



การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทรัพย์ศิริ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช	รักษาราชการแทนอธิการบดี	กรรมการ
๔. ดร.กำพล วันทา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ดร.คมศร วงษ์รักษา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ดร.ชลทิตย์ เอี่ยมสำอางค์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายประพันธ์ มนทการติวงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายเรืองชัย เนตรปฐมพร	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองแดง ทองลิ้ม	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑๐. อาจารย์ ดร.วินัย ชุ่มชื่น	กรรมการจากผู้บริหาร	
๑๑. อาจารย์ ดร.ทัศนีย์ นาคเสนีย์	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๒. อาจารย์ ดร.เชิดชัย ชูระแพง	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อูสายพันธ์	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๔. อาจารย์ ดร.ครองศักดิ์ ภัคธนนก	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๕. อาจารย์ ดร.นาวัน คงรักษา	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๖. อาจารย์ ดร.สุจิต หมั่นตะคุ	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๗. อาจารย์ ดร.อาคม เจริญสุข	รองอธิการบดี	เลขานุการ
๑๘. นางสาวธิชาภรณ์ จินจารักษ์	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางสาวศิริวารัตน์ หุนหวล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวสมหญิง ห้วยหงษ์ทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์	รองอธิการบดี
๒. อาจารย์อรพิตา เกตุพันธ์	อาจารย์วิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย
๓. อาจารย์รุ่งนภา สิงห์สถิต	อาจารย์วิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย
๔. อาจารย์รัชดาพร ฐานมัน	อาจารย์วิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช รักษาการแทนอธิการบดี แจ้งผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารแทนตำแหน่งที่ครบวาระ (๒๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑) โดยมีการเรียกประชุมผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการเลือกและที่ประชุมมีมติเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารได้แก่

- | | |
|--|--|
| ๑) อาจารย์ ดร.วินัย ชุ่มชื่น | จากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี |
| ๒) อาจารย์ทัศนีย์ นาคเสนี | จากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี |
| ๓) อาจารย์ ดร.เชิดชัย ฐระแพง | จากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ และหัวหน้า
ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ |
| ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อูสายพันธ์ | จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารทั้งหมด |

ที่ประชุมรับทราบ ประธานขอเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ที่ได้รับการเลือกตั้งเข้าประชุมสภามหาวิทยาลัย

๑.๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากประธาน

๑) ได้ไปประชุมต่างประเทศ เป็นการประชุมที่มีมหาวิทยาลัย Maudsley แห่งประเทศอังกฤษ เป็นโค-สปอนเซอร์ และหัวใจของงานคือการที่มหาวิทยาลัย Maudsley มีกิจกรรม CSR ใหม่ที่ต้องการเผยแพร่ให้ทั้งประเทศอังกฤษและทั่วโลกได้รับรู้ คือเป็นกิจกรรมในฐานะที่มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งองค์ความรู้ จึงได้มีการริวิวความรู้จากทั่วโลกโดยกำหนดเป็น Theme ขององค์ความรู้แล้วนำมาเสนอ ครึ่งนี้ Theme ของเรื่องที่น่ามาเสนอน่าสนใจมาก คือเรื่อง “ความสุข” ซึ่งจากการวิจัยเรื่องความสุขทั้งหมด สามารถสรุปปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความสุขออกมาเป็น ๖ ด้าน นำมาเขียนเป็นวงล้อ เรียกว่า Wheel of Wellbeing ได้ดังนี้

(๑) กาย เคลื่อนไหว คือ คนเรามักเข้าใจว่าการออกกำลังกายเป็นเรื่องของร่างกาย แต่การออกกำลังกายเป็นการทำงานของสมอง หากหยุดเคลื่อนไหวหรือเคลื่อนไหวน้อยลง สิ่งที่เกี่ยวข้องคือ สมองมีการพบว่าเมื่อเซลล์ Active จะหลั่งสารบางอย่างทำให้รู้สึกเป็นสุข เนื่องจาก cell ที่ alert จะส่งสารบางชนิดที่ช่วยกระตุ้นสมองให้มีความรู้สึกสำราญ นี่คือเหตุผลหนึ่งในปัจจุบันที่ใบสั่งของจิตแพทย์ให้คนไข้เป็นโรคซึมเศร้า เป็นการให้ออกกำลังกายทุกวัน

(๒) ใจ ใฝ่รู้ คือ พบว่า หากคนไม่อยู่นิ่ง ค้นหาคำรู้ใหม่ๆ บุคคลเหล่านี้จะเป็นผู้ที่มีความสุขมากกว่าคนที่ทำงานซ้ำซาก จำเจ

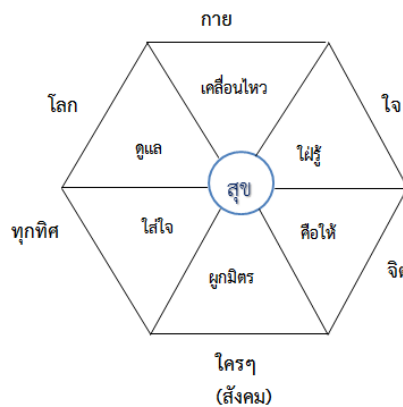
(๓) จิต คือ ให้ คือ การมีจิตอาสา หรือจิตสาธารณะ หากทำด้วยความตั้งใจจริง มีงานวิจัยพบว่าถ้าเราให้อะไรด้วยความรู้สึกตั้งใจให้ คือ สภาวะจิตของการให้ ความดันโลหิตจะลดลง การนอนหลับจะดีขึ้น ดังนั้น การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ เช่น วันที่มาปั่นจักรยาน VIP (ในงานเขาประทับข้างเทรล แอนด์ไบท์) ที่ส่วนใหญ่เป็นคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยทุกท่านมีความสุข จิตคือให้จึงเป็นสิ่งที่สร้างความสุขมาก

(๔) ใครๆ ผูกมิตร คือ มีการศึกษาคนที่มีความสัมพันธ์ที่ดี กับคนที่ไม่ค่อยมีความสัมพันธ์ พบว่า คนที่สัมพันธ์ที่ดีจะมีอายุยืนมากกว่า ๗ ปี เปรียบได้เท่ากับการเลิกสูบบุหรี่

(๕) ทุกทิศ ใส่ใจ คือ อย่าทำอะไรลนลาน รีบๆ ร้อนๆ ทานอาหารก็ให้รู้รสชาติอาหาร เดินก็ให้รู้ทิศทางที่เกิดขึ้นรอบๆ ตัว หรือเป็นการมีสตินั่นเอง

(๖) โลก ให้อุณหภูมิ คือ เปรียบเทียบว่าคนที่มีความสำคัญในเรื่องธรรมชาติ ธรรมชาติระวางในการใช้ทรัพยากร เช่น การใช้น้ำ การใช้ไฟฟ้า บุคคลเหล่านี้เมื่อวัดความสุข จะมีความสุขมากกว่าคนทั่วไป

Wheel of well being



Wheel of Wellbeing ของมหาวิทยาลัย Maudsley เป็นองค์ความรู้ที่ทำได้ทุกส่วน ทั้งบิดา มารดา ตนเอง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา และผู้ที่ทำได้ก็จะเกิดความสุข ดังนั้นจึงเป็น โปรแกรมที่สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานไปใช้ได้ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) มีคู่มือ ความสุข ๘ ประการ คือ Happy ๘ หรือความสุขทั้งแปด ลักษณะคล้าย Wheel of Wellbeing ของ มหาวิทยาลัย Maudsley

ในส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จะเห็นว่าได้มีการดำเนินการอยู่แล้วจำนวนมาก ทั้งเรื่อง Green University สติ PLC มารธาอน จิตอาสา และความพยายามทำให้บุคคลในองค์กรมี สัมพันธภาพที่ดี ดังนั้นองค์ความรู้จะช่วยยืนยันในสิ่งมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยกระทำ ข้อคิดอีกส่วนหนึ่งสำหรับ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงที่จะมีดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน คือควรทำให้วิสัยทัศน์ หรือตัวตนในเรื่องนี้มีความชัดเจน อย่างที่มหาวิทยาลัย Maudsley ได้ทำ CSR ในเรื่องนี้จนเป็นตัวตนอย่าง ชัดเจน สามารถเข้าไปศึกษาจาก Website ได้

๒) เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ร่วมประชุมกับสภาวิชาการชุดใหม่ โดยได้มอบ นโยบายให้กับสภาวิชาการ เนื่องจากสภาวิชาการเป็นผู้ที่ต้องกลั่นกรองเรื่องสำคัญต่าง ๆ จำนวนมาก่อน เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยสรุป ๔ ประเด็น ดังนี้

(๑) การปรับปรุงหลักสูตร/สาขาวิชา

- ปรับปรุงให้ทันสมัย กล่าวคือ ถ้ามีองค์ความรู้ใหม่ ก็ต้องมีการปรับปรุง เช่นคำอธิบาย รายวิชา

- รับรองสาขาใหม่ให้ถูกต้อง ทันกาล

- พัฒนาสาขาในอนาคตตามความต้องการของพื้นที่และประเทศ ในระดับประเทศ ขณะนี้การปฏิรูปการศึกษาที่สำคัญ คือ การปฏิรูปประถมศึกษา และการปฏิรูปให้นักเรียนสนใจไปเรียนอาชีวะมากขึ้น ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรมีหลักสูตร ป.บัณฑิต และการผลิตบัณฑิตในสาขาเหล่านี้ ในระดับพื้นที่ความสามารถในการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม เช่น กรณีเขาชะงุ้ม เพื่อเปลี่ยนจากภูเขาหัวโล้น แห่งแล้ง ให้สามารถเป็นแหล่งศึกษาระบบชาติ หรือเรื่องการท่องเที่ยว อุตสาหกรรม และที่สำคัญ คือ เรื่องการเกษตร เช่น ปัญหาผลิตผลล้นตลาดที่เกิดขึ้นกับสับปะรด เป็นประเด็นที่สมควรมีองค์ความรู้ลักษณะครบวงจร (Value Chain) เพื่อให้สามารถบริหารจัดการได้ตั้งแต่ต้น หรือสามารถป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นได้ก่อน

(๒) คุณวุฒิอาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ปัจจุบันสัดส่วนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการรองศาสตราจารย์ จำนวนร้อยละ ๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ร้อยละ ๒๘ อาจารย์ทั่วไปร้อยละ ๗๐% ดังนั้นควรมีการตั้งเป้าหมายใน ๔ ปี เช่น เพิ่มตำแหน่งทางวิชาการรองศาสตราจารย์ให้เป็นร้อยละ ๑๐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ร้อยละ ๕๐ และอาจารย์ร้อยละ ๔๐ ซึ่งจะต้องมีการวางแผนอย่างดี

ผลงานทางวิชาการของอาจารย์เพื่อเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการรองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ควรผูกเชื่อมกับงานหรือพันธกิจของมหาวิทยาลัย ซึ่งขณะนี้ มี ๒ ด้านที่เด่นชัด คือ การสอนแบบ Active Learning และการพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้นผลงานทางวิชาการควรจะตอบโจทย์การสอน active learning เช่น ทำวิจัยในชั้นเรียน ซึ่งถ้ามีการศึกษาที่ดี งานเหล่านี้จะเป็นฐานที่สำคัญในการสร้างคุณภาพการสอน สำหรับเรื่องการพัฒนาท้องถิ่น ทุกด้านอาจจะมีความสำคัญที่งานวิจัยเข้าไปตอบโจทย์ได้ หรืออาจเป็นการเติมเต็มในส่วนที่ขาด คือ งานวิจัยต้องมีทิศทางเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ชัดเจน และเป็นงานวิจัยเพื่อให้เกิดองค์ความรู้ที่ครบวงจร เรื่องการท่องเที่ยว ซึ่งท้องถิ่นมีวัฒนธรรมที่ดีมาก เรื่องสิ่งแวดล้อม เช่น ถ้าจอมพลที่ต้องเผชิญปัญหาเรื่องลิง หรือการขาดการดูแลถ้าให้มีคุณค่าประวัติศาสตร์ รวมถึงหัตถกรรมที่ใช้นวัตกรรมช่วยเพิ่มมูลค่า และเรื่องอุตสาหกรรมที่ควรเชื่อมโยงกับสหกิจศึกษาและทวิภาคี ทั้งหมดสามารถนำมาเป็นโจทย์ที่ดีได้

(๓) การที่จะทำเรื่องนี้ได้ เรามีความรู้อยู่ ๒ ชนิด คือ Knowledge Management และ Research ซึ่งสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน เรื่องใดที่รู้และประสบความสำเร็จแล้วควรทำ KM และควรจะนำ Tacit Knowledge ไปใช้ได้กว้างขวางมากขึ้น การมี Research ด้วยก็จะเป็นการสร้างความรู้ใหม่ และช่วยให้ความสำเร็จมีหลักฐานเชิงประจักษ์ สามารถเผยแพร่ระดับชาติและระดับสากล งาน KM และ งาน Research ควรไปด้วยกัน

(๔) ที่สุดของ KM ที่องค์กรที่ประสบความสำเร็จพยายามดำเนินการ มี ๒ สิ่ง คือ การพัฒนาสมรรถนะคนในองค์กรอยู่เสมอ เครื่องมือสำคัญที่ใช้ คือ COP (Community of Practices) โดยในวงการมหาวิทยาลัยคือ PLC อย่างที่มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงกำลังพยายามให้มีวง PLC เรื่อง Active Learning เพื่อให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะและความสามารถด้านการสอนให้กับบุคลากร อีกสิ่งหนึ่งคือการพัฒนากระบวนการหรือวิธีการทำงานที่ดี ซึ่งจะใช้เครื่องมือที่เรียกว่า Benchmarking เพื่อค้นหาและพัฒนา Best Practice โดยการจัดการความรู้ให้ได้คำตอบว่า (What) อะไรคือความสำเร็จ (How) ทำอย่างไรจึงสำเร็จ และ (Why) ทำไมถึงสำเร็จ จากการสัมภาษณ์บริษัทที่ประสบความสำเร็จ สรุปได้ว่า เครื่องมือที่ทำให้บริษัทเหล่านั้นอยู่รอดท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงคือการใช้ COP และ Benchmarking

จากนั้นที่ประชุมได้มีการอภิปราย ให้ความคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑) การปรับปรุงหลักสูตร ควรมีการนำเสนอข้อมูลอันเป็นสาเหตุของการปรับปรุงประกอบ ได้แก่ ผลการประเมินการใช้หลักสูตรที่ผ่านมา นโยบายรัฐ ความต้องการของชุมชน และหลักสูตรที่ปรับปรุง ควรชี้ให้เห็นถึงการปรับปรุงวัตถุประสงค์ กระบวนการจัดการเรียนรู้ และการประเมินผลอย่างชัดเจน

๒) การวิจัยเพื่อทำผลงานวิชาการตามแนวคิดที่กล่าวมา อาจใช้แนวคิด R2R (Routine to Research) คือการสร้างโจทย์วิจัยจากการปฏิบัติงาน

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากอธิการบดี

๑) ตามที่ได้มีการอนุมัติโครงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยได้สำรวจพบว่า มีกลุ่มเป้าหมายที่มีงานวิจัย มีเอกสารประกอบการสอน พร้อมทั้งจะส่งผลงานก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๕๔ คน ทั้งรองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะดำเนินการ ดังนี้ ๑) การอบรมสร้างความเข้าใจ ๒) หาตัวอย่างเพื่อให้อาจารย์ได้ไปปรับให้สอดคล้อง ๓) การทำ Peer review โดยตั้งเป้าหมายว่าทุกคนที่เข้าโครงการนี้สามารถส่งผลงานได้เสร็จสิ้น ซึ่งใช้งบประมาณ ๙๐,๐๐๐ บาท

๒) เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยได้ลงนามความร่วมมือกับบริษัท QUINT Realm เป็นบริษัทที่จะมาทำ Smart City รองรับสังคมผู้สูงอายุ มีอาคารสำหรับรองรับผู้สูงอายุทั้งหมดประมาณ ๙,๐๐๐ ยูนิต แต่ในเฟสแรกจะสร้างประมาณ ๓๐๐ ยูนิต ให้เสร็จภายในปี ๒๕๖๒ ก่อนวัตถุประสงค์ของความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) เป็นพันธมิตรทางวิชาการ เพื่อให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันในการพัฒนามาตรฐานของนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เข้าสู่ตลาดแรงงาน

(๒) เพื่อรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เข้าฝึกปฏิบัติสหกิจศึกษา/การจัดการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (WIL) / ฝึกงาน / รับนักศึกษาทำงานหารายได้ระหว่างเรียน

(๓) สนับสนุนบุคลากรของสถานประกอบการในการทำหน้าที่ให้คำปรึกษา เป็นพี่เลี้ยงและมอบหมายงานที่เหมาะสมให้แก่ศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

(๔) เพื่อสนับสนุน แลกเปลี่ยน บุคลากรผู้เชี่ยวชาญของสถานประกอบการ และของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ในการร่วมกันพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของนักศึกษา

(๕) สถานประกอบการ ยินดีและเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ไปพัฒนาศักยภาพทางวิชาการเพื่อนำมาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัย

๓) เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑ ได้ไปยังมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จังหวัดพิษณุโลกเพื่อลงนามความร่วมมือกับมูลนิธิต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ โดยมี ศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ เป็นประธาน ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้รับเลือกให้เป็นแกนหลักในการทำเรื่องนี้กับสถาบันอุดมศึกษาในภูมิภาคตะวันตกและภาคใต้ตอนล่าง โดยจะมีการลงนามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงภายหลัง เป้าหมายหลักของการลงนามความร่วมมือ คือ ต้องการให้สถาบันการศึกษาได้จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเยาวชนให้มีจิตสำนึกในเรื่องการต่อต้านการทุจริต และเนื่องจากผลการประเมินโครงการ Integrity Transparency Assessment (ITA) จัดโดย ปชช. ของมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับอันดับ ๑-๕ จาก ๖๑ สถาบัน จึงเป็นเหตุผลที่มหาวิทยาลัยได้รับเกียรติให้เป็นแกนหลักในการดำเนินการของภูมิภาค

๔) ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ นี้จะมีนักศึกษาแลกเปลี่ยนตามที่ได้ลงนามความร่วมมือไว้จากมหาวิทยาลัยกวางสี นอร์มอล ประเทศจีน จำนวน ๘ คน จะมาศึกษาที่มหาวิทยาลัยเป็นระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งเป็นปีแรก โดยในภาคเรียนที่ ๑ จะสอนวิชาที่เกี่ยวข้องกับภาษาไทย ภาคเรียนที่ ๒ นักศึกษาจีนจะไปฝึกสอนภาษาจีนในโรงเรียนภายในจังหวัดราชบุรี และมหาวิทยาลัยเป็นผู้นิเทศ ในส่วนของมหาวิทยาลัยจะได้

มีการส่งนักศึกษาไปเรียนที่มหาวิทยาลัยกวาสี นอร์มอล จำนวน ๒๐ คน ตามโครงการที่เราลงนามความร่วมมือไว้

๕) วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๐๐ น มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลจอมบึง จัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้กับผู้สูงอายุที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรโรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุตำบลจอมบึง ได้เทียบเคียงระหว่างหลักสูตรโรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุ

กับ Wheel of Wellbeing มีกิจกรรมที่คล้ายคลึงกัน หลักสูตรโรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุนี้เป็นหลักสูตรนำร่อง และเป็นต้นแบบที่หลายแห่งมาดูงาน จะเน้นวิชาชีวิตมากกว่าวิชาการ ซึ่งตรงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัย อาจารย์ ดร.อาคม เจริญสุข จะเป็นผู้รับผิดชอบในการทำเรื่องนี้ต่อไป ขอเชิญคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน ร่วมเป็นเกียรติในพิธีวันนี้ด้วย

อธิการบดี ขอให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสายุพันธ์ รายงานการพัฒนาอาจารย์ในโครงการ Active Learning ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสายุพันธ์ แจ้งว่าหลังจากที่มหาวิทยาลัยได้ประกาศเป็นมหาวิทยาลัยแห่ง Active Learning และตั้งเป้าหมายว่า ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จะมีอาจารย์ทั้งมหาวิทยาลัยที่สอนแบบ Active learning ๗๐ เปอร์เซ็นต์ และปีการศึกษา ๒๕๖๒ จะมีอาจารย์ทั้งมหาวิทยาลัยที่สอนแบบ Active learning ๙๕ เปอร์เซ็นต์ ดังนั้นกระบวนการที่สำคัญมากคือการพัฒนาอาจารย์ ซึ่งในช่วงเวลาที่เพิ่งผ่านมาได้มีการอบรมอาจารย์ผู้สอน Active Learning ดังนี้

วันที่ ๑๑ - ๑๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑ นายสภามหาวิทยาลัย เป็นวิทยากรฝึกอบรม AL ให้กับอาจารย์คณะครุศาสตร์ ในโครงการสร้างแกนนำ

วันที่ ๒๐ - ๒๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑ นายสภามหาวิทยาลัย เป็นวิทยากรฝึกอบรมในโครงการ Training of Trainers สร้างแกนนำให้กับตัวแทนทุกคณะเพื่อทำแผนการสอน (มคอ.3) ให้เป็น AL

วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑ นายสภามหาวิทยาลัย จัดกระบวนการวง PLC ให้กับแกนนำทุกคณะในโครงการปฏิบัติการจัดทำแผนการสอนในวิชาทฤษฎี/วิชาบรรยาย ด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning โดยตั้งเป้าหมายว่า วันเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๑๑ แผนการสอนของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ทั้งหมดจะเป็นแผนการสอนแบบ Active Learning

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๓ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากกรรมการ

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ แจ้งว่ามูลนิธิวิทยาลัยหมู่บ้านจอมบึง ซึ่งเป็นองค์กรที่ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ได้จัดโครงการเขาประทับช้างเทรลแอนด์ไบค์ ขอขอบคุณ นายสภามหาวิทยาลัยที่ได้เข้าร่วมทั้งสองกิจกรรม และได้กรุณามอบเงินสนับสนุนอีก ๕,๐๐๐ บาท ขอขอบคุณท่านอธิการบดี และทีมงานที่กรุณามาร่วมงาน และสนับสนุนบุคลากร เจ้าหน้าที่ต่างๆ ได้รับความสะดวกเป็นอย่างยิ่ง ขอขอบคุณ อาจารย์ ดร.อาคม เจริญสุข และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชวาล แอรัมย์หล้า ที่ช่วยงานอย่างเข้มแข็ง และขอขอบคุณ อาจารย์ ดร.วินัย ชุ่มชื่น ที่ช่วยเรื่องนักศึกษา วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ขอขอบคุณประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยที่กรุณาจัดเดิน VIP สรุปมีผู้เข้าร่วมเดินวิ่งประมาณ ๔,๐๐๐ คน และ จักรยาน ประมาณ ๖๐๐ คน เป็นงานที่เชิญ ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานที่ปรึกษา ก็ได้รับความสะดวกเรื่องการประสานงานขอความร่วมมือ ซึ่งทางผู้ว่าราชการจังหวัดก็ชมเชยว่า

จัดงานได้ดีมาก ความสำเร็จเกิดจากความร่วมมือของทุกภาคส่วน มูลนิธิยินดีที่จะร่วมเคียงบ่าเคียงไหล่กับมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมรับทราบ

๒) นายเรืองชัย เนตรปฐมพร แจ้งว่า ได้รับความกรุณาจากมูลนิธิวิทยาลัยหมู่บ้านจอมบึง ให้เข้าไปร่วมจัดกิจกรรมเดินการกุศลเพื่อหารายได้ สรุปรายได้บรรลุเป้าหมาย และขอบคุณนายกสภามหาวิทยาลัยที่ร่วมบริจาคด้วย จำนวน ๕,๐๐๐ บาท และรายได้จากการจัดกิจกรรมจะนำมาบรรจุในโครงการอบรมเรื่องความปลอดภัยจากการขับขี่จักรยานยนต์โดยการสวมหมวกนิรภัย

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๔ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากเลขานุการ

๑) ขอเพิ่มระเบียบวาระที่ ๕.๑.๓ เรื่องการบริหารงบประมาณอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งยังคงวัตถุประสงค์เพื่อการใช้จ่ายเป็นเงินเดือนค่าจ้างและสวัสดิการสิทธิประโยชน์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยพึงได้รับ

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ พุธที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประธานขอให้ที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ พุธที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ พุธที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ คำสั่งศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ บ.๑๖๖/๒๕๕๗

อาจารย์ ดร.วินัย ชุ่มชื่น สืบเนื่องหน้า ๑๗ ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่องรายงานผลการไต่สวนคดีปกครอง คดีหมายเลขดำที่ บ.๑๖๖/๒๕๕๗ ตามที่ศาลปกครองกลางได้มีคำสั่งเรียกคู่กรณี มาไต่สวนถึงเหตุขัดข้องที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ยังไม่ได้ดำเนินการตามคำสั่งศาลปกครองสูงสุด ที่ คบ ๑๖๔/๒๕๕๘ ในการนำรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุดของผู้ฟ้องคดีขึ้นทูลเกล้าเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และสภามหาวิทยาลัยได้มอบอำนาจให้อาจารย์ ดร.วินัย ชุ่มชื่น ไปดำเนินการในเรื่องดังกล่าวแทน ซึ่งศาลได้นัดไต่สวน เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ คดีปกครองดังกล่าวเป็นคดีในเขตอำนาจของศาลปกครองกลาง โดยมีนายสนม ผิวงาม เป็นผู้ฟ้องคดี กับสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ กับพวก รวม ๕ คน คดีหมายเลขดำที่ บ.๑๖๖/๒๕๕๗ คดีดังกล่าวยังอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

ต่อมาศาลปกครองกลางมีหนังสือแจ้งคำสั่งศาล โดยศาลได้มีคำสั่งยกคำร้องขอบังคับตามคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษาของผู้ฟ้องคดี ฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอพิจารณาเพื่อทักท้วง

๔.๑ เรื่องเสนอพิจารณาเพื่อทักท้วงจากสภาวิชาการ

๔.๑.๑ พิจารณานุมัติให้ปริญญาประจำภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๐

อาจารย์ ดร.เชิดชัย ชูระแพง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ชี้แจงรายละเอียดว่า ในภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๐ มีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน ๒ คน ระดับปริญญาโท จำนวน ๓ คน ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน ๓ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๓๔ คน ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการศึกษาของมหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณานุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตรบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน ๒ คน ระดับปริญญาโท จำนวน ๓ คน ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน ๓ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๓๔ คน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๑.๒ พิจารณาการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)

อาจารย์ ดร.เชิดชัย ชูระแพง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ชี้แจงรายละเอียดว่า สาขาวิชาเทคโนโลยีโยธา ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘) โดย นายชรินทร์ นมรัักษ์ แทน นายภาณุวัฒน์ ณะศักดิ์ศรี ซึ่งเป็นอาจารย์ตามสัญญาจ้าง และได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๙ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘) ดังนี้

ลำดับ	อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)
-------	---

	เดิม		ใหม่	
๑.	นายวีรพล	นามบุญเรือง	นายชรินทร์	นมรักษ์
๒.	นายอนุชา	บุญเกิด	นายวีรพล	นามบุญเรือง
๓.	นายราชศักดิ์	สุวรรณนัจศิริ	นายอนุชา	บุญเกิด
๔.	นายประยูร	ยงค์อำนวย	นายราชศักดิ์	สุวรรณนัจศิริ
๕.	นายภาณุวัฒน์	ธนะศักดิ์ศรี	นายประยูร	ยงค์อำนวย

๔.๑.๓ พิจารณา ร่าง หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาส่งเสริมและดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑)

อาจารย์อรพิตา เกตุพันธ์ ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ตามที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ มีมติ “ให้นำ ร่าง หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาส่งเสริมและดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑) ไปปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป” นั้น บัดนี้ สาขาวิชาส่งเสริมและดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ได้ดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) การฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา ให้ระบุเป็น แบบสหกิจศึกษาหรือแบบฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

๒) ให้แก้ไขการเขียนชื่อรายวิชาที่เป็นภาษาอังกฤษ ของรายวิชาต่อไปนี้ เป็นดังนี้

๒.๑) HE61901 Mind Development for Elderly

๒.๒) HE61092 Art, Drama and Music Therapy

๒.๓) HE61903 Exercise for Health Promotion of Elderly

๒.๔) HE61904 Health Project and Seminar for Elderly

๒.๕) HE61621 Sports and Thai Boxing in Health Promotion for Elderly

๒.๖) HE61622 Principles of Elderly Home Visit in Community

และควรมีการตรวจสอบ ทบทวนการเขียนภาษาอังกฤษในหลักสูตรทั้งหมดให้ถูกต้อง

๓) ควรเพิ่มเนื้อหาเรื่องการฟื้นฟูสุขภาพเบื้องต้น โดยอาจเพิ่มลงในรายวิชา HE61608 และปรับชื่อรายวิชาเป็น การตรวจสุขภาพเบื้องต้น การปฐมพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพเบื้องต้น (Basic Health Assessment and Basic Health Rehabilitation) หรือ ใส่ลงในรายวิชาอื่นที่เหมาะสม

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) และมาตรา ๑๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาส่งเสริมและดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑) โดยให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากอธิการบดี

๕.๑.๑ พิจารณาการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมของสมาชิกและเงินสมทบของนายจ้างในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งได้จดทะเบียนแล้ว ในส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้เข้าร่วมจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีมหาวิทยาลัยราชภัฏ จำนวน ๒๙ แห่ง ต่อมาในการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ ระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒ พิจารณาข้อมูลเอกสารแนบท้ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ในส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบข้อมูลเอกสารแนบท้ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ในส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ซึ่งในส่วนอัตราเงินสะสมของสมาชิกและเงินสมทบของนายจ้างกำหนดไว้ที่ คงที่ ๓ % ของอัตราเงินเดือน

ต่อมามีการออกพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๓ ระบุว่า “มาตรา ๑๐ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ซึ่งการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละสองแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง”

กอรปกับหมายเหตุท้ายพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ระบุ “เนื่องจากกฎหมาย ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการที่ไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป สมควรแก้ไขเพิ่มเติมให้เหมาะสมโดยแก้ไขให้ลูกจ้างสามารถจ่ายเงินสะสมในอัตราที่สูงกว่านายจ้างจ่ายเงินสมทบได้ อันจะเป็นการเปิดโอกาสให้ลูกจ้างสามารถออมเงินได้เพิ่มขึ้น” และในการประชุมพนักงานมหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมฉัตรฟ้า มีพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนหนึ่งประสงค์ที่จะสะสมเงินเพิ่มขึ้น การนี้จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมของสมาชิกและเงินสมทบของนายจ้างในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ในส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) และความประสงค์ของสมาชิก ตามรายละเอียด ดังนี้

หัวข้อที่ ต้องการแก้ไข	จากเดิม	แก้ไขเป็น
เงินสะสม	๓.๑ สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน และนำ ส่งเข้ากองทุน พร้อมกับการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้างต่อเดือน	๓.๑ สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน และนำ ส่งเข้ากองทุน พร้อมกับการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๓ - ๑๕ ของค่าจ้างต่อเดือน ทั้งนี้ หากลูกจ้างมีความประสงค์จ่ายเงินสะสม เกินกว่าร้อยละ ๓ ของค่าจ้างต่อเดือน ให้ลูกจ้างแจ้งความจำนงต่อกรรมการกองทุน
เงินสมทบ	๓.๓ นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละราย ในอัตราเดียวกับอัตราเงิน	๓.๓ นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละราย ในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง

สะสมและจ่ายในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงินสะสม ในข้อ ๓.๑	ต่อเดือน และจ่ายในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงิน สะสมในข้อ ๓.๑
---	--

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๓) และ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมของสมาชิกและเงินสมทบของนายจ้าง (มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง) ในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งได้จัดทะเบียนแล้ว ในส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

๕.๑.๒ พิจารณาผลการดำเนินงานปีการเงิน ๒๕๖๐ และพิจารณา ร่าง แผนการใช้จ่ายเงินรายได้ ปีการเงิน ๒๕๖๑ ของคณะกรรมการจัดการรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ ชี้แจงรายละเอียดว่า ด้วยในปีการเงิน ๒๕๖๐ โครงการจัดการรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย มีผลการดำเนินงานทางบัญชีของแต่ละโครงการ ดังนี้ โครงการบริการสถานที่และครุภัณฑ์มีกำไรสุทธิ ๑,๘๑๖,๔๔๓.๓๔ บาท โครงการสระว่ายน้ำราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง มีกำไรสุทธิ ๑๖๑,๕๕๑.๒๘ บาท และโครงการศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพรุทกิจจอมพล มีกำไรสุทธิ ๔,๑๒๕.๘๙ บาท โดยสรุปในปีการเงิน ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยมีเงินกำไรสุทธิ จากโครงการจัดการรายได้และผลประโยชน์ฯ จำนวน ๑,๙๘๒,๑๖๐.๕๑ บาท และนำส่งเป็นรายได้มหาวิทยาลัยตามข้อบังคับข้อ ๒๓ รวมจำนวน ๑,๑๗๒,๗๒๔.๕๙ บาท ซึ่งเป็นจำนวนเงินที่มากกว่าที่ได้เคยประมาณการในการเสนองบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ วาระพิจารณา ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ (จำนวนร้อยละ ๘๐ ของประมาณการรายรับ ๑ ล้านบาท)

และจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การบริหารการเงิน พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๒ ความว่า “ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากรายได้ของมหาวิทยาลัยเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารและดำเนินงาน ตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และภาระหน้าที่ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณนั้น เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ ” ดังนั้น จากรายได้ที่นำส่งให้มหาวิทยาลัย จำนวน ๑,๑๗๒,๗๒๔.๕๙ บาท ร้อยละ ๘๐ เป็นเงิน ๙๓๘,๑๗๙.๖๗ บาท สำหรับจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปี ๒๕๖๑ (แผนการใช้จ่ายปีการเงิน ๒๕๖๑) และ ร้อยละ ๒๐ (เป็นเงิน ๒๓๔,๕๔๔.๙๒ บาท) นำส่งเป็นเงินลงทุน ปรับปรุง พัฒนา โครงการจัดการรายได้ฯ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยการจัดการรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ สภามหาวิทยาลัยมีมติพิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานปีการเงิน ๒๕๖๐ และเห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงินรายได้ ปีการเงิน ๒๕๖๑ ของคณะกรรมการจัดการรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

๕.๑.๓ พิจารณาการบริหารงบเงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งยังคงวัตถุประสงค์เพื่อใช้จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยพึงได้รับ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ ชี้แจงรายละเอียดว่า เรื่องของเงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามนโยบายรัฐบาลที่จะลดจำนวนข้าราชการ โดยส่งงบประมาณมาในหมวดเงินอุดหนุน มีข้อกำหนดว่า ให้ใช้เป็นค่าจ้างและสวัสดิการ แต่เงื่อนไขของเงินอุดหนุน เขาให้ใช้ตาม ว.๑๒๖ หากเบิกจ่ายไม่ทันใช้ได้อีกปี หากภายในสองปีมีเหลือให้ส่งคืน สำหรับการใช้จ่ายบุคคลไม่สามารถทำงานได้ภายในสองปี จึงใช้ ว.๑๒๖ กรณีการเบิกจ่ายแบบที่ส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินงาน ข้อ ๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณกำหนดระเบียบควบคุมการใช้จ่ายเงิน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ขอตั้งงบประมาณ มาทำกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเสนอข้อบังคับกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว เนื่องจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ไม่ได้มองเงินอุดหนุนดังกล่าวเป็นกองทุน แต่มองว่าให้ใช้ภายในสองปี ซึ่งสวัสดิการบางอย่างสองปีไม่สามารถเบิกจ่ายได้ มหาวิทยาลัยมีสวัสดิการ ว่าด้วยบำเหน็จดำรงชีพ ในตอนที่ให้งบประมาณส่วนนี้รัฐบาลไม่ได้ให้รายละเอียด แต่มอบให้มหาวิทยาลัยบริหาร โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๓) และ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติรับทราบว่าการบริหารเงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ในการใช้เงินเดือนค่าจ้าง และสวัสดิการสิทธิประโยชน์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยพึงได้รับ

๕.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

๕.๒.๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อธิการบดี ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งที่ ๐๗/๒๕๕๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ และตามความในข้อ ๑๗ วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนด “ให้คณะกรรมการประเมินตามวรรคหนึ่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี” คณะกรรมการชุดดังกล่าว จึงครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธาน |
| ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ ก.บ.ม. ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| ๓) ผู้แทนคณบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| ๔) ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการสถาบัน ซึ่งเลือกกันเอง
จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ให้ผู้ดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล จำนวนหนึ่งคน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒) ดร.คมศร วงษ์รักษา | กรรมการ |
| ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ว่าที่ร้อยตรี ปัญญา คามิศักดิ์ | กรรมการ |
| ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชัย แก้วศิริรัตน์ | กรรมการ |
| ๕) นายพูนชัย คหาวัชรกุล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖) นายสวงศ์ พอค้า | ผู้ช่วยเลขานุการ |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้าน จอมบึงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒) ดร.คมศร วงษ์รักษา | กรรมการ |
| ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ว่าที่ร้อยตรีปัญญา คามิศักดิ์ | กรรมการ |
| ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชัย แก้วศิริรัตน์ | กรรมการ |
| ๕) นายพูนชัย คหาวัชรกุล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖) นายสวงศ์ พอค้า | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๒.๒ พิจารณา ร่าง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

อธิการบดี ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น เพื่อให้การบริหารงานเชิงรุก ในการรองรับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนการศึกษา แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และแผนกลยุทธ์พัฒนา มหาวิทยาลัยฯ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยฯ จึงดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมหน่วยงาน/ ศูนย์ในโครงสร้าง ทั้งนี้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตาม เอกสารประกอบการประชุม)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อคิดเห็นและเสนอแนะ ดังนี้

- ๑) ควรดำเนินการให้ผู้ที่ทำหน้าที่มากกว่า ๑ หน้าที่ นำไปเป็นภาระงานได้

๒) การจัดตั้งศูนย์ใหม่ควรจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและให้มีการประเมิน เพื่อจะได้เห็นปัญหา และนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข

๓) ควรระบุงการบริหารงานของโรงเรียนสาธิต ว่าการบริหารงานอยู่ภายใต้คณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิต กำกับดูแลโดยสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๕) และ(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๗ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบโครงการแบ่งส่วนราชการภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๒ นายเรืองชัย เนตรปฐมพร ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ขอขึ้นชมเรื่องที่มหาวิทยาลัยได้จัดจักรยานสี่ล้อไว้ให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้ใช้ว่าเป็นเรื่องที่ดี และเสนอว่าควรจัดทำหลังคาให้ร่มเงาสำหรับจักรยานและคอยใส่น้ำมันโซ่จักรยาน เพื่อเป็นการดูแลรักษาจักรยาน

อาจารย์ ดร.วินัย ชุ่มชื่น รองอธิการบดี ให้ข้อมูลว่า โครงการจักรยานสี่ล้อที่ให้บริการกับอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย นั้น เป็นความคิดของตน และได้หารือกับท่านอธิการบดี โดยดำเนินการจัดหารับบริจาคจักรยานเก่าจากอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับบริจาคมาแล้ว จำนวน ๓๖ คัน ซึ่งจักรยานที่ได้รับบริจาคยังไม่พร้อมสำหรับใช้งานมีความจำเป็นต้องได้รับการซ่อมบำรุงก่อน จึงใช้เงินส่วนตัว จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินการซ่อมบำรุงให้ใช้งานได้ ในการซ่อมบำรุงก็ดำเนินการโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัย เมื่อซ่อมบำรุงให้ใช้งานได้แล้วก็นำจักรยานดังกล่าวไปวางตามจุดต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และได้กำหนดบริเวณการใช้จักรยานโดยใช้ป้ายวางไว้ ห้ามนำจักรยานออกนอกพื้นที่ใช้งานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งโครงการนี้มีความหวังเรื่องจักรยานจะสูญหาย

ประธาน เสนอว่า สภามหาวิทยาลัยควรมีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับชมรมนักศึกษา เพื่อดูแลนักศึกษาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๖.๓ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ ศูนย์การเรียนรู้ในเมือง มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๑๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชฎาพร โปศัยสุวรรณค์

นางสาวสมหญิง ห้วยหงษ์ทอง

นางสาวศิริวารรัตน์ หุนหวล

อาจารย์ ดร.อาคม เจริญสุข

ผู้บันทึกและตรวจรายงาน

ผู้พิมพ์

ผู้พิมพ์

ผู้บันทึกและตรวจทานรายงาน