



รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง  
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมทรัพย์ศิริ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช	อธิการบดี	กรรมการ
๔. ดร.กำพล วันทา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ดร.คมศร วงษ์รักษา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ดร.ชลทิพย์ เอี่ยมสำอางค์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายประพันธ์ มนทการติวงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายเสกฐันท์ อังกุรภาสวิชัย	ประธานกรรมการส่งเสริม กิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๙. อาจารย์ ดร.เกรียงจู้ นีละคุปต์	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราชศักดิ์ สุวรรณนัจศิริ	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อูสายพันธ์	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๓. อาจารย์ ดร.ครองศักดิ์ ภัคธนิกนิก	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต สมพงษ์เจริญ	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูมินทร์ สุมาลัย	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๖. อาจารย์ ดร.สมชาติ เกตุพันธ์	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รพีพรรณ กองตุม	รองอธิการบดี	เลขานุการ
๑๘. นางสาวธนารีย์ นุ่มกลิ่น	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นายประทีป เข้าชื่น	เจ้าหน้าที่โสตทัศน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวศิริวรรัตน์ หุนหวล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวสมหญิง ห้วยหงษ์ทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาวทิพย์สุดา แก้วรัก	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงลักษณ์ เพิ่มชาติ	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัจฉริยา โชติกลาง	อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ
๓. อาจารย์ณัฐวดี สว่างงาม	อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ
๔. นายพูนชัย คทาว์ชรกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๕. นางสาวธิชาภรณ์ จินจาร์กษ	นิติกร
๖. นางสาวพินท์นิภา สุขสวัสดิ์	นิติกร

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง มอบเกียรติบัตร เข็มเชิดชูเกียรติและหนังสือที่ระลึก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓ ให้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรลักษณ์ กรรณวัฒน์ อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์ และมอบเหรียญรางวัลชื่นชมยินดีกับนักศึกษาสาขาวิชา มวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย ที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติในการแข่งขัน “ไม้มวยไทย” SAT Virtual Sports ๒๐๒๑ จัดโดยสมาคมกีฬามวยไทยสมัครเล่นแห่งประเทศไทยฯ การกีฬาแห่งประเทศไทย กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยได้รับรางวัลระดับชาติ ดังนี้ รางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ ประเภท คีตะมวยไทย ทีม ระดับประชาชน ได้แก่ นางสาวสุพรรณิ ชูคำ นางสาวธนภรณ์ อินทร์แพทย์ นางสาวณญาดา ไชวุฒิธรรม นางสาวกัญญา หลวงศรี นางสาวเพชรรี สมเพชร นางสาวลลภาภา อันเพ็ชรกุล นายพิพัฒน์ บุตรนิล และ นาย สุทธิพงษ์ อารีกิจ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ประเภทรายร่ำไห้ว์ครุมวยไทย ระดับประชาชน ได้แก่ นายเกษม การรัมย์ และรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ประเภทยุทธลีลา ระดับประชาชน ได้แก่ นายศรไทย สองสง ควบคุม การฝึกซ้อมโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ สุขแสวง คณบดีวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย และ อาจารย์บารมี ชูชัย อาจารย์ประจำสาขาวิชามวยไทยศึกษาและพลศึกษา

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

### ๑.๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากประธาน

๑) ขณะนี้เข้าสู่ช่วงจุดเปลี่ยนใหม่ของการควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ซึ่งจะไม่มีปัญหาเรื่องการขาดแคลนวัคซีน แต่อาจจะมีปัญหาเรื่องบุคคลไม่ยอมฉีดวัคซีนจึงต้องทำความเข้าใจ เนื่องจากอาวุธที่สามารถควบคุมสถานการณ์โควิด ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต ฟื้นฟูเศรษฐกิจ สังคมได้อย่างปกติมี ๓ ประการ คือ ๑) วัคซีนต้านโควิด ๑๙ ๒) ชุดตรวจ ATK (Antigen Test Kit) ๓) ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) ในประเด็นสถานศึกษา โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ผ่านเกณฑ์ในการเปิดเรียนแบบ ออนไซต์ ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ แห่งเดียวในจังหวัดราชบุรี โดยมีความเชื่อมั่นว่าการเปิดเรียนจะสามารถช่วยลด Learning Loss จากการปิดเรียนนานเกินไปได้ ซึ่งการเปิดเรียนครั้งนี้ก็จะเพิ่มคุณภาพการเรียน การสอนและไม่ละทิ้งสิ่งที่ได้จากวิกฤตโควิด ๑๙ คือ ๑) การเรียนรู้ทางออนไลน์มากขึ้น ๒) การมีส่วนร่วมของผู้ปกครองดีขึ้น ควรจะรักษาไว้และใช้โอกาสใหม่ในการเปิดเรียนช่วยให้การเรียนรู้ของนักเรียนดีขึ้น รวมถึง นักศึกษาของมหาวิทยาลัยด้วย ในส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงก็เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความพร้อม ในการเปิดเรียนด้วยเช่นกัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ แสดงความคิดเห็นว่าโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัย ราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เป็นโรงเรียนเพียงแห่งเดียวของจังหวัดราชบุรีที่ผ่านเกณฑ์การเปิดเรียนแบบออนไซต์ นั้น เป็นข่าวที่ดีและเป็นจุดเด่นของโรงเรียนฯ และจะถือโอกาสนี้ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมกรรมการสถานศึกษา เทศบาลเมืองราชบุรี

๒) จากปรากฏการณ์การแสดงความรักของครอบครัวที่กำลังตกเป็นข่าวขณะนี้ต้องยอมรับว่าเป็น ปรากฏการณ์ที่น่าสนใจของสังคมไทยสะท้อนให้เห็นว่าเราเห็นความสำคัญของการสื่อสารความสัมพันธ์ในครอบครัว การแสดงออกความรักแคไหนเหมาะสมหรือไม่เหมาะสม หลายฝ่ายมีความเป็นห่วงและกังวลเรื่องของการล่วง ละเมิดทางเพศ โดยหลักทางด้านจิตวิทยาครอบครัว การนำไปสู่การล่วงละเมิดทางเพศได้ จะมีลักษณะสำคัญ ๒ ประการ คือ ๑) ระบบของพ่อแม่ไม่ทำงาน หมายความว่า แม่ไม่มีบทบาทในการดูแลลูก อย่างกรณีที่เป็นข่าวเป็น ลักษณะของครอบครัวที่ทำหน้าที่ได้เป็นอย่างดี ภาพที่เผยแพร่ออกมาส่วนใหญ่แล้วแม่เป็นผู้ถ่ายรูป/วิดีโอเอง ซึ่งแสดงให้เห็นว่ามีความสัมพันธ์ที่ีระหว่าง พ่อ แม่ ลูก ๒) การล่วงละเมิดทางเพศโดยส่วนใหญ่จะเก็บเป็น

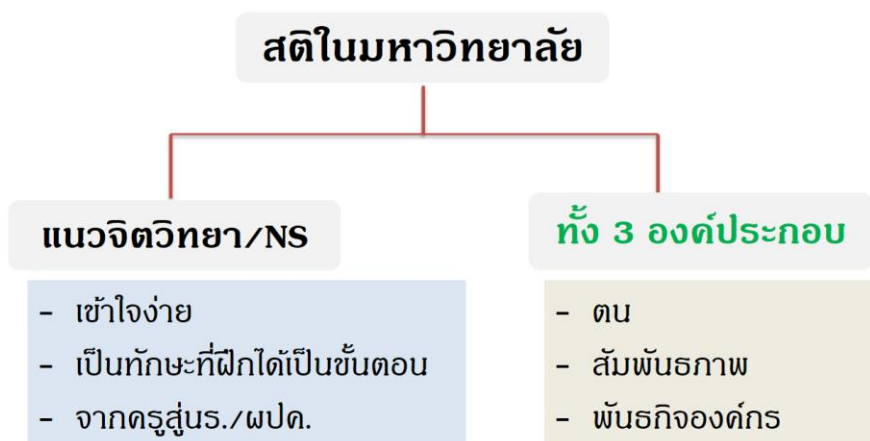
ความลับ เป็นระบบปิดไม่มีการเปิดเผยแพร่สู่ภายนอก แต่กรณีดังกล่าวแสดงออกอย่างเปิดเผยบริสุทธิ์ใจในการเผยแพร่ทางสื่อออนไลน์ต่าง ๆ ซึ่งตัวผู้กระทำเองมีการยอมรับอย่างเปิดใจกว้างในการเรียนรู้และปรับปรุงเรื่องแสดงออกกับลูก แน่ใจว่าไม่เข้าข่ายการล่วงละเมิด

สังคมออนไลน์ทั้งระว่างและเรียนรู้จากเหตุการณ์นี้ว่ามีความแตกต่างระหว่างปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศกับปัญหาความเหมาะสมในการแสดงความรัก ปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหากเราทำความเข้าใจตั้ง ๒ ลักษณะข้างต้น จะช่วยให้สามารถช่วยเหลือครอบครัวที่มีปัญหาจริง ๆ พบ.ป้องกันและแก้ไขความรุนแรงในครอบครัว กำหนดให้เป็นหน้าที่ของประชาชนที่จะต้องช่วยแจ้งพนักงาน/เจ้าหน้าที่ หากพบการใช้ความรุนแรงในครอบครัว (ทั้งกายภาพ จิตใจและทางเพศ) โดยปกติการแสดงความรักในครอบครัวเป็นเรื่องที่ดี โดยหลักทางด้านจิตวิทยาครอบครัว การแสดงความรักความใกล้ชิดสามารถแสดงออกได้ทางคำพูดและท่าทางรวมทั้งการสัมผัสการโอบกอด เรื่องที่ทุกครอบครัวต้องเรียนรู้คือการแสดงความรักต้องเหมาะสมกับวัย เนื่องจากทั้งเด็กและวัยรุ่น ต้องเรียนรู้ที่จะปกป้องตนเอง เรียนรู้จากโรงเรียน จากพ่อแม่ หรือจากสื่อที่เกี่ยวข้องในเรื่องอวัยวะที่เป็นส่วนตัวไม่ควรละเมิด เช่น หน่อก อวัยวะเพศ ก้น หากใครทำกับเด็กด้วยพฤติกรรมเหล่านี้ แสดงว่าเป็นการแสดงออกที่ไม่ดี

ในแง่ของมหาวิทยาลัยจึงควรจะนำกรณีศึกษานี้เป็นโจทย์การเรียนรู้ในวิชาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หมวดวิชาศึกษาทั่วไป (GE) ให้นักศึกษาของเราได้เรียนรู้จากกรณีศึกษาเรื่องนี้

๓) ในภาคเช้าได้ประชุมร่วมกับอธิการบดี ๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ และมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ซึ่งผู้เข้าประชุมส่วนใหญ่เป็นอธิการบดี ประเด็นใหญ่ที่กล่าวถึงคือ Mindfulness University ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงมีประสบการณ์ในการดำเนินงาน และได้รับประโยชน์จากเรื่องนี้มาก สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้ให้ทุนกับกรมสุขภาพจิต โดยนายแพทย์ ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์ เป็นที่ปรึกษาเรื่องการสร้างสุขด้วยสติในองค์กร ต้องการให้มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงเป็นองค์กรต้นแบบ ซึ่งอธิการบดีได้มีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนอย่างมาก

สติในมหาวิทยาลัยเป็นแนวจิตวิทยา ซึ่งเข้าใจง่ายเป็นทักษะที่ฝึกได้เป็นขั้นตอนจากครูสู่นักเรียนและผู้ปกครองได้โดยง่าย โดยทำทั้ง ๓ องค์ประกอบ คือทำให้มีสติในตนเอง สัมพันธภาพ และในการประชุมเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจองค์กร ทำให้สามารถเข้าไปปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร และทำให้ทำงานร่วมกันได้ดีขึ้น



## Action Plan

- พัฒนาผู้บริหาร ( 2 วัน)
- สร้างวิทยากร (ToT 3 วัน)
- ขยายผลตามปริมทอ(ยุทธศาสตร์MIU)
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับUต้นแบบ
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างU

จะมีการทำ Action Plan ร่วมกันที่สำคัญคือทางสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จะมีการจัดอบรมให้กับผู้บริหารของมหาวิทยาลัย และสร้างวิทยากร โดยให้มหาวิทยาลัยวางแผนขยายผลตามบริบทว่าเริ่มจากส่วนใด มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันกับมหาวิทยาลัยต้นแบบและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันระหว่างมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมรับทราบ

### ๑.๒ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากอธิการบดี

๑) ผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารแทนตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุษายพันธ์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชวาล แอร่มล้ำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๖๔ ได้พ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงที่ ๔๗/๒๕๖๔ เรื่องให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จึงเป็นผลให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ว่างลง ๒ ตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการให้ได้องค์ประกอบ ตามความในมาตรา ๑๖ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ อธิการบดีได้เรียกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง อันประกอบด้วย รองอธิการบดี คนบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน มาประชุมโดยพร้อมเพรียงกันเพื่อดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร แทนตำแหน่งที่ว่าง ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมทรัพย์ศิริ การนี้ที่ประชุมมีมติเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนี้

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ | จากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี     |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุษายพันธ์         | จากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารทั้งหมด |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

๒) เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง คณะผู้บริหาร และทีมงานร่วมประชุมและลงพื้นที่ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจจังหวัดราชบุรี เป็นความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ BCG Model สาขาเกษตรและ คณะกรรมการเพิ่มมูลค่าพืชเกษตร หอการค้าไทย โดยนายอิสระ ว่องกุศลกิจ ประธานกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านเศรษฐกิจเป็นประธานการประชุม ณ ห้องประชุมอาคารราชบุรีเกมส์ ศาลากลางจังหวัดราชบุรี นายธนาภพ เหลืองไพโรจน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรีและหัวหน้าส่วนราชการ ภาครัฐ ภาคเอกชนร่วมประชุมเพื่อขับเคลื่อน จังหวัดราชบุรีเป็นโมเดลนำร่องเศรษฐกิจ BCG Model ในการประชุมครั้งนี้อธิการบดีได้นำเสนอที่ประชุมให้ทราบ ถึงการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงทั้งสามด้าน และผู้ช่วยศาสตราจารย์พรหม กองตุม ในฐานะผู้ขับเคลื่อนโครงการ U2T ได้นำผลงานจากการช่วยเหลือชาวบ้านในโครงการต่าง ๆ นำเสนอ ที่ประชุมด้วย ซึ่งตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้ทำงานเพื่อท้องถิ่น จนเกิดผลที่จับต้อง ได้ ผ่านยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นที่พลเอกดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี ได้เป็นผู้ที่ช่วยชี้้นำการทำงาน และในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ทำผ่านโครงการ U2T ซึ่งได้รับงบประมาณจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มาบูรณาการเข้าด้วยกัน ในการนี้ต้องขอขอบคุณผู้บริหาร คณาจารย์ที่ได้สร้างผลงานให้เป็นที่ประจักษ์ และยอมรับซึ่งได้รับความสนใจอย่างมาก

๓) ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงจัดพิธีบำเพ็ญกุศลเพื่ออุทิศ ถวายเป็นพระราชกุศลน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ซึ่งมีคณะผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรร่วมในพิธี ณ ห้องประชุมสุพจน์ มิเถาว์วัลย์ ชั้น ๒ อาคารอำนวยการ และ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ที่บริเวณหน้าอาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช อธิการบดีเป็นประธานพิธีวางพวง มาลาน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ซึ่งมีคณะผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรร่วมพิธีในครั้งนี้ เพื่อน้อมรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้

๔) ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ประชุมคณะกรรมการกีฬาของจังหวัดราชบุรี โดยมีเรื่อง สำคัญคือจังหวัดราชบุรีให้ความไว้วางใจมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงในการเป็นองค์กรหลักองค์กรหนึ่ง ในการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาเยาวชนแห่งชาติในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งจะเป็นปีที่มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้าน จอมบึง จะมีอายุครบ ๗๐ ปี และการเป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรมกีฬาเยาวชนแห่งชาติ จะทำให้จังหวัดราชบุรีมีผู้มาเยือน จำนวนมาก และมหาวิทยาลัยก็จะได้รับงบประมาณมาปรับปรุงพื้นที่ด้วย

๕) ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ห้องประชุมสุพจน์ มิเถาว์วัลย์ ชั้น ๒ อาคารอำนวยการ ดร.ตนะข ตันเทอดทิตย์ ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม(อว.) และคณะ เดินทางมาตรวจเยี่ยมและติดตามการดำเนินงานโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย) หรือมหาวิทยาลัยสู่ตำบลสร้างรากแก้วให้ประเทศ U2T ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ หมู่บ้านจอมบึง โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง คณะ ผู้บริหาร ส่วนราชการและคณะทำงานร่วมให้การต้อนรับ ซึ่งทางผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมได้กล่าวถึงวัตถุประสงค์การตรวจเยี่ยมพร้อมรับฟังสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาดำเนินโครงการเพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลให้เกิดการ จ้างงานประชาชน บัณฑิตจบใหม่ นักศึกษาให้มีงานทำในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้รับอนุมัติให้รับผิดชอบพื้นที่จำนวน ๓๕ ตำบล ใน ๑๐ อำเภอของจังหวัดราชบุรี มีการจ้างงานทั้งสิ้น ๗๐๐ อัตรา ในการดำเนินโครงการมหาวิทยาลัยได้ทำหน้าที่

เป็นหน่วยบูรณาการและประสานการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายท้องถิ่น อาทิ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล กำนันผู้ใหญ่บ้านและคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.) คือศูนย์ดำรงธรรม กรมการพัฒนาชุมชน กรมที่ดิน และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อร่วมกันพัฒนาพื้นที่ฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมครอบคลุมในประเด็นต่างๆตามปัญหาและความต้องการของชุมชน รวมถึงการพัฒนาทักษะในการเสริมสร้างอาชีพใหม่ในชุมชน และให้มีการจัดทำข้อมูลขนาดใหญ่ของชุมชน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย “เป็นมหาวิทยาลัยของท้องถิ่นที่มีคุณภาพ ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติสู่ความเป็นเลิศบนฐานของนวัตกรรมและภูมิปัญญาไทย”

ทั้งนี้ ดร.อนุช ตันเทอดทิตย์ ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมและคณะเยี่ยมชมนิทรรศการตำบลมีชีวิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ณ บริเวณลานอเนกประสงค์ ชั้น ๑ อาคารอำนวยการ พร้อมตริบับเปิดนิทรรศการด้วยมิติเหล็กกลายโบราณของศูนย์การเรียนรู้บ้านมิตบับตำบลจอมบึงและเยี่ยมชมนิทรรศการของคณะทำงาน U2T ที่ขับเคลื่อนการทำงานทั้ง ๓๕ ตำบลในด้านการพัฒนาสัมมาชีพและสร้างอาชีพใหม่ การยกระดับสินค้า OTOP การสร้างพัฒนา Creative Economy การยกระดับการท่องเที่ยว การนำองค์ความรู้ไปช่วยบริการชุมชน Health Care เทคโนโลยีด้านต่างๆ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโควิด ๑๙ การส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม Circular Economy การเพิ่มรายได้หมุนเวียนให้แก่ชุมชน ในครั้งนี้ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมได้เยี่ยมชมการดำเนินงานเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนด้านโควิด ๑๙ พร้อมมอบกล่อง อว.พารอดให้กับมหาวิทยาลัย ณ ศูนย์พักคอยของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง หลังจากนั้นทางคณะได้เดินทางไปแหล่งเรียนรู้บ้านมิตบับ ตำบลจอมบึง ซึ่งมีการพัฒนาแหล่งเรียนรู้อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นและส่งเสริมอาชีพการตีมิติเหล็กกลายโบราณ เชื่อมโยงเส้นทางแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของจังหวัดราชบุรี และทางคณะยังได้เดินทางไปเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้บ้านช่างสกุลบายศรีของตำบลเจ็ดเสมียน อำเภอโพธาราม ซึ่งเป็นกระบวนการนำ 4DNA มาค้นหาและถอดแบบอัตลักษณ์ชุมชนจนได้สัญลักษณ์ที่สื่อความหมายและเป็นอัตลักษณ์ของชุมชน รวมทั้งเป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวตลาดนี้มีประชาชนสร้างงานสร้างรายได้ให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน

ขอขอบคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุม คณบดี คณาจารย์ และนักวิจัยที่ได้ร่วมดำเนินการกว่า ๙ เดือน ทำให้ได้ผลงานเป็นที่ประจักษ์

๖) ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยได้ให้แนวคิดเรื่อง Learning Loss ในการให้นักเรียน นักศึกษาเรียนออนไลน์มากขึ้นไปอีกทั้งนายกสภามหาวิทยาลัยได้ร่วมประชุมเพื่อทำความเข้าใจกับผู้ปกครองโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ทำให้ผู้ปกครองมีความเข้าใจมากขึ้นและมหาวิทยาลัยได้จัดประชุมคณาจารย์เพื่อสร้างการรับรู้เรื่องการเปิดเรียน มหาวิทยาลัยได้เตรียมความพร้อมและดำเนินการตามมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดราชบุรี ในการเปิดเรียนแบบออนไลน์ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการ ๑) ประเมินตนเองที่กรมอนามัยกำหนด THAI STOP COVID+ มาตรฐานความปลอดภัย ป้องกันโรค COVID-19 มีทั้งหมด ๔๔ ตัวชี้วัด ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามมาตรการหลักครบแล้ว ๒) ทุกคนต้องประเมินผ่านแอปพลิเคชันของกรมอนามัย Thai Save Thai ประเมินความเสี่ยงการแพร่เชื้อให้กับเพื่อนในที่ทำงาน ประเมินความเสี่ยงการแพร่เชื้อให้กับคนที่รักในบ้าน โดยให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคนทำการประเมิน ซึ่งผลออกมาเป็นสีเขียว ๓) บุคลากรต้องได้รับการฉีดวัคซีนตามกติกาที่ ๘๕% มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง บุคลากรฉีดวัคซีนแล้วจำนวน ๘๕% และนักเรียนโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ฉีดวัคซีนแล้วจำนวน ๘๗% ในส่วนของนักศึกษาอยู่ในขั้นตอนการสำรวจ หากยังไม่ได้รับวัคซีนมหาวิทยาลัยก็จะมีการเตรียมวัคซีนสำหรับนักศึกษาต่อไป ๔) มาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (Covid Free Setting) เป็นมาตรการที่ต้องทำให้องค์กรทำพื้นที่ให้ปลอดภัยมากที่สุดตามมาตรฐานของกรมอนามัย โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้ขอบรรจุครูอนามัยของโรงเรียนเพื่อทำหน้าที่ในการควบคุมดูแล และในวันที่ ๑ พฤศจิกายน

พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ทางโรงเรียนสาธิตฯ จะเปิดเรียนนั้นจะมีการตรวจคัดกรองเบื้องต้นด้วยชุดตรวจ Antigen Test Kit ให้กับนักเรียนทุกคนรวมถึงคนขับรถรับส่งนักเรียนด้วย

๓) ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ นายเสกฐันันท์ อังกูรภาสวิชัย ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้มอบแท็บเล็ตเพื่อการศึกษา จำนวน ๑๒๐ เครื่อง ให้นักศึกษาที่ขาดแคลนอุปกรณ์ในการเรียนออนไลน์ ได้มีโอกาสการเรียนรู้อย่างเท่าเทียมกัน อีกทั้งยังช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของนักศึกษาและผู้ปกครอง โดยอธิการบดีเป็นตัวแทนรับมอบเพื่อให้มหาวิทยาลัยไปดำเนินการมอบให้นักศึกษาที่ขาดแคลนอุปกรณ์ในการเรียนออนไลน์ต่อไป

๔) ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ นายนคร ตั้งคะพิภพ ผู้ทรงคุณวุฒิกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา(กสศ.) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิศมัย รัตนโรจน์สกุล ผู้จัดการโครงการครุรัก(ษ์)ถิ่นกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาและคณะ ได้มาประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาแนวทางการเสริมความรู้และทักษะการจัดการเรียนรู้ปฐมวัยและประถมศึกษา สำหรับนักศึกษาทุนครุรัก(ษ์)ถิ่น ครั้งที่ ๑ โดยอาจารย์ดร.เกรียงวุธ นีละคุปต์ คณบดีคณะครุศาสตร์พร้อมคณะผู้บริหาร อาจารย์ที่รับผิดชอบโครงการครุรัก(ษ์)ถิ่น ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง นายธิติพงศ์ สุภใส รองคณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีและคณะร่วมประชุมในครั้งนี้ ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้กล่าวถึงเป้าหมายของการพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมเสริมศักยภาพเพื่อพัฒนานักศึกษาทุนครุรัก(ษ์)ถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงเพื่อให้เป็นไปตามคุณลักษณะสำคัญของครูเพื่อชุมชนในพื้นที่ห่างไกล และการแลกเปลี่ยนแนวทางการพัฒนาความรู้และทักษะการจัดการเรียนรู้ของนักศึกษาทุนครุรัก(ษ์)ถิ่น ในหลักสูตรปฐมวัยให้สามารถจัดการเรียนรู้ระดับประถมศึกษาได้ กรณีศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงและมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี รวมถึงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นสู่การพัฒนาหลักสูตรผลิตครุรัก(ษ์)ถิ่นของ ๒ สถาบันผลิตให้เป็นครู ๒ ระดับ ปฐมวัยกับประถมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพพร้อมมีการสรุปแนวทางการทำงานของ ๒ สถาบันเพื่อผลักดันไปสู่หลักสูตรผลิตครูใน ๒ ระดับ สำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงเป็น ๑ ใน ๗ สถาบันการศึกษาที่ทางกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา(กสศ.) ได้พิจารณาคัดเลือกเป็นสถาบันผลิตและพัฒนาครูโครงการครุรัก(ษ์)ถิ่น ในสาขาวิชาการศึกษาศึกษาปฐมวัย คณะครุศาสตร์ติดต่อกันเป็นปีที่ ๓ และในปีการศึกษา ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงมีพื้นที่เป้าหมายโครงการรับผิดชอบในจังหวัดราชบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งจะมีการคัดเลือกนักเรียนในโรงเรียนเป้าหมายรวมทั้งหมด ๓๐ อัตราและนักเรียนที่ผ่านการคัดเลือกจะได้รับทุนเรียนฟรีตลอดหลักสูตร เมื่อจบการศึกษาก็จะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการครูเพื่อกลับไปพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๕) ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ พลเอกดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรีประชุมตรวจเยี่ยมมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จังหวัดราชบุรีเพื่อติดตามการดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ด้านการพัฒนาท้องถิ่นและโครงการต่าง ๆ ผ่านทางระบบออนไลน์ โดยมีนายรณภพ เหลืองไพโรจน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง และคณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยร่วมประชุม ณ ห้องประชุมแม่กลอง ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดราชบุรี และนายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง นายเสกฐันันท์ อังกูรภาสวิชัย ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ส่วนราชการ ผู้นำท้องถิ่นและเครือข่ายร่วมประชุม ผ่านทางออนไลน์ พร้อมกันนี้ทางมหาวิทยาลัยได้นำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้น้อมนำพระบรมราโชบายมาสู่การปฏิบัติ ซึ่งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในการทำงานเชิงพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และงบประมาณการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ใน ๔ ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตครูและพัฒนาครู ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา และยุทธศาสตร์ที่ ๔

การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ ๑๗ โครงการหลัก ๕๙ โครงการย่อย และโครงการ U2T มหาวิทยาลัยสู่ตำบลสร้างรากแก้วให้กับประเทศ ที่เชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นในห้วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙ เพื่อพัฒนาพื้นที่ พื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม ในประเด็นต่าง ๆ ตามปัญหาและความต้องการของชุมชนเขตพื้นที่ ๓๕ ตำบล ในจังหวัดราชบุรี

ทางด้านมาตรการเฝ้าระวังและให้ความช่วยเหลือผู้ปกครอง นักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง มหาวิทยาลัยร่วมกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้มีมาตรการลดค่าใช้จ่ายด้วยการลดค่าเทอมการศึกษา ๕๐ เปอร์เซ็นต์ให้กับนักศึกษาภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ในทุกระดับ และประสานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยจัดหาอุปกรณ์สนับสนุนการเรียนออนไลน์ การบริการฉีดวัคซีนให้กับอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา พร้อมบริการตรวจคัดกรองด้วยชุดตรวจ ATK และจัดตั้งศูนย์พักคอยเพื่อดูแลอาจารย์ บุคลากร นักศึกษาและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงโควิด ๑๙ และในการจัดการเรียนการสอนในห้วงสถานการณ์โควิด ๑๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning และประกาศเป็น มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้แบบ Active Learning มีการจัดตั้งศูนย์การจัดการเรียนการสอน MCRU Active Learning โดยมีการจัดทำคู่มือและขับเคลื่อนการจัดการเรียนการสอนในทุกคณะ ตลอดจนมีการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ในสถานการณ์โควิด ๑๙ พร้อมประเมินผลกระทบเชิงบวกและแนวทางที่จะดำเนินการต่อไป ซึ่งด้านการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ได้มีการดำเนินการที่ครอบคลุมเพื่อยกระดับพัฒนาคุณภาพการศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ

ในการนี้รองคณบดีได้รับฟังการนำเสนอโครงการวิศวกรรมสังคมของทีมนักศึกษาพร้อมแลกเปลี่ยนประเด็นการทำงานโดยใช้กระบวนการวิศวกรรมสังคมของนักศึกษา ที่กลุ่มนักศึกษาได้บูรณาการความรู้ข้ามศาสตร์และข้ามคณะในพื้นที่มหาวิทยาลัย ชุมชน มุ่งเน้นให้นักศึกษาเกิดทักษะ การเป็นนักคิด นักสื่อสาร นักประสาน และนวัตกรรมชุมชน ผ่านกระบวนการเครื่องมือวิศวกรรมสังคม นาฬิกาชีวิต ฟ้าประทาน Time Line นวัตกรรม ในการขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ซึ่งนอกจากชุมชนจะได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตแล้ว ยังเป็นการสร้างเยาวชนราชภัฏให้เป็น “วิศวกรสังคม” นั่นคือ ตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่น มีความภาคภูมิใจที่ได้รับผิดชอบต่อท้องถิ่นของตนเอง รู้จักปฏิบัติงานพัฒนาสังคมท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ มีทักษะการคิดวิเคราะห์ เชิงเหตุและผล เห็นปัญหาเป็นสิ่งท้าทาย ทักษะในการสื่อสารองค์ความรู้เพื่อแก้ปัญหา ทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่นโดยปราศจากข้อขัดแย้ง พร้อมระดมสรรพกำลังและทรัพยากรในการแก้ปัญหาอย่างเหมาะสม และทักษะการสร้างนวัตกรรมเพื่อสังคมด้วยความเข้าใจและเข้าถึงชุมชนอย่างแท้จริง

๑๐) การรับนักศึกษาใหม่แบบเชิงรุก ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราชศักดิ์ สุวรรณนัจศิริ ซึ่งแจ้งรายละเอียดแทนอธิการบดีตั้งนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประกาศรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาภาคปกติในระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (รอบที่ ๑) รับสมัครผ่านระบบรับสมัครออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ – วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมหาวิทยาลัยมีจำนวน ๑๑ หลักสูตร ๓๘ สาขาวิชา มีการรับสมัครทุนการศึกษาโครงการทุนอัญมณีศรีจอมบึง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๘๘ ทุน และในปีการศึกษา ๒๕๖๕ มีการแนะนำประชาสัมพันธ์การรับสมัครนักศึกษาเชิงรุก ออนไลน์ ผ่านช่องทางเฟซบุ๊กไลฟ์ซึ่งมีผู้รับชมจำนวนมาก และ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ มีนักศึกษาสมัครในระบบสมัครออนไลน์แล้วจำนวน ๔๘๒ คน (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

๑๑) รายงานผลการดำเนินงานโครงการ “การจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัจฉริยา โชติกลาง ซึ่งแจ้งรายละเอียดแทนอธิการบดีตั้งนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม ระยะแรกระหว่างปีการศึกษา ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ และระยะที่สองระหว่างปี



การศึกษา ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการพัฒนาการผลิตบัณฑิตในระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม บริจาคเงินเพื่อสนับสนุนการศึกษาให้กับนักศึกษาในหลักสูตร ร้อยละ ๗๐ ของค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร พร้อมค่าเบี้ยเลี้ยงและสวัสดิการในช่วงที่นักศึกษาฝึกปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยฯ มอบหมายให้สาขาวิชาการตลาด (๔ ปี) เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning) และได้ดำเนินการจัดตั้งโครงการการจัดการศึกษาโครงการพิเศษการจัดการธุรกิจค้าปลีก ภายใต้โครงการความร่วมมือโดยขอความเห็นชอบผ่านสภามหาวิทยาลัย และดำเนินงานภายใต้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงว่าด้วย การจัดการศึกษาโครงการพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มีคณะกรรมการอำนวยการคณะกรรมการบริหารหลักสูตรสาขาวิชาการตลาด และฝ่ายบริหารโครงการการจัดการศึกษา (ระดับอุดมศึกษา) สำนักประสานรัฐกิจ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) เป็นภาคีที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการและขับเคลื่อนโครงการฯ เริ่มรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๘ เป็นต้นมา ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ มีนักศึกษา ๔ ชั้นปี จำนวน ๖๙ คน รายรับของโครงการ ๓,๒๕๗,๕๐๐ บาท มีการจัดโครงการ/กิจกรรมตามพันธกิจ ตามวงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๒,๑๙๕,๐๕๘ บาท รวมถึงการจัดสรรงบประมาณ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและคณะวิทยาการจัดการ ๖๕๑,๕๐๐ บาท ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรได้มีการรับนักศึกษาใหม่เน้นการเข้าถึงพื้นที่สร้างความเข้าใจกับระบบการเรียนการสอน การฝึกปฏิบัติมากขึ้น และชุมชน ผู้ปกครอง รวมทั้งศิษย์ปัจจุบัน เป็นสื่อกลางในการเชิญชวนรุ่นน้องมาเรียน การใช้สื่อออนไลน์ สื่อต่าง ๆ ที่ได้รับการสนับสนุนจากเครือข่ายเพิ่มขึ้น มีการประชุมความร่วมมือเพื่อปรับกลยุทธ์ร่วมกัน ควบคู่ไปกับระบบการแนะแนวของคณะและมหาวิทยาลัยเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาให้ได้ตามเป้าหมาย ปีการศึกษา ๒๕๖๓ มีนักศึกษาเข้าใหม่ จำนวน ๒๑ คน ปัจจุบันมีนักศึกษายู่ในโครงการรวมทั้งสิ้น ๖๔ คน (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ สอบถามเพิ่มเติมว่า ๑) ได้มีการเตรียมจัดหานักศึกษาตั้งแต่ชั้นเรียนอยู่ในระดับมัธยมศึกษาบ้างหรือไม่ ๒) พนักงานที่ไม่ใช่พนักงานของมหาวิทยาลัยฯ มีความแตกต่างกับพนักงานปกติหรือไม่ ๓) ควรจะมีการติดตามนักศึกษาที่เข้าโครงการหลังจากสำเร็จการศึกษาแล้วเป็นอย่างไร มีความเจริญก้าวหน้าอย่างไร และรายงานให้ทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัจฉริยา โชติกลาง ชี้แจงว่าเนื่องจากจำนวนอาจารย์ในสาขาวิชาไม่เพียงพอจึงไม่สามารถเตรียมการจัดหานักศึกษาตั้งแต่อยู่ในระดับมัธยมศึกษาได้ ซึ่งส่วนใหญ่จะคัดเลือกนักศึกษาตอนจบมัธยมศึกษาปีที่ ๖ และอธิบายรายละเอียดทุกอย่างให้นักเรียนทราบ

อาจารย์ณัฐวดี สว่างงาม ชี้แจงเพิ่มเติมว่านักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ โดยส่วนใหญ่จะได้รับค่าชมเชยในเรื่องความอดทน หนักเอาเบาสู้ และขออน้อมรับเรื่องการทำวิจัยติดตามผลนักศึกษาที่เป็นศิษย์เก่าไปดำเนินการเพื่อเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาในรุ่นต่อไป

คุณประพันธ์ มณฑการติวงศ์ สอบถามว่ามหาวิทยาลัยจะสามารถส่งเสริมให้มีระดับอนุปริญญาตรีระดับปริญญา หรือการทำข้อตกลง MOU ร่วมกันระหว่างนักศึกษาและสถานประกอบการให้มากขึ้นได้หรือไม่ ถ้ามหาวิทยาลัยพร้อมทางสถานประกอบการก็พร้อมเข้าร่วม โดยมีวัตถุประสงค์ต้องการให้คนใช้แรงงานมีโอกาสได้งานทำในระดับที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช อธิการ ชี้แจงว่าโครงการที่ทางคณะวิทยาการจัดการดำเนินการนั้นถือเป็นโครงการนำร่องโดยนักศึกษาทำงานไปด้วยเรียนไปด้วย เป็นโครงการพิเศษที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบบริหารจัดการในรูปแบบโครงการ และตามที่เสนอนั้นสามารถจัดทำเป็นโครงการเฉพาะกิจหรือเครดิตแบงก์ก็ได้ ซึ่งมีข้อดีคือมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

ดร.ก่าพล วันทา แสดงความคิดเห็นเห็นว่าในระบบอาชีวศึกษาจะเรียกการเรียนในลักษณะนี้ว่าระบบทวิภาคี โดยจะต้องมีการวางแผนร่วมกันระหว่างเจ้าของกิจการกับสถาบันมาพิจารณาร่วมกันเป็นหลักสูตร โดย

ต้องเรียนทั้งในสถาบันและโรงงาน แต่สำหรับมหาวิทยาลัยจะเป็นสหกิจศึกษาซึ่งมีความแตกต่างกับระบบทวิภาคีที่ต้องเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอาชีวศึกษาแห่งชาติ ดังนั้นการผลิตในระดับปริญญาจึงต้องพิจารณาว่าจะสามารถทำหลักสูตรที่เป็นระบบทวิภาคีให้อยู่ภายในกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอาชีวศึกษาแห่งชาติได้หรือไม่ จึงขอฝากมหาวิทยาลัยพิจารณา

ประธานแสดงความคิดเห็นว่า จุดสำคัญคือต้องการให้อาจารย์ศึกษาปัจจัยใดที่ทำให้นักศึกษาดรอปเอาท์ และควรคัดเลือกนักศึกษาที่มีพื้นฐานแบบใดที่นักศึกษาจะไม่ดรอปเอาท์เพื่อเป็นตัวช่วยในการคัดเลือกนักศึกษา เป็นไปได้หรือไม่ที่จะเริ่มต้นคัดเลือกนักศึกษาตั้งแต่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ โดยให้นักศึกษาตั้งเป้าหมายของตนเองในการต้องการเป็นผู้จัดการร้าน เป็นต้น

นายเสกฐนนท์ อังกูรภาสวิชัย แสดงความคิดเห็นว่ามหาวิทยาลัยควรจะมีการเปิดสอนในระดับประกาศนียบัตร หรือการอบรมระยะสั้น และมีใบประกาศนียบัตรรับรอง เช่น การนวดแผนไทย ช่างตัดผม หรือช่างที่ตลาดแรงงานต้องการ

ประธานสรุปว่าเพื่อเป็นโอกาสของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยควรจะมีการพัฒนาลักษณะโครงการแบบนี้กับวิสาหกิจอื่น ๆ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สามารถให้คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยนำไปใช้ในการบริหารจัดการ และเมื่อมีโครงการอื่น ๆ ที่คล้ายโครงการนี้มหาวิทยาลัยก็จะได้มีประสบการณ์มากยิ่งขึ้น สุดท้ายมีข้อเสนอแนะ ๓ ข้อ ดังนี้

๑) หากมีระบบบัดดี้ พี่กับน้อง อาจจะช่วยลดภาวะการดรอปเอาท์ของนักศึกษาลงได้

๒) เปลี่ยนวิธีการสอนเป็น Active Learning เช่นอาจจะใช้ Rollplay , Case Study , Problem Based Learning โดยใช้ทัศนคติในการสร้างแรงบันดาลใจเข้ามาเป็นเนื้อหาในการเรียนรู้ ซึ่งการสอนลักษณะนี้อาจจะได้ผลดีกว่าการขมวดเนื้อจาก ๑๕ สัปดาห์ให้เหลือ ๙ สัปดาห์ ซึ่งกระบวนการ Active Learning จะเพิ่ม Personal Learning ของนักศึกษา หรือเป็น Self-Directed ของนักศึกษาได้

๓) มหาวิทยาลัยควรจะนำเรื่องสตีสอดแทรกในเนื้อหาหมวดวิชา GE ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ เพราะเรื่องสติเป็นการฝึกทักษะให้นักศึกษามีความอดทนมากขึ้น สามารถควบคุมจิตใจของตนเองได้ดีขึ้น

๑๒) รายงานการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

นางสาวธิชาภรณ์ จินจารักษ์ นิตกร ชี้แจงรายละเอียดแทนอธิการบดีดังนี้ ด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยรายหนึ่ง มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย โดยมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งลับมหาวิทยาลัยที่ ๐๔๗๖/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อสอบสวนทางวินัย และคณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวนและเสนอรายงานผลการดำเนินการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ตามบันทึกข้อความของคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ที่ วน ๓๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงได้พิจารณาเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหา มีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ ตามข้อ ๔(๑) แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากร พ.ศ.๒๕๕๒ สมควรได้รับโทษสถานปลดออก โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันลาออกจากราชการ รายละเอียดปรากฏตามบันทึกข้อความของคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ที่ วน ๓/๒๕๖๔ เรื่องรายงานผลการดำเนินการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ฉบับลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ต่อมามหาวิทยาลัยได้พิจารณารายงานการสอบสวน และสั่งลงโทษปลดพนักงานมหาวิทยาลัยรายหนึ่งออกจากราชการ โดยมหาวิทยาลัยได้แจ้งคำสั่งดังกล่าวให้พนักงานมหาวิทยาลัยรายนั้นทราบตามหนังสือที่ อว ๐๖๓๕/๑๘๗๙ เรื่องแจ้งคำสั่งปลดออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ พร้อมกับส่งคำสั่ง

มหาวิทยาลัยที่ ๐๘๘๖/๒๕๖๔ เรื่องปลดออกจากราชการ สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ โดยแจ้งให้ ผู้ถูกสั่งลงโทษอุทธรณ์คำสั่งได้ต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน ๓๐ วัน นับแต่ได้รับคำสั่งนี้ โดยส่งเอกสารให้ทางไปรษณีย์ แบบลงทะเบียนตอบรับ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยได้มีการกำหนดในหมวด วินัย การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในข้อ ๔๑ วรรคสี่กำหนดว่า “การดำเนินการทางวินัย หลักเกณฑ์ การสอบสวนการพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยวินัยและการ รักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา มาบังคับใช้โดยอนุโลม”

โดยที่มาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๖๒ บัญญัติไว้ว่า “เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยหรือสั่งให้ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการในเรื่องใดไปแล้ว ให้รายงานสภาสถาบันอุดมศึกษาทราบ ในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาเห็นว่าผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งลงโทษมิได้ดำเนินการทางวินัยหรือมิได้สั่ง ให้ออกจากราชการโดยเคร่งครัดหรือเป็นธรรม จะสั่งให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนการดำเนินการ และสั่งการใหม่ ให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไปก็ได้”

มหาวิทยาลัยจึงขอรายงานการดำเนินการทางวินัยกรณีดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๖๒

#### ที่ประชุมรับทราบ

๑๓) สำนักปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เห็นด้วยกับสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงในการเสนอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดประเภทสถาบัน

#### ที่ประชุมรับทราบ

#### ๑.๓ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากกรรมการ

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราชศักดิ์ สุวรรณนัจศิริ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน รายงานผลการทบทวนข้อมูลการได้รับปริญญาเกียรตินิยมของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ว่าตามที่สภามหาวิทยาลัยมีข้อคิดเห็นในเรื่องเสนอพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ในเรื่องทบทวนเกณฑ์การให้เกียรตินิยมซึ่งใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมีข้อคิดเห็นและเสนอแนะ ดังนี้

(๑) ควรศึกษาสัดส่วนของผู้ได้รับเกียรตินิยมกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ และศึกษาข้อมูลสัดส่วน ของผู้ได้รับเกียรตินิยมของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง และกำกับดูแลระบบการให้คะแนนเพื่อความน่าเชื่อถือ

(๒) การให้เกียรตินิยมควรมีการกำกับดูแล ไม่ให้การให้เกียรตินิยมเพื่อ โดยมหาวิทยาลัยควรมี การทำความเข้าใจกับอาจารย์ เรื่องเกณฑ์การให้ผลการเรียน

(๓) ควรตรวจสอบผู้ที่ได้รับเกียรตินิยมเป็นนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาหรือไม่ จะได้ นำมาเป็นหลักในการพิจารณาให้ทุนการศึกษา นั้น

ผลการวิเคราะห์ผลการเรียนในกลุ่มวิชาเอก กลุ่มวิชาชีพรุ และกลุ่มวิชาศึกษาทั่วไป ของ สาขาวิชาภาษาไทย สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ และสาขาวิชาภาษาจีน

๑) จากข้อมูลจำนวนเกรดในแต่ละรายวิชาของนักศึกษาทั้ง ๓ สาขาวิชา พบว่า มีจำนวน นักศึกษาได้เกรด A จำนวนมาก ทั้งนี้เป็นเพราะในรายวิชาต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่ใช้การประเมินผลแบบ อิงเกณฑ์ ดังนั้นเมื่อนักศึกษาได้รับการพัฒนาจนสามารถบรรลุตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้จึงได้เกรด A

แต่อย่างไรก็ตามแนวทางการแก้ไขที่สามารถวางแผนต่อไปได้ เช่น การกำหนดเกณฑ์ที่ แข็งมากขึ้น กำหนดภาระงานที่ยากท้าทายความสามารถของผู้เรียน จะสามารถจำแนกผู้เรียนได้ดียิ่งขึ้นหรือ สัดส่วนการได้เกรด A B+ B ... โดยใช้หลักการประเมินแบบอิงกลุ่มร่วมด้วย

๒) จากข้อมูลได้นำมาวิเคราะห์แยกตามกลุ่ม ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มวิชา PC กลุ่มวิชา GE และกลุ่มวิชาเอกพบว่า กลุ่มวิชา PC มีร้อยละของเกรด A มากกว่า ๕๐% ในทุกสาขาวิชา ในกลุ่มวิชา GE สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์และภาษาไทย มีร้อยละ ของเกรด A มากกว่า ๖๐% ในกลุ่มวิชาเอก แม้จะมีความ แตกต่างของธรรมชาติวิชาแต่มีการแจกแจงร้อยละ ของเกรด A ไม่แตกต่างกัน จากข้อมูลทั้ง ๓ กลุ่มวิชาพบว่า สาขาวิชาภาษาไทยมีร้อยละของเกรด A สูงกว่าอีก ๒ สาขาวิชา และมีร้อยละของเกรด A มากกว่า ๕๐%

๓) เมื่อนำผลมาวิเคราะห์แยกตามภาคเรียนที่ ๑ และ ๒ ซึ่งได้นำเสนอผลวิเคราะห์ในสาขา ภาษาไทยในกลุ่มวิชา PC และกลุ่มวิชาเอก พบว่าร้อยละ ของเกรด A B+ มีความแตกต่างกันระหว่างภาคเรียน แต่ อย่งไรก็ตามนี้เป็นการศึกษาภาพรวมเกรดทั้งหมดในเบื้องต้นเท่านั้น ต้องทำการวิเคราะห์ในเชิงลึกจำแนกตาม รายวิชาต่อไป

๔) ในกลุ่มวิชา GE เมื่อนำผลการเรียนกลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ ได้แก่ วิชา GE๖๓๑๐๑ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ระดับพื้นฐาน (สาขาวิชาภาษาไทย และภาษาจีน) และวิชา GE๖๒๖๐๑ ทักษะการ พูดและการฟังภาษาอังกฤษ (สาขาวิชาปฐมวัย) มาวิเคราะห์ พบว่าร้อยละ ของเกรด A ของนักศึกษาสาขาวิชา ภาษาไทยสูงที่สุด และเกรดต่ำสุดที่นักศึกษาสาขาวิชาภาษาไทยได้รับคือเกรด B

ข้อมูลการสำรวจนักศึกษสาขาวิชาภาษาไทยที่จบการศึกษาปี ๒๕๖๑ จำนวน ๔๕ คน เกี่ยวกับภาวะการมีงานทำและการได้รับเกียรตินิยมของนักศึกษาสาขาวิชาภาษาไทย พบว่าสัดส่วนระหว่าง นักศึกษาที่สอบผ่านและบรรจุเป็นข้าราชการครูแล้วต่อการได้รับเกียรตินิยมอยู่ที่ ๒๙.๖% นั่นคือถ้ามีนักศึกษาที่ได้ เกียรตินิยมจำนวน ๑๐๐ คน สามารถสอบผ่านและบรรจุเป็นข้าราชการครูได้ประมาณ ๓๐ คน และจากผลสำรวจ นักศึกษาสาขาวิชาภาษาไทย จำนวน ๔๕ คนเกี่ยวกับการได้รับทุนการศึกษาและภาวะการมีงานทำของนักศึกษา พบว่าสัดส่วนระหว่างนักศึกษาที่สอบผ่านและบรรจุเป็นข้าราชการครูแล้วต่อการได้รับทุนการศึกษาของนักศึกษา อยู่ที่ ๒๘.๕๗% นั่นคือถ้ามีนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาจำนวน ๑๐๐ คน สามารถสอบผ่านและบรรจุเป็น ข้าราชการครูได้ประมาณ ๒๙ คน

จากการสำรวจข้อมูลจึงสรุปได้เบื้องต้นว่านักศึกษาสาขาวิชาภาษาไทยมีการคัดเลือกนักศึกษา ที่จะเข้าเรียนอย่างเข้มข้น กระบวนการสอนการดูแลนักศึกษาดีมาก ทำให้นักศึกษาสามารถสอบบรรจุข้าราชการ ครูได้และเกรดเฉลี่ยในหมวดวิชา PC GE และวิชาเอกนักศึกษสาขาวิชาภาษาไทยก็ได้คะแนนสูงกว่านักศึกษา สาขาอื่น ๆ

๒) นายเสกฐนันท์ อังกรภาสวิชัย ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแจ้งดังนี้

(๑) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้มอบแคลปูลฟ้าทะลายโจรให้กับสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย โดยสาขาวิชาแพทย์แผนไทยจัดทำได้สามร้อยกระปุก และได้มอบให้กับกรรมการทหารช่างที่มีผู้ป่วยเสี่ยงโรค Covid-19 จำนวน ๑๒๐ กระปุก และส่วนที่เหลือมอบให้กับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้ดูแลชุมชน บุคลากร นักศึกษา ของมหาวิทยาลัย

(๒) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้ไปพบนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เรื่องการจัดงานประเพณีปีนเขาเข้าถ้ำจอมพล ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อระดมทุนการศึกษา ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีได้สนับสนุนงบประมาณจัดงานในส่วนของการจัดแสดงศิลปะและวัฒนธรรมในงานประเพณีปีนเขาเข้าถ้ำจอมพล อย่างต่อเนื่องทุกปี ปีละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท ส่วนกำหนดวันจัดงานนั้นจะต้องรอประกาศจากทางจังหวัดราชบุรีอีกครั้ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุม เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมว่า

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้มีการพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนชมรมกีฬาฟุตบอลของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงในการแข่งขันฟุตบอล ลีก ซึ่งมหาวิทยาลัยก็ได้สนับสนุนโครงการนี้ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีก็จะสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมให้กับนักศึกษาชมรมฟุตบอล โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้ให้อาจารย์ผู้ควบคุมทีมทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ไป

ในเรื่องทางเข้าโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีก็ได้แจ้งว่าหากทางมหาวิทยาลัยได้ที่ดินเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยหรือได้ที่ดินเป็นทางสาธารณะแล้ว อบจ.ยินดีที่จะสร้างถนนทางเข้าให้กับโรงเรียนสาธิตฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมสุขภาพกับสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย โดยใช้สถานที่ อาคารศูนย์การเรียนรู้ในเมือง วัตถุประสงค์เพื่อให้บริการส่งเสริมสุขภาพให้กับประชาชน ในส่วนความคืบหน้าจะมีการประชุมหารืออีกครั้ง

ความร่วมมือในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวหุบผาสวรรค์ อยู่ในอำเภอปากท่อ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีแผนงานที่จะพัฒนาให้เป็นแลนด์มาร์คใหม่ของจังหวัดราชบุรี แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรียังขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเรื่องการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว ศิลปะและวัฒนธรรม และการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีจึงขอความร่วมมือกับทางมหาวิทยาลัยในการพัฒนาหุบผาสวรรค์ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวและแลนด์มาร์คใหม่ของจังหวัดราชบุรี

ที่ประชุมรับทราบ

#### ๑.๔ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากเลขานุการ

๑. ขอเพิ่มระเบียบวาระเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากอธิการบดี ระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑๐ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

๒. ขอลอนระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒ พิจารณา ร่าง แผนปฏิบัติการการอุดมศึกษา หรือแผนปฏิบัติราชการ (รายปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔**

ประธานขอให้ที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีกรแก้ไข ดังนี้

๑) หน้า ๑๑ ข้อ ๔) มีการแก้ไข ดังนี้

(๑) ข้อความ “ผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปี ๒๕๖๑”  
แก้ไขเป็น “ผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปี ๒๕๖๓”

(๒) ข้อความ “สาขาวิชาบริหารการศึกษา” แก้ไขเป็น “สาขาวิชาการบริหารการศึกษา”

๒) หน้า ๒๘ ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๔ ข้อความ “ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” แก้ไขเป็น “ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง**

**๓.๑ ติดตามการปฏิบัติตามคำพิพากษาศาลปกครองกลาง ในคดีหมายเลขดำที่ บ.๑๖๖/๒๕๕๗  
คดีหมายเลขแดงที่ บ.๔๖๒/๒๕๖๑ (คดีหมายเลขดำที่ อบ.๗๐/๒๕๖๒ ของศาลปกครองสูงสุด)**

นางสาวธิชาภรณ์ จินจารักษ์ นิติกร สืบเนื่องหน้า ๒๐ ว่าตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ให้มหาวิทยาลัยรายงานความคืบหน้าคดีปกครอง ในคดีหมายเลขดำที่ บ.๑๖๖/๒๕๕๗ คดีหมายเลขแดงที่ บ.๔๖๒/๒๕๖๑ (คดีหมายเลขดำที่ อบ.๗๐/๒๕๖๒ ของศาลปกครองสูงสุด) ระหว่างนายสนม ผิวงาม ผู้ฟ้องคดี กับสภามหาวิทยาลัย กับพวกรวม ๕ คน ผู้ถูกฟ้องคดี คดียังอยู่ระหว่างการรอฟังคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด จึงขอรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอพิจารณาเพื่อทักท้วง**

**๔.๑ เรื่องเสนอพิจารณาเพื่อทักท้วงจากสภาวิชาการ**

**๔.๑.๑ พิจารณานุมัติให้ปริญญาประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราชศักดิ์ สุวรรณนัจศิริ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ชี้แจงรายละเอียดว่า ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน ๒ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๒ คน ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการศึกษาของมหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบแล้วว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ครบถ้วนและผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณานุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน ๒ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๒ คน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๔.๑.๒ พิจารณาการปรับแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราชศักดิ์ สุวรรณนัจศิริ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ด้วยหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ขอปรับแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตามที่ได้กำหนดแผนการรับนักศึกษาตาม มคอ. ๒ แบบ ๑.๑ จำนวน ๕ คน และแบบ ๒.๑ จำนวน ๕ คน นั้น เนื่องจากในปีการศึกษา ๒๕๖๔ รับนักศึกษารุ่น ๔ มีผู้สมัครและผ่านการคัดเลือกจำนวนทั้งสิ้น ๙ คน ซึ่งนักศึกษาได้เลือกศึกษาแผนการศึกษา ๒.๑ ทั้ง ๙ คน เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอปรับแผนการรับนักศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นแผนการเรียนแบบ ๑.๑ จำนวน ๑ คน แผนการเรียนแบบ ๒.๑ จำนวน ๘ คน โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการปรับแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔) ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นแผนการเรียนแบบ ๑.๑ จำนวน ๑ คน แผนการเรียนแบบ ๒.๑ จำนวน ๘ คน

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

##### ๕.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากอธิการบดี

๕.๑.๑ พิจารณากำหนดนโยบายของสภามหาวิทยาลัยให้นำสติไปใช้ทั่วทั้งองค์กรเป็นมหาวิทยาลัยแห่งสติ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช อธิการบดี ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ทางสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) มองว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง น่าจะเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบในการนำสติมาใช้พัฒนาองค์กร ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดนโยบายของสภามหาวิทยาลัยให้นำสติไปใช้ทั่วทั้งองค์กรเป็นมหาวิทยาลัยแห่งสติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเชื่อมโยงไปสู่นักศึกษาสำหรับรายละเอียดขอให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสายุพันธ์ รองอธิการบดี เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียด

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสายุพันธ์ รองอธิการบดี ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า นโยบายของมหาวิทยาลัยและความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยให้นำเรื่องสติ (Mindfulness) มาพัฒนาบุคลากรโดยร่วมมือกับกรมสุขภาพจิตและสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ทำโครงการสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติ (Mindfulness) เพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนหน่วยงานและขยายไปสู่การพัฒนาเจ้าหน้าที่คนงาน ลูกจ้างรายวัน เห็นควรนำเรื่องสติไปใช้ทั้งมหาวิทยาลัย และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะนำเรื่องสติไปพัฒนานักศึกษาในกลุ่มวิชาซีพครู (PC) และกลุ่มการศึกษาทั่วไป (GE) โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการขับเคลื่อนดำเนินงานอยู่ที่คณะครุศาสตร์ เพื่อรับผิดชอบโครงการ เพื่อให้เกิดพลังการนำเรื่องสติไปพัฒนาบุคลากรทุกกลุ่มในมหาวิทยาลัย จึงเสนอให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดเป็นนโยบายมหาวิทยาลัยแห่งสติ ทางฝ่ายบริหาร คณะ สำนักและหน่วยงานต่าง ๆ จะได้นำนโยบายนี้ไปดำเนินการให้เกิดผล

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อคิดเห็นและเสนอแนะ ดังนี้

- ๑) ควรมีการจัดทำคู่มือการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งสติ เพื่อให้เข้าใจง่ายต่อพฤติกรรมที่มีสติ และไม่มีสติ
- ๒) การประชุมทุกประชุมของมหาวิทยาลัยควรเป็นการประชุม Dialogue Creative Discussion ด้วยสติสนทนา โดยทำสมาธิสั้น ๆ แนวจิตวิทยาประมาณ ๓ นาที และให้มีการเปิดระฆังสติ เพื่อให้การประชุมเป็นไปด้วยสติเพิ่มขึ้น
- ๓) การประชุมสภามหาวิทยาลัยควรกำหนดระเบียบวาระ Creative Discussion เพื่อพัฒนาการประชุมให้มีคุณภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น
- ๔) การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งสติ ควรสอดแทรกเรื่องสติในวิชาเรียน อาจจะสอดแทรกในวิชา GE เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนทุกคน

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติมอบนโยบายให้นำสติไปใช้ทั่วทั้งองค์กรเป็นมหาวิทยาลัยแห่งสติ และจัดทำประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

#### ๕.๑.๒ พิจารณาร่าง แผนปฏิบัติการการอุดมศึกษา หรือแผนปฏิบัตินโยบาย (รายปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุม ขอดอนระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒ พิจารณาร่าง แผนปฏิบัติการการอุดมศึกษา หรือแผนปฏิบัตินโยบาย (รายปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เนื่องจากมหาวิทยาลัยจะพิจารณาแผนพลิกโฉมของมหาวิทยาลัย ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับความเห็นชอบให้เป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดประเภทสถาบัน โดยจะมีการไปประชุมปรับแผนในวันที่ ๑๔ - ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้มีข้อมูลที่ชัดเจนมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

**มติที่ประชุม** สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุญาตให้ถอนระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒ พิจารณาร่าง แผนปฏิบัติการการอุดมศึกษา หรือแผนปฏิบัตินโยบาย (รายปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

#### ๕.๑.๓ พิจารณาคณะผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุษายพันธ์ ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ระบุ “มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่า ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรม และมีผลงานที่เป็นคุณูปการต่อส่วนรวม สมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นมิได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์เพื่อแลกกับผลประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่ง

ชั้น สาขาของปริญญาเกิตติมศักดิ์ และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย” นั้น และข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยชั้น สาขาของปริญญาเกิตติมศักดิ์ และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนด “ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์คณะหนึ่ง ประกอบด้วย อธิการบดีเป็นประธาน รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่าคณะ และผู้แทนอาจารย์ในสภามหาวิทยาลัยที่คัดเลือกกันเองสองคน เป็นกรรมการ โดยมีรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับ



ปริญญาเกิตติมศักดิ์ จากบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๗ ต่อสภามหาวิทยาลัย ปีการศึกษาละไม่เกิน ๕ คน หากปีการศึกษาใดพิจารณาแล้ว มีผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์เกิน ๕ คน ให้อยู่ในดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัย”

มหาวิทยาลัยจึงได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ที่ ๐๙๔๒/๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาบุคคลผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ จำนวน ๒ ราย โดยขออนุญาตให้ อาจารย์ ดร.เกรียงรุช นีละคุปต์ คณบดีคณะครุศาสตร์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงลักษณ์ เพิ่มชาติ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เป็นผู้นำเสนอข้อมูลของผู้ที่สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ดังนี้

- ๑) ว่าที่ร้อยตรีสมชาย งามสุขสวัสดิ์ ให้ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
- ๒) นายธนกร สดใส ให้ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการบริการ

(รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยชั้น สาขาของปริญญาเกิตติมศักดิ์ และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ดังนี้

- ๑) ว่าที่ร้อยตรีสมชาย งามสุขสวัสดิ์ ให้ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
- ๒) นายธนกร สดใส ให้ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการบริการ

**๕.๑.๔ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย**

นางสาวรพินท์นิภา สุขสวัสดิ์ นิติกร ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ ๒๒/๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖ วรรค ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการแก้ไขคำสั่ง ลงโทษ พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนด “ประธาน ก.อ.ม. และกรรมการ ก.อ.ม. ตาม (๒) (๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี เมื่อพ้นจากวาระแล้วอาจได้รับการแต่งตั้งอีกก็ได้” ซึ่งกรรมการชุดดังกล่าวครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

อาศัยอำนาจตามความ ข้อ ๖ วรรค ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษ พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนด “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสรรหากรรมการตาม ๖ (๒) จากบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสม” จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ดร.คมศร วงษ์รักษา	ประธาน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อูสายพันธ์	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชิดชัย ชูระแพง	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองแท่ง ทองลิม	กรรมการ
๕. อาจารย์ ดร.สมชาติ เกตุพันธ์	กรรมการ
๖. นางสาวรพินท์ สุขสวัสดิ์	เลขานุการ
๗. นางสาวภัทราวดี จินาอ่อน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวนุธิดา ปลายคล้ายดอก	ผู้ช่วยเลขานุการ

**๕.๑.๕ พิจารณารายงานการประเมินตนเอง มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ปีการศึกษา ๒๕๖๓ และรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓**

อาจารย์ ดร.นพดล ทุมเชื้อ ผู้ช่วยอธิการบดี ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ด้วยกฎกระทรวงศึกษาธิการ ได้ออกกฎกระทรวง เรื่อง การประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้สถานศึกษาแต่ละแห่งจัดให้มีระบบ การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และกำหนดมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา แต่ละระดับ และประเภทการศึกษา ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานการ อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้สถานศึกษาระดับอุดมศึกษานำไปพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบท อัตลักษณ์ และจุดเน้นของสถานศึกษา มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประเมินตนเอง มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้าน จอมบึง ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เพื่อขอรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ จาก คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อคิดเห็นและเสนอแนะ ดังนี้

- ๑) ควรมีการปรับปรุงแก้ไขอย่างเร่งด่วน สำหรับสาขาวิชาที่ได้คะแนนประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในต่ำ
- ๒) มหาวิทยาลัยควรจัดทำหลักสูตรใหม่ๆ ให้เป็นที่ต้องการของผู้เรียน
- ๓) สำหรับเรื่องภาษาอังกฤษของนักศึกษา มหาวิทยาลัยควรจัดทำโปรแกรม self directed learning ลักษณะแบบโปรแกรม Voxy จะสามารถช่วยได้ ซึ่งเหมาะกับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย
- ๔) หน้า ๑๓ คะแนนมาตรฐานที่ ๕ ต่ำที่สุด มหาวิทยาลัยควรให้การประเมินแบบ Formative และ Summative โดยนำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง จะสามารถแก้ไขได้ทันสถานการณ์ และ ควรทำ Outcome Mapping เพื่อให้เกิดความชัดเจน
- ๕) มหาวิทยาลัยควรศึกษา Malcolm Baldrige เป็นรางวัลแห่งชาติที่นำแนวคิดการ บริหารคุณภาพแบบเบ็ดเสร็จ (Total Quality Management: TQM) มาใช้เพื่อประเมินองค์กรต่าง ๆ มาปรับใช้ ในการประเมินประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย
- ๖) การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในควรจัดให้มีการประเมินปีการศึกษาละ ๒ ครั้ง เพื่อนำ ผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไขได้ทัน
- ๗) หน้า ๕๗๐ ตารางวิเคราะห์ผลประเมินระดับมหาวิทยาลัย ควรมีข้อสรุปเชิงคุณภาพความสำเร็จ ของมหาวิทยาลัย

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติ ดังนี้

- ๑) เห็นชอบรายงานการประเมินตนเอง มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ปีการศึกษา ๒๕๖๓
- ๒) เห็นชอบรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษากายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

#### ๕.๑.๖ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูมินทร์ สุมาลัย รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ ๒๘/๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สั่ง ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น ตาม ข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้ “กรรมการประจำคณะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ เว้นแต่กรรมการตามข้อ ๔ (๑) (๒) และ (๕)” คณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชุดดังกล่าว จึงครบวาระการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการประจำคณะ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนด “ให้อธิการบดีเสนอรายชื่อคณะกรรมการประจำคณะตามข้อ ๔ ต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประจำคณะ” มหาวิทยาลัยดำเนินการได้คณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ข้อสังเกตว่า หน้า ๙๒ ประสพการณ์ของกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ควรระบุตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเพื่อความชัดเจน

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนี้

๑. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		ประธาน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูมินทร์ สุมาลัย	รองคณบดี	รองประธาน
๓. นายสุเทพ ไกรเทพ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายภานุพงศ์ มุ่นพลาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายบำรุง สันข์สว่าง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. อาจารย์ ดร.อนรรักษ์ ธีญญเจริญ	ผู้แทนประธานสาขาวิชา	กรรมการ
๗. อาจารย์ ดร.เมตตา คงคาภูล	ผู้แทนประธานสาขาวิชา	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรยา พรหมเฉลิม	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๙. อาจารย์ ดร.รัตติกาล ทาโบราณ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๐. นางสาวณัฐภรณ์ แซ่มเทศ	ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้าสำนักงานคณบดี	เลขานุการ

### ๕.๑.๗ พิจารณาแต่งตั้งประธานกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่าง

นายพูนชัย คทาว์ชรกุล ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นายชัยฤทธิ์ ศิลาเดช ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น มีผลทำให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพล อูสายพันธ์ พ้นจากการดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ซึ่งมีผลให้ท่านพ้นจากการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ ๔๐/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วย ต่อมาสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้มีคำสั่งที่ ๔๙/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งรองอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้ “การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น” จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพล อูสายพันธ์ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามวาระที่เหลือของผู้ที่ตนแทน (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพล อูสายพันธ์ ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่าง

### ๕.๑.๘ พิจารณาแต่งตั้งรองประธานกรรมการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

นายพูนชัย คทาว์ชรกุล ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นายชัยฤทธิ์ ศิลาเดช ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น มีผลทำให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพล อูสายพันธ์ พ้นจากการดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ซึ่งมีผลให้ท่านพ้นจากการดำรงตำแหน่งรองประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ที่ ๔๕/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วย ต่อมาสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้มีคำสั่งที่ ๔๙/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งรองอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนด “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า ก.บ.ม.” จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพล อูสายพันธ์ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย ให้ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) แทนตำแหน่งที่ว่างตามวาระที่เหลือของผู้ที่ตนแทน (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสાયพันธ์ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่างตามวาระที่เหลือของผู้ที่ตนแทน

#### ๕.๑.๙ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการจรรยาบรรณแทนตำแหน่งที่ว่าง

นางสาวรพินท์นิภา สุขสวัสดิ์ นิตกร ชี้แจงรายละเอียดว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสાયพันธ์ ได้พ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดี เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ทำให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการจรรยาบรรณก่อนวาระ เป็นเหตุให้คณะกรรมการจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ ๑๒/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ขาดองค์ประกอบของกรรมการจรรยาบรรณที่มาจากรองอธิการบดีจำนวนหนึ่งคนตามความในข้อ ๘ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ จึงได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการจรรยาบรรณจากรองอธิการบดี โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรรคท้าย ให้รองอธิการบดีทุกคนคัดเลือกกันเอง และได้มีมติให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสાયพันธ์ เป็นกรรมการจรรยาบรรณตามความในข้อ ๘ (๓) ของข้อบังคับฉบับดังกล่าว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสાયพันธ์ ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการจรรยาบรรณ ผู้แทนจากรองอธิการบดี แทนตำแหน่งที่ว่างตามวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสાયพันธ์ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการจรรยาบรรณ ผู้แทนจากรองอธิการบดี แทนตำแหน่งที่ว่างตามวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน

#### ๕.๑.๑๐ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย แทนตำแหน่งที่ว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช อธิการบดี ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามความข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนด “ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย” และเรียกโดยย่อว่า “ก.ร.ส.” โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) รองอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) คณบดี ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนัก ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกจำนวนไม่เกินสี่คน ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการ นั้น

- (๖) ผู้แทนโครงการตามข้อ ๘ (๔.๑) ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ  
 (๗) ผู้แทนโครงการตามข้อ ๘ (๔.๒) ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ  
 (๘) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี เป็น

กรรมการและเลขานุการ

ให้อธิการบดีแต่งตั้งเจ้าหน้าที่จำนวนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะ ดังนี้

๑) ข้อ ๑๓ (๑๐) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การจัดการรายได้ และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจัดการรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย สามารถเสนอมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือบุคลากร คนหนึ่งคนใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของ ก.ร.ส. นั้น มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว เพื่อมาช่วยขับเคลื่อน เรื่องหารายได้ของมหาวิทยาลัย

๒) การจัดการรายได้ของมหาวิทยาลัยเป็นเรื่องสำคัญ สำหรับโรงแรมจอมพลพาเลซ ควรออก ข้อบังคับ/ระเบียบสำหรับการบริหารจัดการโดยเฉพาะ และควรให้บุคคลภายนอกเป็นผู้เข้ามาบริหารจัดการ

๓) ควรมีการปรับปรุงโรงอาหารให้มีสินค้าหลาย ๆ ชนิดมาจำหน่าย จะเป็นรายได้เพิ่มขึ้น

๔) สามารถนำจุดแข็งของมหาวิทยาลัยมาหารายได้ให้มหาวิทยาลัย เช่น การจัด Course เรื่อง การวิ่งมาราธอน

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การจัดการรายได้และ ผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดการรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย แทนตำแหน่งที่ว่างจากผู้แทน ผู้บริหาร ดังนี้

๑. อธิการบดี		ประธานกรรมการ
๒. ผศ.ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์	กรรมการจากผู้แทนผู้บริหาร	รองประธานกรรมการ
๓. ผศ.รพีพรรณณ กองตูม	กรรมการจากผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๔. ผศ.ดร.นงลักษณ์ เพิ่มชาติ	กรรมการจากผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๕. อาจารย์ ดร.อดิศักดิ์ แสงส่องฟ้า	กรรมการจากผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๖. ผศ.ดร.เชิดชัย ชูระแพง	กรรมการจากผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๗. นางสาวทษัยรัตน์ มีจันทร์	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	เลขานุการ

## ๕.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย

### ๕.๒.๑ พิจารณาคำวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ของอาจารย์ ดร.ถาวร เสงี่ยม (เรื่องรับที่ ๑/๒๕๖๔)

นางสาวรพินท์นิภา สุขสวัสดิ์ นิตกร ชี้แจงรายละเอียดว่า อาจารย์ ดร.ถาวร เสงี่ยม อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้ยื่นหนังสือร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่องผู้บังคับบัญชาไม่เลื่อนเงินเดือนรอบการประเมินผลปฏิบัติราชการ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ อันเป็นเหตุให้ผู้ร้องทุกข์ ยากแก่การวางแผนการดำเนินชีวิตและกระทบต่อการดำรงชีวิตประจำวัน

ในการนี้ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ ได้พิจารณาเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอคำวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ของอาจารย์ ดร.ถาวร เสงี่ยม (เรื่องรับที่ ๑/๒๕๖๔) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ (๑๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ ๓๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษ พ.ศ. ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบคำวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ของอาจารย์ ดร.ถาวร เสงี่ยม (เรื่องรับที่ ๑/๒๕๖๔)

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสายุพันธ์ รองอธิการบดี ให้ข้อมูลการจัดชั่วโมงการสอน (จัดโหลด) ของคณะครุศาสตร์ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๔ มีอาจารย์บางท่านมีชั่วโมงการสอนจำนวนมากผิดปกติเกินภาระงานการสอนขั้นต่ำที่กำหนด ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งบทบาทหน้าที่ของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยนอกจากการสอนแล้ว ยังต้องทำวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและหน้าที่อื่น ๆ ในการจัดชั่วโมงการสอนครั้งนี้ ได้มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองอาจารย์ผู้สอนรายวิชาซีพครุ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวนสองครั้ง มีกรรมการบางท่านได้ทักท้วงถึงอาจารย์ที่มีชั่วโมงการสอนมากเกินไป คณะบดีได้รับที่จะไปประสานและปรับการจัดชั่วโมงการสอนให้เหมาะสม แต่คณะก็ยังเสนอชั่วโมงการสอนของอาจารย์บางท่านที่มีชั่วโมงการสอนจำนวนมากผิดปกติมายังสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

จึงขอให้คณะบดีในฐานะผู้บังคับบัญชารับผิดชอบงานของคณะ ซึ่งได้รับมอบหมายงานและอำนาจหน้าที่ ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีที่สามารถกำหนดอาจารย์ผู้สอนได้ จึงเสนอให้คณะบดีประสานงานและใช้วิธีบริหารจัดการแก้ปัญหาการจัดชั่วโมงการสอนของอาจารย์ในคณะแต่ละภาคเรียน เพื่อส่งให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนดำเนินการต่อไปตามเวลาที่กำหนด

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ดังนี้

- ๑) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันศุกร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔
- ๒) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เลิกประชุมเวลา ๑๙.๒๖ น.

นางสาวสมหญิง ห้วยหงษ์ทอง

ผู้จัดบันทึก

นางสาวศิริวรารัตน์ หุนหวล

ผู้พิมพ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์รพีพรรณ กองตุม

ผู้ตรวจทาน