



รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทรัพย์ศิริ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์	อธิการบดี	กรรมการ
๔. ดร.กำพล วันทา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ดร.คมศร วงษ์รักษา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ดร.ชลทิพย์ เอี่ยมสำอางค์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายประพันธ์ มนทการติวงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายเสฏฐนนท์ อังกูรภาสวิชัย	ประธานกรรมการส่งเสริม กิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองแท่ง ทองลิ้ม	ประธานสภาคณาจารย์และ ข้าราชการ	กรรมการ
๑๐. อาจารย์ ดร.เกรียงวูช นิละคุปต์	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชวาล แอร่มหล้า	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราชศักดิ์ สุวรรณนัจศิริ	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อูสายพันธ์	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๔. อาจารย์ ดร.ครองศักดิ์ ภัคธนกนก	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต สมพงษ์เจริญ	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๖. อาจารย์ ดร.ภูมินทร์ สุมาลัย	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๗. อาจารย์ ดร.สมชาติ เกตุพันธ์	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รพีพรรณ กองตุม	รองอธิการบดี	เลขานุการ
๑๙. นางสาวธนารีย์ นุ่มกลิ่น	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นายประทีป เช้าชื่น	เจ้าหน้าที่โสตทัศน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นายวุฒิกร ไชยพันธ์	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาวทิพย์สุดา แก้วรัก	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวศิริวรารัตน์ หุ่นหวล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางสาวสมหญิง ห้วยหงษ์ทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------------|--|
| ๑. อาจารย์ ดร.อดิศักดิ์ แสงส่องฟ้า | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๒. นายพูนชัย คหาวัชรกุล | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี |

๓. อาจารย์วิวัฒน์พงศ์ อ่อนนุ่ม
๔. อาจารย์นัฏกร สุขเสริม
๕. นางสาวพรพิณท์นิภา สุขสวัสดิ์

อาจารย์คณะครุศาสตร์
อาจารย์วิทยาลัยมหาวิทยาลัยศึกษาและการแพทย์แผนไทย
นิติกร

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุม รายงานว่าตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ มีมติให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารแทนตำแหน่งที่ว่างลง มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ผู้แทนและเข้าร่วมประชุมในวันนี้อันดับ ๒ ท่าน คือ

- ๑) อาจารย์ ดร.เกรียงวรุฑ นีละคุปต์
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราชศักดิ์ สุวรรณนัจศิริ

นายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานต์ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง กล่าวแสดงความยินดีกับผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

นายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานต์ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้มอบใบประกาศเกียรติคุณและแจกันดอกไม้เพื่อแสดงความยินดีกับนักศึกษาและอาจารย์ที่ได้รับรางวัลการพิจารณาคัดเลือกและตัดสินผลงานสหกิจศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔ ในการประกวดโครงงานเครือข่ายพัฒนาสหกิจศึกษาภาคกลางตอนล่าง ซึ่งนางสาวปวรัตน์ สกุนุ่ม นักศึกษาสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการและ อาจารย์ภาคภูมิ พันธุ์พินามาต ได้รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จากโครงงานประชาสัมพันธ์การตลาดออนไลน์โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดจำหน่ายสินค้า ประเภทนักศึกษาสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน ที่มีโครงการ/ผลการปฏิบัติงานด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และการจัดการดีเด่น ระดับเครือข่ายภาคกลางตอนล่าง และนางสาวนรวรัตน์ จินยิว และนางสาววิรัชญา แต่งพึงผล นักศึกษาสาขาวิชาสัตวศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และอาจารย์ ดร.พุทธพร พุ่มโรจน์ อาจารย์นิพนธ์ ชูเกิด โครงงานการศึกษาเปรียบเทียบต้นทุน การผลิตและสมรรถนะการเจริญเติบโตของไก่ไข่ระยะรุ่นที่ได้รับอาหารจากแหล่งผลิตภายนอกและอาหารที่ผลิตเองในเครือข่าย ประเภทนักศึกษาสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานที่มีโครงการ/ผลการปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดีเด่น ระดับเครือข่ายภาคกลางตอนล่าง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากประธาน

๑) สถานการณ์โควิด-๑๙ ในปัจจุบันขอให้มหาวิทยาลัยเตรียมความพร้อมก่อนการเปิดภาคการศึกษา เช่น การจัดสภาพแวดล้อมให้เกื้อกูลกับ New Normal การจัดห้องเรียนให้มีการระบายอากาศที่ดี การจัดระยะห่าง การจัดสัดส่วนการเรียน Active Learning ในลักษณะ Online เท่าไร Onsite เท่าไร ขอให้มหาวิทยาลัยได้มีการเตรียมความพร้อม และควรจะต้องมีการทบทวนระบบดูแลช่วยเหลือนักศึกษา ศึกษาข้อมูลให้มากขึ้นว่า ผู้ปกครองได้รับผลกระทบจากโควิดอย่างไร มีการถูกพักเงินเดือน ถูกออกจากงาน ว่างงาน มีหรือไม่ ควรมีมาตรการของระบบฯ ในการดูแลช่วยเหลือให้สอดคล้องกับคนกลุ่มนี้ด้วย

ในส่วนเรื่องวัคซีนกับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ควรเน้นเพิ่มเติมเรื่องวัคซีนกับนักศึกษาด้วย เพราะตั้งแต่เดือนมิถุนายนเป็นต้นไป วัคซีนแอสตราเซนเนกาที่ประเทศไทยผลิตเองก็จะเริ่มเข้าสู่ระบบและจะเพียงพอ และควรมีแผนการฉีดวัคซีนกับนักศึกษา

๒) การศึกษาวิจัยเรื่องผลกระทบจากสถานการณ์โควิด จะมีประเด็นที่น่าสนใจอยู่ ๒ ประเด็น คือ (๑) โฮสต์เวฟ วิกฤตโควิดเป็นเหมือนคลื่นลูกหนึ่งคือมีการติดเชื้อ มีการเสียชีวิต มีการตั้งโรงพยาบาลสนาม การขาดแคลนบุคลากร ฯลฯ ซึ่งที่จริงแล้วโฮสต์เวฟมีทั้งหมด ๑๐ ลูก ซึ่งลูกที่ ๒ - ๓ อาจจะไม่สำคัญกับเราเท่าไร ลูกที่ ๒ คือระบบสาธารณสุขจะดีเลิศการดูแลคนไข้ในเคสที่ไม่เร่งด่วน ลูกที่ ๓ คือคนไข้หลัก โรคเรื้อรังก็จะมีผลกระทบเพราะไม่อยากให้คนไข้มาที่โรงพยาบาลทำให้การดูแลคนไข้มีคุณภาพลดลง ส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรามากที่สุดคือลูกที่ ๔ ผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม การมีความเครียด โดยให้เราระวังเรื่องโฮสต์เวฟ ส่วนประเด็นที่ ๒) การรับมือกับวิกฤตจะมี ๓ เฟส คือ (๑) เฟสเตรียมการ (๒) เฟสอยู่ในวิกฤต และ (๓) เฟสฟื้นฟูหลังวิกฤต ซึ่งจะเป็นหัวใจสำคัญของการทำให้ผลกระทบระยะยาวลดน้อยลง แต่ว่าวิกฤตมีระดับพิเศษ เนื่องจากวิกฤตโควิดได้มีรอบเดียว แนวโน้มแต่ละรอบมีความรุนแรง ดังนั้นมีวิกฤต จึงยังไม่มีหลังวิกฤต ทำให้ระยะวิกฤตกับระยะฟื้นฟูทับซ้อนกัน กลายเป็นปัญหาใหญ่ที่แต่ละประเทศจะต้องหาทางออก จากทั้งสองประเด็นจึงขอเสนอมหาวิทยาลัยว่าทางมหาวิทยาลัยน่าจะช่วยทางจังหวัดราชบุรีในการศึกษาผลกระทบโดยไม่ต้องรอ ไม่ต้องใช้ระบบเก่า เป็น Spirit ของมหาวิทยาลัยที่ช่วยจังหวัดหาทางออก ข้อมูลบางอย่างเป็น primary data เก็บข้อมูลว่ามีผลกระทบกับชีวิตความเป็นอยู่อย่างไร ส่วน secondary data เช่น ข้อมูลจากหอการค้า สภาอุตสาหกรรม ที่มีข้อมูลระดับจังหวัด และมหาวิทยาลัยของเรามีโครงการ U2T อาจจะมีพื้นที่ให้ข้อมูลเชิงลึกได้มาก ดังนั้นจึงขอฝากผู้บริหารและขอความเห็นจากสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ฝ่ายบริหารดำเนินการต่อไปในเรื่องผลกระทบและการฟื้นฟูว่ามหาวิทยาลัยจะมีบทบาทดำเนินการเชิงรุกอย่างไร

ดร.กำพล วันทา แสดงความคิดเห็นว่า เรื่องผลกระทบที่มีต่อมหาวิทยาลัยและนักศึกษาที่เข้ามาในปัจจุบันจะแก้ปัญหายังไง ในสถานการณ์นี้มหาวิทยาลัยควรทำให้มีความเชื่อมโยงกับการทำภาระงานของอาจารย์

นายเสกฐนนท์ อังกูรภาสวิชัย แสดงความคิดเห็นว่า เรื่องวัคซีนป้องกันโรคโควิด ๑๙ ได้สอบถามทางจังหวัดราชบุรีที่ได้รับ ๕,๐๐๐ โดส เพื่อฉีดให้กับบุคลากรทางการแพทย์และผู้บริหารก่อนหากเหลือจะขอให้กับมหาวิทยาลัย และได้ประสานกับกรมควบคุมโรค ทางกรมควบคุมโรคแจ้งว่าจะดูแลให้

สำหรับเรื่องผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม สภาอุตสาหกรรมมีผลกระทบอย่างมาก โดยเฉพาะผู้ประกอบการและผู้ใช้งาน ซึ่งสภาอุตสาหกรรมใช้วิธี Support ในบางเรื่อง เช่น เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ เพื่อแบ่งเบาภาระผู้ประกอบการ ผู้ประกอบการในจังหวัดราชบุรีหากได้รับผลกระทบจริงๆ สภาอุตสาหกรรมจังหวัดราชบุรีจะเข้าไปช่วยผู้ประกอบการ รวมถึงสภาหอการค้า จะลงพื้นที่ช่วยผู้ประกอบการ ส่วนการแก้ไขปัญหาระยะยาวยังไม่สามารถทำอะไรได้มาก หากการฉีดวัคซีนผ่านไปอย่างน้อยหนึ่งไตรมาส อาจจะถูกกลับเข้าสู่เหตุการณ์ปกติ ช่วงนี้เป็นการประคับประคองในเรื่องภาคการเกษตร มหาวิทยาลัยสามารถลงพื้นที่ได้ควรช่วยกัน

ดร.กำพล วันทา แสดงความคิดเห็นว่า สื่อโซเชียลปัจจุบันมีข่าวจำนวนมาก จริงหรือไม่นั้น มหาวิทยาลัยที่มีหน่วยงานวิจัย มีสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย ควรจะดูแลในพื้นที่ เช่น น้ำกระชายขาวทำอย่างไรถึงปลอดภัย ควรให้ความรู้ที่ถูกต้องกับประชาชนที่อยู่ในเขตพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ แสดงความคิดเห็น ๓ ประเด็น ดังนี้

๑) การเยียวยาผู้ปกครองที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด ๑๙

๒) การฉีดวัคซีน ข้อมูลจากจังหวัดต่าง ๆ ที่มีการจองฉีดวัคซีน สะท้อนการบริหารเชิงรุกของผู้ว่าราชการจังหวัด มหาวิทยาลัยควรดำเนินการเชิงรุกการฉีดวัคซีนให้กับบุคลากร มหาวิทยาลัยควรเป็นตัวอย่าง รณรงค์และบริหารงานในเชิงรุก

๓) การให้ความสำคัญกับการประชุมของจังหวัด ผู้บริหารมหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับการประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกเดือน เนื่องจากมีบางเรื่องที่ทางจังหวัดต้องการคำตอบจากมหาวิทยาลัย ส่วนมหาวิทยาลัยสามารถประชาสัมพันธ์โครงการ ประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยเรื่องต่างๆ ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดได้

ดร.คมศร วงษ์รักษา แสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑) การเป็นคลังสมองของจังหวัด มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยเดียวของจังหวัดราชบุรี การให้ข้อเสนอแนะสำหรับประชาชนควรมีพฤติกรรมอย่างไรถึงจะปลอดภัยจากโควิด ๑๙ ควบคู่ไปกับการรวบรวมข้อมูลการวิจัย

๒) ผลกระทบทางสังคม ประเด็นสำคัญเน้นในเรื่องการช่วยเหลือ การเอื้อเพื่อเผื่อแผ่ในสังคม นอกจากเจ้าหน้าที่แล้วนักศึกษาเป็นกำลังสำคัญ หากเตรียมตัวดีสามารถสร้างภูมิคุ้มกันได้ และนักศึกษาทุกคนรอบครีวควรได้รับการฉีดวัคซีนทั้งหมด

นายประพันธ์ มนทการติวงศ์ แสดงความคิดเห็นว่า ความกังวลเรื่องการฉีดวัคซีน ข่าวสารเป็นสิ่งสำคัญส่วนใหญ่ประชาชนจะเชื่อข่าวจากภาครัฐ แต่ภาครัฐไม่ค่อยมีการชี้แจง มหาวิทยาลัยจึงควรดำเนินการในเชิงรุกประชาสัมพันธ์ให้คำปรึกษากับชุมชน

ประธาน สรุปว่า ข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีดังนี้

๑) การฉีดวัคซีนควรให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความเชื่อมั่น มีการให้คำปรึกษากับผู้ที่ลังเลในการฉีดวัคซีน ซึ่งการฉีดวัคซีนสำคัญมากสำหรับตนเอง ครอบครัว สังคม และระบบสาธารณสุข

๒) เรื่องข่าวปลอมข่าวจริง มหาวิทยาลัยควรมีการคัดกรอง กลั่นกรอง ความรู้ ให้เป็นความรู้ที่ฟังได้ เช่น การป้องกัน การรักษา

๓) ต้องการให้ศึกษาเรื่องผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม จังหวัดราชบุรีควรจะทำแผนอย่างไรกรณีสมุนไพร์ เป็นเรื่องเศรษฐกิจ มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีความสามารถเรื่องการตลาด การแปรรูป ควรรวมพลังช่วยกันหาทางออกจากวิกฤตเพื่อชาวราชบุรี

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากอธิการบดี

๑) ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติแต่งตั้งรองอธิการบดีเพิ่ม ๒ ท่าน คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชิดชัย ธุระแพง และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณิการ์รัตน์ บุญกุล นั้น มหาวิทยาลัยมีรองอธิการบดีครบ จำนวน ๕ ท่านตามกรอบ มหาวิทยาลัยจึงมีคำสั่งที่ ๔๘๘/๒๕๖๔ มอบหมายงานและอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี และคำสั่งที่ ๔๘๙/๒๕๖๔ มอบหมายงานและอำนาจหน้าที่ให้ผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี และมีการแก้ไขข้อความ

คลาดเคลื่อนเล็กน้อยในคำสั่ง ได้แก่ คำสั่งที่ ๔๘๘/๒๕๖๔ ลว.๓ พ.ค.๖๔ และคำสั่งที่ ๕๐๓/๒๕๖๔ ลว.๓ พ.ค.๖๔ โดยสรุปหน้าที่ของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ดังนี้

(๑) ผศ.อรรถพล อุสายพันธ์ ทำหน้าที่รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย งานบุคคลและงานนิติการ

(๑.๑) รับผิดชอบงานตามพันธกิจด้านการวิจัย งานบริหารบุคคลและงานนิติการ

(๑.๒) ควบคุม กำกับ ดูแลรับผิดชอบหน่วยงาน

(๑.๒.๑) สถาบันวิจัยและพัฒนา

(๑.๒.๒) สำนักงานอธิการบดี ในส่วนงานกองกลาง ได้แก่ งานบริหารบุคคลและงานนิติการ

(๑.๓) บริหารจัดการและรับผิดชอบงานหรือโครงการ ได้แก่

(๑.๓.๑) งานส่งเสริมการวิจัยและการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

(๑.๓.๒) งานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (กพว.)

(๑.๓.๓) งานบริหารทุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏ

หมู่บ้านจอมบึง

(๑.๓.๔) งานสภาวิชาการ

(๑.๓.๕) งานศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

(๑.๓.๖) โครงการอบรมหลักสูตรด้านใบอนุญาตชั้นบรรณาคทฤษฎี

(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชวาล แอร่มหล้า ทำหน้าที่รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ และพัฒนามหาวิทยาลัยเมืองราชบุรี

(๒.๑) รับผิดชอบงานตามพันธกิจด้านการบริการวิชาการ และงานพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เมืองราชบุรี ตำบลดอนตะโก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

(๒.๒) ควบคุม กำกับ ดูแลหน่วยงาน

(๒.๒.๑) สำนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เมืองราชบุรี

(๒.๓) บริหารจัดการและรับผิดชอบงานหรือโครงการ ได้แก่

(๒.๓.๑) งานจัดทำแผนบริการวิชาการ

(๒.๓.๒) งานพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เมืองราชบุรี เพื่อให้เกิดการใช้

ประโยชน์ทรัพยากรสูงสุด ๒

(๒.๓.๓) งานหอพักศูนย์โรบินสัน

(๒.๓.๔) งานสนับสนุนโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

(๒.๓.๕) งานกลุ่มออมทรัพย์อาจารย์ฯ

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณิภารัตน์ บุญกุล ทำหน้าที่ รองอธิการบดีฝ่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานพัฒนานักศึกษา

(๓.๑) รับผิดชอบงานตามพันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และงานพัฒนานักศึกษา

(๓.๒) ควบคุม กำกับ ดูแลหน่วยงาน

(๓.๒.๑) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

(๓.๒.๒) กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี

- (๓.๓) บริหารจัดการและรับผิดชอบงานหรือโครงการ ได้แก่
- (๓.๓.๑) งานระบบดูแลช่วยเหลือนักศึกษา
 - งานคัดกรองนักศึกษา
 - จัดระบบอาจารย์สำหรับดูแลช่วยเหลือนักศึกษา
 - งานป้องกันสารเสพติดในสถานศึกษา
 - งานประกันอุบัติเหตุของนักศึกษา
 - (๓.๓.๒) งานกองทุนเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)
 - (๓.๓.๓) งานกองทุนส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา
 - (๓.๓.๔) งานหอพักนักศึกษา
 - (๓.๓.๕) งานกีฬาเชื่อมสัมพันธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภูมิภาคตะวันตกและสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ
 - (๓.๓.๖) งานความปลอดภัยของบุคลากรและนักศึกษาด้านสาธารณสุข
 - (๓.๓.๗) งานประสานการรับพระราชทานปริญญาบัตร
 - (๓.๓.๘) งานพัฒนาทักษะชีวิต ทักษะอาชีพและส่งเสริมการหารายได้ระหว่างเรียนของนักศึกษา
 - (๓.๓.๙) งานสร้างความสัมพันธ์และพัฒนาศิษย์เก่า
- (๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชิดชัย ฐระแพง ทำหน้าที่ รองอธิการบดีฝ่ายบริการพื้นฐาน
- (๔.๑) รับผิดชอบงานบริการพื้นฐาน
 - (๔.๑.๑) ควบคุม กำกับ ดูแลรับผิดชอบหน่วยงาน
 - (๔.๑.๑.๑) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - (๔.๑.๑.๒) สำนักงานอธิการบดี ในส่วนงานกองกลาง ได้แก่ งานอาคารสถานที่ งานยานพาหนะ งานประชาสัมพันธ์ และงานรักษาความปลอดภัย
 - (๔.๑.๒) ควบคุม กำกับ ดูแลรับผิดชอบหน่วยงาน
 - (๔.๑.๒.๑) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - (๔.๑.๒.๒) สำนักงานอธิการบดี ในส่วนงานกองกลาง ได้แก่ งานอาคารสถานที่ งานยานพาหนะ งานประชาสัมพันธ์ และงานรักษาความปลอดภัย
 - (๔.๓) บริหารจัดการและรับผิดชอบงานหรือโครงการ ได้แก่ ๓
 - (๔.๓.๑) งานบริการพื้นฐาน ด้านอาคารสถานที่ โสตทัศนูปกรณ์ ระบบไฟฟ้า ระบบน้ำใช้-น้ำดื่ม ระบบสื่อสาร
 - (๔.๓.๒) งานบริหาร และพัฒนาบ้านพักบุคลากร
 - (๔.๓.๓) งานซ่อมรับพระราชทานปริญญาบัตร
 - (๔.๓.๔) งานบริหารจัดการใช้พื้นที่อาคารสมาคมฯ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 - (๔.๓.๕) งานกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพชรณ กองตุม ทำหน้าที่ รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานยุทธศาสตร์ และกิจการพิเศษ
- (๕.๑) รับผิดชอบแผนงานยุทธศาสตร์ และงานกิจการพิเศษ
 - (๕.๒) ควบคุม กำกับ ดูแลรับผิดชอบหน่วยงาน
 - (๕.๒.๑) สำนักงานอธิการบดี ในส่วนงานกองกลาง ได้แก่ งานสภามหาวิทยาลัย

(๕.๓) บริหารจัดการและรับผิดชอบงาน/โครงการ ได้แก่

(๕.๓.๑) งานจัดทำนโยบายด้านการพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และจังหวัด โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาท้องถิ่นในทุกมิติ การดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่นไปบูรณาการเชื่อมโยงกับการเรียนการสอนและการวิจัย

(๕.๓.๒) งานสร้างและพัฒนาเครือข่ายงานพัฒนาท้องถิ่นทั้งภายในมหาวิทยาลัย ระหว่างมหาวิทยาลัย และหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่บริการ

(๕.๓.๓) บริหารจัดการโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(๕.๓.๔) งานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

(๕.๓.๕) งานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๕.๓.๖) งานสหกิจศึกษา

(๕.๓.๗) งานแสวงหาความร่วมมือกับผู้ประกอบการ หน่วยงานภายนอก สำหรับการจัดการศึกษาเรียนรู้คู่กับการทำงาน (Work Integrated Learning : WIL)

(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ นมรัักษ์ ทำหน้าที่ ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายบริหารพัสดุและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

(๖.๑) รับผิดชอบงานบริหารพัสดุและงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

(๖.๒) ควบคุม กำกับ ดูแลรับผิดชอบหน่วยงาน

(๖.๒.๑) สำนักงานอธิการบดี ในส่วนงานกองกลาง ได้แก่ งานบริหารพัสดุ

(๖.๓) บริหารจัดการและรับผิดชอบงาน/โครงการ ได้แก่

(๖.๓.๑) งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในองค์กรทั้งระบบ

(๖.๓.๒) งานพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการพัสดุ ๔

(๖.๓.๓) งานประสานกองนโยบายและแผน รวมถึงหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในการบริหารจัดการงบลงทุน งานจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง และกำกับติดตามงานให้มีการดำเนินงานตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ

(๗) อาจารย์ ดร.ประไพร จันทะบัณฑิต ทำหน้าที่ ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายสนับสนุนงานกิจการพิเศษ และพัฒนามหาวิทยาลัยยั่งยืน

(๗.๑) รับผิดชอบสนับสนุนงานกิจการพิเศษ และงานพัฒนามหาวิทยาลัยยั่งยืน

(๗.๒) บริหารจัดการและรับผิดชอบงาน/โครงการ ได้แก่

(๗.๒.๑) โครงการสำนักงานสีเขียว

(๗.๒.๒) งานผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๗.๒.๓) งานความร่วมมือกับหน่วยงานของประเทศจีน

(๗.๒.๔) งานสนับสนุนภารกิจรองอธิการบดีฝ่ายแผนงานยุทธศาสตร์ และกิจการพิเศษ

(๘) อาจารย์ ดร.นพดล ทุมเชื้อ ทำหน้าที่ ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายส่งเสริมงานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

(๘.๑) รับผิดชอบส่งเสริมงานวิชาการและงานประกันคุณภาพการศึกษา

(๘.๒) ควบคุม กำกับ ดูแลรับผิดชอบหน่วยงาน

(๘.๒.๑) สำนักงานอธิการบดี ในส่วนงานกองนโยบายและแผน ได้แก่ งานประกันคุณภาพการศึกษา

(๘.๓) บริหารจัดการและรับผิดชอบงาน/โครงการ ได้แก่

(๘.๓.๑) งานระบบประกันคุณภาพการศึกษา

(๘.๓.๒) โครงการพัฒนาหมวดวิชาศึกษาทั่วไป

(๘.๓.๓) โครงการผลิตตำราคุณภาพ

(๘.๓.๔) โครงการมหาวิทยาลัยพี่เลี้ยง

(๘.๓.๕) งานสนับสนุนส่งเสริมงานวิชาการ

๒) อาจารย์ชาวจีนของมหาวิทยาลัยในประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ประสงค์จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกของสาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม นั้น สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยี จึงกำหนดรับไม่เกิน ๑๕ คน การนี้ ได้เชิญผู้เกี่ยวข้องมาประชุม ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ประชุม เห็นควรให้มหาวิทยาลัยมอบหมายบริษัทเทคโนโลยีการศึกษา ชานซี จื่อจิน จำกัด เป็นตัวแทนในการประชาสัมพันธ์ หลักสูตร ส่งเสริม ให้คำปรึกษาและรับสมัครนักศึกษา คัดกรองคุณสมบัติเพื่อเข้าศึกษาตามหลักสูตร โดยคาดว่าจะเปิดรับนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๔

๓) รายงานข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จังหวัดราชบุรีในการช่วยเหลือ นักศึกษาและประชาชน ในช่วงสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-๑๙ ดังนี้

(๑) ร่วมโครงการจ้างงานนักศึกษา บัณฑิตจบใหม่ และประชาชน

มหาวิทยาลัยดำเนินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย) หรือ มหาวิทยาลัยสู่ตำบลสร้างรากแก้วให้ประเทศ (U2T) โดยโครงการนี้มีการจ้างงานนักศึกษา บัณฑิต และประชาชน ในพื้นที่ที่ว่างงานและได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโควิด-๑๙ จำนวน ทั้งหมด ๗๐๐ อัตรา เป็นระยะเวลา ๑๑ เดือน โดยมีอาจารย์ และหน่วยงานภาคีท้องถิ่นร่วมกันดำเนินกิจกรรม พัฒนาพื้นที่ตำบล จำนวน ๓๕ ตำบล ในจังหวัดราชบุรี รวม ๒๖๔ กิจกรรม

(๒) จัดหาทุนการศึกษา

มหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ได้ร่วมกันจัดหาทุนทรัพย์เพื่อช่วยเหลือนักศึกษา โดยจัดสรรเป็นทุนการศึกษา จำนวน ๑๐๐ ทุน ๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท รวม ๕๐๐,๐๐๐ บาท

(๓) มาตรการช่วยเหลือนักศึกษาโดยลดภาระค่าใช้จ่ายของนักศึกษาและผู้ปกครอง ได้แก่

(๓.๑) ลดค่าลงทะเบียนเรียน ร้อยละ ๑๐ จากค่าลงทะเบียนเรียน ในภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ และภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔

(๓.๒) ยกเว้นการชำระค่าธรรมเนียมห้องเรียนปรับอากาศ ในภาคฤดูร้อนปีการศึกษา ๒๕๖๓ และภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔

(๓.๓) ยกเว้นการชำระค่าน้ำและค่าไฟฟ้าระบบเหมาจ่าย ในภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๔ แก่นักศึกษา หอพักของมหาวิทยาลัยทุกคน

(๓.๔) ขยายระยะเวลาการชำระเงิน ค่าหอพักของมหาวิทยาลัย ในภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔

(๓.๕) ขยายระยะเวลาการชำระเงิน ค่าลงทะเบียนเรียน ภาคปกติและภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี

(๔) จัดระบบดูแลความปลอดภัยของนักศึกษาและบุคลากร

- (๔.๑) ดำเนินการจัดตั้งและให้บริการสถานที่เฝ้าระวังอาการสำหรับนักศึกษาและบุคลากร
- (๔.๒) จัดทำแผนรองรับในการดูแลความปลอดภัยของนักศึกษาและบุคลากร
- (๔.๓) จัดเตรียมความพร้อมด้านอาคารสถานที่
- (๔.๔) จัดให้มีการตรวจคัดกรองและการค้นหาผู้ติดเชื้อเชิงรุกในมหาวิทยาลัย
 - (๔.๔.๑) คัดกรองผู้มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อโควิด-๑๙ ตามแบบฟอร์มเพื่อประเมิน PUI

(Patient Under Investigation)

(๔.๔.๒) สร้างเพจให้คำปรึกษาสุขภาพสำหรับนักศึกษาและประชาชน ๖

(๕) กำหนดมาตรการต่าง ๆ ได้แก่

- (๕.๑) มาตรการการปฏิบัติงานของบุคลากร
- (๕.๒) มาตรการคัดกรองเบื้องต้น
- (๕.๓) มาตรการด้านสังคม
- (๕.๔) มาตรการด้านสุขลักษณะ
- (๕.๕) มาตรการด้านการจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมทางวิชาการและวิจัย ฯลฯ
- (๕.๖) มาตรการกรณีพบผู้ติดเชื้อ
- (๕.๗) มาตรการสำหรับนักศึกษาที่จะออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู
- (๕.๘) มาตรการหอพัก
- (๕.๙) มาตรการการเข้าออกมหาวิทยาลัย

๔) มหาวิทยาลัยได้มอบหมายผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฏฐ์ นุญกุล รองอธิการบดีดำเนินการเรื่องการสำรวจและจัดทำแผนการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด-๑๙ ให้แก่บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ผลการสำรวจ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปมีความต้องการวัคซีนรวมจำนวน ๗๒๖ คน ประกอบด้วยบุคลากร ๒๘๔ คน นักศึกษา ๔๔๒ คน (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม แยกชุด)

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๓ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากกรรมการ

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพล อูสายพันธ์ มีเรื่องแจ้ง ดังนี้

(๑) แจ้งว่าศูนย์ Active Learning จัดวง PLC การพัฒนานักบริหารให้กับรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๔๕ คน โดยใช้หลักการบริหาร Mindfulness เรื่องจิตพื้นฐานการพัฒนาจิตขั้นสูง การสื่อสาร การฟังอย่างมีสติ และให้ผู้นำสื่อสารกันอย่างเข้าใจ โดยมีนายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช เป็นวิทยากรถอดบทเรียนการบริหาร และจัดกลุ่มย่อยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้กลุ่มย่อยเสนอเรื่องที่ต้องการพัฒนาของผู้นำรุ่นใหม่ จำนวน ๕ เรื่อง คือ

- (๑.๑) ภาวะผู้นำของผู้บริหาร
- (๑.๒) หลักการสื่อสารในองค์กร
- (๑.๓) การบริหารความขัดแย้ง
- (๑.๔) การทำงานเป็นทีมและการประสานงาน

(๑.๕) ทักษะการบริหารคน

(๒) โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โครงการสนับสนุน DLTV เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนครูให้โรงเรียนขนาดเล็ก พ.ศ.๒๕๖๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ผ่านมามีคณะกรรมการดำเนินงานโครงการสนับสนุน DLTV เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนครูให้โรงเรียนขนาดเล็ก ภายใต้หน่วยงานศูนย์สร้างสรรค์นวัตกรรมการเรียนรู้อัจฉริยะ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้ดำเนินการจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการโครงการสนับสนุน DLTV เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนครูให้โรงเรียนขนาดเล็ก ในวันศุกร์ที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมทรัพย์ศิริ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

(๒.๑) เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้สื่อ DLTV ให้กับโรงเรียนขนาดเล็กให้ได้มาตรฐาน

(๒.๒) เพื่อนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการเรียนการสอนโดยใช้สื่อ DLTV ของโรงเรียนขนาดเล็กในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๒.๓) เพื่อสร้างเครือข่ายประสานความร่วมมือให้แก่สถานศึกษาในสังกัดด้วยรูปแบบที่เหมาะสม ตามบริบทของสถานศึกษา โดยจัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยกระบวนการ PLC ให้กับสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนโดยใช้สื่อ DLTV ประสบผลสำเร็จดีเยี่ยม

(๒.๔) เพื่อระดมสรรพกำลังและทรัพยากรจากทุกภาคส่วนมาช่วยสนับสนุนการจัดการศึกษา

(๒.๕) เพื่อวิจัยและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยใช้การศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียมของโรงเรียนขนาดเล็กในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๒.๖) เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาให้มีคุณภาพ

โดยมีผู้อำนวยการ ตัวแทนจากโรงเรียนขนาดเล็กในเครือข่ายจังหวัดราชบุรี เข้าร่วมจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันและรับสื่อการเรียนรู้ชุดนี้ไปใช้ในโรงเรียน จำนวน ๑๔ โรงเรียน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการดำเนินงานโครงการสนับสนุน DLTV เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนครูให้โรงเรียนขนาดเล็ก ได้ดำเนินการแล้วดังนี้

(๑) ชื่อกิจกรรม ตรวจสอบพื้นที่เพื่อจัดเตรียมข้อมูลการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์ รายละเอียดของโครงการโรงเรียนขนาดเล็กในเครือข่ายจังหวัดราชบุรี ในช่วงระหว่างวันที่ ๕ - ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีโรงเรียนตอบรับเข้าร่วมโครงการ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา จำนวน ๑๓ โรงเรียน

(๒) ดำเนินการจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการโครงการสนับสนุน DLTV เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนครูให้โรงเรียนขนาดเล็ก ในวันจันทร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมทรัพย์ศิริ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยมีมหาวิทยาลัยร่วมกับผู้อำนวยการและตัวแทนจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ และโรงเรียนในเครือข่ายจังหวัดราชบุรี จำนวน ๑๓ โรงเรียน และการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในครั้งนี้ สามารถทำให้เกิดผลดังนี้ ๑) สามารถสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้สื่อ DLTV ให้กับโรงเรียนขนาดเล็กให้ได้มาตรฐาน ๒) สามารถนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการเรียนการสอนโดยใช้สื่อ DLTV ของโรงเรียนขนาดเล็กในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓) เกิดการสร้างเครือข่ายประสานความร่วมมือให้แก่สถานศึกษาในสังกัดด้วยรูปแบบที่เหมาะสม ตามบริบทของสถานศึกษา โดยมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยกระบวนการ PLC ให้กับสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนโดยใช้สื่อ DLTV ประสบผลสำเร็จดีเยี่ยม ๔) สามารถระดมสรรพกำลังและทรัพยากรจากทุกภาคส่วนมาช่วยสนับสนุนการจัดการศึกษา ๕) สามารถ

เกิดการวิจัยและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยใช้การศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียมของโรงเรียนขนาดเล็กในเขตพื้นที่รับผิดชอบและ ๖) ช่วยยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาให้มีคุณภาพ

(๓) ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำคู่มือรูปแบบกระบวนการจัดการเรียนรู้แบบ MCRU Meta Active Learning ที่สัมพันธ์กับ eDLTV ในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมดุสิตา ชั้น ๑ ศูนย์วิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยสามารถทำให้ครูในโรงเรียนขนาดเล็ก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ และคณาจารย์ในมหาวิทยาลัย ได้เรียนรู้เทคนิคในการพัฒนาสร้างสรรค์และออกแบบคู่มือสื่อวัตกรรมการเรียนรู้ที่สัมพันธ์กับ eDLTV โดยการใช้สื่อเทคโนโลยีอย่างหลากหลาย เกิดการร่วมระดมทำกิจกรรมด้านการพัฒนาและออกแบบคู่มือที่เป็นรูปแบบกระบวนการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ที่สัมพันธ์กับ eDLTV เพื่อนำไปใช้แก้ปัญหาการขาดแคลนครูในโรงเรียนขนาดเล็กได้

(๔) ในขณะนี้ อยู่ในช่วงการดำเนินการผลิตวีดิทัศน์สนับสนุนการเรียนการสอนความยาวประมาณ ๒๐ - ๓๐ นาที (จำนวน ๕ เรื่อง) และจัดซื้อสื่อบันทึกข้อมูล จำนวน ๒๐ ตัว เพื่อสำเนาเนื้อหา DLTV ให้แก่โรงเรียนขนาดเล็ก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตสื่อวีดิทัศน์นวัตกรรมการเรียนรู้รายวิชาวิทยาการคำนวณที่สัมพันธ์กับ DLTV เผยแพร่สื่อวีดิทัศน์ในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูให้กับโรงเรียนขนาดเล็ก และเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโอกาสความเท่าเทียมการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ทั้งนี้ การดำเนินการต่อไป คือ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคนิคในการบริหารจัดการสำหรับบุคลากรครู และกิจกรรมติดตามผู้เข้าอบรมด้วยระบบ Coaching and Mentoring ซึ่งกำหนดการต้องรอดูสถานการณ์โควิด-๑๙ ต่อไป

ดร.กำพล วันทา แสดงความคิดเห็นว่า เรื่องการอบรม ภาระเบียบต่างๆ หากมีโอกาสควรจัดอบรมให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อลดปัญหา ความไม่เข้าใจ ความไม่รู้ ลดปัญหาในการบริหารจัดการ เช่น ภาระเบียบการเบิกจ่าย ระเบียบพัสดุของระบบราชการ

ประธานขอให้มหาวิทยาลัยช่วยดำเนินการเรื่องศูนย์ Active Learning ก่อนการเปิดภาคการศึกษา ควรจะมีการซักซ้อมวง PLC ของทั้งระบบการเรียนรู้ และระบบดูแลช่วยเหลือให้นักศึกษา เนื่องจากมีสถานการณ์ใหม่ๆ เกิดขึ้น เช่น การเปิดภาคเรียนภายในวิกฤตโควิด ๑๙ รอบ ๓ จะปรับตัวกันอย่างไรในเรื่องการออกแบบการเรียนการสอน การดูแลนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตโควิด อาจจะต้องวง PLC แล้วแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน การใช้เทคโนโลยีจะทำให้วง PLC ไปถึงคณะได้ง่ายขึ้น

ที่ประชุมรับทราบ

๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชวาล แอร์มหล้า แจ้งว่าหลังจากได้รับมอบหมายงานให้ดูแลศูนย์การเรียนรู้ในเมือง มีโอกาสสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีกับมูลนิธิประชาชนุเคราะห์ ราชบุรี โดยได้นำกระเช้าของขวัญไปทำความเคารพประธานมูลนิธิฯ ประธานมูลนิธิให้การต้อนรับเป็นอย่างดี มีกิจกรรมที่จะดำเนินการร่วมกันต่อไป คือ การจัดอบรมภาษาจีนให้กับเยาวชนที่เป็นลูกหลานชาวจีนเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และแสดงศักยภาพของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้จะประสานการทำงานกับคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๔ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากเลขานุการ

ขอเพิ่มระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๑.๖ พิจารณาการเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายสภามหาวิทยาลัย

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานขอให้ที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีการแก้ไขหน้า ๒๒ ระเบียบวาระที่ ๕.๑.๖ มติที่ประชุม ข้อความ “สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประมวลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง และทำการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดศักยภาพองค์กรและตัวชี้วัดของแต่ละกลุ่มตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด และจัดทำแผนการพัฒนาความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย”

แก้ไขเป็น “สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตนเองและจัดทำแผนพัฒนาตามการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ติดตามการปฏิบัติตามคำพิพากษาศาลปกครองกลาง ในคดีหมายเลขดำที่ บ.๑๖๖/๒๕๕๗ คดีหมายเลขแดงที่ บ.๔๖๒/๒๕๖๑ (คดีหมายเลขดำที่ อบ.๗๐/๒๕๖๒ ของศาลปกครองสูงสุด)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพล อุษายพันธ์ สืบเนื่องการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่มหาวิทยาลัยได้รายงานความคืบหน้าคดีปกครอง ในคดีหมายเลขดำที่ บ.๑๖๖/๒๕๕๗ คดีหมายเลขแดงที่ บ.๔๖๒/๒๕๖๑ (คดีหมายเลขดำที่ อบ.๗๐/๒๕๖๒ ของศาลปกครองสูงสุด) โดยสรุปว่า ศาลปกครองสูงสุดได้ออกนั่งพิจารณาคดีครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยตุลาการผู้แถลงคดีได้แถลงการณ์โดยสรุปว่า การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๖ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มีการกำหนดให้แต่งตั้งจากบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง โดยตุลาการผู้แถลงคดีเห็นว่า ตามมาตรา ๗ ของพระราชบัญญัติดังกล่าว กำหนดให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่นฯ จึงเห็นว่าการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุดผู้ฟ้องคดีนั้น ไม่อาจกำหนดให้ใช้เขตประเทศในการกำหนดเป็นเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย จึงเห็นควรให้ศาลปกครองสูงสุดพิพากษากลับคำพิพากษาของศาลชั้นต้น ให้ยกฟ้องคดี ซึ่งศาลยังไม่อนุญาตให้คัดสำเนาคำแถลงการณ์ของตุลาการผู้แถลงคดี โดยศาลจะแจ้งหมายให้ไปฟังคำพิพากษาในโอกาสต่อไป

ต่อมาสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มอบให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแนวทางในการปฏิบัติตามคำพิพากษาของศาลปกครองในคดีดังกล่าว หากกรณีที่ศาลปกครองสูงสุดเห็นพ้องกับคำพิพากษาของศาลปกครองกลาง (ศาลปกครองชั้นต้น) ที่พิพากษาโดยสรุปว่าการดำเนินการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุดของผู้ฟ้องคดีชอบด้วยกฎหมายแล้ว หรือหากเป็นกรณีที่ศาลปกครองสูงสุดพิพากษาเห็นพ้องกับความเห็นของตุลาการผู้แถลงคดีที่เห็นว่าควรยกฟ้อง

มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณพล อูสายพันธ์ ตำแหน่งรองอธิการบดี และตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประชุมงานวินัยและนิติการเพื่อพิจารณาแนวทางในการปฏิบัติตามคำพิพากษาของศาลปกครองในกรณีดังกล่าว และได้มีการประชุมพิจารณาเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว มหาวิทยาลัยจึงขอสืบเนื่องเรื่องดังกล่าวให้ทราบ ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

๑) หากศาลปกครองสูงสุดเห็นพ้องกับคำพิพากษาของศาลปกครองกลาง (ศาลปกครองชั้นต้น) ที่พิพากษาโดยสรุปว่า การดำเนินการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุดของผู้ฟ้องคดีชอบด้วยกฎหมายแล้ว มหาวิทยาลัยเสนอให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) สภามหาวิทยาลัยควรเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุดของผู้ฟ้องคดี

(๒) สิ่งที่สภามหาวิทยาลัยต้องพิจารณาดำเนินการต่อ คือ ปัจจุบันกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุดของผู้ฟ้องคดี มีจำนวน ๙ ท่าน (เสียชีวิต ๒ ท่าน) เห็นควรให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมเพื่อให้ครบจำนวน ๑๑ ท่าน โดยต้องคำนึงถึงคุณสมบัติของผู้ทรงคุณวุฒิ เช่น ความครบถ้วนของความรู้ความเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิในเขตพื้นที่บริการ การศึกษา ความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านอื่น ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยต้องมีการกำหนดไว้

๒) หากศาลปกครองสูงสุด พิพากษากลับคำพิพากษาของศาลชั้นต้นพิพากษายกฟ้องคดี โดยพิจารณาว่าการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุดผู้ฟ้องคดีนั้น ไม่อาจกำหนดให้ใช้เขตประเทศ ในการกำหนดเป็นเขตพื้นที่การบริการศึกษาของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่า กรณีดังกล่าวสภามหาวิทยาลัยควรเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุดใหม่ ที่เคยเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามหนังสือของมหาวิทยาลัยที่ ศธ ๐๕๕๖/๒๓๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยสภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้ง ๑๑ ด้าน

ซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุดใหม่นี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ส่งคืนเรื่องเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากเห็นว่าคำสั่งศาลปกครองให้ทุเลาการบังคับตามมติของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยให้ชะลอการเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิไว้ก่อน ซึ่งมีผลทำให้ไม่สามารถดำเนินการนำรายชื่อเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งได้ จึงส่งเรื่องคืนจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเป็น

อย่างอื่นและกระบวนการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้ข้อยุติแล้ว ตามหนังสือของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๗/๓๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งต่อมาวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำสั่งศาลปกครองสูงสุดยกเลิกคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวของศาลปกครองสูงสุด ที่ คบ.๑๖๔/๒๕๕๘ ตามคำสั่งศาลปกครองสูงสุด

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

๓.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ สืบเนื่องหน้า ๒๒ ระเบียบวาระที่ ๕.๑.๖ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตนเองและจัดทำแผนพัฒนาการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยได้มีมติให้นำเรื่องดังกล่าวไปหารือคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย นั้น ได้มีดำเนินการนำเรื่องดังกล่าวพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ โดยขอแก้ไขข้อความตำแหน่งของบุคคลหมายเลขที่ ๒๑ - ๓๗ จาก “กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ” แก้ไขเป็น “ผู้ช่วยเลขานุการ”

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอพิจารณาเพื่อทักท้วง

๔.๑ เรื่องเสนอพิจารณาเพื่อทักท้วงจากสภาวิชาการ

๔.๑.๑ พิจารณาอนุมัติให้ปริญญาประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราชศักดิ์ สุวรรณนัจศิริ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน แจ้งว่าขอเปลี่ยนเอกสารประกอบการประชุมเป็นเอกสารแยกเล่ม และเอกสารเย็บมุม โดยชี้แจงรายละเอียดว่า ในภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ มีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๒ คน ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน ๒ และระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๕๕ คน ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการศึกษาของมหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบแล้วว่า เป็นผู้มีความประพฤติดี และผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๒ คน ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน ๒ และระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๕๕ คน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๑.๒ พิจารณาการเปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔

อาจารย์วัฒนพงษ์ อ่อนนุ่ม รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน แจ้งว่าขอเปลี่ยนเอกสารประกอบการพิจารณาการเปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษาของหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา และขอชี้แจงรายละเอียดว่า เนื่องจากมีนักศึกษาจำนวนมากสนใจต้องการเข้าศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา ซึ่งมหาวิทยาลัยได้พิจารณาศักยภาพอาจารย์ผู้สอนแล้วเป็นไปตามประกาศ

กระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศครุสภา เรื่อง การรับรองปริญญาตามมาตรฐานวิชาชีพ หลักสูตร ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเห็นควรปรับแผนการรับนักศึกษาหลักสูตร ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จากแผนการรับนักศึกษาเดิมตาม มคอ.๒ จำนวน ๖๐ คน ขอปรับจำนวนการรับนักศึกษาเป็น จำนวน ๙๐ คน (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

อาจารย์ณัฏกร สุขเสริม ประธานสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ชี้แจงรายละเอียดว่ามีนักศึกษา จำนวนมากที่มีความสนใจต้องการเข้าศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ เช่นกัน และมหาวิทยาลัยได้พิจารณาศักยภาพอาจารย์ผู้สอนแล้วเป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับสภาการสาธารณสุขชุมชน ว่าด้วยการ รับรองสถาบันการศึกษาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเห็นควรปรับแผนการรับนักศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จากแผนการรับนักศึกษาเดิม ตาม มคอ.๒ จำนวน ๔๐ คน ขอปรับจำนวนการรับนักศึกษาเป็น จำนวน ๖๐ คน (รายละเอียดตามเอกสาร ประกอบการประชุม)

ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ทั้งสองหลักสูตรได้รับความ เห็นชอบจากสภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะ ดังนี้

๑) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา หากกำหนดแผนการรับนักศึกษาไว้ จำนวน ๙๐ คน ควรพยายามหาผู้เรียนให้ได้ตามแผนที่กำหนดไว้ โดยประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมายโดยใช้จุดแข็ง ของมหาวิทยาลัย เช่น เรื่องมาราธอนจะเป็นรากฐานที่ดีสำหรับการประกอบวิชาชีพครู ซึ่งมาราธอนเป็นสิ่งที่มีความสนใจทั่วโลก หรือชี้ให้เห็นคุณภาพการสอนของมหาวิทยาลัย

๒) เรื่องการ Drop out เป็นเรื่องสำคัญ คณะบดีและสาขาวิชาพลศึกษาต้องร่วมกันแก้ไข ปัญหา ทำอย่างไรให้นักศึกษาที่เข้ามาศึกษาไม่ Drop out

๓) มหาวิทยาลัยควรเปลี่ยนแนวการประชาสัมพันธ์รับนักศึกษา ศาสตรผู้สูงอายุโดยเน้น Healthy Beauty เพื่อเปลี่ยนความเข้าใจเดิมของนักศึกษาที่เข้าใจว่า ศาสตรผู้สูงอายุต้องไปดูแลคนแก่ที่ติดบ้าน ติดเตียง ควรมีการสื่อสารทั้งคำพูดและคลิปวิดีโอ เปลี่ยนชื่อศาสตรเพื่อคนรุ่นใหม่เข้าใจ และนำจุดเด่นของ มหาวิทยาลัยเรื่องมาราธอนเข้ามา อาจทำเป็นหลักสูตรมาราธอนสำหรับผู้สูงอายุ

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ของ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา จำนวน ๙๐ คน และหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์ จำนวน ๖๐ คน

๔.๑.๓ พิจารณาการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา (๔ ปี) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

อาจารย์วัฒน์พงษ์ อ่อนนุ่ม รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ชี้แจง รายละเอียดว่า ด้วยหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา (๔ ปี) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) ขอเปลี่ยนแปลง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๑ ราย คือ อาจารย์ยวาสินธุ์ สายสุดใจ แทนอาจารย์สารัช ดีงาม ซึ่งลาออกจาก

การเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๘ และ ข้อ ๑๐.๑.๒ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา (๔ ปี) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากอธิการบดี

๕.๑.๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

อาจารย์ ดร.อดิศักดิ์ แสงส่องฟ้า ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยมี คำสั่งที่ ๐๓/๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นหรือเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๕ ระบุ “คณะกรรมการตามข้อ ๔ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ เว้นแต่กรรมการตามข้อ ๔(๑) (๒) และ (๕)” คณะกรรมการประจำสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศชุดดังกล่าวครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นไปอย่างเรียบร้อย และมีความต่อเนื่อง จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นหรือเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๕.๑.๒ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

นายพูนชัย คทาว์ชรกุล ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่ง ที่ ๒๑/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามความข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ประกอบด้วย

- ๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- ๒) รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ
- ๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

- ๕) คนบดีซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ๖) ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ๗) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ๘) ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ๙) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- ๑๐) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ๑๑) ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- โดยให้มีผู้ดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล จำนวนสองคน และผู้ดูแลงานด้านกฎหมาย จำนวนหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชิดชัย ฐานะแพ่ง กรรมการ (ผู้แทนจากหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่าคณะ) ได้ครบวาระจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ทำให้คณะกรรมการลำดับที่ ๖ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการว่างลง มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการคัดเลือกตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤมล ชูเมือง ผู้แทนจากหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่าคณะ เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) แทนตำแหน่งที่ว่าง (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤมล ชูเมือง ผู้แทนจากหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่าคณะ เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

๕.๑.๓ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการจรรยาบรรณแทนตำแหน่งที่ว่าง

นางสาวรพินท์นิภา สุขสวัสดิ์ นิตกร ชี้แจงรายละเอียดว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชิดชัย ฐานะแพ่ง ได้หมดวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเป็นเหตุให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชิดชัย ฐานะแพ่ง พ้นจากตำแหน่งกรรมการจรรยาบรรณจากผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๙ (๓) กำหนดว่า “พ้นจากตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก” และตามความในข้อ ๙ วรรคท้าย ของข้อบังคับฉบับดังกล่าว กำหนดว่า “ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการจรรยาบรรณภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง”

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรรคท้ายของข้อบังคับฉบับดังกล่าว กำหนดว่า “การคัดเลือกกันเองตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด” มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ทุกสำนัก สถาบัน เพื่อคัดเลือกกันเองโดยวิธีการเสนอชื่อเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราชศักดิ์ สุวรรณนัจศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราชศักดิ์ สุวรรณนัจศิริ ผู้แทนจาก
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน เป็นกรรมการจรรยาบรรณแทนตำแหน่งที่ว่าง

๕.๑.๔ พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่อง มาตรการให้ความช่วยเหลือ นักศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ตามประกาศของ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมเรื่อง มาตรการและการเฝ้าระวังการระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) (ฉบับที่ ๑๒) ข้อ ๕ มาตรการให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากการระบาดของ
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ขอความร่วมมือให้สถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานภายในกระทรวงพิจารณา
ดำเนินการ ๕.๑ ลดค่าเล่าเรียน ค่าธรรมเนียม และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของอุดมศึกษาที่เรียกเก็บจากนิสิตนักศึกษา เป็น
กรณีพิเศษ และ ๕.๓ กำหนดมาตรการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ดังกล่าวเพิ่มเติมตาม
ความเหมาะสมต่อไป นั้น

และเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระทางเศรษฐกิจของนักศึกษาและผู้ปกครอง มหาวิทยาลัยฯ
จึงเสนอพิจารณา ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่อง มาตรการให้ความช่วยเหลือนักศึกษา
ที่ได้รับผลกระทบ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทั้งนี้ได้เสนอต่อ
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว
และที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่อง มาตรการ
ให้ความช่วยเหลือนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๕.๑.๕ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์รพีพรรณ กองตุม ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ตามความในมาตรา ๓๘ แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนด “คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและ
อาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสอง
และวรรคสามมาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดีโดยอนุโลม”

และสภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งที่ ๓๘/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ
สุขแสง ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม
พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีในวันที่ ๒๐
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์

แผนไทย จะดำเนินการในระยะเวลา ๙๐ วัน ก่อนที่คณบดีจะครบวาระได้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนด “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี” ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นประธาน
- ๒) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธาน
- ๓) ผู้แทนคณาจารย์ประจำหรือคณาจารย์พิเศษในคณะที่มีการสรรหาซึ่งคัดเลือกกันเอง

จำนวนหนึ่งคน

๔) ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

๕) บุคคลภายนอกซึ่งมีความรู้ความสามารถหรือมีความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของคณะที่มีการสรรหา โดยการแต่งตั้งของสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน

กรณียังไม่มีสภาคณาจารย์และข้าราชการให้มหาวิทยาลัยเลือกผู้แทนคณาจารย์และข้าราชการคนหนึ่งเป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาเก้าสิบวัน ก่อนที่คณบดีจะครบวาระหรือหลังจากคณบดีพ้นจากตำแหน่งภายในสามสิบวัน แล้วแต่กรณี

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|---|-----------|
| ๑) นายประพันธ์ มนทการติวงศ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| ๒) ผศ.ดร.ชัชวาล แอรัมย์หล้า | อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | รองประธาน |
| ๓) อาจารย์นัฏกร สุขเสริม | ผู้แทนคณาจารย์ประจำหรือคณาจารย์พิเศษ
ในคณะที่มีการสรรหา | กรรมการ |
| ๔) อาจารย์ ดร.สุทธิรักษ์ อ้วนศิริ | ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ |
| ๕) ผศ. ดร.ธีระพล พบลาภ | บุคคลภายนอก ซึ่งมีความรู้ความสามารถหรือ
มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของคณะที่มีการสรรหา | กรรมการ |

๕.๑.๖ พิจารณาการเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือที่ อว ๐๒๐๑.๒/๒๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มานั้น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ ชี้แจงรายละเอียดว่า ได้มีผู้ร้องเรียนคัดค้านการเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เนื่องจากเป็น ความรับผิดชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงในฐานะผู้ที่มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการเพื่อให้ ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย และการพิจารณาเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภา มหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงตามนัยมาตรา ๑๘ (๘) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา นายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าวว่า มีมูลกรณี หรือไม่ และเห็นสมควรที่จะเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงต่อไปหรือไม่ โดยผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยเป็นประการใด ขอให้แจ้งผลการพิจารณาเรื่องดังกล่าว และจัดส่งรายงาน การประชุมสภามหาวิทยาลัยที่มีรายละเอียดของผลการพิจารณาข้อเท็จจริงครบถ้วนทุกประเด็น จึงเสนอสภา มหาวิทยาลัยพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑) ดร.กำพล วันทา | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองแท่ง ทองลิ้ม | กรรมการ |
| ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต สมพงษ์เจริญ | กรรมการ |
| ๔) อาจารย์ ดร.สมชาติ เกตุพันธ์ | กรรมการ |
| ๕) นายวุฒิมกร ไชยพันธ์ | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีผู้ร้องเรียนคัดค้าน การเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ตามหนังสือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๑.๒/๒๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เป็นวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมทรัพย์ศิริ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๒๐ น.

นางสาวสมหญิง ห้วยหงษ์ทอง	ผู้จัดบันทึก
นางสาวศิริวารรัตน์ หุนหวล	ผู้พิมพ์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุม	ผู้ตรวจทาน