



รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทรัพย์ศิริ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์	อธิการบดี	กรรมการ
๔. ดร.กำพล วันทา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ดร.คมสร วงษ์รักษา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ดร.ชลทิพย์ เอี่ยมสำอางค์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายประพันธ์ มนทการติวงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายเสฏฐนนท์ อังกูรภาสวิชัย	ประธานกรรมการส่งเสริม กิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองแท่ง ทองลิ้ม	ประธานสภาคณาจารย์และ ข้าราชการ	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชวาล แอร์มหล้า	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อูสายพันธ์	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๒. อาจารย์ ดร.ครองศักดิ์ ภัคธนนก	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต สมพงษ์เจริญ	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๔. อาจารย์ ดร.ภูมินทร์ สุมาลัย	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๕. อาจารย์ ดร.สมชาติ เกตุพันธ์	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุม	รองอธิการบดี	เลขานุการ
๑๗. นางสาวธนารีย์ นุ่มกลิ่น	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นายประทีป เข้าชื่น	เจ้าหน้าที่โสตทัศน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นายวุฒิกร ไชยพันธ์	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวทิพย์สุดา แก้วรัก	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวศิริวรรณ หุนหวล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาวสมหญิง ห้วยหงษ์ทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------------------------|------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรศักดิ์ สุจริตรักษ์ | อาจารย์คณะครุศาสตร์ |
| ๒. นายพูนชัย คหาวัชรกุล | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากประธาน

๑) การจัดประชุมสภามหาวิทยาลัยในครั้งนี้ปฏิบัติตามประกาศของจังหวัดราชบุรี โดยใช้มาตรการสูงสุด ทุกท่านสวมหน้ากากอนามัยตลอดการประชุม เว้นระยะห่าง และล้างมือด้วยแอลกอฮอล์เจลบ่อย ๆ

๒) สถานการณ์ Covid-๑๙ รอบ ๓ มีความรุนแรงมาก และยังไม่ชัดเจนว่าจะมีจำนวนผู้ติดเชื้อเพิ่มสูงขึ้นเรื่อย ๆ หรือไม่ นอกจากมาตรการ New normal คือ การพยายามให้มีวัคซีนโดยเร็วที่สุด ขอให้มหาวิทยาลัยเตรียมจัดทำแผนเรื่องการฉีดวัคซีนให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย และตรวจสอบถามความประสงค์ต้องการฉีดวัคซีนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิด้วย

สิ่งที่สำคัญ คือ สถานที่ฉีดวัคซีน ต้องมีบุคลากร สถานที่สามารถเว้นระยะห่าง หากมหาวิทยาลัยสามารถให้พยาบาลจากโรงพยาบาลมาฉีดวัคซีนที่มหาวิทยาลัยจะทำให้ได้รับวัคซีนเร็วขึ้น กับการรอไปฉีดวัคซีนที่โรงพยาบาล สำหรับอาการข้างเคียงในการฉีดวัคซีนจะคล้ายกับการฉีดวัคซีนทั่วไป คือ มีไข้ ส่วนกรณีอาการทางสมอง จะพบยากมาก ส่วนใหญ่เป็นเรื่องของความกลัว ผลข้างเคียงของการฉีดวัคซีนที่รุนแรงมีสองประเภท Anaphylaxis เป็นการแพ้แบบเฉียบพลัน รุนแรง ซึ่งจะทราบภายใน ๓๐ นาที จึงต้องมีความพร้อมการจัดการ มักเกิดขึ้นน้อยมาก ประเภทที่สอง คือ ภาวะลิ้มเลือดอุดตัน ซึ่งเป็นภาวะที่เกิดจากเลือดจับตัวเป็นลิ่ม ทำให้เกิดการอุดตัน แก้ไขโดยการให้ยาละลายลิ่มเลือด ซึ่งจะเกิดขึ้นหลังจากฉีดวัคซีนผ่านไปหลายวัน กรณีนี้พบน้อยมาก

ดังนั้น ความคุ้มค่าของการฉีดวัคซีนสูงกว่าข้อเสียมาก สนับสนุนให้ทุกท่านได้รับวัคซีน การที่บุคลากรได้รับวัคซีนจะทำให้มหาวิทยาลัยทำงานอย่างมีความมั่นใจมากยิ่งขึ้น เมื่อฉีดวัคซีนแล้วต้องใช้มาตรการของ New normal อยู่

การเปิดเทอมใหม่ต้องเปิดเทอมด้วย New normal หากรัฐบาลไม่มีคำสั่งอื่น การเปิดเทอมครั้งนี้ ขอให้มหาวิทยาลัยช่วยดูแลเรื่องความปลอดภัย นักศึกษาต้องปฏิบัติตาม New normal อย่างเคร่งครัด และห้องประชุม หรือห้องเรียนที่ดีที่สุด คือ การเปิดหน้าต่าง ปิดแอร์และใช้พัดลมแทน เนื่องจากการติดเชื้อส่วนใหญ่มาจาก close space ทั้งที่บางคนสวมหน้ากาก การเตรียมตัวบำรุงรักษาห้องเรียนล่วงหน้าก่อนเปิดเทอม ขอให้มีการจัดการให้เรียบร้อย ตรวจสอบให้พร้อมทุกห้อง ทุกทางเข้าออกมีแอลกอฮอล์เจล ห้องน้ำมีสบู่ โรงอาหารจัดให้มีระยะห่าง และต้องทำความเข้าใจกับนักศึกษาเรื่องการใช้น้ำกาอนามัยที่ถูกวิธี

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากอธิการบดี

๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ : ทีมวิศวกรสังคม MCRU ในหัวข้อวิศวกรสังคม คนของพระราชชาข้าของแผ่นดิน ในการประกวดคลิปสั้น ๑ ใน ๖๔ ทีม ของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏขอเรียนเชิญนายกสภามหาวิทยาลัยมอบเกียรติบัตรให้กับนักศึกษาที่ได้รับรางวัล

๒) เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยได้ร่วมประชุมออนไลน์ กับ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ในฐานะเลขานุการคณะทำงาน ศปปค. MCRU ร่วมประชุมด้วย สรุปประเด็นหรือสาระที่ได้จากการประชุม ดังนี้

๒.๑) ให้ทุกมหาวิทยาลัยประสานและร่วมมือกันทำงานเพื่อให้ประเทศผ่านวิกฤตครั้งนี้ไปได้ด้วยดี โดยศักยภาพของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ซึ่งมีงานกลุ่มสาธารณสุขและการแพทย์อยู่ในกระทรวงจึงสามารถรวมพลังได้เป็นอย่างดี มหาวิทยาลัยหลายแห่งจัดโรงพยาบาลสนามสำหรับรองรับผู้ป่วยโควิดที่ไม่มีอาการหรือมีอาการไม่รุนแรงได้ เป็นการช่วยบรรเทาสถานการณ์การให้บริการแออัดของโรงพยาบาลต่าง ๆ ได้ มีการจัดระบบผู้ป่วยโควิดเป็นกลุ่มสี (สีเขียว สีเหลือง และสีแดง) โรงพยาบาลสนามคงรับเฉพาะกลุ่มสีเขียว

๒.๒) ให้อาจารย์นักวิชาการของทุกมหาวิทยาลัยตระหนักการให้ข้อมูลข่าวสาร โดยพิจารณาเสนอข้อมูลที่ถูกต้องและมีประโยชน์ต่อประชาชน ขอเน้นย้ำว่า ไม่ควรให้ข้อมูลที่จะสร้างความตระหนกให้แก่ประชาชน เพราะอาจทำให้มีสถานการณ์ไม่พึงประสงค์เกิดขึ้นได้ ซึ่งไม่เกิดผลดีต่อประเทศ

๓) เนื่องจากวิสาหกิจชุมชนหลายแห่งมีหนังสือถึงมหาวิทยาลัย เพื่อขอทำความร่วมมือในการปลูกกล้วยา การนี้จึงเดินทางไปอบรมความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกล้วย กล้วยา ที่จังหวัดมหาสารคามระหว่างวันที่ ๒ - ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ทราบข้อมูลเบื้องต้นว่า มหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานของรัฐบาล สามารถเสนอขอใบอนุญาตปลูกจากองค์การอาหารและยา (อย.) ได้ จากตัวอย่างการดำเนินการ พบว่า มีขั้นตอนการพิจารณาที่ละเอียด หากมหาวิทยาลัยจะดำเนินการคงต้องเริ่มจากการจัดทำโครงการวิจัยพร้อมสร้างโรงเรือนสถานที่ปลูกตามแบบที่กำหนด ก่อนดำเนินเรื่องเสนอขอใบอนุญาต ณ สาธารณสุขจังหวัดราชบุรี (สสจ.) ซึ่งใบอนุญาตจะมีอายุเพียง ๑ ปี

๔) มหาวิทยาลัยได้จัดประชุมคณาจารย์และบุคลากรของแต่ละคณะ ณ ห้องประชุมฉัตรฟ้า อาคารศูนย์ภาษาฯ โดยมีประเด็นพิจารณา ๔ เรื่องหลัก ได้แก่

๔.๑) ติดตามผลการดำเนินโครงการยกระดับเศรษฐกิจ สังคม รายตำบลแบบบูรณาการ U2T

๔.๒) ติดตามผลการดำเนินโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๔.๓) การจัดทำข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน (SCD : Sustainable Community Development)

๔.๔) กลุ่มของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ตามการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของกฎกระทรวง พ.ศ.๒๕๖๔

กำหนดการประชุมในเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่ละคณะ มีดังนี้

- วิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔
- คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔
- คณะวิทยาการจัดการ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔
- คณะครุศาสตร์ วันที่ ๕ พฤษภาคม เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่ประชุมรับทราบ

๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตูม รองอธิการบดี รายงานความก้าวหน้าไตรมาส ๑ โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ ๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย (U2T) (รายละเอียดตามสื่อประกอบการนำเสนอ Microsoft PowerPoint)

มหาวิทยาลัยดำเนินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการจำนวน ๓๕ ตำบล รวม ๒๖๔ กิจกรรม แบ่งประเภทตามกรอบกิจกรรมที่กระทรวง อว. กำหนดได้ดังนี้

กิจกรรมการพัฒนาสัมมาชีพและสร้างอาชีพใหม่ จำนวน ๘๖ กิจกรรม

การสร้างและพัฒนา creative economy จำนวน ๓๔ กิจกรรม

การนำองค์ความรู้ไปช่วยชุมชน จำนวน ๗๙ กิจกรรม

การส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม จำนวน ๖๔ กิจกรรม และ อื่น ๆ จำนวน ๑ กิจกรรม

โดยมีงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๒๘ ล้านบาท ก่อนดำเนินโครงการ ฯ แต่ละตำบลต้องทำการประเมินศักยภาพตำบลตามเป้าหมาย ๑๖ เป้าหมาย ที่กระทรวง อว. กำหนด โดยมีการแบ่งเกณฑ์การประเมิน คือ

บรรล ๐-๗ เป้าหมาย เป็นตำบลที่ยังไม่สามารถอยู่รอด

บรรล ๘-๑๐ เป้าหมาย เป็นตำบลที่อยู่รอด

บรรล ๑๑-๑๓ เป้าหมาย เป็นตำบลที่มุ่งสู่ความพอเพียง

บรรล ๑๔-๑๖ เป้าหมาย เป็นตำบลที่มุ่งสู่ความยั่งยืน

จากผลการประเมิน ๓๕ ตำบลที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ พบว่า เป็นตำบลที่ยังไม่สามารถอยู่รอด จำนวน ๑๓ ตำบล เป็นตำบลที่อยู่รอด จำนวน ๘ ตำบล เป็นตำบลที่มุ่งสู่ความพอเพียง จำนวน ๕ ตำบล และเป็นตำบลที่มุ่งสู่ความยั่งยืนจำนวน ๙ ตำบล

จากการติดตามผลการดำเนินงานของโครงการในไตรมาสแรก โดยให้แต่ละตำบลได้รายงานผลการดำเนินกิจกรรมของโครงการ จากการประชุมแต่ละคณะโดยท่านอธิการบดีเป็นประธานในการประชุม ช่วงวันที่ ๒๑-๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ นั้น แต่ละตำบลได้ให้ผู้รับจ้างเหมาปฏิบัติงานลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลชุมชน เพื่อจัดทำฐานข้อมูล community big data และเริ่มดำเนินกิจกรรมพัฒนาและยกระดับเศรษฐกิจและสังคมไปพร้อมกัน ในเบื้องต้นยังไม่สามารถสรุปผลการดำเนินงานและตัวชี้วัดที่ชัดเจนได้ เนื่องจากในช่วงเริ่มต้นการดำเนินกิจกรรมของโครงการพบประเด็นปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

๑) ความร่วมมือของประชาชนในการให้ข้อมูลน้อย เนื่องจากมีหลายหน่วยงานเคยเข้ามาสำรวจบ่อยครั้งแล้ว

๒) ความไว้วางใจของประชาชนในพื้นที่ต่อคนแปลกหน้า (คิดว่าเป็นโจร หรือ กลัว Covid-19)

๓) สถานการณ์การเมืองท้องถิ่น

๔) บางตำบลมหาวิทยาลัยยังไม่เคยมีความร่วมมือมาก่อน จึงต้องใช้เวลาในการเข้าใจบริบทพื้นที่

๕) การเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการลงพื้นที่นอกเวลาราชการ (ช่วงเย็น) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าอาหาร ค่าตอบแทนให้ข้อมูล ยังไม่ชัดเจน

๖) ขาดความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน เนื่องจากการทำงานเชิงพื้นที่มีปัจจัยหลายด้านมาเกี่ยวข้อง บางครั้งต้องปรับตามสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบัน

แต่ถึงอย่างไรก็ตามก็ยังมีโอกาสที่ส่งเสริมความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมโครงการ ดังนี้

๑) อาจารย์ผู้รับผิดชอบตำบลมีประสบการณ์และคุ้นเคยกับพื้นที่มาต่อเนื่อง จึงมีโจทย์ในการทำงานได้เร็วขึ้น

- ๒) ความตั้งใจและทุ่มเทของอาจารย์
 - ๓) ความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในท้องถิ่น เช่น องค์การบริหารส่วนตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อาสาสมัครหมู่บ้าน
 - ๔) ผู้จ้างเหมาปฏิบัติงานเป็นประชาชนในพื้นที่ มีความคุ้นเคยและตั้งใจในการทำงาน
 - ๕) มหาวิทยาลัยมีระบบการวางแผนและระบบการบริหารจัดการสู่หน่วยงานภายในต่าง ๆ
- อย่างชัดเจน

ดร.คมศร วงษ์รักษา แสดงความคิดเห็นว่า สิ่งที่มีมหาวิทยาลัยต้องคำนึง คือ ความยั่งยืนของโครงการทุกโครงการโดยเฉพาะโครงการใหม่ กำหนดตัวชี้วัดให้ชัดเจน หาบุคคลที่ทำให้โครงการสามารถต่อยอดไปได้หลังจากจบโครงการของมหาวิทยาลัยไปแล้ว โดยต้องดูตัวชี้วัดอะไรที่ทำให้เกิดความยั่งยืน สำหรับโครงการที่มีอยู่แล้ว ประเด็นที่สำคัญคือมูลค่าเพิ่มที่เกิดขึ้นกับโครงการ นั้น ๆ มีปัญหาอุปสรรคอะไร สามารถแก้ไขได้หรือไม่หรือไม่สามารถ ทำให้ชาวบ้านมีรายได้ มีวิธีดำเนินการที่ถูก มีชีวิตที่ดี มีความสุขในครอบครัว โดยกำหนดตัวชี้วัดให้เหมาะสม และเรื่องการประเมินผลควรทำเป็นระบบ formative และ summative มีการตั้งเป้าหมายอย่างไร ถ้าทำได้จะทำให้โครงการสมบูรณ์มาก

ดร.กำพล วันทา แสดงความคิดเห็นว่า แต่ละคณะน่าจะทำอะไรที่เป็นเอกลักษณ์ มีความโดดเด่นเฉพาะ เช่น สาขาวิชาแพทย์แผนไทยอาจจะนำพืชมาวิจัยและเป็นตัวชูเด่น เราจะเห็นภาพรวมได้คิดนวัตกรรมใหม่ๆ ออกสู่ชุมชน และนำมาเสนอสภาฯ

ประธาน มีข้อคิดเห็นและเสนอแนะ ดังนี้

- ๑) เสนอให้มี PLC ระหว่างคณะ เนื่องจากมีหลายโครงการที่ใกล้เคียงกัน จะได้เกิดการเรียนรู้เป็น Community of Practice (COP) ที่จะช่วยเรียนรู้จากกันและกันและนำความสำเร็จมาเล่า เป็น KM
- ๒) ปัญหาคือเรื่องภายใน อุปสรรคเป็นเรื่องภายนอก ดังนั้นต้องมีฐานการแก้ปัญหาที่ชัดเจน เราแก้ปัญหาอย่างไร แก้ได้หรือไม่ อุปสรรคภายนอก เราจะแก้ไขอย่างไร อยากให้ระบุทางออกให้ชัดเจนด้วย
- ๓) บางโครงการ ตัวชี้วัดไม่ชัดเจน เช่น ทำแผนที่สำรวจในแหล่งท่องเที่ยว out come คืออะไรมีคนมาเที่ยวมากขึ้นไหม มีการทำแหล่งข้อมูล ซึ่งก็ต้องมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน
- ๔) กำหนดเป้าหมายระยะยาว และประเมินผลระยะยาว หลังจากจบโครงการ จะได้เป็นบทเรียนสามารถทำให้เกิดความยั่งยืนได้
- ๕) จากรายงานผลดังกล่าวอาจจะต้องมี cross function team มากขึ้น เช่นคนหนึ่งคิดเรื่องการตลาด การผลิต การท่องเที่ยว แยกกัน ก็จะช่วยกันได้มากยิ่งขึ้น

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๓ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากกรรมการ

-ไม่มี-

๑.๔ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากเลขานุการ

ขอเพิ่มระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

๑) ระเบียบวาระที่ ๕.๑.๘ พิจารณาร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย เรื่อง การเฝ้าระวังนักศึกษาภาคพิเศษ ภาคฤดูร้อน/๒๕๖๓ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) โครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี

๒) ระเบียบวาระที่ ๖.๑ รายงานผลการติดตามจากคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมิน ผลงานของมหาวิทยาลัย ในรอบครึ่งปี

๓) ระเบียบวาระที่ ๖.๒ การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารแทนตำแหน่ง ที่ว่างลง

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานขอให้ที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการพิจารณาของกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยการเวียนหนังสือ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุม เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่ สภามหาวิทยาลัยจากการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้มีการเวียนหนังสือเพื่อขอความเห็นชอบ จากสภามหาวิทยาลัยการอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการ ขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต นั้น

เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีเรื่องจำเป็นเร่งด่วนอีก ๔ ระเบียบวาระ ได้แก่ ๑) การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ๒) การมอบหมายพันธกิจและ หน้าที่การผลิตครู ๓) การเปลี่ยนแปลงแผนรับนักศึกษา และ ๔) การเปลี่ยนแปลงชื่อหลักสูตรครุศาสตร- มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) เป็นหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐) โดยฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำ หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ที่ อว ๐๖๓๕/ว ๐๗๒๕ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และ กำหนดให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตอบแบบขอความเห็นชอบภายในวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งกรรมการ สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาและส่งผลการพิจารณาความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว โดยผลการพิจารณามี ดังนี้

๑) พิจารณาอนุมัติให้ปริญญาประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ในภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ คณะกรรมการประเมินผลการศึกษาของมหาวิทยาลัย ได้ตรวจสอบคุณสมบัติในการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๔๗ คน ระดับปริญญาโท จำนวน ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๕๕๑ คน แล้วพบว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ จึงเสนอต่อที่ประชุมกรรมการสภาวิชาการเพื่ออนุมัติผลการศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งที่ประชุม มีมติอนุมัติผลการศึกษาทั้ง ๕๕๑ คน จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการพิจารณาการอนุมัติและให้ความเห็นชอบและรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาแยกเล่ม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๔ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๔๗ คน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

ด้วยคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย โดยหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) จาก นางสาวจรินทร์ งามมั่น เป็น นางสาวสมภัสสร บัวรอด โดยคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและผลงานวิชาการแล้วเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด กรรมการสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงพิจารณาให้ความเห็นชอบ การนี้ จึงเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการพิจารณาการอนุมัติและให้ความเห็นชอบ)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๐.๑.๒ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการมอบหมายพันธกิจและหน้าที่การผลิตครู

ในอดีต การผลิตนักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต จะอยู่ในความดูแลของคณะครุศาสตร์ ตามชื่อปริญญา ต่อมามีการกำหนดภาระรับผิดชอบของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรในการดูแลนักศึกษาสายครู อย่างชัดเจนเป็นไปตามมาตรฐาน TQF ซึ่งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจะเป็นอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญในศาสตร์ วิชาเอกของหลักสูตร แต่อาจารย์ส่วนใหญ่ไม่ได้สังกัดในคณะครุศาสตร์ คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย จึงพิจารณา ประเด็นดังกล่าว ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยที่ประชุมมีมติให้คณะที่มีความเข้มแข็งในศาสตร์ตามมาตรฐาน TQF สามารถผลิตนักศึกษาสายครูได้ และมอบให้อนุกรรมการวิชาการ พิจารณาทั่วโลกในการดำเนินการ และบูรณาการทรัพยากรร่วมกัน มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดให้มีคณะกรรมการครุศึกษา ซึ่งประกอบด้วย คณบดี และประธานสาขาที่ผลิตบัณฑิตสายครู ทำหน้าที่กำกับดูแลมาตรฐานในการผลิตนักศึกษา สายครูร่วมกัน ทั้งนี้หน่วยงานที่รับผิดชอบหลักสูตรผลิตครู มี ๔ หน่วยงาน ได้แก่ คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย การมอบหมาย

ดังกล่าวผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการพิจารณาการอนุมัติและให้ความเห็นชอบ)

ข้อที่ ๑ ให้คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ผลิตครู รับผิดชอบ จัดการศึกษาตามที่ คณะ/วิทยาลัย มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์

ข้อที่ ๒ ให้คณะ/วิทยาลัย ตามข้อที่ ๑ จัดการศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับอุดมศึกษา มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาครุศาสตร์และสาขาศึกษาศาสตร์ และดำเนินการตาม ข้อบังคับคุรุสภา ว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ

ข้อที่ ๓ ให้คณะ/วิทยาลัย ตามข้อที่ ๑ วางแผน กำกับติดตาม และประเมินผลกระบวนการผลิต ครูในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งประสานงานร่วมกันผ่านคณะกรรมการครุศึกษา

ข้อที่ ๔ ให้คณะครุศาสตร์เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ กำกับดูแล ประสานงาน และติดตาม รายงานผลการจัดการเรียนรู้รายวิชาชีพครู การจัดประสบการณ์วิชาชีพครู และการประเมินความเป็นครู

ข้อที่ ๕ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยอันเนื่องเกี่ยวกับการผลิตครู

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) และ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบในการมอบหมายพันธกิจและหน้าที่การผลิตครูตามเสนอ

๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษา

ตามกระบวนการรับนักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต ซึ่งได้ดำเนินการรับตามระบบมาตรฐาน กล่าวคือ มีการทดสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการประกอบวิชาชีพครู แต่ในระหว่าง การดำเนินงาน มีนักศึกษาจำนวนหนึ่งประสงค์ขอย้ายสาขาวิชาที่เรียน ทำให้จำนวนนักศึกษาส่วนหนึ่งไม่ตรงตาม แผนรับที่ปรากฏใน มคอ.๒ คุรุสภาจึงขอให้มีการดำเนินการให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ การเปลี่ยนแปลงแผนรับนักศึกษา ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยโดยคณะครุศาสตร์ได้ดำเนินการตรวจสอบศักยภาพ จำนวน โรงเรียนเครือข่ายวิชาชีพครู และจำนวนอาจารย์นิเทศต่อนักศึกษา เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาเพิ่มเติม โดยคำแนะนำของสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ การนี้ สรุปได้ว่า การเปลี่ยนแปลงแผนรับนักศึกษาครั้งนี้ มหาวิทยาลัยสามารถจัดการศึกษาเป็นไปตามมาตรฐาน ที่คุรุสภากำหนดได้ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบในการเปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษา ดังนี้

คณะ	สาขาวิชาของหลักสูตร ครุศาสตรบัณฑิต ที่คณะรับผิดชอบ	ปีการศึกษา	จำนวน ตามแผนรับเดิม	จำนวน ตามแผนรับใหม่
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ฟิสิกส์	๒๕๕๙	๒๐	๓๕
คณะครุศาสตร์	การศึกษาปฐมวัย	๒๕๖๑	๓๐	๓๕
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ภาษาไทย	๒๕๖๑	๓๐	๓๑

การนี้สภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เสนอ ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมแก่สภามหาวิทยาลัยในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตาม ข้อบังคับของคุรุสภา มหาวิทยาลัยจึงเสนอรายงานผลการตรวจสอบศักยภาพ จำนวนโรงเรียนฝึกสอนและจำนวน อาจารย์นิเทศต่อนักศึกษา เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มหาวิทยาลัยมีโรงเรียนเครือข่ายในการรับนักศึกษาปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา จำนวน ๑๖๓ โรงเรียน โดยมีชั่วโมงในการปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาเป็นไปตามมาตรฐานของคุรุสภา ดังนี้

มีชั่วโมงสอนในวิชาเอกไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๘ ชั่วโมงเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ สัปดาห์ รวมไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง ต่อภาคการศึกษา มีเวลาเตรียมสอน ธุรจงาน และการปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับการมอบหมาย ไม่น้อยกว่า ภาคการศึกษาละ ๑๒๐ ชั่วโมง

(๒) จำนวนอาจารย์ผู้สอนสาขาวิชาชีพครูทั้งหมด ๑๔๖ คน นักศึกษา ๕ ชั้นปี ตั้งแต่รหัส ๕๙ - ๖๓ จำนวน ๓,๑๖๗ คน โดยคิดเห็นอัตราส่วนอาจารย์ผู้สอนสาขาวิชาชีพครูต่อนักศึกษา ๕ ชั้นปี เท่ากับ ๑ : ๒๑.๗ พิจารณาจำนวนอาจารย์ผู้สอนสาขาวิชาชีพครูจากอาจารย์ผู้สอนในกลุ่มวิชาวิชาชีพครู จำนวน ๔๔ คน และอาจารย์ ประจำหลักสูตรของแต่ละหลักสูตร ดังนี้

- สาขาฟิสิกส์ มีอาจารย์ประจำหลักสูตร ๕ คน นักศึกษา รหัส ๕๙-๖๓ รวม ๑๔๐ คน
- สาขาปฐมวัย มีอาจารย์ประจำหลักสูตร ๕ คน นักศึกษา รหัส ๕๙-๖๓ รวม ๑๙๑ คน
- สาขาภาษาไทย มีอาจารย์ประจำหลักสูตร ๕ คน นักศึกษา รหัส ๕๙-๖๓ รวม ๒๒๓ คน

(๓) อัตราส่วนอาจารย์นิเทศก์ : นักศึกษาสาขาฟิสิกส์ ๕ : ๓๕ คิดเป็นอัตราส่วน ๑ : ๗

อัตราส่วนอาจารย์นิเทศก์ : นักศึกษาสาขาปฐมวัย ๗ : ๓๕ คิดเป็นอัตราส่วน ๑ : ๕

อัตราส่วนอาจารย์นิเทศก์ : นักศึกษาสาขาภาษาไทย ๗ : ๓๑ คิดเป็นอัตราส่วน ๑ : ๔.๔

โดยสรุป การเปลี่ยนแปลงแผนรับนักศึกษาครั้งนี้พิจารณาแล้วมหาวิทยาลัยสามารถจัดการศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่คุรุสภากำหนดได้

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษาตามเสนอ

๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงชื่อหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ บริหารการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) เป็นหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)

ด้วยหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) ได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งมหาวิทยาลัย ได้ใช้หลักสูตรนี้เปิดรับนักศึกษาในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อมาสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีข้อคิดเห็นในระบบ CHE ว่าให้แก้ไขชื่อหลักสูตรเป็น “หลักสูตรครุศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐) ให้ตรงกับ ปี พ.ศ. ที่เปิดรับนักศึกษา ทั้งนี้ สภาวิชาการได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงชื่อหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) เป็นหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงชื่อหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) เป็นหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)

๓.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุษายพันธ์ สืบเนื่องหน้า ๑๖ เรื่องที่ให้มหาวิทยาลัยชี้แจงความคืบหน้า กรณีมูลนิธิประชาชนุเคราะห์ ราชบุรี ทุก ๆ สองเดือน เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบ นั้น เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ รักษาการแทนอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุษายพันธ์ รองอธิการบดี อาจารย์ ดร.ประไพโร จันทะบัณฑิต ผู้ช่วยอธิการบดี และ ทนายความร่วมไปเจรจาเพื่อทำข้อตกลงร่วมกับมูลนิธิประชาชนุเคราะห์ ราชบุรี อีกครั้ง ซึ่งมีการปรับแก้ไขข้อตกลง และในการไปครั้งนี้มหาวิทยาลัยได้มอบของที่ระลึกให้กับมูลนิธิประชาชนุเคราะห์ ราชบุรี ทางมูลนิธิประชาชนุเคราะห์ ราชบุรี ก็มีความรู้สึกที่ดีกับทางมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยได้ทำหนังสือแจ้งผลการเจรจาไกล่เกลี่ยประนีประนอมข้อพิพาทถึงอัยการจังหวัด เมื่อวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีประเด็นหลักๆ ๓ ประเด็นคือ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม แยกชุด)

๑) ทั้งสองฝ่ายตกลงให้ มีการคืนสิทธิการเข้าใช้ประโยชน์ที่ดิน จำนวน ๑๕ ไร่ ตามแบบข้อเสนอ บันทึกลงข้อตกลงความร่วมมือจัดการศึกษา เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๒ ให้แก่มูลนิธิเข้าครอบครองทั้งหมด ส่วนสิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน ทางมูลนิธิสามารถใช้ประโยชน์ได้ หากภายหลังไม่ใช่ประโยชน์แล้วสามารถรื้อถอนได้เอง

๒) ทั้งสองฝ่ายตกลงให้ มหาวิทยาลัยใช้พื้นที่ถนนที่เป็นทางเข้า - ออก ด้านหน้าติดถนนสายเลี่ยง เมืองราชบุรีร่วมกับมูลนิธิตามแผนที่พิพาทที่กำหนด ๕ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

๓) ชายคาของอาคาร ๑๕ ของมหาวิทยาลัยยื่นเกินเข้ามาในพื้นที่ ๑๕ ไร่ ของมูลนิธิ ซึ่งมูลนิธิ อนุญาตให้มหาวิทยาลัยใช้ประโยชน์ โดยไม่มีการรื้อถอน และยอมรับว่าทางมหาวิทยาลัยจะไม่ถือสิทธิครอบครอง ปรปักษ์

และได้นำ ร่าง ข้อตกลงสัญญาประนีประนอมยอมความเสนอให้อัยการจังหวัดราชบุรีพิจารณา ซึ่งท่านอัยการได้พิจารณาและปรับข้อตกลงสัญญาประนีประนอมยอมความเรียบร้อย โดยผู้บริหารมหาวิทยาลัย และมูลนิธิประชาชนุเคราะห์ ราชบุรี จะนัดเพื่อลงนามข้อตกลงดังกล่าวประมาณเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุม ขอสืบเนื่อง หน้า ๑๖ กรณี อาจารย์ ดร.ถาวร เสงี่ยมยอด มีหนังสือร้องเรียนการปฏิบัติงานของอธิการบดีผ่านกรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ประจำ และ นายกสภามหาวิทยาลัยได้ให้อธิการบดีชี้แจงเรื่องดังกล่าวและนำเข้าสู่กระบวนการวาระการประชุมต่อไป นั้น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ รักษาการแทนอธิการบดี ได้จัดทำหนังสือชี้แจงกรณีดังกล่าว เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยแล้ว จึงขอเรียนเชิญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ รักษาการ แทนอธิการบดี ชี้แจงรายละเอียด

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ รักษาการแทนอธิการบดี ซึ่งแจ้งรายละเอียด ว่า อาจารย์ ดร.ถาวร เสงี่ยม ได้มีหนังสือร้องเรียนการปฏิบัติงานของอธิการบดี ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกล่าวหาข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ ในฐานะดำรงตำแหน่งรักษาการแทนอธิการบดี ว่าไม่ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามธรรมเนียมและระเบียบการปฏิบัติ และขัดขวางการปฏิบัติงานราชการของข้าราชการและบุคลากร ขอชี้แจงข้อเท็จจริงในการปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีในแต่ละประเด็น ดังนี้

๑) ประเด็นการไม่ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามธรรมเนียมและระเบียบการปฏิบัติ

คำชี้แจงโดยสรุป การสั่งการของอธิการบดีในฐานะผู้นำสูงสุดขององค์กร เป็นงานสำคัญที่อธิการบดีต้องใช้วิจารณญาณพิจารณาเรื่องราวที่ผ่านการกลั่นกรองมาเป็นอย่างดีแล้วเท่านั้น เนื่องจากเมื่อมีเหตุเกิดขึ้นคำสั่งดังกล่าวจะถูกนำไปใช้ในการอ้างอิง มีกรณีศึกษาว่า อาจารย์ท่านหนึ่งไม่เข้าสอนนักศึกษา โดยอ้างว่าได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ กลายเป็นว่า อธิการบดีเป็นเหตุทำให้อาจารย์ไม่ได้สอนนักศึกษา ทั้ง ๆ ที่อธิการบดีไม่ทราบเรื่องว่า อาจารย์มีชั่วโมงสอน แต่ได้ลงนามในร่างคำสั่งด้วยเข้าใจว่ามีการกลั่นกรองกันมาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตัวอย่างที่เสนอนี้เป็นบทเรียนสำคัญในการลงนามสั่งการ คำว่า ธรรมเนียมปฏิบัติไม่สามารถ นำมาบังคับใช้กับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลได้ กรณีนี้ อาจารย์ ดร.ถาวร เสงี่ยม ส่งมาเพื่อให้อธิการบดีลงนามสั่งการนี้ มีหลายประเด็นที่ทำให้อธิการบดีไม่สามารถลงนามในคำสั่งได้ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

๒) ประเด็นการขัดขวางการปฏิบัติงานราชการของราชการและบุคลากร

คำชี้แจงโดยสรุป โดยหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว เป็นไปไม่ได้เลยที่อธิการบดีจะขัดขวางการปฏิบัติงานราชการของข้าราชการและบุคลากร เพราะการกระทำเช่นนั้น จะเป็นการทำลายตัวอธิการบดีเอง เรื่องนี้คงต้องพิจารณาข้อเท็จจริงโดยละเอียด การทำหน้าที่ของอธิการบดีย่อมต้องส่งเสริมสนับสนุนให้คนดีมีความสามารถได้มีโอกาสทำงานเพื่อองค์กร เมื่อองค์กรมีผลงาน ก็จะนำความภาคภูมิใจในมาสู่บุคลากรทุกคนในองค์กร ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าทุก ๆ งานที่บุคลากรของมหาวิทยาลัยทำด้วยความตั้งใจจริง ไม่ว่าโครงการนั้นจะมีขนาดเล็กหรือใหญ่ ข้าพเจ้าในฐานะรักษาการแทนอธิการบดีย่อมยินดีให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่โดยความเหมาะสม บางงานข้าพเจ้าก็ช่วยให้กำลังใจอยู่เบื้องหลัง บางท่านอาจไม่ทราบว่า งานต่าง ๆ ที่สำเร็จลุล่วงออกมาได้โดยเรียบร้อยนั้น เบื้องหลังมาจากความตั้งใจทุ่มเทของบุคลากรทุกคนรวมถึงอธิการบดีด้วย การกล่าวหาว่าอธิการบดีขัดขวางการปฏิบัติงานราชการของข้าราชการและบุคลากรนั้น จึงเป็นไปไม่ได้ เพราะอธิการบดีไม่สามารถปฏิบัติงานเพียงลำพังคนเดียวได้ อธิการบดีต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรทุกคนในการปฏิบัติงานราชการตามหน้าที่ของแต่ละคน ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

มติที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบตามคำชี้แจงของอธิการบดี เรื่องร้องเรียนของ อาจารย์ ดร.ถาวร เสงี่ยม ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ให้มหาวิทยาลัยทำความเข้าใจกับข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยในเรื่องดังกล่าวถึงแนวปฏิบัติในการลงนามสั่งการในการปฏิบัติราชการของข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอพิจารณาเพื่อทักท้วง

๔.๑ เรื่องเสนอพิจารณาเพื่อทักท้วงจากสภาวิชาการ

๔.๑.๑ พิจารณาร่างหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรศักดิ์ สุจริตรักษ์ ชี้แจงรายละเอียดว่า ด้วย หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) เพื่อผลิตมหาบัณฑิตทางการบริหารการศึกษา ให้มีวิสัยทัศน์ และภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ที่สามารถวิเคราะห์ปัญหา และสภาพแวดล้อมในการบริหารการศึกษา และจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของคณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร โดยกำหนดรูปแบบการศึกษาเฉพาะแผน ก (แบบ ก ๒) เพื่อจบการศึกษาและสามารถขอขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาต่อสภาวิชาชีพครู โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อคิดเห็นและเสนอแนะ ดังนี้

- ๑) วิชาการบริหารสถานศึกษาและการบริหารการศึกษาในยุคดิจิทัล ควรมีการขยายความในประเด็นการศึกษาในยุคดิจิทัล ให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับชื่อวิชา
- ๒) รายวิชาวิธีวิจัยเพื่อพัฒนาการบริหารการศึกษา ควรเน้นการประเมินโดยใช้ CIPP Model เพราะนักศึกษาที่เป็นผู้บริหารสถานศึกษามักจะทำการประเมินแบบ CIPP Model ในการขอวิทยฐานะทางวิชาการ
- ๓) ให้ปรับแผนการรับนักศึกษาเป็น ๕๐ คน ต่อปีการศึกษา

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) และ (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยให้ไปปรับปรุงหลักสูตรตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้รับรองรายงานการประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑.๑ พิจารณาร่างหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ในที่ประชุม ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากอธิการบดี

๕.๑.๑ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการแทนตำแหน่งที่ว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์รพีพรรณ กองตุม เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยชี้แจงรายละเอียดว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงลักษณ์ เพิ่มชาติ รองประธานกรรมการ คณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ที่ ๓๐/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ท่านได้ไปดำรงตำแหน่งคณบดี คณะวิทยาการจัดการแล้ว ตำแหน่งรองประธานกรรมการ คณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการจึงว่างลง คณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการตามข้อ ๕ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.กฤษยา

อนุโลก ให้ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการ คณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการแทนตำแหน่งที่ว่าง (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.กฤษยา อนุโลก ให้ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการ คณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวาระที่เหลือของผู้ที่ตนแทน

๕.๑.๒ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมแทนตำแหน่งที่ว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพรรณ กองตุม เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยชี้แจงรายละเอียดว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรนุช จินดาสกุลยนต์ รองประธานกรรมการ คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ที่ ๓๓/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้พ้นจากการดำรงตำแหน่ง รองคณบดีแล้ว ตำแหน่งรองประธานกรรมการ คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมจึงว่างลง คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้ดำเนินการตามข้อ ๕ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง อาจารย์ ว่าที่ร้อยเอกไพฑูริย์ เหมือนเพชร ให้ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการ คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรมแทนตำแหน่งที่ว่าง (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้ง อาจารย์ว่าที่ร้อยเอกไพฑูริย์ เหมือนเพชร ให้ดำรงตำแหน่งรองประธาน กรรมการ คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมแทนตำแหน่งที่ว่างตามวาระที่เหลือของผู้ที่ตนแทน

๕.๑.๓ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนแทนตำแหน่งที่ว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพรรณ กองตุม เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยชี้แจงรายละเอียดว่า อาจารย์ ดร.โอภาส หรสิทธิ์ รองประธานกรรมการ คณะกรรมการ ประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ที่ ๒๒/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้พ้นจากการดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการแล้ว ตำแหน่งรองประธานกรรมการ คณะกรรมการประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จึงว่างลง สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ดำเนินการตามข้อ ๔ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ หมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.จิรากร เฉลิมดิษฐ์ ให้ดำรง ตำแหน่งรองประธานกรรมการ คณะกรรมการประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนแทนตำแหน่งที่ว่าง (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้ง

อาจารย์ ดร.จิรากร เฉลิมดิษฐ์ ให้ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการ คณะกรรมการประจำสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียนแทนตำแหน่งที่ว่างตามวาระที่เหลือของผู้ที่ตนแทน

๕.๑.๔ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการประจำสำนักศิลปะและวัฒนธรรมแทนตำแหน่งที่ว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรหม กองตุม เลขานุการสภามหาวิทยาลัยชี้แจงรายละเอียดว่า กรรมการประจำสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ ๒๙/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) ลำดับที่ ๒ อาจารย์เจนคณิต สุขสัมฤทธิ์ รองผู้อำนวยการ รองประธานกรรมการ

๒) ลำดับที่ ๗ อาจารย์ ดร.ประภัสสร มีน้อย ผู้แทนหัวหน้างาน กรรมการ

๓) ลำดับที่ ๘ อาจารย์ชัชวาล อินทรपालิต ผู้แทนหัวหน้างาน กรรมการ

ครบวาระการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ และหัวหน้าหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กรรมการประจำสำนักศิลปะและวัฒนธรรมจึงว่างลง

สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้ดำเนินการตามข้อ ๔ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการประจำสำนักศิลปะและวัฒนธรรมแทนตำแหน่งที่ว่าง (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัย มีมติแต่งตั้งกรรมการประจำสำนักศิลปะและวัฒนธรรมแทนตำแหน่งที่ว่างตามวาระที่เหลือของผู้ที่ตนแทน ดังนี้

๑) อาจารย์ณัฐวดี สว่างงาม รองผู้อำนวยการ รองประธานกรรมการ

๒) อาจารย์จิตคุปต์ ละอองปลิว ผู้แทนหัวหน้างาน กรรมการ

๓) อาจารย์ธนกฤต สาขาจันทร์ ผู้แทนหัวหน้างาน กรรมการ

๕.๑.๕ พิจารณาการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ อธิการบดี ชี้แจงรายละเอียดว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสายวิชาการ จำนวน ๖ อัตรา ประเภทสายสนับสนุน จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งเป็นอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗ อัตรา

ทั้งนี้ คณะกรรมการจัดทำ (ร่าง) จัดสรรอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ประชุมพิจารณาครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๑.๖ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและจัดทำแผนพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภักดิ์ อินทร์ศิริพงษ์ อธิการบดี ชี้แจงรายละเอียดว่ากฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีผลบังคับใช้เป็นกฎหมายโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริม สนับสนุน ประเมินคุณภาพ กำกับดูแลและจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ รวมทั้งการพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริง การนี้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอให้สถาบันอุดมศึกษาที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาตามกฎกระทรวงดังกล่าว ดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎกระทรวง ฯ ตามหนังสือที่ อว ๐๒๒๗/ว๒๗๓๑ ให้สถาบันอุดมศึกษาเสนอให้สภาสถาบันอุดมศึกษา พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ ตามความในข้อ ๑๓ ของกฎกระทรวง ฯ เพื่อประมวลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาและทำการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดศักยภาพองค์กรและตัวชี้วัดของแต่ละกลุ่ม ตามที่คณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด และจัดทำแผนการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา แผนการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ หรือแผนพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาด้านอื่น เพื่อการจัดสรรงบประมาณตามมาตรา ๔๕ เพื่อนำเสนอสภาสถาบันอุดมศึกษาต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประมวลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง และทำการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดศักยภาพองค์กรและตัวชี้วัดของแต่ละกลุ่มตามที่คณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด และจัดทำแผนการพัฒนาความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย โดยให้นำเรื่องการจัดตั้งคณะกรรมการดังกล่าวพิจารณาในที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยก่อน เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามคำสั่งแต่งตั้ง

๕.๑.๗ พิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภักดิ์ อินทร์ศิริพงษ์ อธิการบดี ชี้แจงรายละเอียดว่าตามที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดี จำนวน ๓ ท่าน เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น พบว่ารองอธิการบดีทั้งสามท่านมีภาระงานที่รับมอบหมายเป็นจำนวนมาก บางครั้ง จึงไม่สามารถจัดการงานของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และด้วยกรอบตำแหน่งรองอธิการบดีของมหาวิทยาลัย มีจำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนั้น จึงสามารถแต่งตั้งรองอธิการบดีเพิ่มเติมได้อีก ๒ ท่าน

การนี้ จึงขอเสนอแต่งตั้งรองอธิการบดี ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งกำหนดว่า “อธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือ สภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รวมทั้ง มีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย” อันเป็นคุณสมบัติที่กำหนดตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ที่กำหนดให้ “สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดี โดยคำแนะนำของอธิการบดี จากผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙” จำนวน ๒ ท่าน (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งรองอธิการบดี ดังนี้

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชิดชัย ชูระแพง
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณิภารัตน์ บุญกุล

๕.๑.๘ พิจารณาร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย เรื่องการเยียวยานักศึกษาภาคพิเศษ ภาคฤดูร้อน/๒๕๖๓ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) โครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภักดิ์ อินทร์ศิริพงษ์ อธิการบดี ชี้แจงรายละเอียดว่าประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง มาตรการและการเฝ้าระวังการระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVIC - ๑๙) (ฉบับที่ ๑๑) ไม่สามารถจัดการเรียนการสอนภายในมหาวิทยาลัยได้ และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของนักศึกษา มหาวิทยาลัยจึงจัดทำร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย เรื่องการเยียวยานักศึกษาภาคพิเศษ ภาคฤดูร้อน/๒๕๖๓ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) โครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย เรื่องการเยียวยานักศึกษาภาคพิเศษ ภาคฤดูร้อน/๒๕๖๓ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) โครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี

๕.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๕.๒.๑ พิจารณากำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นและอนุมัติให้แต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒

นายพูนชัย คทาว์ชกรกุล ชี้แจงรายละเอียดว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) รายนางสาวทิพย์รัสมิภา เจ็ดสกุล ตำแหน่ง บุคลากร ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑๙ (๒๒๙) สังกัดงานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

(๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง มีคำสั่งที่ ๑๑๗๕/๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ ตำแหน่งบุคลากร ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑๙ (๒๒๙) ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ คณะกรรมการประเมินค่างานประชุมสรุปผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์การประเมินค่างาน ด้วยคะแนนเฉลี่ย ๗๙.๖๖ คะแนน (เกณฑ์การตัดสินตามข้อบังคับฯ ระดับชำนาญการ ต้องได้คะแนน ๖๔ คะแนนขึ้นไป)

(๒) คณะกรรมการบริหารบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดระดับตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑๙ (๒๒๙) ตำแหน่งบุคลากร ระดับตำแหน่ง "ปฏิบัติการ" เป็น "ชำนาญการ"

(๓) นางสาวทิพย์รัสมิภา เจิตสกุล ยื่นหนังสือเพื่อขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งบุคลากร ระดับชำนาญการ สังกัดงานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เมื่อวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมผลงานตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ข้อ ๑๐ (๓) (ก) (ก ๑) (ก ๑.๓) และ (ก ๑.๔) และข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ผลงานประกอบด้วย

(๓.๑) คู่มือปฏิบัติงาน เรื่องการบริหารโครงการฝึกอบรม จำนวน ๕ เล่ม

(๓.๒) รายงานการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ จำนวน ๕ เล่ม

ต่อมานางสาวทิพย์รัสมิภา เจิตสกุล ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงผลงานเพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยขอเปลี่ยนรายงานการวิเคราะห์เปลี่ยนเป็นเรื่อง รายงานการวิเคราะห์ ผลการพัฒนาบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี ในช่วงเวลา ๔ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๒

(๔) คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมิน ผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ประกอบด้วย ๑. นายสงวงศ์ พ้อคำ ประธานกรรมการ ๒. นางสาวพจนา โพธิสุวรรณ กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) ๓. นางสาวสารภี พูลศิริ กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)

(๕) คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ได้ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ สรุปผลคะแนนได้คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๑๑ คะแนน (เกณฑ์การตัดสินตามข้อบังคับฯ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐) และขอให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งปรับปรุงผลงาน ดังนั้นคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จึงจัดทำหนังสือแจ้งผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งให้ปรับปรุงผลงานตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ ที่ อว ๐๖๓๕.๐๑ (๐๑) บค/๓๒๔ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใน ๙๐ วัน ตามข้อบังคับ

(๖) นางสาวทิพย์รัสมิภา เจิตสกุล ยื่นหนังสือพร้อมผลงานเพื่อขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ที่ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว และจัดทำผลงานฉบับสมบูรณ์เสนอให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มติที่ประชุมเห็นชอบผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพและ เห็นสมควรแต่งตั้ง นางสาวทิพย์รัสมิภา เจิตสกุล ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งบุคลากร ชำนาญการ สังกัด งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

๒) รายนายปัญญา ธีระเสถียร ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการตำแหน่ง เลขที่ ๑๗๐ (๐๕๑) สังกัดคณะวิทยาการจัดการ

(๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง มีคำสั่งที่ ๒๓๔๖/๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๐ (๐๕๑) ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการประเมิน ค่างานประชุมสรุปผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์การประเมินค่างาน ด้วยคะแนนเฉลี่ย ๗๑.๐๐ คะแนน (เกณฑ์การตัดสินตามข้อบังคับฯ ระดับชำนาญการ ต้องได้คะแนน ๖๔ คะแนนขึ้นไป)

(๒) คณะกรรมการบริหารบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดระดับตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๐ (๐๕๑) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับตำแหน่ง "ปฏิบัติการ" เป็น "ชำนาญการ"

(๓) นายปัญญา ธีระเสถียร ยื่นหนังสือเพื่อขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ สังกัดคณะวิทยาการจัดการ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมผลงานตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ข้อ ๑๐ (๓) (ก) (๑) (ก ๑.๓) และ (ก ๑.๔) และข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ผลงานประกอบด้วย

(๓.๑) คู่มือปฏิบัติงาน เรื่องการพัฒนาเว็บไซต์สถานีวิทยุบนอินเทอร์เน็ตด้วยเทคโนโลยี Streaming and Responsive Multi Device with WordPress Hosting จำนวน ๕ เล่ม

(๓.๒) รายงานการวิเคราะห์ระบบการซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จำนวน ๕ เล่ม

(๔) คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ประกอบด้วย ๑. นางสาวอรปรียา คำแพ่ง ประธานกรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) ๒. นางสาวบังอร เหล่าปิ่นเพชร กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) ๓. นายกิตติภูมิ คำศรี กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)

(๕) คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ได้ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ สรุปผลคะแนนได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๘๙ คะแนน (เกณฑ์การตัดสินตามข้อบังคับฯ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

(๖) คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มติที่ประชุมเห็นชอบผลการประเมินของคณะกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพและ เห็นสมควรแต่งตั้ง นายปัญญา
ธีระเสถียร ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ สังกัดคณะวิทยาการจัดการ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) และ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๓ แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๗ วรรคสอง (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติ
กำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นและอนุมัติให้แต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
อุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นตามกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
(สายสนับสนุน) พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑๙ (๒๒๙) ตำแหน่ง
บุคลากร ระดับชำนาญการ และอนุมัติให้แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยรายนางสาวทิพย์รัสมิภา เจิดสกุล ดำรงตำแหน่ง
บุคลากร ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นตามกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
(สายสนับสนุน) พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๐ (๐๕๑) ตำแหน่ง
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ และอนุมัติให้แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยราย นายปัญญา ธีระเสถียร
ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๕.๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

๕.๓.๑ พิจารณาการแต่งตั้งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิพรรณ กองตุม ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนด “ให้มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งมีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
คณะหนึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการ ประธานสภานักศึกษา นายกองค่านักศึกษา และกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์
สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคลการปกครอง
ส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร ในจำนวนนี้
ให้แต่งตั้งจากบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง” นั้น มหาวิทยาลัย
ราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้ดำเนินการสรรหากรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
หมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

ตาม ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริม
กิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนด “...กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่ต่ำกว่าสิบ
เอ็ดคนและไม่เกินสิบห้าคน...” มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสรรหากรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๒ คน เนื่องจากคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีการกำหนดแผนกิจกรรม
ส่งเสริม สนับสนุนมหาวิทยาลัยเป็นการระดมทุนสนับสนุนด้านการศึกษาให้กับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่เรียนดี
มีจิตอาสา แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมโครงการ start up ให้นักศึกษาและบุคลากรของ

มหาวิทยาลัยให้มีความรู้และทุนทรัพย์เริ่มต้นสู่การเป็นผู้ประกอบการ และสนับสนุนการจัดการศึกษาที่บูรณาการ การเรียนรู้กับการทำงาน ซึ่งมีกิจกรรมที่หลากหลายและจำนวนมาก จึงเห็นควรแต่งตั้งกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่ม จำนวน ๓ ราย ให้ครบจำนวน ๑๕ คน ตามข้อบังคับดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เพิ่มจำนวน ๓ ราย โดยกำหนดความรู้ความเชี่ยวชาญด้านอื่น ๆ จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านแรงงาน และ ด้านบริหารจัดการธุรกิจ

๕.๓.๒ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุม ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามข้อ ๙ (๒) แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนด “ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และข้อ ๖ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (๒) เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่ต่ำกว่าสิบเอ็ดคน แต่ไม่เกินสิบห้าคน” เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เห็นควรแต่งตั้งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเป็นกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑) อธิการบดี เป็นประธาน

๒) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

๔) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๕) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการกองกลางเป็นเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการกองกลางเสนอชื่อบุคคลเป็น ผู้ช่วยเลขานุการได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑. อธิการบดี		ประธาน
๒. ดร.ชลทิพย์ เอี่ยมสำอางค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ		กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุษายพันธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	กรรมการ
๕. อาจารย์ ดร.ภูมินทร์ สุมาลัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๖. นางสุนันท์ อุ้นตา	ผู้อำนวยการกองกลาง	เลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ รายงานผลการติดตามจากคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมิน ผลงานของมหาวิทยาลัยในรอบครึ่งปี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์รพีพรรณ กองตุม แจ้งว่า คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้มีหนังสือเลขที่ คตป.๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง ขอรายงานเรื่องเร่งด่วน ดังนี้

๑) งบประมาณตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ งบประมาณ ๒๕ ล้านบาท ซึ่งขณะนี้การเบิกจ่ายงบประมาณยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๒) โครงการ ๑ มหาวิทยาลัย ๑ ตำบล U2T จำนวน ๓๕ ตำบล งบประมาณตำบลละ ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๕๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท ควรมีการติดตามให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

๓) ควรมีการประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจเรื่องการมอบอำนาจให้คณบดีและผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน พร้อมทั้งกำกับติดตาม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ ขอชี้แจงรายละเอียดประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑) งบประมาณตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ งบประมาณ ๒๕ ล้านบาท ซึ่งขณะนี้การเบิกจ่ายงบประมาณยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ขอชี้แจงว่า งบประมาณตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยได้มีการติดตามเรื่องการใช้เงินงบประมาณตามยุทธศาสตร์ โดยได้ประสานไปยังผู้รับผิดชอบดำเนินการ แต่พบว่าเนื่องจากสถานการณ์โควิด ๑๙ ทำให้ต้องชะลอการจัดกิจกรรม และได้แจ้งไปยังคณะปรับเปลี่ยนกิจกรรมให้สามารถทำงานได้ในสถานการณ์โควิด ๑๙ หากไม่สามารถดำเนินการปรับเปลี่ยนกิจกรรมได้ให้จัดทำหนังสือคืบหน้างบประมาณ มหาวิทยาลัยจะดำเนินการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทำเรื่องขอโครงการยุทธศาสตร์งบประมาณไปดำเนินการ

๒) โครงการ ๑ มหาวิทยาลัย ๑ ตำบล U๒T จำนวน ๓๕ ตำบล งบประมาณตำบลละ ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๕๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท ควรมีการติดตามให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

ขอชี้แจงว่า โครงการ ๑ มหาวิทยาลัย ๑ ตำบล U2T เป็นงบประมาณกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ต้องการให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยเป้าหมายโครงการมี ๒ เรื่อง คือ

- (๑) เยียวยา ช่วยให้ผู้ว่างงานมีรายได้
- (๒) ต้องการพัฒนาชุมชนในเรื่องเศรษฐกิจ และสังคม

๓) ควรมีการประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจเรื่องการมอบอำนาจให้คณบดีและผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน พร้อมทั้งกำกับติดตาม

ขอชี้แจงว่า เรื่องการประชุมชี้แจง ในการจัดทำสั่งมอบหมายงานได้เชิญประชุมเพื่อจัดสรรเรื่องงาน และทำความเข้าใจกันแล้วก่อนลงนามคำสั่ง

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อคิดเห็นและเสนอแนะ ดังนี้

๑) สำหรับเรื่องงบประมาณตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ควรมีการปรับกิจกรรมเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ การเบิกจ่ายงบประมาณจะได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๒) โครงการ ๑ มหาวิทยาลัย ๑ ตำบล U2T ควรมีการรายงานสภามหาวิทยาลัย เป็นระยะ ๆ

มติที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยรับทราบและขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อคิดเห็นและเสนอแนะ ของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๖.๒ การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารแทนตำแหน่งที่ว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภักดิ์ อินทร์ศิริพงษ์ ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชิดชัย ฐระแพง และ อาจารย์ ดร.ทัศนีย์ นาคเสนีย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร ได้ครบวาระจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารเมื่อวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น มีผลให้การดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงว่าง ซึ่งตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่อง ผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (แทนตำแหน่งที่ครบวาระ พ.ศ. ๒๕๖๑) จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามประกาศดังกล่าวเหลือ ๗๘ วัน

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ วรรคสอง กำหนดว่า “ในกรณีที่ นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๓) (๔) หรือ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๑๘ ต่อไปได้

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒) ข้อ ๘ วรรคแรก กำหนดว่า “การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามข้อ ๕ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง”

และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๘ วรรคสอง กำหนดว่า “ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้ทำการเลือกตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างโดยนำความในข้อ ๕ และข้อ ๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่วาระของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่พ้นจากตำแหน่งนั้นจะเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน” โดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๙ กำหนด “ให้สภามหาวิทยาลัยตีความและวินิจฉัย กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้” จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

มติที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยมีมติให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารแทนตำแหน่งที่ว่าง

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๓๖ น.

นางสาวสมหญิง ห้วยหงษ์ทอง	ผู้จัดบันทึก
นางสาวศิริวรรัตน์ หุนหวล	ผู้พิมพ์
นายวุฒิกร ไชยพันธ์	ผู้ตรวจรายงาน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุม	ผู้ตรวจทาน