



รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทรัพย์ศิริ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช	อธิการบดี	กรรมการ
๔. ดร.กำพล วันทา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ดร.คมศร วงษ์รักษา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ดร.ชลทิพย์ เอี่ยมสำอางค์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายประพันธ์ มนทการติวงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายเสถียรนันท์ อังกูรภาสวิชัย	ประธานกรรมการส่งเสริม กิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองแท่ง ทองลิ้ม	ประธานสภาคณาจารย์และ ข้าราชการ	กรรมการ
๑๐. อาจารย์ ดร.เกรียงวูช นิละคุปต์	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ณัฐพรภักดิ์ อินทร์ศิริพงษ์	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราชศักดิ์ สุวรรณนัจจิรี	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรรถพล อุสายพันธ์	กรรมการจากผู้บริหาร	กรรมการ
๑๔. อาจารย์ ดร.ครองศักดิ์ ภัคธนนก	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต สมพงษ์เจริญ	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูมินทร์ สุมาลัย	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๗. อาจารย์ ดร.สมชาติ เกตุพันธ์	กรรมการจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รพีพรรณ กองตุม	รองอธิการบดี	เลขานุการ
๑๙. นางสาวธนารีย์ นุ่มกลิ่น	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นายประทีป เข้าชื่น	เจ้าหน้าที่โสตทัศน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวศิริวรรัตน์ หุนหวล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาวสมหญิง ห้วยหงษ์ทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวทิพย์สุดา แก้วรัก	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ สุขแสง	คณบดีวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย
๒. อาจารย์ ดร.ธนภูมิ ขาดิติ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๓. อาจารย์ ดร.พุทธพร พุ่มโรจน์	อาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๔. อาจารย์นิชนันท์ ชูเกิด	อาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๕. นางสาวธิดาภรณ์ จินจาร์ักษ์	นิติกร
๖. นางสาวรพีพันธ์นิภา สุขสวัสดิ์	นิติกร

นายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานต์ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง มอบโล่และเกียรติบัตรให้กับนักศึกษาที่มีผลงานดีเด่นสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑) โครงการยุวชนอาสา สร้างผู้ประกอบการใหม่ Smart Entrepreneurs ด้วยนวัตกรรมชุมชนและการบริหารธุรกิจสู่การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ ที่บูรณาการกับการเรียนการสอน AL กับการปฏิบัติงานในชุมชน (Community Integrated Learning : CIL) โดย ผศ.รพีพรรณ กองตุม รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ว่าที่ร้อยตรี ดร.วสันต์ นาคเสนีย์ คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และอาจารย์ ดร.ทัศนีย์ นาคเสนีย์ ผู้รับผิดชอบโครงการ อาจารย์ดร.โชติ อินทวงศ์ อาจารย์ที่ปรึกษา ได้นำทีมนักศึกษาสาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เข้าร่วมแสดงผลงาน โครงการยุวชนอาสา : สร้างผู้ประกอบการใหม่ Smart Entrepreneurs ด้วยนวัตกรรมชุมชนและการบริหารธุรกิจสู่การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ ที่บูรณาการกับการเรียนการสอน AL กับการปฏิบัติงานในชุมชน (Community Integrated Learning : CIL) ในงานมหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ในรูปแบบนิทรรศการและรูปแบบโปสเตอร์ ซึ่งได้รับคัดเลือกจาก สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้เป็น ๑ ใน ๕ และเป็นลำดับที่ ๒ จากสถาบันการศึกษาทั่วประเทศที่ได้รับคัดเลือกในการนำเสนอผลงานงานมหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ในรูปแบบนิทรรศการและรูปแบบโปสเตอร์ ณ อิมแพคอารีน่า เมืองทองธานี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

๒) รางวัลการประกวดผลงานนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๒๕๖๔ ประเภทนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ รางวัลชนะเลิศ ชุดทดลองการตกแบบอิสระ (Free fall) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ Arduino smart farms ประเภทนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ รางวัลชนะเลิศ บอก หมุน น้ำหนัก รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ Compare Number (เปรียบเทียบจำนวน) ประเภทนวัตกรรมสื่อคอมพิวเตอร์ รางวัลชนะเลิศ เกมฝึกทักษะภาษาอังกฤษ (โจรสลัดนักล่าสมบัติ “Pirate the treasure hunter”) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ สื่อมัลติมีเดีย เรื่อง รอบรู้เรื่องปอด รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ IPST.SE ประเภทนวัตกรรมดิจิทัลคอนเทนต์ รางวัลชนะเลิศ สื่อวีดิโอทางชีววิทยา เรื่อง คาร์โบไฮเดรต รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ สื่อวีดิโอทางชีววิทยา เรื่อง ลิพิด (Lipid)

๓) โครงการที่สร้างสรรค์จากการเรียนรายวิชาการตลาดเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดย นายเจนณรงค์ทองเปี่ยมญาติ นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ สาขาวิชาการตลาด ได้ส่งผลงานเข้าประกวดและรับรางวัลอาสาสมัครไทยดีเด่นเนื่องในวันอาสาสมัครสากล ประจำปี ๒๕๖๔ และรางวัลบุคคลผู้ให้และแบ่งปันดีเด่นในโครงการส่งเสริมเด็กและเยาวชนคนเก่ง ผู้สร้างชื่อเสียงสู่ระดับชาติและนานาชาติ จากศูนย์ให้คำปรึกษากิจการเพื่อสังคมจังหวัดสตูล

๔) นายอุดม หงษ์ภู่วังศ์ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดราชบุรีมอบเกียรติบัตรดีเด่น รางวัลสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้รับเป็นปีที่ ๔ ติดต่อกัน ซึ่งนายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานต์ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงเป็นผู้รับมอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงและคณะทำงานสถานศึกษาปลอดภัยของมหาวิทยาลัยร่วมในพิธีมอบเกียรติบัตร

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากประธาน

TRENDS
“นโยบายมหาวิทยาลัย”
หลังฟื้น COVID-19 มหาวิทยาลัยไฟท์อะไร?

นโยบายกับมหาวิทยาลัยไฟท์	
ด้านการศึกษา	Lifelong Learning Research-based Education Student Experiences Digital Technology
ด้านวิจัย/นวัตกรรม	High Impact Research Entrepreneurship/Enterprising Innovation Ecosystem Interdisciplinary
ด้านพัฒนาสังคม	Sustainable Society Global Impact Wellbeing Diversity
ด้านสิ่งสนับสนุน	Talent Development Culture Building International Reputation Financial Investment

ในปี 2020 – 2021 มีมหาวิทยาลัยหลายแห่งทั่วโลกปรับจุดเน้นของนโยบายใหม่ หลังจากได้รับผลกระทบจากการระบาดของ COVID-19 ที่ส่งผลให้ Landscape ของอุดมศึกษาเปลี่ยนแปลง...เป็นสาเหตุให้เกิดโอกาสและความเสี่ยงใหม่

Source: Nanyang Technological University, Imperial College London, University of Leeds, University of Melbourne, Boston University

KNACK BOX

กรรมการสภามหาวิทยาลัยร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง Post Covid-19 ดังนี้
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ อธิบายว่า “นโยบายมหาวิทยาลัย” หลังฟื้น COVID-19 มหาวิทยาลัยจะมุ่งเป้าเรื่องใด โดยมีมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกได้แก่ Nanyang Technological University, Imperial College London, University of Leeds, University of Melbourne, Boston University ร่วมกัน ตกลงเรื่อง Post Covid-19 ดังนี้

๑) ด้านการศึกษา มีนโยบายมุ่งเป้าที่การเรียนรู้ตลอดชีวิต การศึกษาที่เน้นการวิจัยเป็นหลัก ประสบการณ์ของผู้เรียน และ ดิจิทัลเทคโนโลยี

๒) ด้านวิจัย/นวัตกรรม มีนโยบายมุ่งเป้าที่งานวิจัยที่มีผลกระทบสูง การเป็นผู้ประกอบการรายย่อย/วิสาหกิจขนาดใหญ่ ระบบนิเวศนวัตกรรม หมายถึงระบบต่าง ๆ ที่องค์กรสร้างขึ้นเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านนวัตกรรมตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ รวมถึงการเชื่อมต่อกันขององค์กรภายนอกต่าง ๆ สหวิทยาการ หรือการศึกษาแบบสหวิทยาการเกี่ยวข้องกับการรวมสาขาวิชาการตั้งแต่สองสาขาขึ้นไปเป็นกิจกรรมเดียว

๓) ด้านพัฒนาสังคม มีนโยบายมุ่งเป้าไปที่สังคมยั่งยืน ที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อมใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าผลกระทบต่อโลก ความเป็นอยู่ที่ดี และความหลากหลายของผู้คนในองค์กร

๔) ด้านสิ่งสนับสนุน มีนโยบายมุ่งเป้าในการพัฒนาคนเก่งมีศักยภาพสูง

ประธานแสดงความคิดเห็นว่า ในภาคเข้าได้ไปมีส่วนร่วมช่วยบัณฑิตวิทยาลัยในเรื่อง active online learning ซึ่งสะท้อนเรื่องการศึกษาได้ดีเพราะสนับสนุนให้ผู้เรียนมี self-directed learning ที่สนับสนุน Lifelong learning มาก เป็น Project-based learning, Problem-based learning เชื่อมโยงกับ Research based education เป็น student experiences เพราะ active online learning จะเน้นเรื่องประสบการณ์ของนักศึกษา เป็นการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยีเนื่องจากการนำเทคโนโลยีมาใช้ และที่มหาวิทยาลัยได้มอบรางวัลให้กับนักศึกษา และบุคลากรที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยก็เป็น high impact research และ Entrepreneurship /Enterprising และเป็น Innovation Ecosystem ที่สร้างบรรยากาศตั้งแต่ต้นทางคือการสอนนักศึกษา และเป็น Interdisciplinary เพราะมีทั้งคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม การบริหารและคณะอื่น ๆ ที่เข้ามามีส่วนร่วม

ในช่วงเข้าได้มีโอกาสขึ้นเขาจอมพลและค้นพบว่ามหาวิทยาลัยน่าจะมืบทบาทได้คือ ๑) พบว่าบริเวณถ้ำจอมพลมีลิงจำนวนมาก ผลกระทบคือลิงแย่งอาหารกันและมารบกวนชาวบ้าน ทั้งนี้ทราบว่ามหาวิทยาลัยฯ เคยขอทุนเพื่อทำแหล่งอาหารให้ลิงผสมผสานกับภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิทยาศาสตร์ในการคุมกำเนิดลิง แต่ผลปรากฏว่าถูกต่อต้านจากชาวบ้านว่าทรมาณลิง จากกรณีนี้จึงเห็นว่า หากมหาวิทยาลัยจะทำโครงการใด ๆ จะต้องทำประชาเสวนาให้ตกผลึกความหลากหลายทางความคิด ซึ่งเป็นเรื่องธรรมดาแต่ก็มีกลไกเข้ามาช่วยเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนได้ จึงจะเกิดความรู้สึกเป็นสุขในชุมชน และได้เห็นร่องรอยน้ำตกจำลองที่ต้องทิ้งร้างไปเนื่องจากมีปัญหาภายใน แต่คิดว่ากรณีน้ำตกบริเวณนี้เป็นสิ่งที่สวยงามน่าจะมีการฟื้นขึ้นมาใหม่ แต่จะต้องมีการทำประชาเสวนา จึงขอฝากฝ่ายบริหารพิจารณา

๑.๒ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากอธิการบดี

๑) นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘



นโยบายด้านผลิตบัณฑิต

๑) เน้นผลิตบัณฑิตที่มีจิตสำนึก และความรู้ความสามารถ เพื่อเป็นบุคลากรหลักในการขับเคลื่อน พัฒนาและสร้างการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ ๔ Flagships

(๑) เร่งพัฒนาและปรับหลักสูตรทุกคณะ : ผ่านกลไกงบประมาณ/การประกันคุณภาพ EdPEX /เป็นตัวขับเคลื่อน และยุติ/ควบรวม/ร่วม หลักสูตรที่ไม่ตอบโจทย์เพื่อสร้างความเป็นเลิศเฉพาะของมหาวิทยาลัย และไม่กระจายการใช้ทรัพยากรที่ไม่เกิดผลลัพธ์และผลกระทบ โดยมีทุกคณะ/สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน/สำนักประกันคุณภาพขับเคลื่อน

(๑.๑) ปรับบางหลักสูตรเป็น competency based ที่เป็น modular systems ข้ามคณะ ข้ามมหาวิทยาลัย

(๑.๒) ทุกหลักสูตรของมหาวิทยาลัยต้องเป็น CWIE : Corporative and Work Integrating Education ตามกลไกงบประมาณในการขับเคลื่อน (พ.ร.บ.อุดมศึกษา มาตรา ๓๕) โดยมีงานสหกิจศึกษาเป็นหน่วยงานกลางขับเคลื่อน

(๒) เตรียมพัฒนาบัณฑิตไม่ให้ออกไปตกงาน ด้วยการ upskill reskill หรือ สร้าง new skill ที่จำเป็นในยุคใหม่ (new normal) และคงอัตลักษณ์บัณฑิตจอมบึงผ่านการเรียนการสอนปกติ/โครงการจัดหารายได้ระหว่างเรียนจบบัณฑิต/การฝึกงานแบบสหกิจ/โรงเรียนโรงงาน

(๓) ขับเคลื่อนความเป็นสากล : มุ่งรับ นศ. ต่างชาติให้มากขึ้น ยกกระดับความเป็นสากลของมหาวิทยาลัยโดยเริ่มที่ ปริญญาเอก ปริญญาโท ก่อนแล้วจึงขยายถึง ปริญญาตรี นำไปสู่การจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติในอนาคต โดยมี ปริญญาเอก การจัดการเทคโนโลยี และบริหารการศึกษา นำร่อง

(๔) ขับเคลื่อนการจัดการศึกษาตามอัธยาศัยภายใต้ข้อบังคับระบบธนาคารหน่วยกิต (credit bank) นำร่องที่ศูนย์เรียนรู้วัดพัชรกิติยาภาราม จำนวน ๒๐๐ คน ในภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ โดยมี สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนเป็นหน่วยงานกลางขับเคลื่อน

นโยบายด้านการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

เน้นการพัฒนาวิชาชีพ โดยร่วมมือกับสถานศึกษา องค์กรในชุมชนและประชาชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการศึกษา เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ๓ Flagships

๑) พัฒนาและเชื่อมโยงแหล่งเรียนรู้ชุมชนเพื่อเป็นแหล่งพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและคนในพื้นที่ที่มีความเข้มแข็งในการพัฒนาตนเองและชุมชน/พัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรอินทรีย์/เชิงวัฒนธรรม/เชิงกีฬา/เชิงนันทวิถีหรืออื่น ๆ โดยมีทุกหน่วยงานและคณะทำงานขับเคลื่อน

๒) ต่อยอดโครงการ U2T ให้เกิดนวัตกรรมชุมชน ผ่าน PAR และผลงานวิชาการรับใช้สังคม อย่างน้อยคณะละ ๑ ผลงาน/๑นวัตกรรมต่อปี

๓) บูรณาการโครงการตาม งบประมาณยุทธศาสตร์ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและโครงการ U2T (เป้าหมาย/งบประมาณ/เครือข่ายทั้งภายใน-ภายนอก)โดยมีคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

๔) ส่งเสริมการสืบทอดและพัฒนาความรู้จากผู้มีภูมิปัญญาด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของท้องถิ่นจนสามารถพัฒนาสู่เศรษฐกิจมูลค่าสูงอย่างน้อยอำเภอละ ๑ ชำนาญ โดยมี สำนักศิลปและวัฒนธรรม/คณะขับเคลื่อน

๕) จัดให้มีหน่วยประสานการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นทั้งการประสานภายใน/นอก โดยเน้นโครงการ กิจกรรมทุกรูปแบบยกเว้นการวิจัยตามพันธกิจของสถาบันวิจัยฯ โดยมีกรรมการบริหารเห็นชอบ

นโยบายด้านการผลิตและพัฒนาครู

เน้นการพัฒนารูปแบบการผลิตครูที่สอนเก่ง ทำงานเก่งรักเมตตาลูกศิษย์ ตามแนวทางครูพันธุ์บึงเพื่อมีจิตสำนึกในการพัฒนาเด็กและท้องถิ่นของตนเอง ๖ Flagships

๑) ทบทวนระบบการบริหารจัดการ การผลิตครูโดยเน้นการบูรณาการระหว่างสาขา/คณะให้เข้มแข็งมากขึ้น โดยเฉพาะการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู โดยมีคณะกรรมการตามความเห็นชอบจาก กบ.

๒) พัฒนา soft skill โดยใช้แนวทางวิศวกรสังคม และ Mind Fullness เพื่อให้ นักศึกษาครูนำไปใช้และถ่ายทอด

๓) สนับสนุนโครงการครุรักษ์ถิ่น โดยเพิ่มสาขาและพัฒนาไปสู่ต้นแบบการผลิตครูระบบปิด
ในอนาคต

๔) สนับสนุนให้มีการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้ได้มาตรฐานสากลอย่างน้อยระดับ B2

๕) พัฒนาโรงเรียนร่วมพัฒนาวิชาชีพครู

๖) ขยายชั้นเรียนโรงเรียนสาธิตฯ ให้ครอบคลุมระดับประถมศึกษา โดย กรรมการบริหาร
โรงเรียนสาธิตฯ

นโยบายด้านการบริหารจัดการ

เน้นการทำงานเป็นทีม สื่อสารอย่างเปิดเผย ตรงไปตรงมา โปร่งใส จริงใจ และกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ถูกทำนองครองธรรม ๙ Flagships

๑) จัดทำและใช้ฐานข้อมูล : ใช้ระบบ MIS เป็นฐานและนำไปสู่การทำงานแบบ demand driven โดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒) ปรับเปลี่ยนการรับรู้ภาพลักษณ์ของ MCRU (brand recognition and rebranding) และวางระบบมหาวิทยาลัยยั่งยืนเพื่อขอรับการจัดอันดับระดับโลกโดยคณะทำงาน มหาวิทยาลัยยั่งยืน

๓) แก้ไขข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศให้ทันสมัยและเอื้อต่อการทำงาน โดยงานวินัยและนิติการ

๔) สร้างระบบราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงให้อยู่ร่วมกับ Covid-19 ให้ได้ภายใต้ ๓ หลัก

(๑) ความปลอดภัยส่วนบุคคล/สังคม (Vaccine/ATK/NN)

(๒) ร่วมด้วยช่วยกันทุกภาคส่วน

(๓) Education equality โดยคณะทำงานฯ สุขภาวะ/อาคาร/กิจการ นักศึกษา/กองกลาง/
งานบุคคล

๕) ร่วมทำงานกับภาคประกอบการ/วิสาหกิจชุมชน เพื่อสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงทั้งในมหาวิทยาลัยและชุมชน โดยกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย/งานบุคคล

๖) เชื่อมโยงแผนพัฒนาความเป็นเลิศ ม.๔๕ (๓) และแผนพัฒนาคุณภาพตามยุทธศาสตร์ราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ๔๕(๑) และ ๔๕(๒) โดยใช้ประเด็นยุทธศาสตร์หลักและการวิเคราะห์ SORA โดยกองนโยบายและแผน/กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๗) วางระบบการพัฒนาผู้บริหาร พัฒนาผู้นำในอนาคต สร้างผู้นำที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๘) ปฏิรูประบบการเงินโดยสนับสนุนการเพิ่มรายได้ให้มากยิ่งขึ้น จากโครงการจัดหารายได้ (หลักสูตรระยะสั้น รับจ้างผลิต บริการ วิจัย อื่น ๆ โดยใช้หลักการ all win และถูกต้องตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยและ กรรมการจัดหารายได้กำหนด) โดย กรรมการจัดหารายได้/ทุกหน่วยงาน

๙) สนับสนุนการทำงานในรูปแบบ cross function team ข้ามคณะ ข้ามสาขาวิชา ทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน (โครงการศูนย์เรียนรู้สัมมาชีพ/โครงการวิจัยพัฒนากัญชา กัญชง กระท่อมและพืชสมุนไพร/โครงการให้บริการสุขภาพ เป็นต้น)

๑๐) สนับสนุนการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมตามแนวทาง BCG economy ในระดับชุมชนท้องถิ่นและพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ โดย สถาบันวิจัยและพัฒนาขับเคลื่อน

นโยบายด้านการยกระดับคุณภาพ

เน้นการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับเพื่อบรรลุเป้าหมายการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ๔ Flagships

- ๑) พัฒนามาตรฐานสมรรถนะ (competency standard) และความต้องการจำเป็นในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ที่สอดคล้องกับการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยและการทำงานพัฒนาท้องถิ่น โดย กบม./งานบุคคล
- ๒) นำกระบวนการพัฒนาสติในองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการทำงานทุกหน่วยงาน โดยบัณฑิตวิทยาลัย
- ๓) สนับสนุนอาจารย์ให้ทำผลงานวิชาการรับใช้สังคมอย่างน้อยคณะละ ๑ ผลงานที่ได้ตำแหน่งทางวิชาการ
- ๔) ทบทวนระบบการให้ค่าภาระงาน การประเมินความดีความชอบ การให้ทุนศึกษาต่อให้สอดคล้องกับ performance indicators & potential indicators ของมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น โดย กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย งานบริหารบุคคล กองนโยบายและแผน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ แสดงความคิดเห็นว่าขอชื่นชมอธิการบดีที่มีการพลิกโฉมนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยเฉพาะนโยบายข้อ ๘ เรื่องการสนับสนุนการทำงานในรูปแบบ cross function team เมื่อเป็นนโยบายก็จะมีโครงสร้างหรือรูปแบบที่จะเอื้อต่อการทำงาน

ประธานแสดงความคิดเห็นว่า ยกตัวอย่างการจะจัดตั้งศูนย์มาราธอนศึกษา ถ้าตั้งโครงสร้างใหม่ก็ต้องหาเจ้าหน้าที่ใหม่แต่ถ้าใช้ cross function team ก็ไม่ต้องหาเจ้าหน้าที่ใหม่ ซึ่งเดิมมีบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนซึ่งจะทำให้เกิดคุณค่ากับมหาวิทยาลัยมากขึ้น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ แสดงความคิดเห็นว่า ขณะนี้มีบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน และมีบุคลากรสายสนับสนุนหลายคนได้รับปริญญาเอกแต่ยังไม่มีโอกาสทำงานทางด้านวิชาการ ตรงนี้จึงเป็นเรื่องที่ดี

นายประพันธ์ มณฑการติวงศ์ แสดงความคิดเห็นว่าเห็นด้วยกับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ พวงสุวรรณ ที่มหาวิทยาลัยจะมีการพลิกโฉมเปลี่ยนแปลงให้เหมาะกับสถานการณ์ทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีข้อสังเกตเรื่องการฝึกนักโทษเป็นเรื่องที่ดี และน่าจะมีอีกกลุ่มคือกลุ่มทหารปลดประจำการที่สนใจจะศึกษาต่อระดับ อนุปริญญาหลักสูตรระยะสั้น และการผลิตครูของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงที่มีความโดดเด่นเป็นเอกลักษณ์ โดยควรปลูกฝังให้นักศึกษาครูเมื่อจบแล้วเป็นครูที่ดี ครอบงำให้เป็นแบบอย่างที่ดีกับลูกศิษย์ และต้องการส่งเสริมให้อาจารย์ได้ไปศึกษาหาประสบการณ์จริงในโรงงานเพื่อจะได้เข้าใจด้านปฏิบัติในโรงงานมากขึ้น

ดร.กำพล วันทา แสดงความคิดเห็นว่า ๑) เรื่องเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย นโยบายทั้ง ๕ ด้านเป็นนโยบายที่ดี แต่ถ้าสร้างความเป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยต้องมีความโดดเด่นอย่างแท้จริง เช่น การผลิตและพัฒนาครู โดยมหาวิทยาลัยมีทุนเดิมเรื่องครูพันธ์บึง ๒) เรื่อง credit bank ในลักษณะการศึกษาตลอดชีวิต ประชาชนทั่วไป หรือชาวบ้านที่ต้องการจะประสบความสำเร็จ อยากเรียนระดับปริญญาก็ควรที่จะเปิดกว้าง โดยอาจจะมีการเทียบโอนหรือทำหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการก็จะเป็นเรื่องที่ดีมาก ๓) เรื่องการประชาสัมพันธ์ให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยรับรู้รับทราบนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยนี้ เพื่อทำความเข้าใจและขับเคลื่อนไปด้วยกัน

ดร.คมศร วงษ์รักษา แสดงความคิดเห็นว่า ขอชื่นชมนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นเรื่องที่ดีในการกำหนดแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อความสำเร็จ นโยบายด้านการผลิตบัณฑิตมีความคิดเห็นส่วนใหญ่ นักศึกษาที่มาเรียนจะมีการกำหนดเป้าหมายของตนเอง แต่เป็นไปได้หรือไม่ที่จะให้นักศึกษากำหนดเป้าหมายเมื่อจบการศึกษา เมื่อมีเป้าหมายที่ชัดเจนก็ใช้หลัก เข้าใจ เข้าถึง พัฒนาเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย เรื่องหลักสูตรเห็นด้วยในการปรับปรุงหลักสูตรและที่สำคัญคือการ implement หลักสูตรไปสู่การปฏิบัติ จะทำอย่างไรให้ลูกศิษย์รู้เรื่องเข้าใจ นโยบายด้านการผลิตบัณฑิต คือนักศึกษาต้องมีเป้าหมายชัดเจน เรื่องการยกระดับคุณภาพเป็นเรื่องที่ต้องเข้มงวด มหาวิทยาลัยฯ มีอาจารย์ที่มีความคิดหลากหลายมี creative dialog ในประเด็นต่าง ๆ รวมถึงแนวทาง

ในการพัฒนา การยกระดับคุณภาพ ให้มีการทำงานเป็นทีมทั้งมหาวิทยาลัย และที่สำคัญคือมีระบบการประเมินที่มี ความต่อเนื่อง

ประธานแสดงความคิดเห็นว่าเห็นด้วยกับ ดร.กำพล วันทา ในแนวคิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยให้ credit bank มี ๒ กลุ่มคือ กลุ่มด้อยโอกาส เช่น นักโทษ และกลุ่ม excellent แต่ยังไม่มียุทธศาสตร์ เช่น ปราชญ์ชาวบ้าน จะทำให้ credit bank มีความหลากหลาย และสรุปข้อเสนอแนะนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑) International ควรจะแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่มาเรียนโดยออกค่าใช้จ่ายเอง และ กลุ่มที่ มหาวิทยาลัยให้ทุนการศึกษา ในประเทศฝั่งตะวันออก เช่น สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา และอาจจะขยาย ต่อไปยังประเทศภูฏาน ประเทศบังคลาเทศ เพื่อให้ให้นักเรียนทุนมีความหลากหลาย มหาวิทยาลัยก็จะได้นักศึกษาที่ เก่งมาเรียนและช่วยให้นักเรียนทุนมีปฏิสัมพันธ์กับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯดีขึ้น

๒) การบริหารแบบ matrix organization หมอเป็นที่ปรึกษาเรื่องการท่าสติในองค์กร โดยมีตัวอย่าง จากบริษัทหนึ่งที่น่าสนใจคือ การประชุมจะมี ๒ แบบคือ ประชุมการบริหารที่มีอยู่แล้ว และประชุมการบริหาร ในสิ่งที่กำลังจะเกิด การพัฒนา ซึ่งถ้าทำแบบนี้กลุ่มที่เป็นหัวหน้า cross function team จะ Empowering และ ทำให้เรามีผู้บริหารรุ่นใหม่เกิดขึ้น

๓) การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์โดยเสนอให้ทำเป็น Whitepaper ลักษณะ A๕ แจกบุคลากรทุกคน ในมหาวิทยาลัย โดยอาจจะแบ่งเป็นสองช่อง คือ ช่องนโยบาย และ ช่องการนำไปใช้ (apply) และมีช่องย่อยคือ ช่องตนเอง ฉันจะทำอะไร และ ช่องเสนอมหาวิทยาลัยต้องการให้ทำอะไร เมื่อครบปีก็จะสรุปได้ว่าทำตัวใดได้บ้าง ซึ่งสิ่งนี้จะเป็นการสื่อสารได้มากที่สุด ส่วนที่เหลือก็จะเป็นการสื่อสารช่องทางอื่น ๆ

ที่ประชุมรับทราบและมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยรายงานความก้าวหน้าเรื่องการขับเคลื่อนนโยบาย การพัฒนามหาวิทยาลัยทุก ๓ เดือน

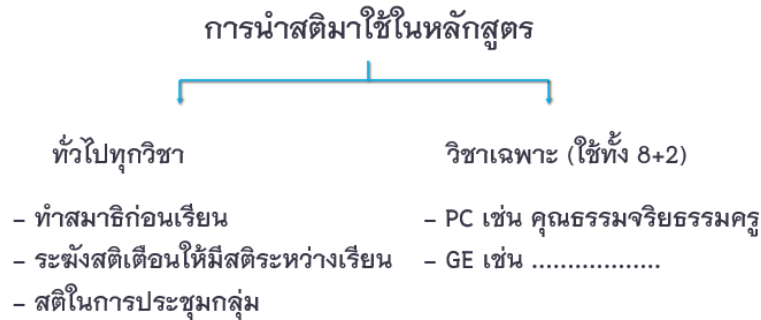
อาจารย์ ดร.เกรียงวรุณ นิลละคุปต์ นำเสนอโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนรายวิชาชีพ ครูแบบ Active Learning ด้วยกระบวนการ PLC โดยนายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์ เป็นวิทยากร เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งโครงการมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาครุศาสตร์และสาขา ศึกษาศาสตร์ปี ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู พ.ศ. ๒๕๖๓

๒) เพื่อร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนากระบวนการวัดและประเมินผลให้เป็นไปตามมาตรฐาน คุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาครุศาสตร์และสาขาศึกษาศาสตร์ ปี ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบและ ประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู พ.ศ. ๒๕๖๓

๓) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องสติที่จะสามารถสอดแทรกเข้าไปในรายวิชากลุ่มวิชาชีพครู ได้อย่างเหมาะสม โดยมีกลุ่มเป้าหมายคืออาจารย์ผู้สอนรายวิชาชีพครู (PC) จำนวน ๒๘ คน โดยมีการอบรมใน หัวข้อ สมมติฐาน/สติพื้นฐาน/สติตามการใช้งาน สติปล่อยวาง ความรู้สึก สติปล่อยวาง ความคิด สติใคร่ครวญ สัมพันธภาพ สติสื่อสาร สติเมตตาให้อภัย และการประชุมด้วยสติการสนทนา dialogue , creative discussion โดยมีกิจกรรม Core Skill ได้แก่ หลักทางจิตวิทยา วิธีการฝึกเป็นขั้นตอน และ เฉพาะ ๓ skill กิจกรรม micro-teaching ได้แก่ เนื้อหาโดยละเอียด วิธีการประเมินแบบ competency และ ทั้ง ๘ (+๒) skill

การนำสติมาใช้ในหลักสูตร



Next Step

การนำสติในฐานะเป็น Mega Skills มาใช้ในหลักสูตร

นักศึกษา	โครงการพัฒนานักศึกษาดตามอัตลักษณ์			จัดการเรียนรู้		บูรณาการรายวิชา	
	ภาคเรียนที่ 2/2564	ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	ภาคเรียนที่ 1/2565	Core Skills	7 Skills	Core Skills	7 Skills
ชั้นปีที่ 1	Core Skills		7 Skills	คุณธรรมจริยธรรม	วิชาชีพครู	วิชาชีพครู	วิชาชีพครู
ชั้นปีที่ 2	Core Skills		7 Skills			วิชาชีพครู	วิชาชีพครู
ชั้นปีที่ 3	Core Skills	7 Skills				วิชาชีพครู	วิชาชีพครู
ชั้นปีที่ 4	Core Skills	7 Skills				ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู
ชั้นปีที่ 5		Core Skills				ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู

ดร.คมศร วงษ์รักษา แสดงความคิดเห็นว่า ๑) เป็นไปได้หรือไม่ที่จะมีกรรมการส่วนกลางที่ทำหน้าที่ประเมินการใช้สติในการทำงานของกิจกรรมหรือโครงการมหาวิทยาลัย ๒) ควรนำเสนอผลการใช้สติในการทำงาน ติดตามผลการใช้สติในกิจกรรมของมหาวิทยาลัย เพื่อจะได้เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

ประธานแสดงความคิดเห็นว่า ขอชื่นชมแนวคิดในการดึงคนที่มีศักยภาพและมีความตั้งใจ และเสนอแนะว่าควรจะมีการทำวิจัยในชั้นเรียนที่จะบ่งบอกว่าเราสามารถทำเป็น Mindfulness University ได้ ซึ่งถ้าสามารถทำได้จริงและมีงานวิจัยรองรับก็จะเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำเข้าไปเป็น International โดย อาจจะดูจากกลไกตรงนี้ในแง่ GE เพื่อต่อยอดต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสายุพันธ์ แจ้งว่าในวันที่ ๒๙ - ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ จะนำเรื่อง Mindfulness จะไปสู่ลูกจ้างรายวัน ๒ รุ่น เพราะเป็นกำลังหลักของมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญ และจะมีการอบรมซ้ำกับบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน ๒๑๗ คน ในปี ๒๕๖๕ ต่อไป

๒) โครงการบัณฑิตคืนถิ่นตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงกับองค์กรท้องถิ่นในการพัฒนาชนบทเนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤบดินทร-สยามมินทรราชิราช บรมนาถบพิตร ครบ ๘๐ พรรษา รุ่นที่ ๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงมีพันธกิจที่จะสืบสานแนวพระราชดำริ ด้วยการดำเนินการ โครงการบัณฑิตคืนถิ่นฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรท้องถิ่น ให้มีวิชาชีพ ขั้นสูงในระดับอุดมศึกษาภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและ ท้องถิ่น ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรมจริยธรรม และเอื้ออำนวยให้เยาวชนซึ่งอยู่ในถิ่นทุรกันดารได้เข้า เรียนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ปลูกฝังความรู้ ความคิด ความสามารถ ตลอดจนเจตคติที่จะนำความรู้ ความสามารถกลับไปสร้างสรรค์ความเจริญ ให้แก่ท้องถิ่นของตนเองได้ นอกจากนี้บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ภายใต้โครงการนี้ ยังมีข้อดีนอกเหนือจากบัณฑิตทั่วไป คือ บัณฑิตจะเป็นคนในท้องถิ่นจึงจะสามารถทำงานอยู่ใน องค์กรท้องถิ่นของตนเองได้นานกว่าบัณฑิตที่มาจากท้องถิ่นอื่น และบัณฑิตเหล่านี้จะกระจายทำงานอยู่ในองค์กร ท้องถิ่นทั่วประเทศ ด้วยการทำงานในระบบเครือข่ายที่มีมาตรฐานการทำงานใกล้เคียงกัน ทำให้องค์กรท้องถิ่น พัฒนาไปพร้อม ๆ กัน ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๐ - ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการโครงการบัณฑิตคืนถิ่นฯ รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๘ คน และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๒๕ คน และรุ่นที่ ๓ จำนวน ๑๙ คน รวมจำนวน ๖๒ คน โดยรับ นักศึกษาจากพื้นที่ทุรกันดาร ประกอบด้วย ๑) จังหวัดกาญจนบุรี ได้แก่ อำเภอหนองตากยา อำเภอสังขละบุรี อำเภอทองผาภูมิ ๒) จังหวัดตาก ได้แก่ อำเภออุ้มผาง อำเภอแม่ระมาด ๓) จังหวัดน่าน ได้แก่ อำเภอบ่อเกลือ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ อำเภอเวียงสา ๔) จังหวัดแพร่ ได้แก่ อำเภอสอง ๕) จังหวัดเชียงใหม่ ได้แก่ อำเภออมก๋อย ๖) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้แก่ อำเภอกุยบุรี เข้าเรียนในหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้า สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร และหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย ผลการดำเนินงานโดยสรุปได้ ดังนี้

โครงการบัณฑิตคืนถิ่นฯ รุ่นที่ ๑ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔)

ก. นักศึกษาสำเร็จการศึกษา จำนวน ๑๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) สำเร็จการศึกษาตามรอบ ระยะเวลาการศึกษาของแต่ละหลักสูตร โดยมีผลการเรียนระหว่าง ๒.๘๗ - ๓.๙๐ ได้รับเกียรติคุณอันดับหนึ่ง จำนวน ๔ คน และเกียรติคุณอันดับสอง จำนวน ๕ คน

ข. นักศึกษาสำเร็จการศึกษา มีงานทำทั้งหมด (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)

ค. มีการกลับไปทำงานที่บ้านเกิดทั้งสิ้น ๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๐) และที่เหลืออยู่ระหว่างการขอ โอนย้ายกลับภูมิลำเนาจากหน่วยงานต้นสังกัด

โครงการบัณฑิตคืนถิ่นฯ รุ่นที่ ๒ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

ก. นักศึกษาในโครงการฯ รุ่นที่ ๒ มีจำนวน ๒๕ คน ประกอบด้วยสาขาวิชาการไฟฟ้า ๒ คน สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย ๒๓ คน

ข. นักศึกษาได้ผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตร ที่มุ่งพัฒนาให้เป็นคนเก่ง ดีและมีสุข ได้แก่ การฝึกอาชีพ เสริม การพัฒนาศักยภาพ การศึกษาดูงาน กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสร้างจิตอาสา การออกค่ายพัฒนา การใช้ เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ด้วยการอ่านหนังสือ การออกกำลังกาย และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุนทรียะ

ค. นักศึกษาได้ฝึกการใช้ชีวิตตามแนวทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียงด้วยการอยู่หอพัก การทำแปลงผัก และ การทำอาหารรับประทานร่วมกันวันละ ๒ มื้อ

ง. นักศึกษาได้เตรียมตัวเพื่อการกลับไปทำงานในถิ่นเกิด และรู้จักชุมชนท้องถิ่นของตน ผ่านโครงการ ฝึกงานที่บ้านเกิดทุกการปิดภาคเรียนฤดูร้อน โครงการนี้ได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากองค์กรท้องถิ่นในการ เอื้อเพื่อสถานที่ฝึกงานและเป็นพี่เลี้ยงในการฝึกงาน

โครงการบัณฑิตคืนถิ่นฯ รุ่นที่ ๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ก. นักศึกษาในโครงการฯ รุ่นที่ ๓ มีจำนวน ๑๙ คน ประกอบด้วย ๑) สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) จำนวน ๗ คน ๒) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (หลักสูตร ๕ ปี) จำนวน ๗ คน ๓) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (หลักสูตร ๕ ปี) จำนวน ๓ คน ๔) สาขาวิชาภาษาจีน (หลักสูตร ๕ ปี) จำนวน ๒ คน

ข. นักศึกษาได้ผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตร ที่มุ่งพัฒนาให้เป็นคนเก่ง ดีและมีสุข ได้แก่ การฝึกอาชีพเสริม การพัฒนาศักยภาพ การศึกษาคุณงาน กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสร้างจิตอาสา การออกกำลังกายพัฒนาการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ด้วยการอ่านหนังสือ การออกกำลังกาย และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุนทรีย์

ค. นักศึกษาได้ฝึกการใช้ชีวิตตามแนวทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียงด้วยการอยู่หอพัก การทำแปลงผัก และการทำอาหารรับประทานร่วมกันวันละ ๒ มื้อ

ง. นักศึกษาได้เตรียมตัวเพื่อการกลับไปทำงานในถิ่นเกิด และรู้จักชุมชนท้องถิ่นของตน ผ่านโครงการฝึกงานที่บ้านเกิดทุกภาคเรียนฤดูร้อน โครงการนี้ได้รับความร่วมมืออย่างยิ่งจากองค์กรท้องถิ่นในการเอื้อเฟื้อสถานที่ฝึกงานและเป็นพี่เลี้ยงในการฝึกงาน

และขณะนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงกำลังดำเนินการขออนุมัติโครงการฯ ในรุ่นที่ ๔ ซึ่งเป็นโครงการที่มีระยะเวลาการดำเนินงาน ๔ ปีการศึกษา โดยจะรับนักศึกษาประเภทอยู่ประจำ จำนวน ๒๐ คนต่อรุ่น และทุกคนเป็นนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ปริญญาตรี ๔ ปี ซึ่งในปีการศึกษา ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยได้คัดเลือกที่จะรับนักศึกษาเข้าศึกษาต่อใน ๖ สาขา ประกอบด้วย ๑) สาขาวิชาประถมศึกษา ๒) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ๓) สาขาวิชาภาษาจีน ๔) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ ๕) สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ และ ๖) สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลมีเดีย ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะคัดเลือกนักศึกษาที่อยู่ในท้องถิ่นทุรกันดาร ในกลุ่มจังหวัดตามแนวตะเข็บชายแดนของประเทศไทย และขาดโอกาสในการศึกษาระดับอุดมศึกษา โดยเลือกจากจังหวัดกาญจนบุรี ประจวบคีรีขันธ์ เชียงใหม่ น่าน สิงห์บุรี และตาก รวมเป็น ๖ จังหวัด จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

๓) ผศ.อรรถพล อุสายพันธ์ แจ้งรายละเอียดแทนอธิการบดีดังนี้ มหาวิทยาลัยได้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ไปยังคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหัวหน้าส่วนต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์การเลือกตั้ง การรับสมัครกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยจะรับสมัครในระหว่างวันที่ ๒๓ – ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ และมีการเลือกตั้งในวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๓ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร.โสภณ พวงสุวรรณ สอบถามเรื่องการจัดกิจกรรม สสส.จอมบึงมาราธอนมีความคืบหน้าอย่างไร

อธิการบดี ชี้แจงว่าเนื่องจากมีการปรับคณะกรรมการใหม่ซึ่งขณะนี้ได้แต่งตั้งคณะกรรมการแล้วและกำลังจะดำเนินการประชุมเพื่อประเมินสถานการณ์ และได้มีการหารือกับผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรีเนื่องจากขณะนี้จังหวัดราชบุรียังคงเป็นพื้นที่สีแดงเข้ม และยังคงต้องรอผลจากการประชุมศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด ๑๙ (ศบค.) ส่วนเรื่องกำหนดการจัดงาน สสส.จอมบึงมาราธอน ที่มีการกำหนดจัดในสัปดาห์ที่สองของเดือนมกราคม นั้น กิจกรรมใดๆที่สามารถดำเนินการได้โดยที่ไม่มีการใช้ค่ายงบประมาณก็ได้มอบหมายให้สามารถดำเนินการได้เลยไม่ต้องรอ แต่มหาวิทยาลัยก็ยังไม่สามารถประกาศอย่างเป็นทางการได้เนื่องจากงาน สสส.จอมบึงมาราธอนเป็นงานใหญ่ระดับประเทศ มีประชาชนร่วมงานกว่าหมื่นคน ดังนั้นจึงต้องมีมาตรการรองรับ และหากมีความคืบหน้าอย่างไรจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๔ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากเลขานุการ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานขอให้ที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีการแก้ไข ดังนี้

๑) หน้า ๙ ระเบียบวาระที่ ๑.๑ ข้อ ๑) ข้อความ “การประชุมกรรมการสถานศึกษาเทศบาลเมืองราชบุรี”
แก้ไขเป็น “การประชุมกรรมการการศึกษาเทศบาลเมืองราชบุรี”

๒) หน้า ๑๙ ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเพิ่มข้อความ ดังนี้

(๑) “๓) หน้า ๒๗ ข้อความ “ทั้งนี้ โดยได้เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณ ติดตามและ
ประเมินผลการใช้งบประมาณ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว
และที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา”

แก้ไขเป็น “ทั้งนี้ ได้เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณ ติดตามและประเมินผลการ
ใช้งบประมาณ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยที่ประชุมได้มอบหมาย
ให้มหาวิทยาลัยทบทวนโครงการลำดับที่ ๑๐ โครงการปรับปรุงและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
เมืองราชบุรี ระยะที่ ๑ และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการทบทวนและปรับโครงการดังกล่าวคงเหลือ จำนวน
๒,๕๐๑,๓๐๐ บาท เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา”

(๒) “๔) หน้า ๒๗ ข้อความ “มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๑) แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติงบประมาณโครงการเงินรายได้
สะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

แก้ไขเป็น “มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติงบประมาณเงินรายได้สะสม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๑,๑๔๙,๔๐๐ บาท เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินโครงการ ๑๐ โครงการ”

๓) หน้า ๓๐ ระเบียบวาระที่ ๖.๑ ข้อความ “ได้มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองอาจารย์ผู้สอน
รายวิชาชีวพฤกษศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวนสองครั้ง” แก้ไขเป็น “ได้มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง
อาจารย์ผู้สอนรายวิชาชีวพฤกษศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวนหนึ่งครั้ง”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ติดตามการปฏิบัติตามคำพิพากษาศาลปกครองกลาง ในคดีหมายเลขดำที่ บ.๑๖๖/๒๕๕๗
คดีหมายเลขแดงที่ บ.๔๖๒/๒๕๖๑ (คดีหมายเลขดำที่ อบ.๗๐/๒๕๖๒ ของศาลปกครองสูงสุด)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิพรรณ กองตุม รายงานว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ให้มหาวิทยาลัย
รายงานความคืบหน้าคดีปกครอง ในคดีหมายเลขดำที่ บ.๑๖๖/๒๕๕๗ คดีหมายเลขแดงที่ บ.๔๖๒/๒๕๖๑
(คดีหมายเลขดำที่ อบ.๗๐/๒๕๖๒ ของศาลปกครองสูงสุด) ระหว่างนายสนม ผิวงาม ผู้ฟ้องคดี กับสภามหาวิทยาลัย
กับพวกรวม ๕ คน ผู้ถูกฟ้องคดี นั้น คดียังอยู่ระหว่างการรอฟังคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอพิจารณาเพื่อทักท้วง

๔.๑ เรื่องเสนอพิจารณาเพื่อทักท้วงจากสภาวิชาการ

๔.๑.๑ พิจารณาอนุมัติให้ปริญญาประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราชศักดิ์ สุวรรณนัจศิริ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนชี้แจงรายละเอียดว่า ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๘๙ คน ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการศึกษาของมหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๘๙ คน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๑.๒ พิจารณาการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา (๔ ปี) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราชศักดิ์ สุวรรณนัจศิริ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนชี้แจงรายละเอียดว่า ด้วยหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา (๔ ปี) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๑ ราย คือ นายพินิจ สุขโชติ แทน นายอภิณพ จิตใจงาม ซึ่งได้ลาออกจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๑๐.๑.๒ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา (๔ ปี) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

๔.๑.๓ พิจารณาร่างหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)

อาจารย์ ดร.พุทธพร พุ่มโรจน์ ชี้แจงรายละเอียดว่า ด้วยสาขาวิชาสัตวศาสตร์ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถในด้านสัตวศาสตร์หรือสัตว์บาล มีความใฝ่รู้ ใฝ่งาน อย่างต่อเนื่อง สามารถประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อแก้ปัญหาด้านปศุสัตว์ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ภาครัฐและเอกชน มีจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อพัฒนาอาชีพ มีการใช้เทคโนโลยีบูรณาการกับการผลิตสัตว์ การเพิ่มมูลค่าเพื่อทำให้เกิดเศรษฐกิจที่สร้างสรรค์ เหมาะสมกับสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะว่า หลักสูตรควรมีปรัชญาสอดคล้องกับชุมชน โดยรายวิชาที่มีความสัมพันธ์กับปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน เพื่อสามารถช่วยแก้ปัญหาและให้คำปรึกษาต่อชุมชนได้ สำหรับการฝึกประสบการณ์ควรให้นักศึกษาได้ออกไปฝึกประสบการณ์ตั้งแต่ปี ๓ เพื่อให้นักศึกษาที่ออกไปฝึกประสบการณ์ที่พบปัญหาสามารถนำปัญหาต่าง ๆ มาปรึกษาอาจารย์ได้

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)

๔.๑.๔ พิจารณาร่าง หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชามวยไทยศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ สุขแสวง คณบดีวิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย ซึ่งแจ้งรายละเอียดด้วยสาขาวิชามวยไทยศึกษา ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชามวยไทยศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) เพื่อสร้างบุคลากรทางด้านมวยไทย ซึ่งปัจจุบันตลาดแรงงานโลกมีความสนใจและต้องการบุคลากรทางด้านมวยไทยเป็นอย่างมาก สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ กล่าวถึงเรื่องเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ซึ่งมวยไทยเป็นส่วนหนึ่งที่มีความสำคัญและเกี่ยวข้องด้วย โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ข้อสังเกตและเสนอแนะ ดังนี้

- ๑) ควรระบุว่าเป็นการฝึกประสบการณ์วิชาชีพหรือสหกิจศึกษา เพื่อความชัดเจน
- ๒) ควรระบุรายวิชาเลือกเสรี ซึ่งไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต ในแผนการศึกษา
- ๓) หน้า ๔๘ ควรแก้ไขชื่อรายวิชารหัส ME๖๔๗๐๔ ให้ถูกต้อง

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชามวยไทยศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานทางการเงิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงมีวงเงินเพื่อการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติการ สามส่วน คือ ส่วนแรก มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณแผ่นดินจำนวน ๓๑๕,๒๘๔,๙๐๐ บาท ส่วนที่สอง เงินนอกงบประมาณหรือเงินรายได้ (ปกติ) จำนวน ๖๘,๕๘๘,๘๐๐ บาท ส่วนที่สาม เงินนอกงบประมาณหรือเงินรายได้ (พิเศษ) จำนวน ๓๓,๙๔๒,๔๐๐ บาท โดยส่วนที่สองและส่วนที่สาม คำนวณจากร้อยละ ๘๐ ของเงินประมาณรายรับ รวมสามส่วน มหาวิทยาลัยมีวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๑๗,๘๑๖,๑๐๐ บาท (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ รายงานสถานะเงินสะสม ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ตามความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การบริหารการเงิน พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนด “ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากรายได้ของมหาวิทยาลัยเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารและดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และภาระหน้าที่ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ นั้น เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๖.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากอธิการบดี

๖.๑.๑ พิจารณา ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรีของนักศึกษาโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงและกรมการทหารช่าง พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราชศักดิ์ สุวรรณนัจศิริ ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า กรมการทหารช่างได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการศึกษา และการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีศักยภาพสูงขึ้น จึงได้จัดโครงการความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เพื่อเป็นประโยชน์ต่อกำลังพลในการลดค่าใช้จ่ายที่เข้ารับการศึกษา จึงได้ออกประกาศอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี สำหรับนักศึกษาในโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงและกรมการทหารช่าง พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงาน โครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรีในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

กรมการทหารช่างมีข้อเสนอว่า ควรระบุระยะเวลาให้สอดคล้องกับบันทึกข้อตกลง (MOU)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ ข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การกำหนดค่าธรรมเนียมและการชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับอนุปริญญาและปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๙ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรีของนักศึกษาโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงและกรมการทหารช่าง พ.ศ. ๒๕๖๔

๖.๑.๒ พิจารณางบประมาณโครงการเงินรายได้สะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติโครงการงบประมาณเงินรายได้สะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ โครงการ วงเงินงบประมาณ ๒๑,๑๔๙,๔๐๐ บาท ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ แล้วนั้น มหาวิทยาลัยมีความ

จำเป็นต้องขออนุมัติโครงการงบประมาณเงินรายได้สะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) เพื่อดำเนินโครงการจัดซื้อที่ดินพร้อมปรับหน้าดินของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง วงเงินงบประมาณ ๔,๕๒๐,๐๐๐ บาท

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับการก่อสร้างอาคารศูนย์ปฏิบัติการเทคโนโลยีอุตสาหกรรม พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๕,๐๔๐ ตารางเมตร เพื่อทดแทนอาคารปฏิบัติการเทคโนโลยีการผลิตหลังเดิมซึ่งมีพื้นที่ใช้สอยน้อย ซึ่งผู้รับผิดชอบงานได้ตรวจสอบพื้นที่บริเวณที่จะดำเนินการก่อสร้างอาคารศูนย์ปฏิบัติการเทคโนโลยีอุตสาหกรรมแล้ว พบว่า แนวเขตที่ดินบริเวณ (เดิมใช้จอดรถบัสของมหาวิทยาลัย) มีลักษณะหักมุมไม่เป็นเส้นตรง ส่งผลต่อการวางตำแหน่งอาคารซึ่งต้องขยับออกไปจากแนวเขตที่ดินมาด้านหน้า ทำให้พื้นที่ระหว่างอาคารที่จะก่อสร้างใหม่ กับอาคารสำนักศิลปวัฒนธรรม มีระยะห่างไม่มาก คณะทำงานพิจารณาแล้วเห็นว่า ระยะที่แคบดังกล่าวจะทำให้ทัศนียภาพทางภูมิสถาปัตยกรรมโดยรวม ไม่สวยงาม มีความแออัด และไม่เอื้อต่อการสัญจร จึงศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม โดยมีแนวคิดว่าจะหาแนวเขตที่ดินด้านหลัง ส่วนที่เป็นแนวหักมุม มหาวิทยาลัยจะมีแนวเขตที่ดินที่เป็นเส้นตรง และทำให้สามารถขยับอาคารที่จะก่อสร้างใหม่ไปทางด้านหลังบริเวณดังกล่าวได้ อันจะทำให้มีพื้นที่ว่างด้านหน้าอาคาร กับสำนักศิลปวัฒนธรรมเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะทำให้ทัศนียภาพทางภูมิสถาปัตยกรรมมีความสวยงามมากขึ้น ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงมีความจำเป็นต้องจัดซื้อที่ดินเพิ่มเติม ขนาดพื้นที่โดยประมาณ ๔๑๗ ตารางวา พร้อมถมดินบริเวณดังกล่าวเพื่อปรับหน้าดินให้สามารถดำเนินการก่อสร้างอาคารได้โดยความเรียบร้อย

ทั้งนี้ ได้มหาวิทยาลัยได้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณ ติดตามและประเมินผล การใช้งบประมาณ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว โดยคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณมีข้อสังเกตและเสนอแนะ ดังนี้

๑) เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยจัดซื้อที่ดินเพิ่มเติม เพื่อให้ทัศนียภาพทางภูมิสถาปัตยกรรมไม่แออัด อำนวยความสะดวกในการสัญจร และอนาคตวางแผนที่จะสร้างอาคารฝึกปฏิบัติการทางไฟฟ้า ทั้งนี้ ให้ดำเนินการจัดซื้อตามกระบวนการด้วยความรอบคอบ

๒) หากพิจารณาเลือกจัดซื้อที่ดินเพิ่มเติม กรณีที่ ๒ ซึ่งเป็นพื้นที่ขนาด ๔๑๗ ตารางวา มหาวิทยาลัยควรคำนึงถึงความคุ้มค่า เนื่องจากพื้นที่ดังกล่าวอาจมาก เกินความจำเป็น หากประสงค์จะซื้อในพื้นที่ขนาดดังกล่าว ควรจัดทำแผนการใช้ประโยชน์พื้นที่ในส่วนที่เหลือให้เรียบร้อย เพื่อประสิทธิภาพในการบริหารงาน เนื่องจากมหาวิทยาลัยต้องคำนึงถึงค่าใช้จ่ายที่จะเกิดในอนาคต ได้แก่ ค่าทำรั้วรอบพื้นที่หรือค่าถมดิน

๓) มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการจัดซื้อที่ดินให้เรียบร้อย (ตามกระบวนการทางพัสดุ) ก่อนการก่อสร้างอาคารศูนย์ปฏิบัติการเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เพื่อป้องกันปัญหาหรือข้อพิพาทที่อาจเกิดขึ้น

๔) ตามแผนผังแปลงที่ดิน สังเกตว่า บริเวณหลังอาคารปฏิบัติการไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ เป็นพื้นที่หักมุมเช่นเดียวกัน ในอนาคตมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาจัดซื้อเพิ่มเติมเพื่อแนวเขตที่ดินที่มหาวิทยาลัยมีลักษณะเป็นเส้นตรง

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติงบประมาณโครงการเงินรายได้สะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) เพื่อจัดซื้อที่ดินพร้อมปรับหน้าดินพื้นที่ จำนวน ๑๖๐ ตารางวา ในวงเงินไม่เกิน ๒,๒๗๐,๐๐๐ บาท

๖.๑.๓ พิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นต่อท่านรองคณบดี ดร.พงษ์ รัตนสุวรรณ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น ประกอบกับที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ แจ้งขอให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามแบบที่กำหนด

การนี้มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้มหาวิทยาลัยนำประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไปเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๖.๑.๔ พิจารณามอบอำนาจให้บุคคลเป็นผู้รับมอบอำนาจแทนสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

นางสาวรพินท์นิภา สุขสวัสดิ์ ชี้แจงรายละเอียดว่า ด้วยศาลปกครองกลาง ได้มีคำสั่งเรียกให้สภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงทำคำให้การในคดีปกครองหมายเลขคดีดำที่ ๑๐๘๗/๒๕๖๔ ระหว่าง นางสาววัลภา วิภาตะพันธ์ (ผู้ฟ้องคดี) กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ กับพวกรวม ๔ คน โดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ศาลปกครองกลางสั่งให้ผู้ถูกฟ้องคดีจัดทำคำให้การแก้คำฟ้องพร้อมด้วยพยานหลักฐานยื่นต่อศาลภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง (รับคำสั่งวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งจะครบวาระกำหนด ๓๐ วัน ในวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้รับมอบอำนาจแทนสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ให้ดำเนินคดีปกครองหมายเลขคดีดำที่ ๑๐๘๗/๒๕๖๔ และให้ผู้รับมอบอำนาจมีอำนาจมอบอำนาจช่วงให้พนักงานอัยการและผู้ประสานคดีไปดำเนินคดีแทนจนกว่าคดีจะถึงที่สุด

๖.๑.๕ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

อาจารย์ ดร.ธนภูมิ ชาตดี คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งที่ ๒๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น ตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้คณะกรรมการประจำคณะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นไปอย่างเรียบร้อย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังนี้

๑. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์เนตรตะวัน โสมนาม	รองคณบดี	รองประธานกรรมการ
๓. ดร.พระครูภาวนาโชติคุณ ชุตินธโร (แช่ลิ้ม)	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. ดร.อมรพิมล พิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ดร.ณัทพล ชินกุลกิจนิวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. อาจารย์ ดร.ณัชฎาภรณ์ รัตนวรกาญจน์	ผู้แทนประธานสาขาวิชา	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปยุณย์จริย์ สรสีสม	ผู้แทนประธานสาขาวิชา	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาวลิต สมพงษ์เจริญ	ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๙. อาจารย์จิตคุปต์ ละอองปลิว	ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๐. นายสวงค์ พ่อคำ	ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานคณบดี	เลขานุการ

๖.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการประเมินผลงานของคณบดีและผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๖.๒.๑ พิจารณาการประเมินผลงานของคณบดีและผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราชศักดิ์ สุวรรณนัจศิริ ชี้แจงรายละเอียดว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัย ได้มีคำสั่งที่ ๑๕/๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของคณบดี เพื่อตรวจสอบ และประเมินผลงานของคณะและคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน นั้น เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการแต่งตั้งรองอธิการบดีไปรักษาราชการแทนคณบดีคณะครุศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม ในช่วงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และคณบดีคณะวิทยาการ จัดการ และผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และสำนัก ศิลปะวัฒนธรรมพันการดำรงตำแหน่งในเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของ เชื้อไวรัสโคโรนา (๒๐๑๙) มีอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจากปัญหาที่พบส่งผลกระทบต่อผลการปฏิบัติงานและผลการ ดำเนินงานในแต่ละด้านของคณบดีและผู้อำนวยการสำนัก/สถาบันที่เข้ารับการประเมินในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อของดเว้นการดำเนินการประเมินผลงานของคณบดีและผู้อำนวยการสำนัก/ สถาบัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) และ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการงดเว้นการดำเนินการประเมินผลงานของคณบดีและ ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมอบให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้ประเมินจากผลปฏิบัติราชการและ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน

๖.๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย

๖.๓.๑ พิจารณาคำวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ของนางสาววัลภา วิภาตะพันธ์ (เรื่องรับที่ ๒/๒๕๖๔)

ดร.กำพล วันทา ประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยชี้แจงรายละเอียด ว่า นางสาววัลภา วิภาตะพันธ์ ได้มีหนังสือร้องทุกข์กรณีมหาวิทยาลัยมีหนังสือแจ้งผลการสอบข้อเท็จจริง ว่า ผู้ร้องทุกข์ขอเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการไม่ได้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ซึ่งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยได้พิจารณาเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ขออนุญาตให้นางสาวรพินท์นิภา สุขสวัสดิ์ เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียด

นางสาวรพินท์นิภา สุขสวัสดิ์ ชี้แจงรายละเอียดว่า ด้วยนางสาววัลภา วิภาตะพันธ์ (เรื่องรับที่ ๒/๒๕๖๔) ได้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ขอร้องทุกข์ กรณีมหาวิทยาลัยมีหนังสือแจ้งผลการสอบข้อเท็จจริง ว่า ผู้ร้องทุกข์ขอเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการไม่ได้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ผู้ร้องทุกข์จึงมีความคับข้องใจในผลการสอบข้อเท็จจริงของมหาวิทยาลัยว่า ผู้ร้องทุกข์ไม่ได้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ข้อไหน อย่างไร

ในการนี้ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ ได้พิจารณาเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอคำวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ของนางสาววัลภา วิภาตะพันธ์ (เรื่องรับที่ ๒/๒๕๖๔) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกชุด)

ประธานที่ประชุมได้สอบถามเพิ่มเติมว่า เหตุใดมหาวิทยาลัยไม่สามารถจ่ายค่าเช่าเหมายานพาหนะในการเดินทางไปราชการให้ผู้ร้องทุกข์ได้

ที่ประชุมได้ร่วมหารือและฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย ได้ชี้แจงว่า กรณีมหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปราชการ สิทธิเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ คือค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทาง (ถ้าไปเกิน 6 ชั่วโมงขึ้นไป) ค่าที่พัก (กรณีจำเป็นต้องค้างแรม) และค่ายานพาหนะเดินทางโดยประหยัด ซึ่งมีรายละเอียดในการปฏิบัติ (ตามเอกสารสรุป) ดังนี้

กรณีที่ ๑ ค่าโดยสารรถประจำทาง ผู้ได้รับคำสั่งให้ไปราชการไม่ต้องขออนุญาต กล่าวคือ สามารถเบิกจ่ายได้ทันทีเมื่อส่งรายงานการเดินทาง

กรณีที่ ๒ ค่าเช่ารถเช่าพาหนะส่วนตัว ผู้ได้รับคำสั่งให้ไปราชการต้องขออนุญาตอธิการบดีก่อน จึงจะมีสิทธิ์เบิกค่าเช่ารถเช่าพาหนะตามระยะทาง ในอัตรากิโลเมตรละ ๔ บาท

กรณีที่ ๓ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงจ่ายตามจริง กรณีใช้รถราชการ ซึ่งผู้ได้รับคำสั่งให้ไปราชการต้องได้รับอนุญาตให้ใช้รถราชการก่อน

สำหรับกรณีการเช่าเหมารถเป็นกรณีสุดท้ายซึ่งจะต้องมีความจำเป็นจริงๆเท่านั้น เนื่องจากต้องดำเนินการภายใต้ระเบียบพัสดุ โดยต้องได้รับอนุญาตและอนุมัติให้ดำเนินการจากผู้บังคับบัญชาตามขั้นตอน หากไม่ดำเนินการตามขั้นตอน ก็คือ ผิดระเบียบ มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการด้วยความระมัดระวัง หากใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการไปโดยไม่ถูกต้อง สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ก็ต้องเรียกเงินคืน ซึ่งก็จะเป็นปัญหาตามมาอีก

ที่ประชุมได้สอบถามเพิ่มเติม ว่าสามารถใช้เงินจากแหล่งอื่นที่ไม่ใช่เงินราชการจ่ายได้หรือไม่ ซึ่งตามรายงานของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ ได้ชี้แจงว่า กรณีดังกล่าว สามารถใช้เงินราชการจ่ายได้ แต่จะใช้จากหมวดไหน อย่างไรหน่วยงานราชการสามารถพิจารณาจ่ายได้ตามความเหมาะสม

ที่ประชุมได้ตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับการบริหารจัดการการใช้รถราชการของมหาวิทยาลัย เช่น กรณีที่ทางคณะครุศาสตร์ได้ติดต่อฝ่ายยานพาหนะของมหาวิทยาลัยเพื่อใช้รถในการพานักศึกษาไปเข้าค่ายอบรมลูกเสือ ซึ่งมีค่าใช้จ่ายส่วนต่างและค่าน้ำมันที่ฝ่ายยานพาหนะแจ้งมาในราคาที่แพงมาก จนไม่สามารถใช้รถมหาวิทยาลัยได้ คิดว่าตรงส่วนนี้เป็นจุดอ่อนของมหาวิทยาลัยที่ต้องเข้าไปดำเนินการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช อธิการบดี กล่าวว่า กรณีที่ต้องการเช่าเหมารถ ก็ต้องเข้าสู่กระบวนการทางพัสดุ เป็นเรื่องที่ทุกคนในส่วนราชการต้องทราบและปฏิบัติเป็นปกติอยู่แล้ว ส่วนการขอใช้รถของมหาวิทยาลัย หากไม่มีงบประมาณ ก็สามารถบันทึกขอความอนุเคราะห์จากมหาวิทยาลัยได้ ซึ่งปกติอธิการบดีจะพิจารณาอนุมัติให้ตามระเบียบที่เหมาะสม ในประเด็นการใช้รถราชการของมหาวิทยาลัยที่อ้างว่ามีค่าใช้จ่ายส่วนต่างที่เพิ่มเติม นั้น น่าจะมีความเข้าใจคลาดเคลื่อน เนื่องจากการกำหนดแนวปฏิบัติใด ๆ จะผ่านการพิจารณาของบอร์ดบริหารเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น ขอให้เลขานุการประสานนำหลักฐานการเก็บเงินส่วนต่างมาให้มหาวิทยาลัยด้วยเพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขให้มีความถูกต้องชัดเจนต่อไป

ประธานในที่ประชุมกล่าวว่า กรณีนี้ พิจารณาแล้ว ไม่ได้มีฝ่ายใดทุจริต หากแต่เกิดจากการสื่อสารระหว่างผู้ร้องทุกข์กับฝ่ายยานพาหนะ ที่ไม่ได้สื่อสารกันแบบชัดเจนตรงกัน จึงเกิดความไม่ชัดเจนและล่าช้า ดังนั้น เพื่อเลี่ยงไม่ให้เกิดปัญหากับฝ่ายใดและให้ปัญหานี้ยุติ สภามหาวิทยาลัยขอมอบเงินจำนวน ๒,๐๐๐บาท ให้กับมหาวิทยาลัยไปดำเนินการจ่ายให้กับผู้ร้องทุกข์ต่อไป และขอให้ทุกฝ่ายแก้ปัญหานี้ด้วยการสื่อสาร เพื่อลดการขัดแย้งในเรื่องระเบียบต่อไป

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ (๑๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ ๓๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษ พ.ศ. ๒๕๕๖ มีมติให้ยุติเรื่อง โดยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการนำเงินที่สภามหาวิทยาลัยได้มอบให้ ไปจ่ายให้กับผู้ร้องทุกข์ เพื่อไม่ให้กระทบต่อการเบิกจ่ายตามระเบียบราชการ

๖.๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการกฤษฎีกา ขอบังคับ และระเบียบของสภามหาวิทยาลัย

๖.๔.๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกฤษฎีกา ขอบังคับ และระเบียบของสภามหาวิทยาลัย

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้มีคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ที่ ๕๐/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกฤษฎีกา ขอบังคับ และระเบียบของสภามหาวิทยาลัย สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยขอเสนอปรับปรุงคณะกรรมการชุดดังกล่าว จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกฤษฎีกา ขอบังคับ และระเบียบของสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่ และพิจารณายกเลิกคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ที่ ๕๐/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกฤษฎีกา ขอบังคับ และระเบียบของสภามหาวิทยาลัย สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อแต่งตั้งให้คณะกรรมการกฤษฎีกา ขอบังคับ และระเบียบของสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายต่อไป

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ (๑๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกฤษฎีกา ขอบังคับ และระเบียบของสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนธิ ชุนดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. ดร.กำพล วันทา | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อูสายพันธ์ | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ | กรรมการ |
| ๕. อาจารย์ยุพยงค์ วิงวร | กรรมการ |

๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองแท่ง ทองลั้ม	กรรมการ
๗. นายพูนชัย คทาว์ชรกุล	กรรมการ
๘. นางสาวธิดาภรณ์ จินจาร์ักษ์	เลขานุการ
๙. นางสาวพรพินท์นิภา สุขสวัสดิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวปานวาด ทับทัง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวภัทราวดี จินาอ่อน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวนุธิดา ปลายคล้ายดอก	ผู้ช่วยเลขานุการ

๖.๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ

๖.๕.๑ พิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถพล อุสายพันธ์ ซึ่งแจ้งรายละเอียดว่า ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ได้ดำเนินการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของ พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๒ ราย คือ

๑) นางสาวณัฐวดี สว่างงาม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒) นายเอกพล แก้วนวม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และสภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแยกเล่ม)

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดังนี้

๑) นางสาวณัฐวดี สว่างงาม ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) นายเอกพล แก้วนวม ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาฟิสิกส์ ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เป็นวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เลิกประชุมเวลา ๑๘.๕๒ น.

นางสาวสมหญิง ห้วยหงษ์ทอง

ผู้จัดบันทึก

นางสาวศิริวารัตน์ หุนหวล

ผู้พิมพ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ กองตุม

ผู้ตรวจทาน