัชฌา สมนึก		ผู้แทนประธานสาขาวิชา	กรรมการ
๙. อาจารย์อัญทิวา อุ่นไรสง		ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๐. อาจารย์กัณดา นิมทัตศิริ		ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๑. นางสาวบารมี ชูชัย		หัวหน้าสำนักงานคณบดี	เลขานุการ

**๕.๑.๓ พิจารณา ร่าง แผนกลยุทธ์พัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔)**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ รองอธิการบดี ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า แผนกลยุทธ์พัฒนา ๔ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง (พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ได้ครบกำหนดสี่ปีแล้ว และเพื่อให้มหาวิทยาลัยฯ มีแผนขับเคลื่อนนำไปสู่เป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการฯ จัดทำ ร่าง แผนกลยุทธ์พัฒนามหาวิทยาลัย ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยพิจารณาดำเนินการจัดทำภายใต้กรอบแผน ๕ แผน ได้แก่

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๗๙)
- ๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔)
- ๓) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๗๙
- ๔) แผนพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔)
- ๕) แผนยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ

ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๗๙)

และโดยคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการฯ จัดทำ ร่าง แผนกลยุทธ์พัฒนามหาวิทยาลัย ๔ ปี ได้ดำเนินการประชุมคณะอนุกรรมการฯ แต่ละยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ พร้อมเสนอที่ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ คณะกรรมการและอนุกรรมการจัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์พัฒนามหาวิทยาลัย ๔ ปี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ๓ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ครั้งที่ ๒ วาระพิเศษ วันจันทร์ที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และ

ครั้งที่ ๓ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

และได้ประชุมคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อวิพากษ์ ร่าง แผนกลยุทธ์พัฒนามหาวิทยาลัย ๔ ปี เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

ก่อนที่จะมีมติ กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีการให้ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็น สรุปได้ดังนี้

- ๑) บทสรุปผู้บริหารควรเพิ่มข้อมูลเกี่ยวกับภาพความสำเร็จของแผน
- ๒) จิตอาสาเป็นสิ่งที่มีความสำคัญ ดังนั้นข้อความเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาด้านจิตอาสาในแผนควรเป็นจุดเน้นหลัก ไม่ควรเขียนในลักษณะ อาทิเช่น
  - ๓) ในยุทธศาสตร์เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา ควรกำหนด Wi Fi Zone เพื่อช่วยสร้างความเป็นเมืองมหาวิทยาลัย
  - ๔) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ เป็นไปได้หรือไม่ที่จะพัฒนาระบบการประเมินผลเพื่อการเลื่อนเงินเดือนเป็นแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์
  - ๕) เมื่อแผนยุทธศาสตร์นี้สอดคล้องกับแผน ๒๐ ปีของรัฐบาล จึงควรกำหนดเป้าหมายความสำเร็จของแผนเป็นระยะ เพื่อให้เห็นว่าคืออะไร ต่อเนื่องจนจบแผน
  - ๖) ควรปรับข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาอาจารย์ด้าน Active Learning ให้สอดคล้องกับที่ได้กำหนดในช่วงแรกของการประชุมวันนี้
  - ๗) ควรให้ความสำคัญกับการสร้าง Learning Organization ซึ่งตัวชี้วัดที่สำคัญมี ๓ เรื่อง คือวัฒนธรรม งาน และคน การสร้างวัฒนธรรมอาจใช้ Mindfulness เป็นเครื่องมือ การพัฒนาคน คือการพัฒนา Competency สามารถใช้ PLC เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคนสายวิชาการ และใช้ Continuous

Quality Improvement เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคนสายสนับสนุน ส่วนการพัฒนางานนั้น สามารถใช้ Benchmarking เป็นเครื่องมือในการพัฒนา

๘) การทำแผนกลยุทธ์ ๔ ปีนี้ เป็นการคิดจากตัวเรา จากภายใน ต่อไปมหาวิทยาลัย อาจจัดทำแผนบนฐานของจังหวัดราชบุรี ว่าในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า จังหวัดราชบุรีควรเป็นอย่างไร และทำแผนมหาวิทยาลัยให้สอดคล้อง รองรับกับภาพดังกล่าว

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติ ดังนี้

๑) อนุมัติแผนกลยุทธ์พัฒนามหาวิทยาลัย ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยให้มหาวิทยาลัยไปแก้ไขข้อผิดพลาดทางเทคนิค เช่น ด้านข้อความ ด้านตัวเลข เป็นต้น

๒) เมื่อนำแผนนี้ลงสู่การปฏิบัติหรือการดำเนินการตามแผน ซึ่งเรียกว่า เป็นแผนกลางแล้วมีการการปรับปรุงให้นำแผนยุทธศาสตร์ ๔ ปีนี้ มานำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

## ๕.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

### ๕.๒.๑ พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

นางรพีพรรณ คหาวัชรกุล ผู้อำนวยการกองกลาง ชี้แจงรายละเอียดว่า ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ สายวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ให้ข้อสังเกตว่าการทำผลงานวิชาการแล้วไม่ผ่าน บางที่เกิดจากสาเหตุที่แก้ไขได้ เช่น ชื่อเรื่องกับเนื้อเรื่องไม่สัมพันธ์กัน วิธีการเขียนไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์การเขียนผลงานวิชาการ บางเล่มเนื้อหาไม่สมบูรณ์ หรือใช้สถิติคลาดเคลื่อน จึงคิดว่า มหาวิทยาลัยน่าจะตั้งคณะอนุกรรมการที่มีหน้าที่ช่วยกลั่นกรองเพื่อการปรับปรุงก่อนที่จะเข้าสู่การพิจารณาขอคณะกรรมการ กพว.

นายกสภามหาวิทยาลัย เสนอเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยสามารถใช้แนวทางการจัดการ ความรู้มาช่วยเสริมในเรื่องนี้ โดยการแบ่งผลงานออกเป็นประเภทต่างๆ แล้วหาผลงานดีเด่นมาเป็นผลงาน ต้นแบบของงานแต่ละประเภท ให้คณาจารย์สามารถนำผลงานของตนเองไปศึกษาเปรียบเทียบกับผลงาน ต้นแบบดังกล่าว

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๙) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๙ สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ สายวิชาการ ราย นายทรงศักดิ์ เกษมรุจิภาคย์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาศิลปศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

**๕.๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัย**

**๕.๓.๑ พิจารณาร่าง กรอบ หลักเกณฑ์ และวิธีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

นายพูนชัย คทาว์ชรกุล ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ตาม ความในข้อ ๙ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดว่า “หลักเกณฑ์ และวิธีการและแนวทางการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ให้เป็นไปตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ นโยบายของสภามหาวิทยาลัยและนโยบายของอธิการบดีที่ แดงต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย” คณะกรรมการฯ จึงนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยขอให้ปรับเอกสารหน้า ๑๒๓ โดยให้เพิ่มรายละเอียดแหล่งข้อมูลลงในแผนภูมิ ขององค์ประกอบที่ ๔

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๙) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๙ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์ และวิธีการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

## ๕.๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการกำหนดเงินเดือนเริ่มต้น

### ๕.๔.๑ พิจารณากำหนดเงินเดือนเริ่มต้นของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญจา ลิขิตยี่งวรา

ดร.ชลทิพย์ เอี่ยมสำอางค์ ประธานกรรมการ ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัย มีคำสั่งที่ ๓๕/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดเงินเดือนเริ่มต้น สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อกำหนดเงินเดือนเริ่มต้นของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญจา ลิขิตยี่งวรา ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม บัดนี้คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณากำหนดเงินเดือนเริ่มต้น ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญจา ลิขิตยี่งวรา ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน ๒๖,๐๐๐ บาท ต่อเดือน (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย เงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ สภามหาวิทยาลัยมีมติ กำหนดเงินเดือนเริ่มต้นของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญจา ลิขิตยี่งวรา ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม อัตรา ๒๖,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

## ๕.๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาประธานและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

### ๕.๕.๑ พิจารณาเห็นชอบและแต่งตั้งประธานและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช ประธานคณะกรรมการ ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งที่ ๓๙/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประธานและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น บัดนี้คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาประธานและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ เรียบร้อยแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้กรรมการสรรหาฯ มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหา “นารายชื่อประธานและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (๓) เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ” จึงขอนารายชื่อประธาน จำนวน ๑ คน และกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒๐ คน ที่ผ่านการเลือกแล้วเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบและแต่งตั้งประธานและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิตามรายชื่อที่เสนอ ดังนี้

๑. นายเรืองชัย เนตรปฐมพร	ประธานกรรมการ
๒. นายชัชฉรินทร์ เสาวคนธ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นายชัชพัชร์ เตชะเกษมสุข	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. นายชาญชัย ไข่มรุ่งเรือง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. นางชื่นจิตต์ เจริญงาม	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นายธันฐภัทร์ เชิงทวี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นายนิพนธ์พล วิชัยดิษฐ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นางประนอม คลังทอง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นางพจนา ร่มโพธิ์ทอง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นางพรพรรณ พรพิไลสวัสดิ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายพันธ์ุ แก้วนัย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. พ.อ.ดร.เพทาย อัครเศรณี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายวรรณพ เกิดทวี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายวิษณุ รุ่งฤทธิเดช	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นางสาวศิริณี ศิริพงษ์พันธ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นายศุภสวัสดิ์ วัฒนคุณโชติ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. นายสมบูรณ์ วิชัยบุญ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘. พ.ต.อ.หญิง สมพร พูลเกษม	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙. นายสุทธิรัตน์ ชื่นอารมย์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐. นายเสฏฐนนท์ อังกูรภาสวิชัย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑. นายอุดม ใจเย็น	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

**๕.๖** เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณ ติดตาม และประเมินผล การใช้งบประมาณ

**๕.๖.๑** พิจารณา ร่าง งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ รองอธิการบดี ชี้แจงรายละเอียดว่า ด้วยมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรงบประมาณ ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยฯ ได้ประมาณการรายรับ จำนวน ๑๐๐,๕๔๓,๗๐๐ บาท เมื่อกันเงินไว้ที่คลัง ร้อยละ ๒๐ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารการเงิน พ.ศ. ๒๕๔๘ จำนวน ๒๐,๑๐๘,๗๔๐ บาท แล้ว มหาวิทยาลัยจะมีเงินรายได้จากการประมาณการเพื่อจัดทำงบประมาณรายจ่าย จากเงินรายได้ (ปกติ) จำนวน ๘๐,๔๓๔,๙๖๐ บาท และจากเงินรายได้ (พิเศษ) จำนวน ๒๒,๒๗๒,๙๘๐ บาท ซึ่งเมื่อรวมกับเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับ จำนวน ๓๐๙,๖๑๓,๘๐๐ บาท มหาวิทยาลัยจะมีวงเงิน งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๔๑๒,๓๒๑,๗๔๐ บาท จำแนกเป็น

- แผนงานบุคลากร จำนวน ๒๔๓,๕๔๐,๐๓๑ บาท
- แผนงานพื้นฐาน จำนวน ๑๔๐,๖๕๒,๘๘๔ บาท
- แผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน ๒๘,๑๒๘,๘๒๕ บาท

การนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้เสนอพิจารณา (ร่าง) งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณ ติดตาม และประเมินผลการใช้งบประมาณ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว และที่ประชุมมีมติให้ ความเห็นชอบ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การบริหารการเงิน พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

#### **๕.๖.๒ พิจารณา ร่าง งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง**

อาจารย์ ดร.เกศินี โสขุมมา คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ชี้แจงรายละเอียดว่า ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย ได้จัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรร งบประมาณ ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว

บัณฑิตวิทยาลัย ได้ประมาณการรายรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๙,๐๔๔,๒๒๕ บาท เมื่อกันเงินไว้ที่คลัง ร้อยละ ๒๐ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารการเงิน พ.ศ. ๒๕๔๘ จำนวน ๑,๘๐๘,๘๔๕ บาท แล้ว บัณฑิตวิทยาลัยจะมีเงินได้จากการประมาณการเพื่อจัดทำงบประมาณรายจ่าย จำนวน ๗,๒๓๕,๓๘๐ บาท จำแนกเป็น

- แผนงานบุคลากร จำนวน ๔,๑๐๘,๗๖๑ บาท
- แผนงานพื้นฐาน จำนวน ๒,๔๐๒,๓๖๙ บาท
- แผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน ๗๒๔,๒๕๐ บาท



ร่าง งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณ ติดตาม และประเมินผลการใช้งบประมาณ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การบริหารการเงิน พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

**๕.๖.๓ พิจารณาร่าง งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของโครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี**

อาจารย์ ดร.เชิดชัย ฐะระแพง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ชี้แจงรายละเอียดว่า ด้วยโครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี ได้จัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรงบประมาณ ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว

โครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี ได้ประมาณการรายรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๗,๗๙๗,๐๐๐ บาท เมื่อหักเงินไว้ที่คลัง ร้อยละ ๒๐ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารการเงิน พ.ศ. ๒๕๔๘ จำนวน ๓,๕๕๙,๔๐๐ บาท แล้ว โครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี จะมีเงินได้จากการประมาณการเพื่อจัดทำงบประมาณรายจ่าย จำนวน ๑๔,๒๓๗,๖๐๐ บาท จำแนกเป็น

- แผนงานบุคลากร จำนวน ๑๑,๖๑๒,๑๑๐ บาท
- แผนงานพื้นฐาน จำนวน ๑,๕๗๒,๕๑๕ บาท
- แผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน ๑,๐๕๒,๙๗๕ บาท

การนี้ โครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี ได้เสนอพิจารณา ร่าง งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณ ติดตาม และประเมินผลการใช้งบประมาณ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว และที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การบริหารการเงิน พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของโครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี

## ๕.๗ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย

### ๕.๗.๑ พิจารณาขยายระยะเวลาการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของอาจารย์ ดร.ถาวร เล็งเอียด

นางสาวธิดาภรณ์ จินจารักษ์ นิติกร ชี้แจงรายละเอียดว่า ด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยได้รับหนังสือร้องทุกข์จาก อาจารย์ ดร.ถาวร เล็งเอียด ฉบับลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้รับหนังสือนี้ไว้เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ (เรื่องรับที่ ๑/๒๕๖๐) ซึ่งครบกำหนดระยะเวลาที่คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยต้องพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อมาได้ขอขยายระยะเวลาการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยออกไปอีก ๒ ครั้งซึ่งครบกำหนดระยะเวลาที่ขอขยายคือวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เนื่องจากหนังสือร้องทุกข์ดังกล่าวมีประเด็นข้อเท็จจริงที่ต้องพิจารณาและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก อีกทั้งต้องให้ผู้ที่เกี่ยวข้องชี้แจงประเด็นเพิ่มเติม ทำให้ไม่สามารถพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ได้ทันตามกำหนดที่ขอขยาย จึงขอเรียนต่อสภามหาวิทยาลัยได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ขยายระยะเวลาการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ออกไปอีก ๓๐ วัน นับแต่วันครบกำหนด (ครบกำหนดวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุญาตให้ขยายระยะเวลาพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวออกไปอีก ๓๐ วัน นับแต่วันครบกำหนด

## วาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

**๖.๑ รายงานทางการเงิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (รอบ ๙ เดือน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐)**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภักดิ์ อินทร์ศิริพงษ์ ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง มีวงเงินเพื่อการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติการ สองส่วน คือ ส่วนแรก มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณแผ่นดินจำนวน ๓๑๑,๖๒๑,๖๐๐ บาท ส่วนที่สอง เป็นเงินนอกงบประมาณหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมาจากร้อยละ ๘๐ ของการประมาณการรายรับซึ่งส่วนใหญ่เป็นค่าธรรมเนียมการศึกษาทั้งภาคปกติและภาคพิเศษ และอื่น ๆ จำนวน ๑๐๓,๘๗๓,๔๐๐ บาท รวมสองส่วน มหาวิทยาลัยมีวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๔๑๕,๔๙๕,๐๐๐ บาท การนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานทางการเงิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐) (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

ที่ประชุมรับทราบ

**วาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ**

กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ตรงกับวันอังคารที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๕๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชฎาพร โปคัยสุวรรณค์

นางสาวสมหญิง ห้วยหงษ์ทอง

นางสาวศิริวารัตน์ หุนหวล

อาจารย์ ดร.อาคม เจริญสุข

ผู้บันทึกและตรวจรายงาน

ผู้พิมพ์

ผู้พิมพ์

ผู้บันทึกและตรวจทานรายงาน